

기대, 그 이상을 만드는 기업
More Than Expected
Faster Than Expected, Higher Than Expected, Wider Than Expected



About This Report

보고서의 개요

카פק발레오는 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 대·내외 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 '25년 최초로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 이는 지속가능한 성장과 모두의 더 나은 삶을 구현하기 위한 변화의 의지를 표명하고 실현하기 위한 카פק발레오의 노력입니다. 본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 중요 이슈와 환경·사회·지배구조 영역별 계획과 이에 대한 성과를 수록하고 있습니다. 카פק발레오는 앞으로도 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영활동에 반영해 나가도록 노력하겠습니다.

보고서의 작성 기준

본 보고서는 GRI Standard (Global Reporting Initiative)에 따라 작성되었으며, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 및 TCFD (Task force on Climate - related Financial Disclosure)에서 제시하는 보고 기준 및 권고안을 반영하고 있습니다. 재무 정보는 K-IFRS의 재무제표 기준을 적용하였고 보고 범위가 상이한 비재무 정보의 경우 기준과 범위를 별도 표기하였습니다.

보고범위

보고 범위는 국내 사업장 대상입니다. 국내 사업장은 대한민국 대구 본사·기술연구소, 성주 및 왜관 공장을 포함하고 있습니다.



발행처	카פק발레오
본사 주소	대구 달서구 호산동로 113
발행시기	'25년 03월
담당부서	카פק발레오 기획팀
보고기간	'24.01월 ~ 12월
보고주기	년 1회

Table of Contents

Our Company

Message From Our CEO	4
경영이념 및 핵심가치	7
제품소개	8
재무제표	9
Business Performance	9
Global Network	10
Global Customers	10
연혁 및 수상	11
신사업 추진	12
ESG 경영방침	13
지속가능경영 TFT	14
중대성 평가	15
이해관계자 참여	18

Environment

환경경영	환경경영 체계	20
	환경경영을 위한 조직별 역할	21
	환경경영 방침 및 성과관리	22
	환경경영 목표	23
	환경경영 인증	24
	사업장 환경 사고 대응 체계	25
기후변화 대응	기후변화 관리 프로세스	26
	기후 시나리오 조건별 대응	27
	제품 전동화 전환 / 사업재편	32
	온실가스 배출량 감축	34
	에너지 사용 감축, 재생에너지	35
	순환경제 조성	36
	CDP SC 및 LCA	38

Environment(계속)

환경영향 저감	용수, 대기오염 / 화학물질	39
	폐기물 저감 및 관리	40

Social

인권경영	인권존중 약속	43
	노사협의체	44
	세계 여성의 날	44
	고충처리	45
	장애인 배려 문화 조성	45
전략적 인사관리	인재 채용 및 전문성 확보	46
	공정한 평가	49
	성과기반 보상	51
	직원 의견 조사	52
일하기 좋은 직장	조직문화 개선	53
	선택적 근로시간제	54
	근로시간 모니터링	54
	경영진 소통 프로그램	54
	칭찬 문화 조성	55
	노동조합 커뮤니케이션	55
	복리후생 제도	56
	퇴직연금 제도	56
	모성보호 제도	56
안전보건 경영	안전보건 조직/방침/인증	57
	안전보건 점검 / 교육	58
	비상사태 대응 훈련	58
	협력사 안전보건 관리	58
	안전보건 캠페인	59
	임직원 건강검진	59

Social(계속)

지속가능 공급망	공급망 동반 성장 전략	60
	협력사 ESG 평가	64
	공정한 협력 업체 선정	65
	납품 대금 지급	65
	IT 신고센터, 개발 품질 확보	66
	전자계약 확대	66
품질경영	품질경영 체계	67
	제품품질 관리 전략	68
	품질 조직 구성	69
	협력사 품질 관리	70
	고객 Claim 대응	71
	과거차 문제 해소, IATF인증	72
	산학협력 / 신기술 개발	73
사회공헌		74

Governance

이사회 책임 경영	이사회 운영 및 활동	77
	기업 지배 구조	77
	이사회 구성 / 기능	78
윤리경영	윤리경영 확산	79
준법경영	공정거래자율 준수	80
	컴플라이언스 문화 정착	81
정보보안	정보 보호	83
리스크 관리 체계	주요 리스크 현황	85

Data Center 86

Appendix

Index	GRI Index	100
	TCFD Index	105
	SASB Index	106

Message From Our CEO

카פק발레오에 애정과 성원을 보내주시는
모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.



존경하는 이해관계자 여러분,

최근 글로벌 시장은 인플레이션과 고금리가 소비 침체로 이어지는 불황을 겪고 있으며 이와 더불어 지구는 평균기온이 사상 최고치를 기록하고, 지정학적 갈등이 지속되는 등 다양한 위기가 동시다발적으로 심화되고 있습니다. 각계 전문가들은 이 같은 인류의 위기가 단기간에 해결되기는 힘들며, 이는 기업의 지속과 성장에도 직접적으로 영향을 미칠 것이라 경고하고 있습니다.

이러한 불확실성 속에서도 카פק발레오는 미래 자동차 부품을 선도하는 회사로 도약하기 위한 토대를 꾸준히 만들어 왔으며, 지속가능성이 기업의 생존과 번영을 위한 유일한 길이라는 마음으로 더욱 투명하고 공정하며, 신뢰 받는 기업으로 나아가기 위해 경영진을 비롯한 모든 임직원이 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

I. 지속가능한 사업모형을 구축하겠습니다.

카פק발레오는 글로벌 넘버원 토크컨버터 생산업체로 '21년 매출액 5,000억원 초과 달성 후, '22년은 매출액 9% 성장, '23년은 14% 성장하였으며, '24년은 최초로 매출액 7,000억 원을 기록하는 등 꾸준히 성장하며 매출 신기록을 경신하고 있습니다. 이러한 회사의 성장은 끊임없는 연구개발을 통한 기술·원가경쟁력의 우위와 더불어 신속하고 과감한 투자를 통해 누구도 따라 올 수 없는 글로벌 선도기업으로서의 위치를 확고히 하고 있기 때문이라 자부합니다.

또한 '23년에는 자동차산업의 전동화재편이라는 패러다임에 부합하기 위해 산업통상자원부로부터 사업재편 인증을 취득하였으며, 이를 바탕으로 현재 다양한 산업분야의 글로벌 고객들과 신규사업협약을 추진하고 있습니다. 이렇듯 저희는 “지속가능함은 언제나 지속 성장”이 있어야만 가능함을 가슴에 되새기며 이해관계자분들의 신뢰를 강화하는데 최선을 다하고 있습니다.

II. 전 밸류체인 탄소 감축을 위해 노력하겠습니다.

기후변화 대응은 어느 한 기업의 노력만으로는 이를 수 없으며, 기업 / 협력사 / 정부를 포함, 밸류체인 내 모든 이해관계자가 협력해야 할 글로벌 과제입니다.

카פק발레오는 그동안 축적해 온 탄소 감축을 위한 핵심 역량을 기반으로 전 사업장에 경쟁력 있는 재생에너지 전환을 추진하고 있고, 탄소 발생량 저감을 위한 환경 투자를 꾸준히 집행하고 있으며, 협력사 지원을 비롯해 전방위적인 탄소 저감 활동을 추진하고 있습니다.

EU의 탄소국경조정제도(CBAM)를 포함, 전 세계 시장에서 Net Zero를 위한 기업의 역할과 책임이 강화되고 있으므로, 탄소저감을 원가경쟁력 강화의 일환으로서 전 임직원이 인지하여 적극적으로 탄소저감 활동을 추진토록 하겠습니다.

Ⅲ. 사회적 책임을 다하겠습니다.

카פק발레오는 구성원·지역사회·고객 등 모든 이해관계자의 행복을 위해 진심을 다하고 있습니다. 인간존중·소통과 협력을 기반으로 구성원이 존중받고 공정하게 회사와 함께 성장할 수 있는 기회를 조성하고 있으며, 회사의 성장을 위한 합리적이고 능동적인 노사관계 역시 구성하고자 노력하고 있습니다. 또한 각종 프로그램을 통해 지역사회에 나눔을 실천하고, 협력사 ESG 역량 강화를 지원하는 등 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

Ⅳ. 투명한 정보공개로 이해관계자 분들과 소통하겠습니다.

주요 경영 의사결정 과정이 투명하게 감독·견제될 수 있도록 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 구성하고 독립적 역할을 강화하며 이사회 중심의 경영체계를 공고히 하고 있습니다. 불확실한 경영상황 속에서도 최선의 의사결정이 가능한 지배구조를 만드는 노력을 통해 이해관계자의 신뢰와 지지를 지속 확보해 나가겠습니다.

또한 윤리경영·준법경영의 실천이 지속 가능한 미래를 위한 초석이라는 의식을 바탕으로, 전 임직원들의 적극적 공정거래 자율준수활동을 통해 준법의식을 강화하고, 투명경영 실천에도 힘써 나가겠습니다.

지속가능성장을 위한 카פק발레오의 진심이 이해관계자 여러분께 진솔히 전달되기를 바라며, 여러분의 많은 격려와 응원을 부탁드립니다.



'25년 03월
카פק발레오 대표이사
사장 신순철

Soon C Shin



Our Company

회사소개 7~14

중대성 평가 15~17

이해관계자 참여 18

회사소개

경영이념 및 핵심가치

카פק발레오는 1993년 창립 이래 혁신을 통한 가치창조와 인간존중의 경영이념을 바탕으로 토크컨버터 분야에서 세계 최고의 기술력과 전문성을 가진 기업으로 성장해 왔으며, 지속가능경영을 위해 2022년 전동화로의 사업재편을 실시하여 관련된 신사업 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 “고객, 구성원, 사회의 행복을 추구한다”는 경영이념 실현을 목표로 끊임없는 기술혁신과 고객만족을 위한 활동을 통하여 글로벌 리딩 컴퍼니를 실현해 나갈 것입니다.

경영이념 / Management Philosophy

The Value of being together

혁신을 통한 가치 창조와
인간 존중의 경영으로
고객 구성원 사회의 행복을 추구한다.

혁신을 통한 가치 창조

Value Creation through innovation

시장을 선도하는 기술혁신과 경영혁신을 통해 고객에게 새로운 경험과 가치를 제공함

인간존중의 경영

Management based on respect for human

인간의 존엄과 가치를 존중하고 사람이 회사 경쟁력의 근간임을 인식하여 인재를 육성하고 역량을 발휘할 수 있는 최적의 환경을 제공함

고객, 구성원, 사회의 행복

Pursuit of happiness of customers, employees, and society

지속적인 성장을 바탕으로 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회를 포함한 이해관계자들의 행복을 추구함

핵심가치 / Core Values

건전한 정신



정직하고 정당한 절차와 방법으로
업무를 수행하며, 겸손하게 행동함

윤리성
공정성
겸손

성취를 향한 열정



조직과 자신의 가치 향상을 위해
모든 일에 열정을 가지고 신바람 나게 일함

일의 즐거움
주인의식
목표의식

소통과 협력



서로를 존중하는 마음으로 열린 자세로 소통하고
시너지 창출을 위해 적극적으로 협력함

상호존중
열린소통
협력

최고 수준의 전문성



분야 최고의 전문능력과
지식을 갖추기 위해 노력함

분야최고
자기개발
창의

회사소개

제품소개

Torque Converter



Torque Converter는 내연기관 차량의 엔진 토크를 별도의 클러치 유체의 작용을 통해 증폭시켜 자동변속기로 전달함으로써 내연기관 차량의 출력과 연료 효율을 결정하는 구동계 핵심부품입니다. 연비 개선을 위한 록업 클러치, 진동 흡수를 위한 댐퍼 등의 기술이 적용됩니다.

Battery System Assembly



Battery System Assembly는 배터리 팩, 전장품, 안전장치, 냉각장치, Battery Management System 등을 외부 케이스에 조립한 에너지 저장 및 출력 장치로, 전기구동차에 필요한 전기에너지를 충전 및 저장하고, 주행 시 구동 모터로 방전하는 제품입니다.

Gear Actuator



Gear Actuator는 변속기 소프트웨어의 제어를 받아 일정한 조건에서 변속기의 기어 단수를 자동으로 변경하는 제품입니다. 프리 셀렉트, 이중 치합 방지, 기준점 검출 등의 기술이 적용됩니다.

Engine Pulley



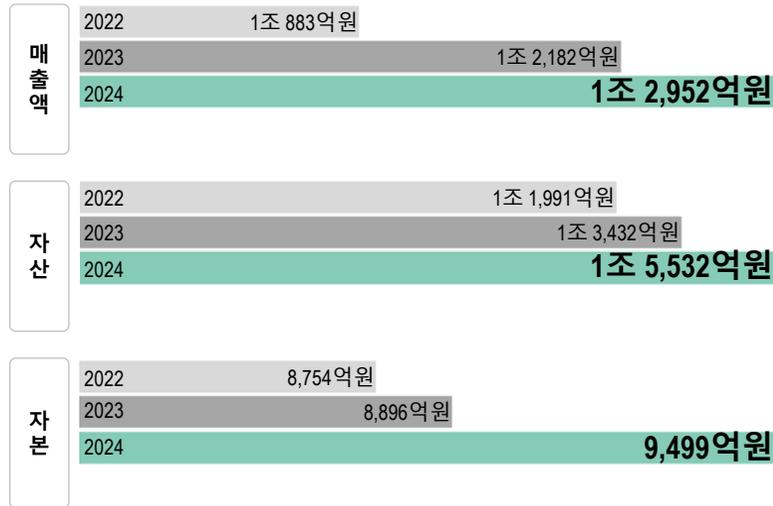
Engine Pulley는 엔진의 크랭크 샤프트의 회전력을 V-Belt로 전달받아 워터펌프, 파워 스티어링, 에어컨 쿨링 팬, 얼터네이터 등에 전달합니다.

회사소개

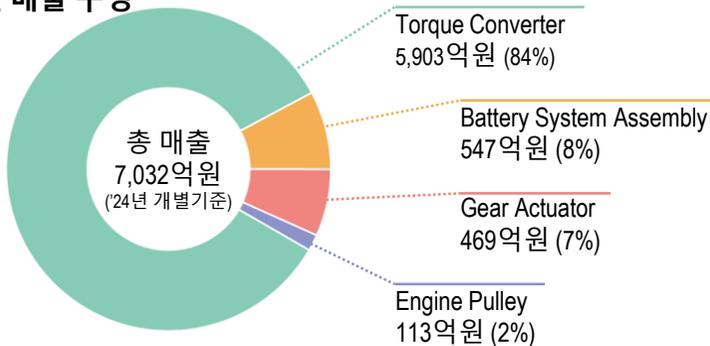
재무제표

카פק발레오는 신시장 개척 및 신규고객 물동 수주 등 고객의 기대를 만족시키기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 앞으로도 회사의 양적·질적 성장을 위해 최선을 다하겠습니다.

주요 연결 재무 지표



제품별 매출 구성



Business Performance

카פק발레오 합작사가 출범한 2017년 이후, Torque Converter의 Global Market Share No.1을 지속해서 실현하고 있습니다. 경승용차부터 산업용 차량까지 모든 차량에 적용할 수 있는 Torque Converter를 설계 및 생산할 수 있는 우수한 역량으로 고객의 요구사항을 충족시키고 있습니다.



또한, 자동차 시장이 내연기관 차량에서 전기구동차량으로 급속히 재편되는 가운데, 카팩발레오는 2024년부터 전기구동 차량용 Battery System Assembly 양산을 시작함으로써 사업 영역을 새로운 시장으로 넓혀나가고 있습니다.

주요 제품 연도별 판매실적

(단위: 대)

구분	'22년	'23년	'24년
Torque Converter	3,899,895	4,371,821	4,240,834
Battery System Assembly	-	-	33,974

1) VK SLP (in Mexico) 2) VK Nanjing (in china) 3) VK Atsugi (in Japan)

회사소개

Global Network



카텍발레오는 해외 주요시장의 첨단 생산공장과 기술연구소를 통해 전 세계 고객과 소비자에게 보다 나은 품질의 제품을 신속하게 공급하고 있습니다. 전 세계 5개 국가에 걸쳐 생산공장 5개, 기술연구소 6개를 운영하고 있습니다.

□ Global Network 세부 현황 (명, 억원)

구분	설립일	임직원	매출액	주요 생산품
한국	1993년 9월	869	6,574	토크컨버터, BSA
멕시코	2009년 11월	1,036	3,096	토크컨버터
중국	2006년 1월	540	1,578	토크컨버터
일본	2000년 4월	190	934	토크컨버터
미국	2004년 4월	9	-	-
합계		2,644	12,182	

Global Customers

KOREA



ASIA



AMERICA



EUROPE



카텍발레오는 국내외 다양한 완성차 및 변속기 업체를 주요 고객으로 확보하고 있습니다.

세계시장 점유율 1위를 기록 중인 Torque Converter의 경우, 30종의 Base 모델을 활용한 280종의 파생기종으로 경형 승용차부터 산업용 차량까지 모든 차량을 위한 제품을 설계 및 생산할 수 있습니다.

2024년부터 양산을 시작한 Battery Assembly System의 경우, 국내 완성차 업체를 주요 고객으로 하여 활발히 생산하고 있으며, BSA 시장을 확대해 나가기 위해 다양한 애플리케이션에 대한 연구개발 활동도 진행하고 있습니다.

회사소개

연혁 및 수상

● 한국파워트레인(주) 설립
1993.09

● 독자 산업건설기계용 유체 클러치(T/C) 개발
1999.07

● 제1사업장(왜관), 제2사업장 신축
2004.09

● 본사 (이전), 연구소 신축
2008.08

● 제3사업장(성주) 신축
2013.07



본사/연구소



제1사업장(왜관)



제2사업장(왜관)



제3사업장(성주)

● JV (주) 카팩발레오 출범
2017.12

● HEV BSA 양산 수주
2021.12

● 사업재편 승인
2023.01

● BEV BSA 양산 수주
2023.01

● US4 BSA 양산 개시
2024.02

● AX BSA 양산 개시
2024.06

연혁 수상

● IR52 장영실상 수상 (과학기술부)
2009.07

● 무역의 날 1억불 수출 탑 (무역협회)
2007.11

● 과학기술유공 대통령 표창 (행정자치부)
2004.10

● 기술혁신형 기업 1위 선정 (중소기업청)
2002.07

● 싱글PPM 대통령상 수상 (중소기업청)
2003.04

● 신노사문화 우수기업 선정 (노동부)
2001.04

● 100PPM 대통령상 (중소기업청)
1999.08

● 노사화합대상 (대구경영자총협회)
2016.02

● 기술5스타 획득 (HMG)
2014.01

● IR52 장영실상 수상 (미래창조과학부)
2013.06

● 그랜드 품질 5스타 (HMG)
2013.01

● 글로벌 품질경영인 대상 (한국품질경영)
2012.04

● 세계일류기술연구센터 (지식경제부)
2011.06

● 올해의 협력사 대상 (HMG)
2010.01

● 고용친화기업 선정 (대구광역시)
2024.10

● 대구산업대상 노사화합부문 (대구상공회의소)
2023.01

● 올해의 협력사 대상 (HTS)
2021.02

● 올해의 협력사 대상 (HMG)
2021.01

회사소개

신사업 추진

카פק발레오는 지속가능한 성장을 위해 꾸준히 타 비즈니스로의 진출을 도모하고 있습니다. 영업, R&D, 기획 등 다양한 부문이 TFT를 구성하여 협업하고 있으며, 다양한 고객을 만나 우리 기술의 우수성과 사업성을 홍보하고 수주를 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 자동차 산업의 전동화 재편에 신속하게 대응한 것처럼, 그 어떠한 환경 변화에도 유연하게 대응하며 지속가능한 기업이 될 수 있도록 이해관계자분들께 약속드립니다.

ESS

(Energy Storage System)



Global 전망

- '23년 75 GWh ~ '30년 508 GWh **CAGR 31%**
- 재생에너지 확대 및 AI 성장 기인 수요 증가

개발 중점

- 화재 예방 / 안전 설계
- 열전이 / 열폭주 지연 설계

Status

- Market Leading 고객사 수주를 위한 홍보 중
- '26년 Business Target

AAM

(Advanced Air Mobility)



- '24년 125조원 ~ '40년 1,916조원 **CAGR 27%**
- 도시권 인구집중, 교통난 해결책

- 화재 예방 / 안전 설계
- 고도 및 기온 변화에 따른 안전 강화

- 고객 확보 집중
- 현대차, 대구시 K - ¹⁾UAM 컨소시엄 Contact 中
- ¹⁾ Urban Air Mobility, 도심항공교통

Robot



- '23년 60조원 ~ '26년 96조원 **CAGR 14%**
- 노동력 부족 및 Digital Transromation 가속화

- 서비스 / 물류 / 제조 부문별 Customizing
- 섬세한 구동 제어 위한 안정적 전력 공급

- 고객 확보 집중
- Boston Dynamics 및 로보틱스랩 Contact 中

회사소개

ESG 경영방침

카פק발레오는 Global 환경정책 추진을 통해 지속가능경영 실천과 전략적 ESG 성과달성을 위해 최선의 노력을 하고 있습니다. 지속가능경영 지배구조를 중심으로 ESG · CDP SC · 부품 LCA · 공정거래 자율준수 프로그램 · 공급망 가시화 시스템 · CAP50 활동 등을 통하여, 지속가능경영의 방향과 성과를 수시로 논의하고 이를 회사 경영방침에 적극 반영하고 있으며, 그 내용을 이해관계자분들께 명확히 안내 드리고자 노력하고 있습니다. 보다 나은 세상을 바라보는 선한 마음으로 카פק발레오는 인간을 존중하는 경영으로 지역사회와 함께하겠습니다.



환경 (E)

- 기후 변화 적극 대응
 - 에너지효율 향상 및 재생에너지 사용
 - 환경오염 및 유해물질 관리
-
- 탄소 중립 관리체계 수립 및 강화
 - 에너지경영시스템(ISO50001) 도입
 - 신재생에너지(태양광) 구축 / 운영
 - 기계설비 대기전력 최소화 및 폐기물 감량
 - 대체물질 적용 통한 대기오염물질 저감

사회 (S)

- 기업의 사회적 책임 (CSR) 실현
 - 노동/인권 및 윤리 확립
 - 데이터 및 프라이버시 보호
-
- 지역사회 공헌 활동 지속 추진
 - 에너지경영시스템(ISO50001) 도입
 - 윤리경영 강화 및 인권 증진
 - 윤리강령 및 규범 제 · 개정 / 공표
 - 사이버신문고 및 비대면 소통채널 신설
 - TISAX 정보보안 인증 획득 (2023.03)

지배구조 (G)

- 건전한 기업지배구조
 - 이사회 구조 및 책무 확립
 - 반부패 모니터링
-
- 건전한 기업 지배구조 개선 추진
 - 소유와 경영의 분리(2022.03)
 - 반부패 모니터링 및 임직원 교육
 - 전사 Compliance 교육 시행 등 지배구조

회사소개

지속가능경영 TFT

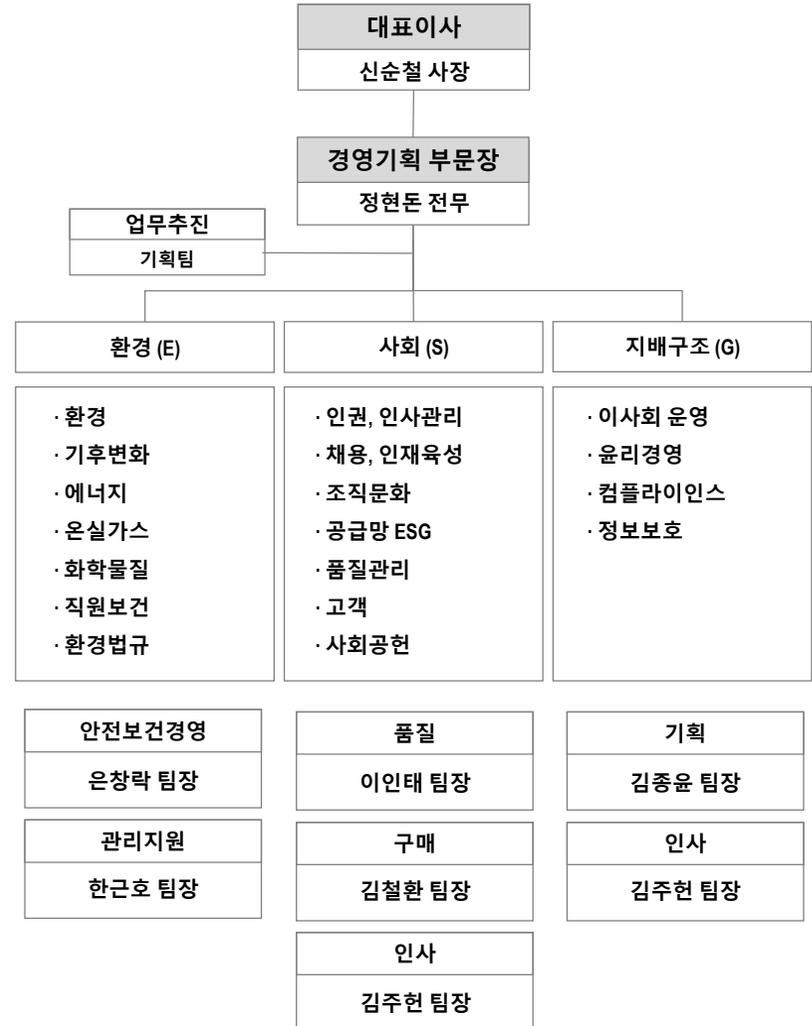
지속가능경영 지배구조

카팩발레오는 ESG 지배구조를 기반으로 지속 가능한 미래 비즈니스를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 체계적인 구조와 책임있는 경영을 바탕으로 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 각 분야에 TFT를 구성하여 이해관계자분들과 함께 성장하는 기업을 목표로 하고 있습니다.

2022년 ESG 경영을 공식적으로 선포한 이후, 지속가능경영 지배구조를 중심으로 다양한 제도를 도입하고 실행해왔습니다. 대표적으로 CDP SC·부품 LCA·공정거래 자율준수 프로그램·공급망 가시화 시스템·CAP 50 활동을 통해 ESG 경영의 체계를 실천하고 있으며, 이를 통해 지속가능경영의 방향성과 성과를 수시로 점검·논의하며, 회사의 경영 방침 및 활동에 적극 반영하고 있습니다.

또한, 카팩발레오는 ESG 경영을 사업 전략에 반영하여 지속 가능한 성장과 기업의 사회적 책임을 동시에 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 환경보호·사회적 가치창출·윤리 경영을 강화하고 있으며, 앞으로도 이러한 활동들을 고도화하여 기업 가치를 높이는 동시에 사회적 책임을 다하는 카팩발레오로 성장해 나갈 것입니다.

지속가능경영 TFT 조직도



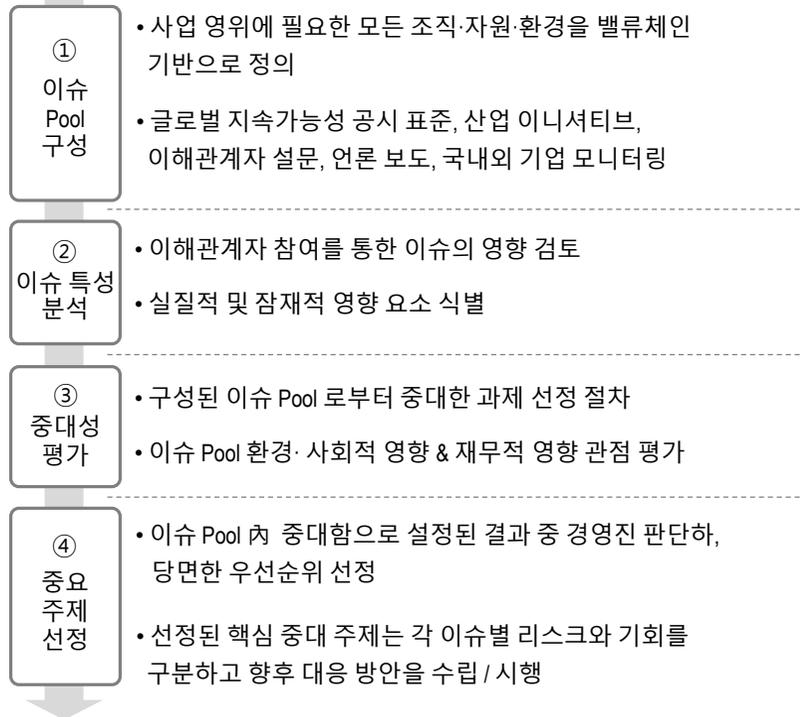
중대성 평가

ESG 이슈풀 & 중대성 평가 프로세스

카פק발레오는 비즈니스 전반에 걸쳐 이해관계자 및 환경 관련 주요 ESG 이슈를 식별하기 위해, 기업의 경영활동이 환경 및 사회에 미치는 영향(Inside Out, 환경·사회적 중대성)과 외부의 ESG 관련 이슈가 기업 경영에 미치는 영향(Outside-In, 재무적 중대성)을 모두 고려한 이중 중대성 평가를 수행하였으며, 이 평가는 EU의 유럽 재무 보고 자문그룹¹⁾(EFRAG)에서 정의한 중대성 평가 이행 가이드를 기반으로 수행되었습니다. 더불어 이 중대성 평가의 결과는 카팩발레오의 리스크 관리에 활용되며, 중대성 평가를 통해 식별된 이슈는 주요 리스크로 보고되며, 관련 부서의 임원들은 관리를 위한 정량적 목표를 설정하도록 평가 체계 연동을 권장하고 있습니다. 카팩발레오는 앞으로도 이중 중대성 평가를 통해 ESG 리스크를 관리하고 비즈니스 기회를 극대화하여 기업가치를 높이며 환경과 사회의 긍정적인 변화에 기여하고자 노력할 것입니다.

¹⁾ European Financial Reporting Advisory Group

□ 중대성 평가 프로세스



□ 중대성 평가 이슈 Pool

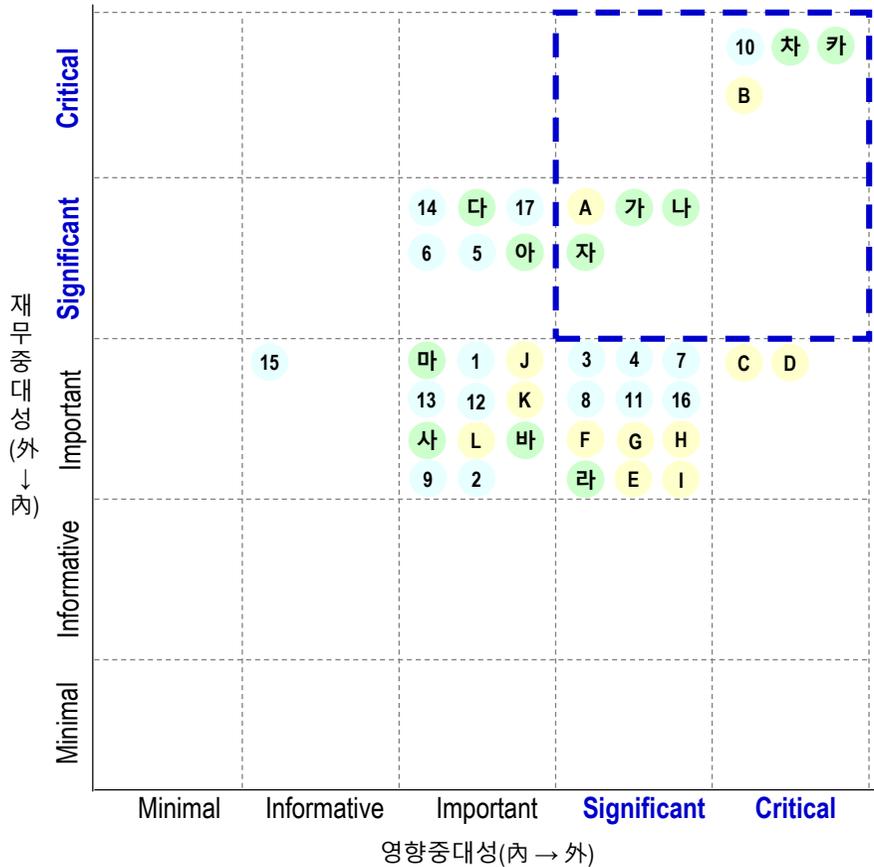
구분	내용	
환경 (17)	1.기후변화 완화 2.폐기물 관리 3.재활용 강화(자원순환) 4.청정 기술 개발 5.제품의 생애주기 관리 6.수자원 관리 7.폐수관리 8.환경경영 전략/체계 9.신재생 에너지 사용	10.온실가스 절감 11.대기오염 물질 관리 12.생물다양성 보호 13.해양자원 관리 14.유해물질 관리 15.친환경 제품 생산 16.에너지 사용량 절감 17.원재료 사용량 저감
사회 (12)	A.노사관계 B.임직원 안전보건/건강관리 C.인권경영 D.임직원의 삶의 질 E.협력사 근로자 안전 및 보건 F.협력사 ESG관리	G.협력사 동반성장 H.다양성, 평등, 포용성 I.인재확보/육성 J.공정한 보상 K.사회공헌 L.조직문화
지배 구조 (11)	가.리스크 및 위기관리 나.준법/윤리경영/반부패 다.건전한 지배구조 라.투명한 정보 공시 마.개인정보 보호 및 정보 보안 바.ESG 경영체계	사.이해관계자 참여 및 소통 아.Risk 관리체계 자.경제성과 창출 차.책임있는 기술 혁신 카.제품품질

중대성 평가

중대성 평가 결과 및 중대한 이슈 관리

중대성 평가 결과

카פק발레오의 이중 중대성 평가의 결과로 총 40개의 주제 중에 8개가 우리에게 중요한 ESG 이슈임을 확인하였습니다. 중요 이슈로 도출된 주제 중 **환경 · 사회 · 지배구조 과제**는 우리의 ESG 전략 및 핵심 가치와 밀접하게 연관되어 있으며, 경영의 중점으로 삼고 실행을 위해 노력을 하고 있습니다. 카팩발레오는 우수한 제품 품질과 서비스로 사회와 환경에 긍정적인 영향을 도모할 것이며, 더불어 재무적 관점에서도 이해관계자분들의 만족을 이끌어 낼 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.



중대함 항목의 영향

구분		영향 중대성		재무 중대성	
		실제	잠재	리스크	기회
환경	10.온실가스 절감	●	●	●	-
사회	A.노사관계	●	●	●	-
	B.임직원 안전보건 / 건강	●	●	●	-
지배구조	가.리스크 및 위기관리	●	●	●	-
	나.준법 / 윤리경영 / 반부패	●	●	●	-
	자.경제성과 창출	●	●	●	-
	차.책임 있는 기술 혁신	●	●	-	●
	카.제품품질	●	●	●	-

중대성 평가

중대성 평가 결과 및 중대한 이슈 관리

중대한 이슈 관리

□ 환경· 사회적 이슈 관리

이슈명	위기 및 기회요인	사업영향	대응전략	R&R
온실가스 절감	탄소 중립에 대한 국제사회 및 고객의 요구로 온실가스 및 에너지 사용량 저감 요구의 증가는 리스크 요인 작용	매출감소	- 공정 개선과 에너지 절감 기술 확대(주요 설비별 계량기 구분) - 친환경 재생에너지 활용 강화	제조, 관리지원
노사관계	노사관계는 기업운영의 중요한 요건이며, 관계의 악화는 기업운영의 리스크 요인으로 작용	매출감소	- 정기 / 수시 노사 간담회 및 다양한 Activity 진행 - 직원 복지 향상을 위한 다양한 제도 보완	관리지원
임직원 안전보건 건강관리	기업 성과 창출의 기본 요소로서 요건 불충족 시 정부 제재 등 리스크 요건 작용	매출감소	- 산업재해 요인 정기 점검 및 즉시 보완 - 안전보건 캠페인 지속 실행 - 사고와 질병 예방을 위한 건강 검진 및 환경 개선	경영기획 / 관리지원

□ 지배구조 이슈 관리

이슈명	위기 및 기회요인	사업영향	대응전략	R&R
리스크 및 위기관리	경영 전반에서 발생할 수 있는 재무적 / 비재무적 리스크 선제적 대응 요구로 리스크 요인으로 작용	비용증가	- 전사 차원의 리스크 관리 체계 구축 : 경영진 전략회의 시 리스크를 논의 하는 체계 마련 : 상기 논의 건에 대한 이사회 추가 논의 Process 구축	경영기획
준법 / 윤리경영 / 반부패	기업의 사회적 책임 강화 요구로 불법·불공정 활동 시 기업의 리스크 요인으로 작용	비용증가	- 이사회 및 Compliance TFT 활동을 통한 감독 강화 - 법과 윤리 준수 강조를 통한 공정하고 투명한 경영 추진 - 신문고 등 다양한 채널 운영 통한 비리 활동 접수 및 적극 조치	경영기획
경제성과 창출	자동차 전동화 기인 기존 TC사업 한계 도달은 경영의 리스크 요인으로 작용	매출감소	- 전동화 사업 진입을 위한 사업재편 승인 완료(23.01) - 전기차 캐즘 대비 ESS 등 타 사업 적극 진출	전 조직
책임 있는 기술 혁신	혁신기술저원가친환경에 대한 고객 관심 증대로 매출증대 위한 장기적 관점에서 기회요인 작용	매출증대	- 탄탄한 연구소 조직 구성으로 지속적인 기술 혁신 추구 - 주요 제품 생산 시 탄소 배출 모니터링 및 감축 (LCA, 재생에너지)	연구소, 관리지원
제품 품질	품질 관련 이슈 발생 시 폐기 비용 증가 및 고객 클레임 발생으로 리스크 요인 작용	비용증가	- 협력사 자재 입고 검수 철저 - 공정 품질 불량 발생 시 원인 분석 및 재발 방지 대책 마련 철저 - 고객 클레임 발생 시 신속하고 투명한 대응	영업, 연구소, 제조, 품질

이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

카פק발레오는 ESG 경영을 제고하기 위해 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 노력합니다. 이해관계자는 고객 · 임직원 · 협력사 · 지역사회 · 정부 기관 · 주주로 정의하고 있으며, 이해관계자의 관심과 기대사항을 종합적으로 고려하기 위한 소통에 힘쓰고 있습니다. 회사 웹사이트를 통해 회사의 주요 활동을 홍보하고 있으며 설문조사, VOC 접수 등으로 이해관계자의 의견을 수시로 청취하고 있습니다. 이렇게 확인된 의견에 대해서는 경영진과 이사회에 공유하고 중점 추진 및 개선 영역으로 도출하는 등 경영활동과의 연계성을 강화하고 있습니다. 카פק발레오는 앞으로도 이해관계자와 지속적인 커뮤니케이션을 통해 ESG 경영의 투명성과 효율성을 제고하겠습니다.

	정의	주요관심사	대응전략	소통채널
이해 관계자	고객 • 카פק발레오의 제품 및 서비스를 제공받는 자	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 & 서비스의 품질 • 제품전생애주기의환경영향 • 투명한 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> • VOC 청취 • 제품전시회 • 컨퍼런스 / 포럼 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 주요 직위자 방문 • 홈페이지 • 구매 / 생산 / 개발 미팅
	임직원 • 카פק발레오의 비즈니스 • 활동 및 성과 창출의 주체	<ul style="list-style-type: none"> • 안전한 근로환경 • 포용성과다양성 • 건강한 조직문화 • 고용, 복리후생, 교육, 경력개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진과의 대화 • 사내 소통 채널 • 정도경영 사이트 • 노사협의회 	<ul style="list-style-type: none"> • 노사 간담회 • SNS 채널 • 사이버 신문고 • 사무직 / 기능직 간담회
	협력사 • 비즈니스 활동에 필요한 부품과 서비스 제공자	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 지원 프로그램 • 부당거래금지 • 공정계약 • 동반성장, 상생협력 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 지원 펀드 • ESG 컨설팅 • 협력사 대상 교육 • 정기 협력회 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 교류회 • 윤리 경영 실태 조사 • 사이버 신문고 • 협력사 생산성 컨설팅
	지역사회 / 정부기관 • 사업장 지역의 주민 & 단체 • 관련 법규 제정, 규제 결정하여 사업에 영향을 주는 자	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회에 대한 사회적 책임 • 온실가스 등 환경영향최소화 	<ul style="list-style-type: none"> • 기부 · 봉사 등 사회 공헌 • 정부기관 간담회 • 환경 컨설팅 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 봉사단 • 지자체 기관 수시 방문 • 사업장 게이트 응대
	주주 • 회사에 투자하고 이익을 얻는 개인 또는 단체	<ul style="list-style-type: none"> • 부당거래금지 • 투명한 정보 공개 • 지속 성장 및 수익 창출 	<ul style="list-style-type: none"> • 정기 주주 총회 • 실적 발표 / 공시 • 주요 이슈 수시 보고 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주 총회 • 이사회 • 사업보고서



Environment

환경경영 20~25

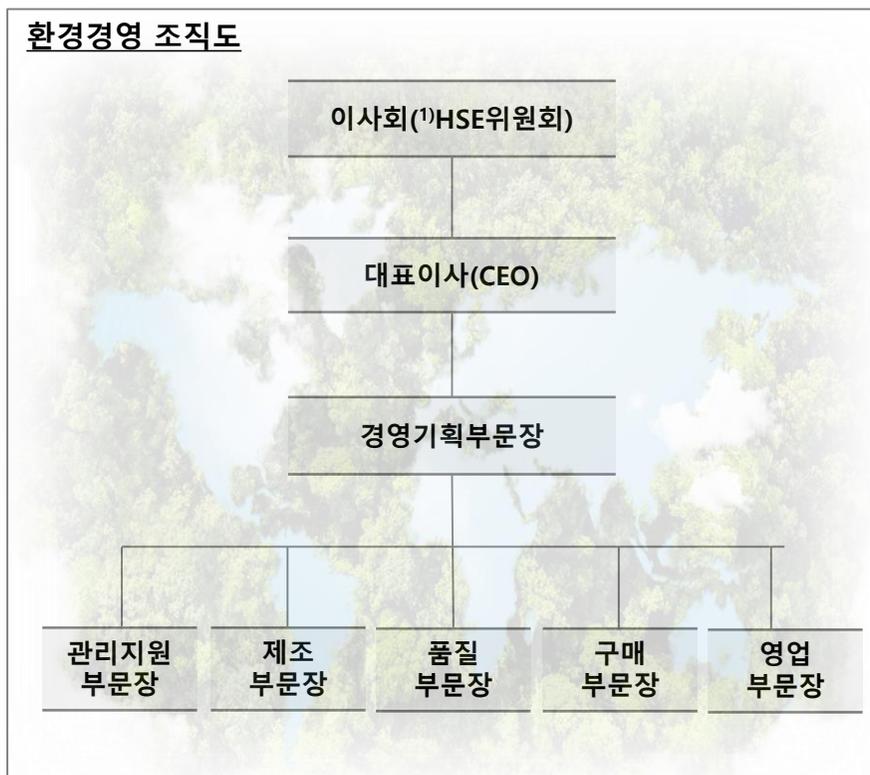
기후변화대응 26~38

환경영향 저감 39~41

환경경영

환경경영 체계

카פק발레오는 지속가능한 미래를 위해 환경중심의 경영체계를 구축하고, 친환경 혁신을 기반으로 지속적인 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 전사적인 환경 정책을 수립하여 사업활동 전반에서 환경영향을 최소화하고, 친환경기술 개발을 통해 자동차산업의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 각 사업장은 환경경영시스템(ISO 14001)과 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 기반으로 국제 표준에 맞는 환경관리 체계를 운영하며, 연 1회 환경점검과 리스크 평가로 환경적 영향을 사전에 예방하고 있습니다. 특히, 친환경 제조 공정의 도입과 에너지 효율 개선을 실현함으로써 환경성과를 지속해서 향상하고 있으며, 기후 변화, 자원 순환, 생태계 보호 등 글로벌 환경 이슈에 능동적으로 대응하고 있습니다.



이사회 역할

이사회는 환경경영의 진행상황, 추진성과, 개선활동 등에 대한 지속적인 보고를 받고 이를 감독하는 역할을 수행하고 있습니다. 2024년에는 폐기물 실적개선을 목표로 전사적인 계획을 수립하고, 사업장별 환경 중점 추진 과제를 ESG 추진 방향에 포함했습니다. 이를 위해 1월에 수립된 KPI 계획과 연계하여 체계적으로 추진하고 있음을 보고하였습니다.

경영진 역할

대표이사가 참여하는 경영전략 회의에서는 에너지 효율 개선 및 탄소중립 전략을 비롯한 전사 환경경영 추진 계획을 수립하고, 이행 현황을 점검하며, 개선방안을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 주요 리스크를 사전에 식별하고 대응전략을 마련하여 지속가능한 경영체계를 구축하고, 사업 전략에 중대한 영향을 미칠 수 있는 환경 이슈는 경영진 회의에서 심의 후 관련 부서에 전달하여 대응방안을 마련하고 있습니다.

전담 조직 역할

환경경영의 효과적인 이행을 위해 전사 차원의 총괄 조직과 사업장별 운영 조직을 구성하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 각 조직은 명확한 역할과 책임을 바탕으로 환경관련 정책을 실행하며, 주기적인 협의와 의견 교환을 바탕으로 업무의 효율성을 지속해서 개선하고 환경성과를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다.

¹⁾HSE 위원회는 환경 보호 및 법규 준수를 위해 정책을 수립 / 감독하며, 온실가스 저감과 자원 효율성 향상 등 환경 개선 활동을 추진하고 지원하는 역할을 합니다.

환경경영

환경경영을 위한 조직별 역할

카פק발레오는 책임 있는 사회의 구성원으로서 모든 사업 활동 과정에서 환경 보호를 우선적으로 고려하며, 환경 관련 법규 및 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 매년 환경 영향 저감 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 전사 총괄 조직을 구성하여 환경 관련 업무를 전담토록 하고 있습니다.



환경경영

환경경영 방침

카פק발레오는 기후변화에 대응하고 지속 가능한 성장을 위하여 에너지 절약과 자원 효율성을 극대화하며, 폐기물 발생을 최소화하기 위한 환경경영 방침을 수립하였습니다. 모든 사업장은 환경 법규를 준수하고 목표를 설정하여 업무에 적용하며, 임직원 교육을 통해 환경 의식을 높이고 지속 가능한 미래를 위해 방침을 실천하고 있습니다.

카팩발레오 환경경영 방침

카팩발레오는 환경 보호를 기업의 핵심 가치로 인식하고, 전 임직원이 에너지와 자원을 효율적으로 사용하며 환경 오염을 최소화하고 지속 가능한 기업 문화를 조성한다.

- 탄소 배출을 줄이고, 기후변화에 대응하기 위한 전략적 목표를 수립하고 이행한다.
- 에너지 절약과 자원의 효율적 사용을 통해 지속 가능한 생산 체계를 구축한다.
- 폐기물 발생을 최소화하고, 재활용 및 자원 순환을 촉진하여 환경적 부담을 완화한다.
- 국내외 환경 법규와 국제 규정을 철저히 준수하고, 필요한 경우 환경 정책을 개선한다.
- 협력업체의 환경경영을 지원하며, 지속 가능한 공급망을 구축하고 관리한다.
- 공정 개선과 설비 관리로 대기, 수질, 토양 오염물질 배출을 지속적으로 억제한다.
- 임직원 교육과 이해관계자 소통을 통해 환경 의식을 높이고 성과를 투명하게 공유한다.

환경경영 성과 관리

환경경영 목표관리 환경적 책임을 다하고자 체계적인 환경경영 추진 체계를 구축하고, 사업활동 전반에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 최소화 하고자 중장기목표를 설정하고 있습니다. 이 목표는 배출 및 사용 데이터 분석을 기반으로 하며, 외부경제 상황, 정부 정책, 내부 경영 전략을 종합적으로 검토하여 수립됩니다. 지속적인 기후변화에 대응하고자 원자재 확보부터 부품 조달, 생산, 수송까지의 과정을 전과정평가(¹LCA), 방식으로 분석하고 있습니다. 이를 바탕으로 2050년까지 탄소 중립 달성을 목표로 삼고, 에너지 전환, 생산공정 개선, 공급망 내 탄소 감축 등 전략적 과제를 단계적으로 추진할 예정입니다. 탄소배출 관리 외에도 용수 사용량과 폐기물 발생량 등 핵심 환경지표를 체계적으로 관리하며, 사업장 내 오염물질은 법적기준을 철저히 준수하고 있습니다.

대기(먼지, NOx, ²THC) 오염물질은 정기적으로 모니터링하며, 전년도 배출 실적의 5% 이내로 유지하기 위해 맞춤형 관리 계획을 수립하고 주기적으로 성과를 점검하여 개선활동을 지속하고 있습니다. 또한, 폐기물 관리의 투명성을 확보하고자 정기적으로 폐기물 실적을 보고하고, 토양 오염을 사전에 예방하고자 사업장 내 토양 오염 검사를 실시하여 환경보호에 최선을 다하고 있습니다.

지속해서 급변하는 환경법규에 대응하기 위하여 상시 모니터링을 실시하고 있으며, 이를 기반으로 환경안전보건 법규등록부를 정기적으로 개정하고 법적 요구사항을 철저히 준수하여 법규준수율을 상시 유지하고 있습니다.

환경경영 성과평가 사업장의 환경 성과를 지속적으로 개선하기 위해 공정 효율성 최적화와 에너지 사용 절감을 목표로 다양한 활동을 전개하고 있으며, 재생 에너지 도입을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 에너지 절감 기술을 공정에 도입하고, 자원재활용 및 에너지효율 향상을 위한 설비 개선을 병행하고 있습니다. 또한, 온실가스 감축 성과와 환경오염 물질 배출량을 주기적으로 측정하고 분석하여, 목표대비 달성도를 평가하고 있습니다. 이러한 성과지표는 내부적으로 수립된 환경 목표와 연계하여 사업장의 주요 KPI(Key Performance Indicator)에 반영되며, 전 부서가 참여하는 통합 관리 체계를 바탕으로, 체계적으로 관리하고 있습니다.

¹ Life Cycle Assessment ² Total Hydro Carbons

환경경영

환경경영 목표

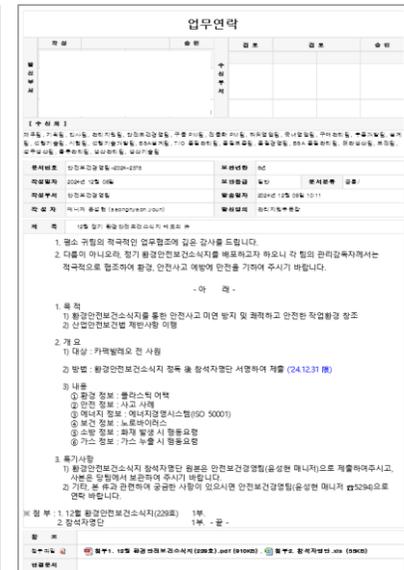
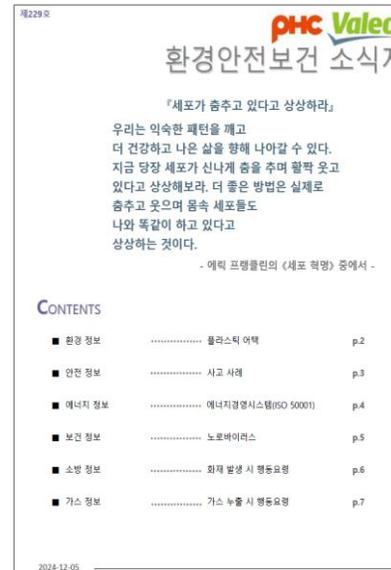
환경경영 목표 및 이행현황

구분	중장기목표	이행현황('24년)
기후변화 대응	사업장 탄소중립 추진 (2030년 20%감축)	온실가스 37,243tCO ₂ -eq (5.8% 감축)
		에너지사용량 719,919GJ (6.1% 절감)
		태양광발전량 79.5MW (529.9% 증가)
	공급망 탄소중립 유도	CDP 등급 (C) LCA 수행 (3EA)
순환경제 조성	수요자원 거래시장 참여 (2030년 1,500MW달성)	전력수요 감축량 43.4MW (누적 성과 250.4MW)
	전동화 모빌리티 확대	BEV / HEV BSA 생산 (3.5만대) 폐배터리 재활용 (85,998kg)
환경영향 저감	환경부하 저감을 개선(2030년 20%절감)	용수 사용량 59,822Ton (3.9%절감)
		폐기물 원단위 0.283 (6.6%절감)
	폐기물 재활용률 최적화	폐기물 재활용률 1,957Ton (93.1%달성)

환경경영 인식 개선

전 직원을 대상으로 환경안전보건 소식지를 정기적으로 발행하여, 최신 환경·에너지 이슈, 법규제 동향, ESG 우수사례 등을 공유하며 환경경영 인식을 높이고 있습니다. 환경·에너지 실무자 및 내부 심사원을 대상으로는 전문교육을 체계적으로 운영하여 환경법규 이해, 에너지 절감방안 등 시스템 전반의 심사기법에 대한 실무역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 실무자들은 현장에서의 환경 리스크 대응 능력을 향상하고, 내부 심사원은 환경경영 시스템의 적합성을 객관적으로 평가할 수 있는 전문성을 갖추게 되었습니다. 또한, 분기별 환경안전 캠페인을 실시하여 임직원들이 ESG 경영의 가치를 이해하고, 친환경 실천을 생활화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 지속적인 인식개선활동을 실시하여 임직원들의 환경 의식을 제고하고, 조직 전반에 환경경영 문화를 정착할 수 있도록 노력하겠습니다.

환경안전보건 소식지 발행



환경경영

환경경영 인증

환경경영 정책 지속 가능한 성장을 위해 환경을 핵심 요소로 인식하며, 주도적인 환경경영을 실천하기 위해 체계적이고 효과적인 정책을 마련하고 있습니다. 당사의 환경경영 방침은 7개의 핵심 과제로 구성되어 있으며, 각 과제는 기업 활동 전반에서 반드시 실천해야하는 환경적 우선순위를 반영하고 있습니다. 주요 과제로 기후변화 대응, 에너지 효율 향상, 법규 준수, 오염물질 배출 관리, 자원순환 촉진 등이 있으며, 카פק발레오는 이러한 활동을 바탕으로 환경적 지속가능성을 꾸준히 강화해 나가고 있습니다.

환경경영시스템 구축 환경 보호와 에너지 효율 향상을 위해 전사적인 환경 에너지 경영시스템(EMS-EnMS)을 구축하고, 지속해서 개선하고 있습니다. 또한, 환경경영시스템(ISO 14001) 및 에너지경영시스템(ISO 50001)과 같은 국제표준을 기반으로 체계적인 관리를 수행하며, 독립적인 제 3자 인증기관의 정기심사를 거쳐 신뢰성과 공신력을 확보하고 있습니다.



국제표준 인증을 바탕으로 체계적인 환경관리 활동을 추진하고 있습니다. 사업장 구축 단계에서 환경경영시스템 인증을 취득했으며, 2023년 갱신 심사를 거쳐 인증을 유지하고 있습니다. 또한, 각 사업장은 매년 인증 기관의 정기 심사를 거쳐 도출된 이슈와 개선 사항을 신속히 현장에 반영하고, 3년 주기로 갱신심사를 시행하고 있습니다. 카펙발레오는 환경경영시스템의 실행력 강화를 위해 부서별 환경경영 전문가 양성 프로그램을 도입해 각 사업장이 전문성과 자율성을 갖추며 환경 관리 역량을 확보할 수 있도록 지원할 계획입니다.

ISO50001 Certification - BSI



에너지 효율성과 지속가능한 경영을 실현하기 위해 국제표준 인증을 신규로 취득하여 체계적인 에너지 관리 활동을 추진하고 있습니다. 2024년 에너지경영시스템 인증을 획득하며, 에너지 경영 체계의 신뢰성과 전문성을 한층 강화했습니다. 카펙발레오는 에너지경영시스템의 실행력을 높이기 위해 전문 인재 양성과 내부역량강화를 추진할 계획입니다. 이를 위해 부서별 에너지 담당자의 전문성을 확보하고, 각 사업장이 에너지 절감과 효율성 향상에 주도적으로 참여할 수 있도록 교육과 실무 중심의 역량 개발 프로그램을 운영하겠습니다.

환경경영시스템 인증현황

구분	인증번호	인증범위	유효기간
ISO14001	EMS-1520	본사 왜관사업장 성주사업장	2026.06.28
ISO50001	ENMS 816786		2027.10.26

환경경영시스템 인증률

구분	'22년	'23년	'24년
ISO14001	100%	100%	100%
ISO50001	-	-	100%

환경경영

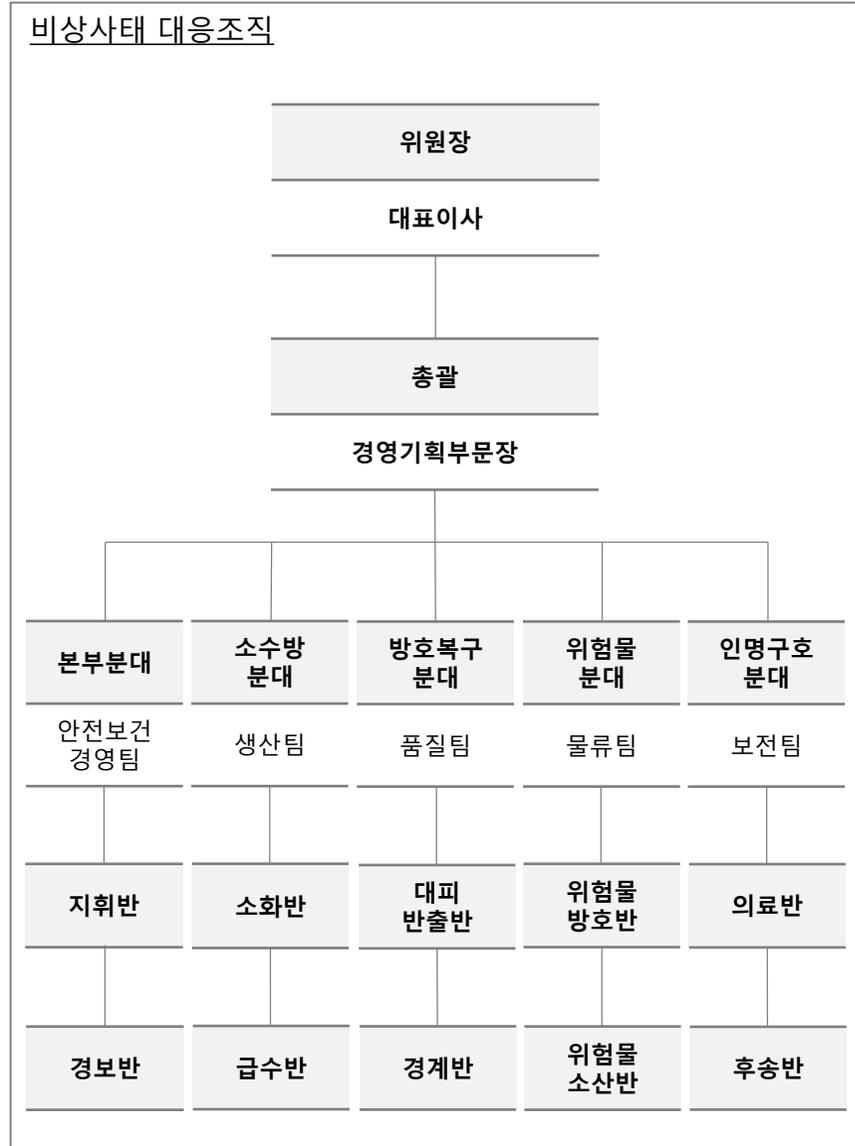
사업장 환경 사고 대응 체계

사업장에서 발생할 수 있는 환경 사고를 예방하고, 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 종합적인 환경 사고 및 규제 대응 체계를 구축하고 있습니다. 전 사업장에는 비상사태 대응 조직과 비상 연락 체계를 구축하여 사고 발생 시 신속히 대응할 수 있도록 하였으며, 방재시설과 장비를 정기적으로 점검하고 임직원이 대응 절차를 숙지할 수 있도록 정기적인 비상사태 훈련과 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, 환경 사고 대응 능력을 강화하기 위하여 다양한 시나리오를 마련하고 부서별 모의훈련을 실시하며, 사업장 특성에 맞는 잠재적 사고 사례를 분석하고 현업 부서와 협력하여 대응 방안을 수립함으로써 실제 상황에서도 효과적으로 적용할 수 있도록 하고 있습니다.

또한, 카펙발레오는 외부 전문가와의 협력을 강화하기 위해 지역 소방서 자문위원회를 구성하고 비상 대응 계획을 정기적으로 검토하고 있습니다. 소방 전문가와 협력하여 화재, 화학물질 누출 등 고위험 사고에 대한 대응 체계를 지속적으로 개선해 나가며, 실효성 높은 사고 대응 능력을 확보하기 위한 다양한 활동을 추진할 계획입니다.

사업장 환경 사고 대응 훈련

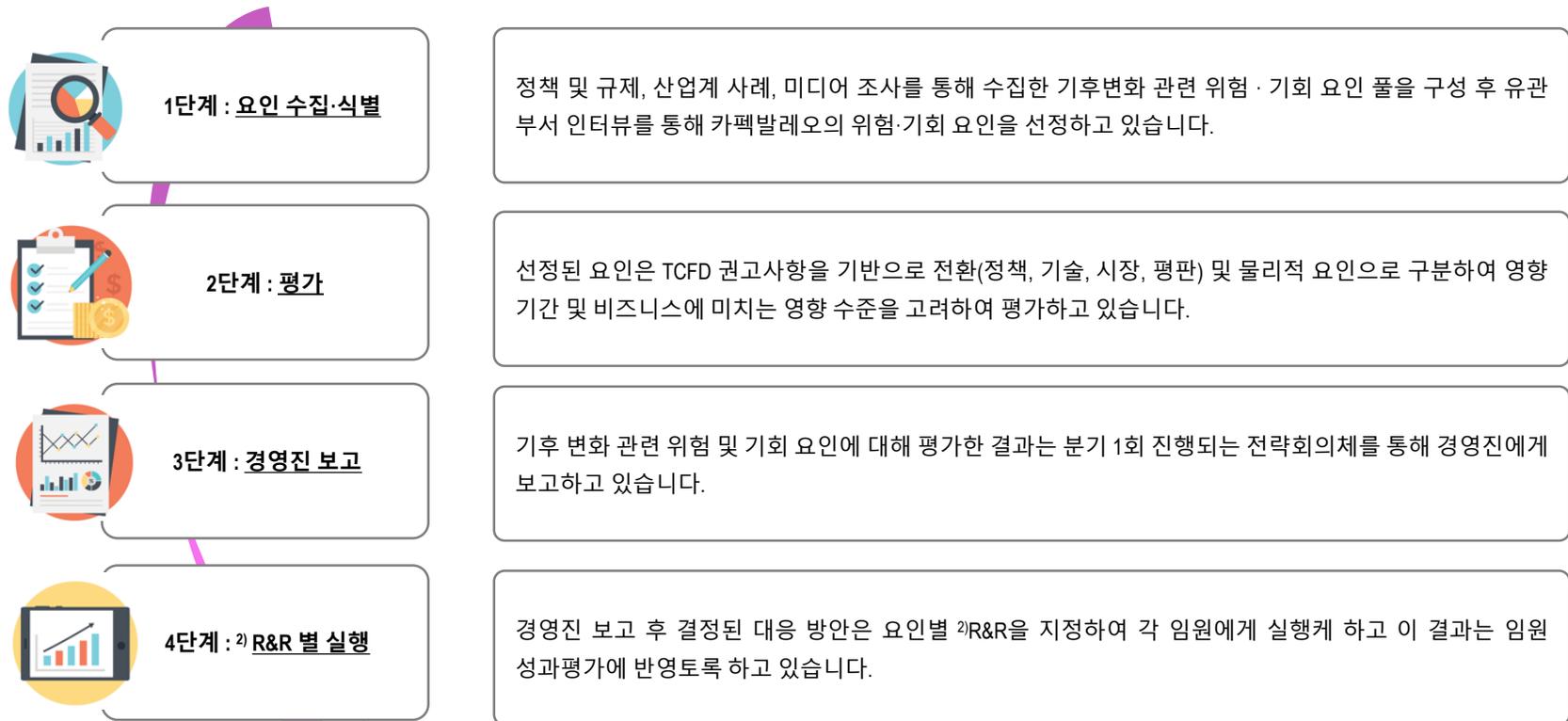
정기적인 비상사태 대응 훈련을 분기별로 실시하고 있으며, 최근에는 화재를 동반한 화학물질 복합 사고를 가정한 대응 훈련을 시행하였습니다. 이번 훈련은 본부분대의 지휘 아래, 실제상황을 반영한 시나리오에 따라 진행되었으며, 소수방분대는 방화복과 보호장비를 갖추고 화학 물질 확산 방지와 초기 진화에 집중하는 대응 능력을 점검하였습니다. 본 훈련을 통해 유해가스 확산 저감 및 신속한 초동 조치의 중요성을 재확인 하였습니다. 우리 사업장은 정기적인 훈련과 반복학습을 실시하여 위기대응 능력을 지속해서 향상하고, 도출된 개선 사항을 신속히 반영하여 더욱 철저한 환경사고 예방 및 대응 체계를 구축해 나갈 것입니다.



기후변화 대응

기후변화 관련 위험 및 기회 요인 선정 및 관리 프로세스

카פק발레오는 기후변화 관련 위험과 기회 중 특히, 기후변화에 적극적으로 대응하지 못할 때 발생하는 물리적 리스크와 기후변화 대응의 이행 과정에서 사회 및 경제의 변화로 인해 발생할 수 있는 전환 리스크를 1)TCFD 권고안을 참조하여 구분하였으며, 더불어 정책 및 규제, 경영전략 및 성과, 산업계 사례, 언론 발표 등도 참고하여 단·중·장기적으로 당사에 미치는 영향을 유형화하고 있습니다. 이렇게 유형화한 리스크 및 기회가 카פק발레오에 미칠 영향도를 파악하고, 대응 방안을 수립하고 있으며, 이는 아래와 같이 4단계 절차를 통해 진행하고 있습니다.



¹⁾ Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체

²⁾ Role & Responsibility, 역할과 책임

기후변화 대응

기후관련 위험 및 기회 분석_시나리오 Condition

카פק발레오는 권고된 예상 항목을 대상으로 다양한 기후 시나리오를 분석하여 사업적 영향도를 파악하였습니다. 이를 통해 기후변화에 대한 불확실한 미래에 대한 대응 방향을 정립하고, 리스크 및 기회 요인에 대한 관리 체계를 발전시켜 나갈 예정입니다. **전환 리스크**를 분석하기 위해 국제에너지기구(IEA)가 2050년 탄소중립 달성을 목표로 가정한 ****NZE(Net-Zero Emissions) 시나리오**, **APS(Announced Pledged Scenario)**, **STEPS(Stated Policies Scenario)**를 활용하였으며, **물리적 리스크**를 분석하기 위해 기후변화에 관한 정부 간 협의체(***IPCC) 6차 평가보고서(2021년)의 기후변화 시나리오인 **4)SSP 중 SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5**를 활용하였습니다.

구분	4.0°C이상	2.7°C	1.5°C
시나리오 개요	현재 각국에서 실행 중인 정책과 조치의 효과만 고려된, 상대적으로 제한된 수준의 정책 이행 을 가정함.	현재 선언된 국가 목표 배출량 감축 달성 을 위한 정책 조치가 시행되나, 이보다 진보된 수준의 정책은 이행되지 않아 2.7°C이상의 온도 상승을 가정함	전 세계적으로 즉각적인 탄소중립 경제로 전환 이 시작되며, 지구의 온도 상승은 범지구적 조치로 파리협정에 준하는 1.5°C 미만으로 상승
주요가정	전환위험을 야기할 수 있는 정책적인 조치가 소극적으로 실행되어, 전환 리스크 발생가능성은 상대적으로 낮지만, 기후변화로 인한 물리적 리스크는 더 빈번하고 극단적인 현상으로 발생합니다.	상대적으로 완만하고 지속적인 정책 이행이 수행되지만 물리적 리스크의 발생빈도와 영향이 분명하게 나타납니다.	탄소중립을 위해 전 세계가 협력하며, 배출량 감축을 위한 다양한 노력이 진행
산업화 이전 대비 2100년의 상승온도	4.0°C 이상 온도 상승	2.7°C 온도 상승	1.5°C 온도 상승
리스크 경향	더 많은 물리적 리스크	중간 수준의 물리적 / 전환 리스크	더 많은 전환 리스크
전환 리스크 (IEA)	STEPS (현 공표 정책 유지 시나리오)	APS (발표된 공약 이행 시나리오)	NZE (넷제로 배출량 시나리오)
물리 리스크 (IPCC)	4)SSP5-8.5 (산업의 빠른 발전, 화석연료 多, 무분별 개발)	SSP2-4.5 (기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도 중간 가정)	SSP1-2.6 (재생에너지 多, 친환경적 지속 경제 성장)

*International Energy Agency

**넷제로 달성을 위한 핵심축으로 에너지 효율, 행태변화, 전기화, 재생에너지, 수소와 수소 기반 연료, 바이오에너지

***Intergovernmental Panel on Climate Change

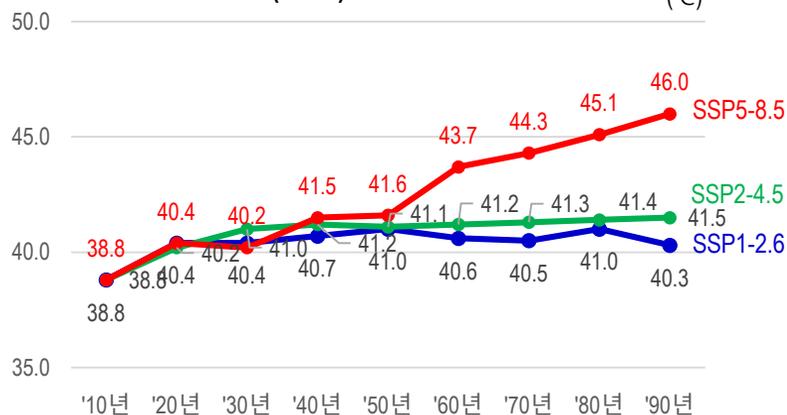
4)Shared Socio-economic Pathways

기후변화 대응

기후관련 위험 및 기회 분석_시나리오_물리 리스크(1/2)

카뎡발레오는 물리 리스크 기후 시나리오 분석을 위해 기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC) 6차 평가보고서(2021년)의 기후변화 시나리오인 2)SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5를 활용하였습니다. 각 시나리오는 최고기온, 최저기온, 강수량, 풍속 대상으로 진행하였습니다.

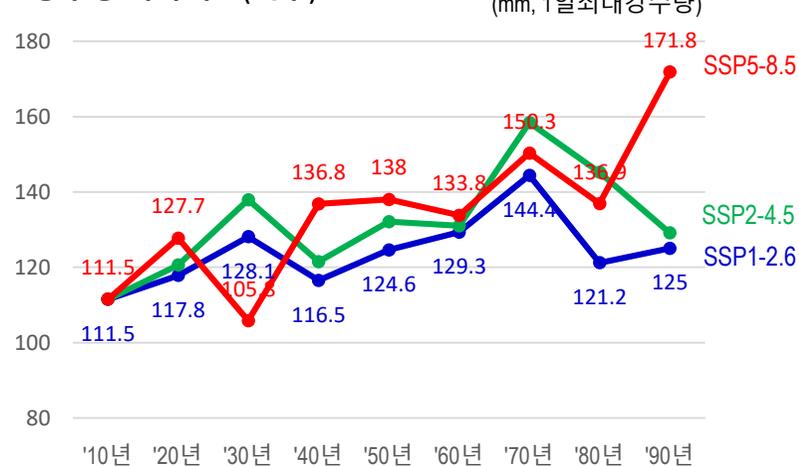
□ 최고기온 시나리오(대구) (°C)



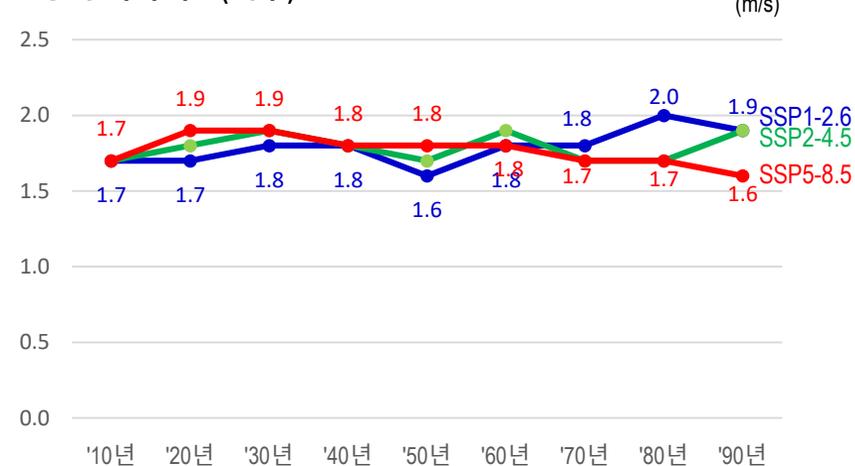
□ 최저기온 시나리오(대구) (°C)



□ 강수량 시나리오(대구) (mm, 1일최대강수량)



□ 풍속 시나리오(대구) (m/s)



출처: 기상청

1) Intergovernmental Panel on Climate Change 2) Shared Socio-economic Pathways

기후변화 대응

기후관련 위험 및 기회 분석_시나리오_물리 리스크(2/2)

□ SSP5-8.5 (산업의 빠른 발전, 화석연료 다, 무분별 개발) (°C, mm, m/s)

구분	'10년 (기준)	'20년	'30년	'40년	'50년	'60년	'70년	'80년	'90년
최고기온	38.8	40.4	40.2	41.5	41.6	43.7	44.3	45.1	46.0
차이	-	1.6	1.4	2.7	2.8	4.9	5.5	6.3	7.2
최저기온	(12.0)	(11.5)	(11.7)	(10.4)	(10.2)	(8.6)	(7.9)	(6.1)	(5.4)
차이	-	0.5	0.3	1.6	1.8	3.4	4.1	5.9	6.6
¹⁾ 강수량	111.5	127.7	105.8	136.8	138.0	133.8	150.3	136.9	171.8
차이	-	16.2	(5.7)	25.3	26.5	22.3	38.8	25.4	60.3
풍속	1.7	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.7	1.7	1.6
차이	-	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	(0.1)

□ SSP2-4.5 (기후변화완화 및 사회경제 발전 정도 중간 가정) (°C, mm, m/s)

구분	'10년 (기준)	'20년	'30년	'40년	'50년	'60년	'70년	'80년	'90년
최고기온	38.8	40.2	41.0	41.2	41.1	41.2	41.3	41.4	41.5
차이	-	1.4	2.2	2.4	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7
최저기온	(12.0)	(12.8)	(12.5)	(11.2)	(11.0)	(10.0)	(10.1)	(8.7)	(8.7)
차이	-	(0.8)	(0.5)	0.8	1.0	2.0	1.9	3.3	3.3
¹⁾ 강수량	111.5	120.6	137.9	121.5	132.1	131.0	158.4	145.2	129.1
차이	-	9.1	26.4	10	20.6	19.5	46.9	33.7	17.6
풍속	1.7	1.8	1.9	1.8	1.7	1.9	1.7	1.7	1.9
차이	-	0.1	0.2	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.2

□ SSP1-2.6 (재생에너지 다, 친환경적 지속 경제 성장) (°C, mm, m/s)

구분	'10년 (기준)	'20년	'30년	'40년	'50년	'60년	'70년	'80년	'90년
최고기온	38.8	40.4	40.4	40.7	41.0	40.6	40.5	41.0	40.3
차이	-	1.6	1.6	1.9	2.2	1.8	1.7	2.2	1.5
최저기온	(12.0)	(12.6)	(11.8)	(11.9)	(12.4)	(11.5)	(11.3)	(10.8)	(10.9)
차이	-	(0.6)	0.2	0.1	(0.4)	0.5	0.7	1.2	1.1
¹⁾ 강수량	111.5	117.8	128.1	116.5	124.6	129.3	144.4	121.2	125.0
차이	-	6.3	16.6	5	13.1	17.8	32.9	9.7	13.5
풍속	1.7	1.7	1.8	1.8	1.6	1.8	1.8	2.0	1.9
차이	-	0.0	0.1	0.1	(0.1)	0.1	0.1	0.3	0.2

¹⁾ 1일 최대 강수량

급성 위험(강풍, 침수, 산불, 폭우)과 만성 위험(폭염, 가뭄, 한파)을 고려하였고 이 중 4개 위험에 대해서는 재무 영향을 검토했습니다. 각 위험은 자사의 건물, 설비, 재고 등 자산 손상 및 생산성 저하를 가져올 수 있으며, 이는 제품 생산 중단으로 매출 감소 초래가 가능합니다. 자사는 시나리오 분석을 통해 도출한 위험을 바탕으로 이를 보완하고 대응책을 수립해 나갈 것입니다.

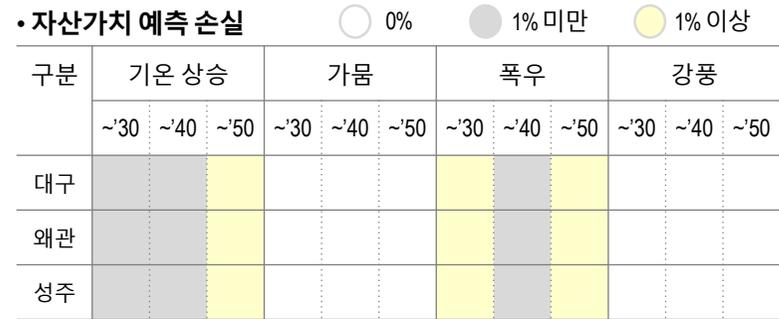
• 자산가치 예측 손실



• 자산가치 예측 손실



• 자산가치 예측 손실



기후변화 대응

기후관련 위험 및 기회 분석_ 전환·물리 리스크

카פק발레오는 기후변화 대응을 위해 저탄소 경영 체제로의 전환과 지속가능한 성장을 동시에 추진하고 있습니다. Scope 1, Scope 2 기준으로 탄소 배출량을 관리하며 주요 고객과 함께 탄소 감축 전략을 고도화 중이며, 에너지 절감 / 재활용을 위한 전사적인 노력 역시 기울이고 있습니다. 또한 기후변화 요인에 대한 기민한 대응을 위해 지속적으로 위험과 기회 요인을 평가하여 관리하고 있으며 이로부터 식별된 이슈는 영향력을 분석 후 대응 방안을 마련하는 등 선제적 대응을 추진하고 있습니다.

□ 기후변화 위험과 기회 풀

구분		요인	비즈니스에 미치는 영향	2)영향예상
전환 리스크	위험	현재 규제	기후변화 완화를 위한 정책 - 국가별 배출권 거래제 규정 강화 및 탄소 가격 상승 - 국가별 넷제로 목표 보유	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		신규 규제	기후변화 완화를 위한 정책 - EU 탄소국경제도 ⁽¹⁾ (CBAM) - 미국 IRA 등 정권교체에 따른 제도의 변화	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		시장	원자재 가격 상승 - 기후변화에 따른 원자재 가격 상승	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		기술	전기차 BSA 기술 보편화 기인 경쟁 강화 - 기술변화 선도 실패 시 신차 수주 기회 상실	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		평판	이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화 - 기후 변화 정보 공개 및 대응 미비 시 기업 이미지 하락	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
	기회	제품 및 서비스	Global 전기차 수요 증가세 지속 - 신사업 수익성 안정화의 기회	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		에너지원	기후 변화 대응 위한 기술혁신 확산 - 친환경 기술의 발전으로 재생에너지 비용 저감으로 제조에 사용되는 에너지 비용 절감	<input type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		자원 효율성	기후 변화 대응 위한 기술혁신 확산 - 자재 효율성 향상 및 재활용 확대	<input type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
	물리 리스크	급성위험	산불, 침수, 폭우, 우박, 강풍 - 자연 재해에 의한 자산 손실 및 인명 피해	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
만성위험		폭염, 가뭄, 한파 - 만성적 기후 패턴 변화에 의한 생산성 감소로 매출 감소	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기	

¹⁾ Carbon Border Adjustment Mechanism

²⁾단기(1년~3년) 중기(3년~10년) 장기(10년 이상)

기후변화 대응

기후관련 위험 및 기회 분석_ 전환·물리적 리스크 대응 및 재무영향 분석

카פק발레오는 기후변화로 우려되는 항목을 검토하였으며 이렇게 선별된 9개의 항목을 대상으로 사업적 영향도를 평가하고 대응 방향을 마련하였고 더불어 함께 재무적 영향도까지 분석하고 있습니다. 앞으로도 위험 및 기회 요인에 대한 관리 체계를 강화해 나갈 것이며, 지속 가능성을 추구하기 위해 더욱 고도화된 검토를 진행할 예정입니다.

□ 기후변화 대응 방향 및 재무적 영향도

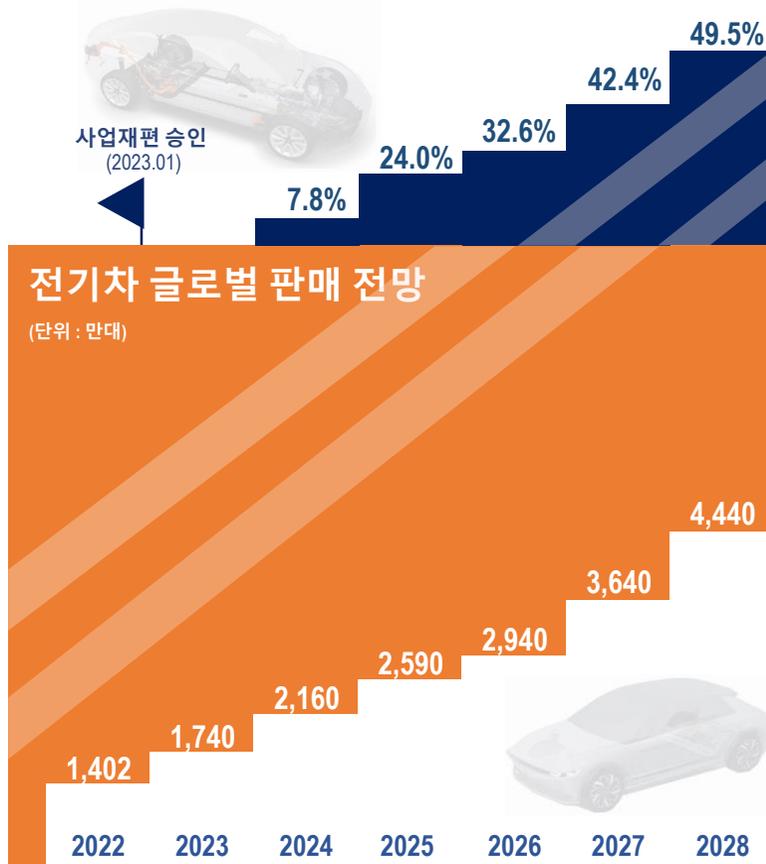
구분		비즈니스에 미치는 영향(이전 페이지와 동일 내용)	대응현황(부문별)	재무적 영향도	
전환 리스크	위험	현재 규제	- 국가별 배출권 거래제 규정 강화 및 탄소 가격 상승 - 국가별 넷제로 목표 보유	- 국내외 규제 정책 대응 및 탄소 정보 공시 대응을 위한 내부 탄소 관리체계 고도화 추진	비용↑, 매출↓
		신규 규제	- EU 탄소국경제도(CBAM) - 미국 IRA 등 정권교체에 따른 제도의 변화	- 요구조건 불충족 시 수주 및 계약 경쟁력 저하 가능, 탄소 관리 체계 고도화 및 감축을 위한 노력	비용↑, 매출↓
		시장	- 기후변화에 따른 원자재 가격 상승	- 원자재 가격 상승 대비 자재의 2원화 / 공정 절감 / 소재 절감 등 원가 절감 노력	비용↑
		기술	- 기술변화 선도 실패 시 신차 수주 기회 상실	- 전통적 TC외 클리치 등 구동부문타 사업 가능성 검토 - BSA 생산성 향상 및 기술력 고도화 추진	매출↓
		평판	- 기후 변화 정보 공개 및 대응 미비 시 기업 이미지 하락	- CDP, LCA 등 고객 요구 탄소 관리능력 제고	매출↓
	기회	제품 및 서비스	- 신사업 수익성 안정화의 기회	- 친환경 모빌리티 수요 증가 대비 BSA 생산능력 제고	매출↑
		에너지원	- 친환경 기술의 발전으로 재생에너지 비용 저감으로 제조에 사용되는 에너지 비용 절감	- 사업장별 재생에너지 사용 확대 추진	비용↓
		자원 효율성	- 자재 효율성 향상 및 재활용 확대	- 자원 및 에너지 사용 절감을 위한 정책 추진	비용↓
	물리 리스크	급성위험	- 자연 재해에 의한 자산 손실 및 인명 피해 (산불, 홍수, 태풍, 폭우)	- 상시 안전 점검 및 재해 발생 요인 점검	매출↓, 비용↑
만성위험		- 만성적 기후 패턴 변화에 의한 생산성 감소로 매출 감소 (이상기온, 가뭄, 물부족, 연안 침수)	- 에너지 절감과 연계된 효율적 작업장 온도 관리	매출↓	

기후변화 대응

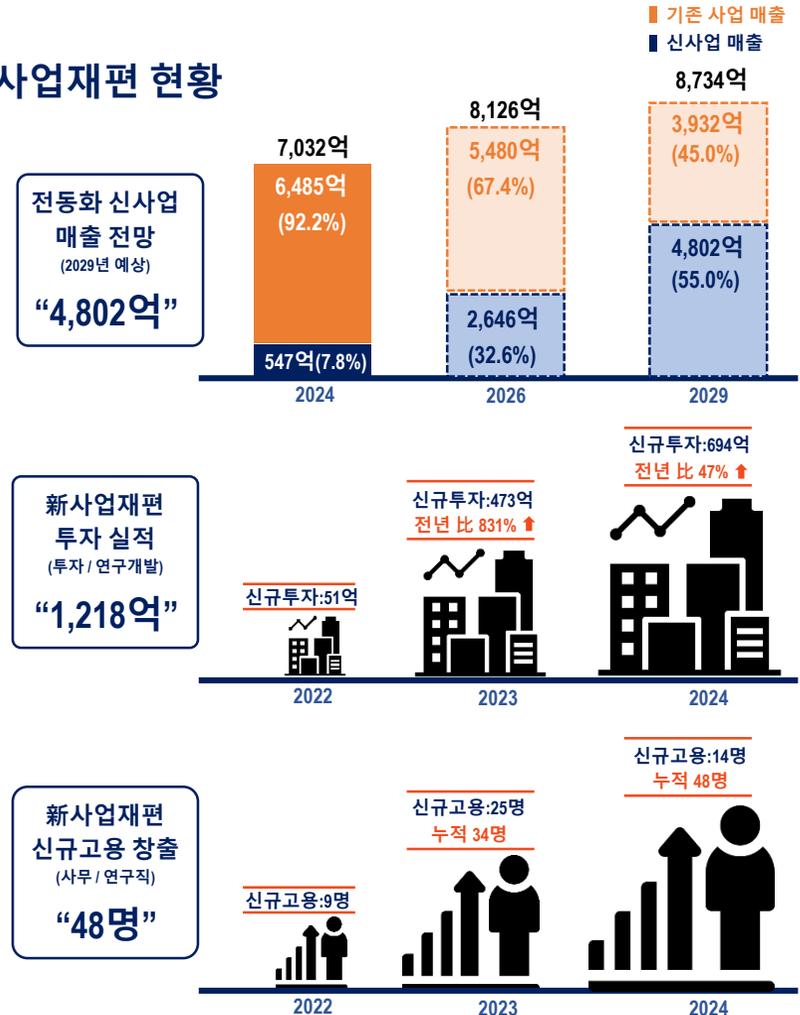
제품의 전동화 전환/사업재편

탄소중립 달성을 위해 각국 정부가 온실가스 배출 규제를 강화하면서, 기존 자동차시장 중 내연기관 차량 판매 비중 감소 및 글로벌 완성차 업체들의 전동화 사업 가속화에 따라, 카펵발레오는 이러한 시장 재편에 대응하고자 전기차 BSA를 주력 제품으로 선정하여 정부가 인정하는 사업재편 승인을 받았습니다.

전동화 매출비중 전망



사업재편 현황



기후변화 대응

제품의 전동화 전환/사업재편

카פק발레오는 사업재편 및 신규사업 기회창출을 위한 전기차용 BSA 공급업체 선정평가 참여를('21년) 시작으로 적극적인 연구개발을 통한 기술력 확보를 통해 고객의 협력사로 최종 선정되었습니다. 더불어 현재는 전기차용 배터리 시스템 어셈블리 제조 기반의 로봇, ESS, UAM 등 다양한 미래 모빌리티 사업에도 진출하고자 노력하고 있습니다.

배터리 팩 시스템 구조

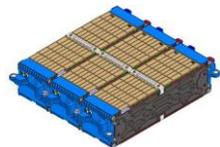
BSA (Battery System Assembly)

배터리 모듈 어셈블리 (BMA)



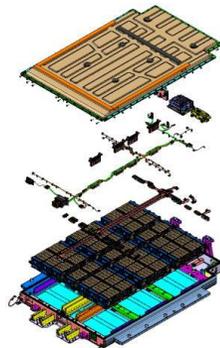
배터리 셀을 구조적으로 연결한 배터리 모듈

배터리 팩 서브 어셈블리 (BPA)



다수의 BMA로 구성된 배터리 팩

배터리 시스템 어셈블리 (BSA)



BMS (Battery Management System)

BMS



배터리의 전류, 전압, 온도 등을 센서를 통해 측정하고 미리 파악하여 배터리가 최적의 성능을 발휘할 수 있도록 제어하는 시스템

BMS의 역할



생산 제품

BEV



높은 에너지밀도를 가진 고출력 BSA는 다양한 EV 차량 전기에너지 제공

대상 : EV 차량

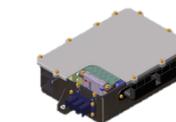
HEV



하이브리드 자동차에 전기를 공급하는 BSA

대상 : HEV 차량

mHEV



마일드 하이브리드 자동차에 전기를 공급하는 BSA

대상 : Micro HEV

mHEV



다양한 모빌리티에 적용 가능한 리튬이온 배터리팩

대상 : 전기오토바이, 드론 등

BSA(Battery Assembly System)

BPA와 버스바, 전장부품을 전기적으로 연결한 시스템으로 전기자동차 구동에 필요한 전기에너지를 공급합니다.

BMS(Battery Management System)

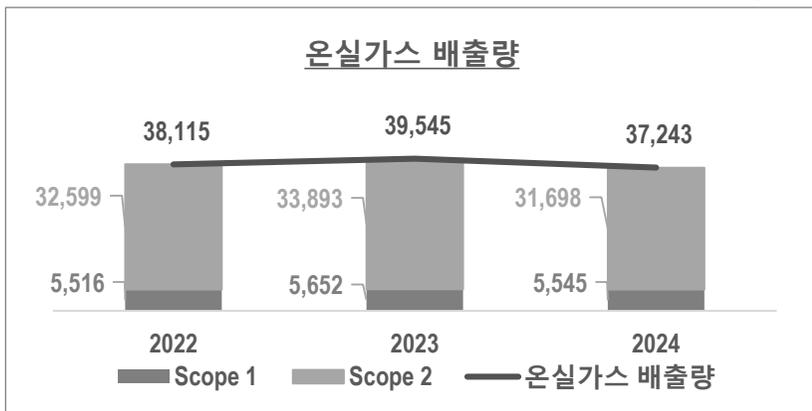
안정적인 전기 에너지 저장/공급을 위하여 고전압 배터리 모듈을 관리하는 시스템을 포함합니다.

기후변화 대응

온실가스 배출량 감축

2021년부터 'CAP 50 위원회'를 운영하며, Valeo 사와 함께 매년 탄소 배출량 5% 감축을 목표로 개선활동과 중점과제를 추진하고 있습니다. 이러한 목표 달성을 위해 에너지 사용량을 정기적으로 분석하여 절감목표를 설정하고, 전략적인 개선활동을 이어가며 성과를 점검하고 공유하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2024년 온실가스 배출량은 2,302tCO₂(약 5.8%)의 감축 성과를 달성했습니다. 이는 2050년 탄소중립(Net-Zero) 목표를 향한 중요한 이정표가 되었습니다.

(단위: tCO₂-eq)



cf) Scope 1: 기업 소유·통제 범위 내에서 발생하는 직접 배출량(공장, 사무실)
 Scope 2: 기업이 구매·사용한 에너지원 생산 시 발생하는 간접 배출량

온실가스 감축목표를 달성하기 위해 CAP 50과 연계하여 다양한 절감활동을 실시하고 있습니다. CAP 50 활동은 프랑스 발레오의 온실가스감축 프로그램으로, 탄소 배출량을 효과적으로 줄이기 위한 전략적인 활동들을 포함하고 있습니다. 이를 통해 당사는 생산 과정에서 발생하는 온실가스를 줄이고, 지속 가능한 생산체계를 구축하는데 주력하고 있습니다. 2024년 냉각탑 효율성 증대를 위한 개선활동을 실시하여 에너지 소비를 최적화하고, 세라믹울 교체와 같은 브레이징로의 효율적 개선으로 에너지 사용을 절감하였습니다.

CO₂ Reduction Action Plan

Description of the action:
Ceramic wool replacement of Brazing furnace [Waegwan 3 Line TUR]

By replacing inside ceramic wool of 3 Line TUR Brazing furnace, it could strengthen the thermal insulation and reduce electric power consumption of SIC Heater.

Status: Underline the predefined status below
 [Idea] [Under study] [Offer] [IAR] [under progress] **[completed]**

Supplier/Partner: Valeo Kapec/Maintenance Team

Expected saving in Electricity consumption:

kwh/year: 192,044 (kwh/y)
 Equivalent in Tons of CO₂:
 192,044(kwh/y) / 1,865.67(kwh/TCO₂eq) = 102.94(tCO₂eq/y)

Opex (in K€): *12*(Ceramic wool replacement cost)

Opex description
: Ceramic wool replacement of Brazing furnace (3 Line TUR)

Project timing (in months): "2024.01"

Possible transversalization (in which site?):
 - Available
 (applies to high Brazing furnace older than 10 Years)

Remarks/Comments:
 - Before: $185[A] \times (\sqrt{3}) \times 440[V] \times 24[h] \times 350[d] / 1000 = 1,190,674[KWh/y]$
 - After: $156[A] \times (\sqrt{3}) \times 440[V] \times 24[h] \times 350[d] / 1000 = 998,630[KWh/y]$
 - Saving Electricity: **1,190,674(kwh/y) - 998,630(kwh/y) = 192,044(kwh/y)**

카펙발레오는 기후변화가 사업환경에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고, 전사적인 기후변화 대응전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 기후변화 대응을 단순한 리스크 관리에 그치지 않고 미래성장을 위한 기회로 삼으며, 신재생에너지 도입과 에너지 효율성 향상 등 다양한 친환경경영활동을 전개하여 전 사업장에서 탄소배출 저감을 위한 노력을 강화하고 있습니다. 특히, 친환경 모빌리티 부품 개발과 전동화 솔루션 기술 혁신을 바탕으로 변화하는 시장 수요에 대응하며, 지속가능한 모빌리티 생태계 구축에 기여할 것입니다. 앞으로도 기후변화에 대응하는 책임있는 기업으로서 환경적 가치를 창출하며, 글로벌 탄소중립 목표 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

기후변화 대응

에너지 사용량 감축

전사적인 에너지 사용량 분석 및 진단을 실시하여 개선 기회를 식별하고, 이를 바탕으로 실천 가능한 방안을 도입하고 있습니다. 각 사업장은 에너지경영시스템(ISO 50001)을 기반으로 에너지 검토를 진행하고, 중요 에너지 이용원을 대상으로 효율 향상을 위한 목표를 설정하고 있습니다. 이를 통해 고효율 모터와 인버터 도입, 브레이징로의 열회수율 향상 등 다양한 개선방안을 적용하며, 에너지 소비를 최소화하는 전략을 추진하고 있습니다.

(단위: GJ)

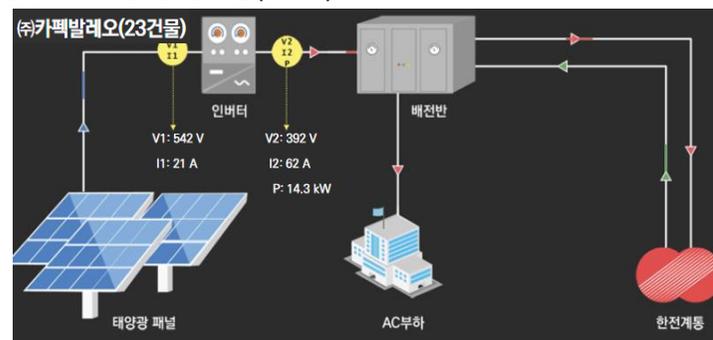
구분	'22년	'23년	'24년
LNG 사용량	489	496	204
LPG 사용량	57,551	59,093	58,187
전력 사용량	680,324	707,340	661,528
총 사용량	738,364	766,929	719,919

재생 에너지 태양광 인프라 구축

신재생에너지 통합모니터링 시스템을 기반으로 설치된 태양광 설비의 정상적인 가동 여부를 지속해서 점검하며, 설비 효율성을 극대화하기 위한 운영방안을 마련했습니다. 해당 연도에는 79.5MW 규모의 발전실적을 달성했으며, 재생에너지 비율은 약 0.11%로 전년 대비 약 6.3배 증가하여 재생에너지 보급 확대 측면에서 의미있는 성과를 거두었습니다. 또한, 신재생에너지 통합 모니터링 시스템을 활용하여 실시간 발전량 분석, 에너지 사용 패턴 진단, 설비 이상 감지 및 신속한 대응 체계를 확보하여, 설비 운영의 효율성을 높이고 안정성을 강화했습니다.

재생에너지 비중은 아직 초기 단계에 머물러 있지만, 에너지 전환을 향한 중요한 출발점입니다. 앞으로도 모니터링 기반의 운영 최적화와 설비 확장을 통해 재생에너지 비율을 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.

태양광 인프라 구축현황(REMS)



태양광 발전량

(단위: MW)

구분	'22년	'23년	'24년
태양광 패널	0	12.6	79.5

기후변화 대응

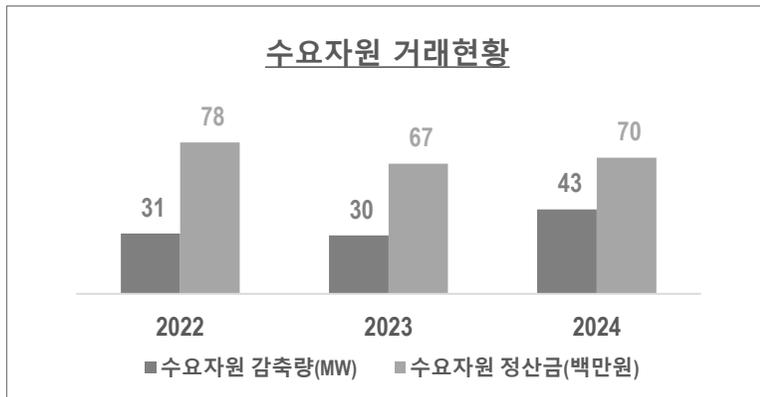
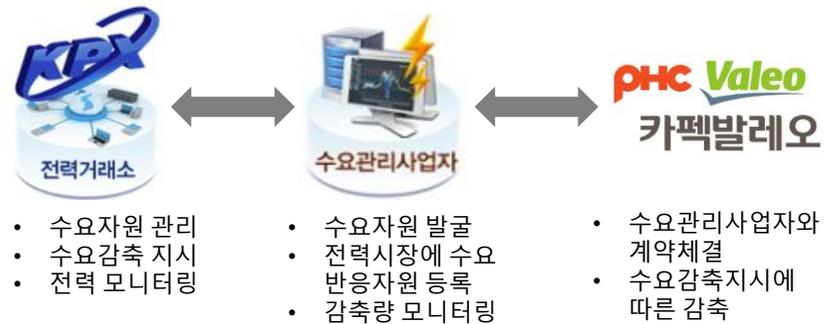
순환경제 조성

카פק발레오는 자원순환을 핵심가치로 삼아 환경과 공존하는 미래를 만들어가고 있습니다. 수요자원 거래시장에 참여하여 전력 수요가 높은 시간대에 전력 사용을 감소시켜 에너지 절감과 전력망 안정성 확보에 기여하는 한편, 생산 과정에서 발생한 폐배터리를 수거하여 주요 자원을 재활용함으로써 자원의 활용도를 높이고 불필요한 소모를 줄이고 있습니다. 또한, 친환경차 보급을 촉진하기 위해 충전 인프라 확충을 주도하고 전기충전소를 운영하며, 이를 통해 탄소 배출 저감에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 자원순환을 바탕으로 환경보호와 에너지 효율성을 극대화해 나가겠습니다.

수요자원 거래시장 참여

수요자원 거래시장에 적극 참여하여 전력 수요 피크 시간대의 부하를 효과적으로 감축함으로써, 전력 수급 안정성과 에너지 절감 효과를 동시에 실현하고 있습니다. 이로써 전력망 효율성을 높이고, 전력 피크 시 계통 부담을 완화하여 정전 위험을 최소화하는 안정성을 확보했습니다. 또한, 수요 감축으로 에너지 사용량을 줄여 온실가스 배출 저감 효과를 이루었으며, 이를 바탕으로 친환경 경영과 ESG 경영을 강화하고 있습니다. 향후에도 수요자원 거래시장 참여 전략을 고도화해 에너지 절감 및 전력 수급 안정화 효과를 극대화하며, 지속가능한 에너지전환과 저탄소경제 실현을 선도해 나가겠습니다.

수요자원 거래시장 운영구조



수요자원 거래시장 감축현황

(단위: KW)

구분	'22년	'23년	'24년
의무감축 (신뢰성DR)	24,000	24,000	26,400
자발적감축 (경제성DR)	7,000	6,000	17,000
수요자원 감축량	31,000	30,000	43,400

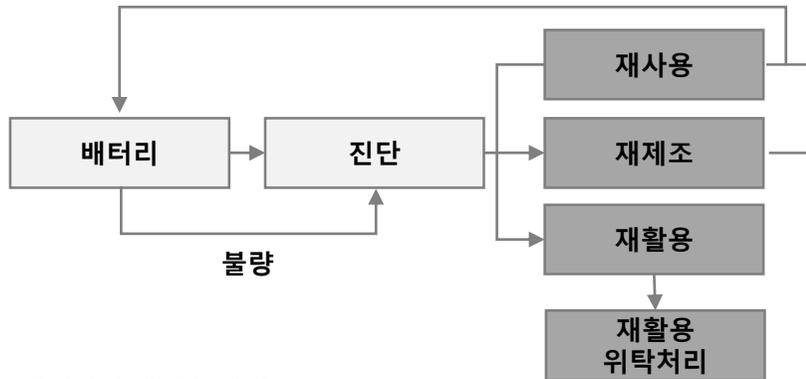
기후변화 대응

순환경제 조성

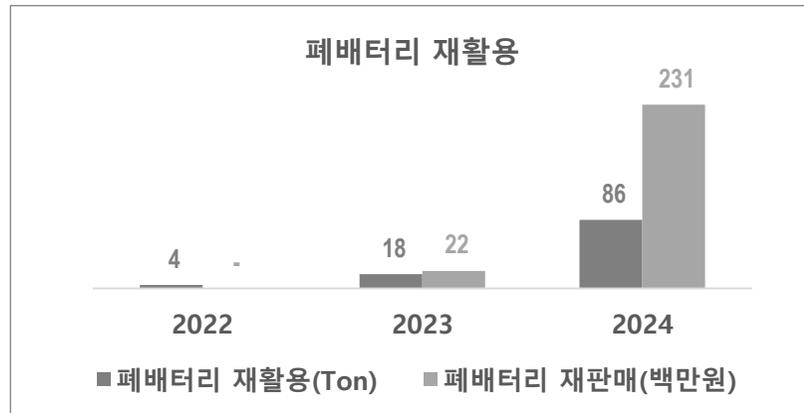
폐배터리 순환체계 구축

배터리 순환체계에서 재사용이 불가능한 폐배터리를 재자원화 과정으로 연계하여 자원 선순환과 환경보호에 앞장서고 있습니다. 과거에는 폐배터리를 단순 폐기했으나, 현재는 신규 자원회수 업체를 발굴하여 재자원화 체계로 전환하였습니다.

폐배터리 순환 체계도



폐배터리 재활용 현황



기후변화 대응

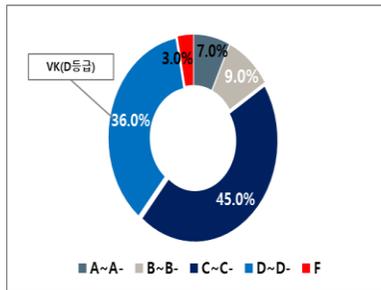
CDP SC 및 LCA 참여

CDP 서플라이 체인(CDP Supply Chain)은 글로벌 환경정보 공개 프로젝트의 일환으로, 협력사의 기후변화 대응 전략과 탄소 배출량 현황을 파악하여 기후 리스크 관리 및 저탄소 경영을 촉진하는 프로그램입니다. 카펙발레오는 2024년 고객사와 협력하여 기후변화 대응 역량을 강화하고, 고객사의 공급망 내 환경경영 참여 확대에 발맞추어 가치사슬 전반의 환경 관리 체계와 탄소중립 실천 역량을 한층 더 고도화했습니다. 이러한 노력의 성과로, 카펙발레오는 2024년 CDP 평가에서 전년대비 한 단계 상승한 "D" 등급에서 "C" 등급으로 평가받으며, 기후변화 대응 역량과 공급망 내 환경경영 성과를 입증했습니다.

LCA(전 과정 평가, Life Cycle Assessment)는 제품이나 서비스의 전체생애주기(원료 채취, 생산, 수송, 사용, 폐기)에 걸쳐 환경 영향을 평가하고 이를 최소화하여 지속가능한 제품 및 서비스를 설계하는 중요한 도구입니다. 카펙발레오는 원자재 확보부터 부품 조달, 생산, 수송에 이르는 전 과정에 대한 평가를 실시하며, 고객사와 협력하여 이를 지속해서 개선하고 있습니다. 현재 평가 과정은 초기 단계에 있지만, 향후 폐기 단계까지 포함한 전 과정에 걸쳐 환경영향을 평가하고 관리할 계획입니다. 2024년에는 3개 제품에 대한 전과정평가를 추가로 완료하였으며, 고객사와 협업하여 지속적인 환경개선 활동을 추진 하겠습니다.

CDP SC 분석에 따른 Level-up 추진

'23년 CDP SC 평가등급 현황



'24년 CDP SC Level-up 추진현황

"Target : D → C"

- I. HMG社 CDP S.C 1차 교육
- II. 외부 전문가 컨설팅 지원
- III. HMG社 CDP S.C 2차 교육
- IV. 각 부문별 Category 작성 역량강화
- V. '24년 CDP S.C 과제수행/평가

CDP Score

구분	'22년	'23년	'24년
기후변화 (Climate)	-	D	C

LCA 결과



LCA 실적

구분	'22년	'23년	'24년
Torque Converter	-	1	3

환경영향 저감

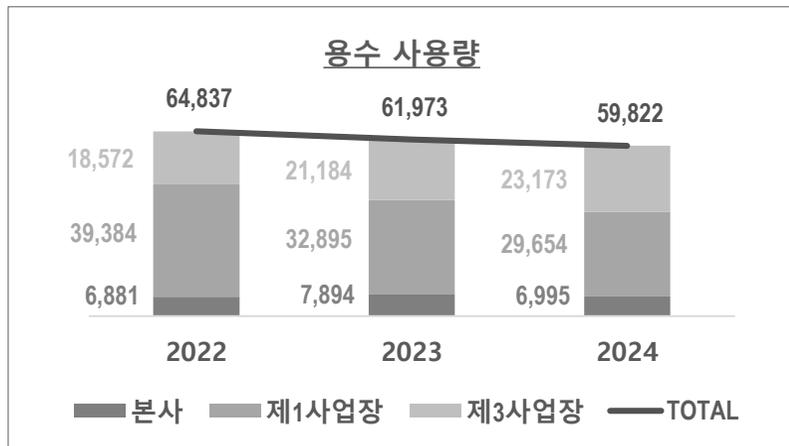
용수, 대기오염물질, 화학물질 관리

카팩발레오는 지속 가능한 경영을 위하여 자원관리와 환경보호에 힘쓰고 있습니다. 기업은 현세대의 수요를 충족하면서도 미래 세대의 자원을 보전할 책임이 있습니다. 그러나 기후변화와 무분별한 산업 활동으로 물 부족, 대기오염, 수질오염 등 환경문제가 심화되고 있으며, 전쟁과 인플레이션으로 인한 원자재 수급 불안과 강화되는 환경 규제 속에서 자원의 효율적 사용과 폐기물 관리가 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 생산량 증가에 따른 자원 사용과 폐기물 배출이 무분별하게 확대되지 않도록 자원 효율성 제고와 폐기물 저감을 목표로 개선활동을 추진하고 있습니다. 자원 낭비를 최소화하고, 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이며, 지속 가능한 생산 체계를 구축함과 동시에, 지속적으로 환경보호와 자원 절감을 핵심 가치로 삼아 더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

용수 사용량 절감

지속 가능한 수자원 관리와 환경보호를 위해 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 생산공정에 유입되는 대부분의 용수를 재이용 할 수 있도록 공정 설비와 운영 방식을 최적화했으며, 용수 사용량을 정기적으로 모니터링하여 자원의 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 생산공장의 자체 관리를 바탕으로 용수 효율성 관리를 강화하며, 누수 방지, 절수설비 도입 등 구체적인 절감활동을 추진하고 있습니다.

(단위: Ton)



대기오염물질 배출 저감

대기오염물질 저감을 목표로 각 사업장에서 정기적인 점검과 설비 개선을 실시하며, 오염물질 배출 감축에 주력하고 있습니다. 2024년 에는 대기 관리 강화를 위해 약 1억 원을 투자하여 다양한 저감 활동을 추진했습니다. 구체적으로, 황설탕을 교체함으로써 배출가스 내 유해 물질 저감 효과를 높였으며, 실시간 모니터링 시스템을 도입하여 오염물질 배출 현황을 신속히 파악하고 즉각적인 대응이 가능하도록 체계를 구축했습니다. 또한, 자가측정을 실시하여 오염물질 배출량을 법적 요구사항에 맞추어 주기적으로 점검했으며, 사전 예방 조치를 철저히 시행해 이상 없이 안정적인 배출 관리를 이어갔습니다. 카팩발레오는 중장기 계획에 따라 선제적인 설비 투자와 철저한 점검 활동을 지속할 것이며, 대기오염물질 배출 저감을 위해 꾸준히 노력하겠습니다.

화학물질 관리

화학물질 관리 체계를 기반으로 쾌적하고 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다. 연 1회 전 직원을 대상으로 물질 안전보건교육(MSDS)을 실시하며, 화학물질의 안전한 취급 방법과 비상 대응 절차를 교육하여 임직원의 환경·안전 의식을 높이고 있습니다. 또한, 사전 모니터링 및 정기점검을 실시하여 화학 물질의 사용, 보관 및 관리 상태를 철저히 확인하여 화학물질 관련 사고를 미연에 방지하고 있습니다. 카팩발레오는 앞으로도 철저한 화학물질 관리와 정기적인 교육을 통해 안전성을 확보하며, 환경 영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

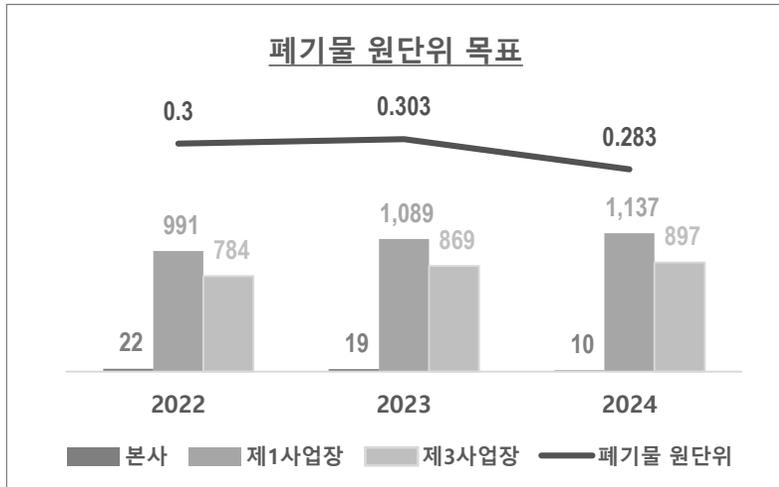
환경영향 저감

폐기물 발생 저감 및 관리

폐기물 원단위 절감

카פק발레오는 폐기물 원 단위 5% 절감목표를 달성하며 자원순환 강화와 환경보호에 기여했습니다. 이를 바탕으로 2024년에는 5% 절감목표인 0.288톤을 설정하고, 공정에서 발생하는 불필요한 자원 소비를 줄이고, 폐기물 발생을 최소화하는 다양한 방안을 도입했습니다. 그 결과, 2024년 폐기물 원단위는 0.283톤을 기록하며 목표를 초과 달성했습니다. 공정 내에서 발생하는 폐기물을 원료로 재활용하거나 폐수 재이용 시스템을 중점적으로 관리하여 자원의 재사용을 증대시키고, 폐기물 배출 공정의 체계적인 관리와 점검을 강화하여 비정상적인 배출을 사전에 방지하고 최적화된 처리 방안을 마련했습니다. 매년 폐기물 자율점검 활동을 실시하여 임직원들이 스스로 폐기물 감축 및 재활용 확대를 실천하도록 유도하며, 이를 통해 환경 의식을 높이고 전사적인 폐기물 관리와 재활용 시스템을 강화했습니다. 앞으로도 지속적인 공정 개선과 혁신을 통해 폐기물 저감 및 자원순환 최적화에 대한 노력을 계속해서 확장하며, 환경 보호와 지속 가능한 생산체계 구축을 실현해 나갈 것입니다.

(단위: Ton/백만원)



✓ OIL 100% 재활용량 제외한 폐기물 발생량임.

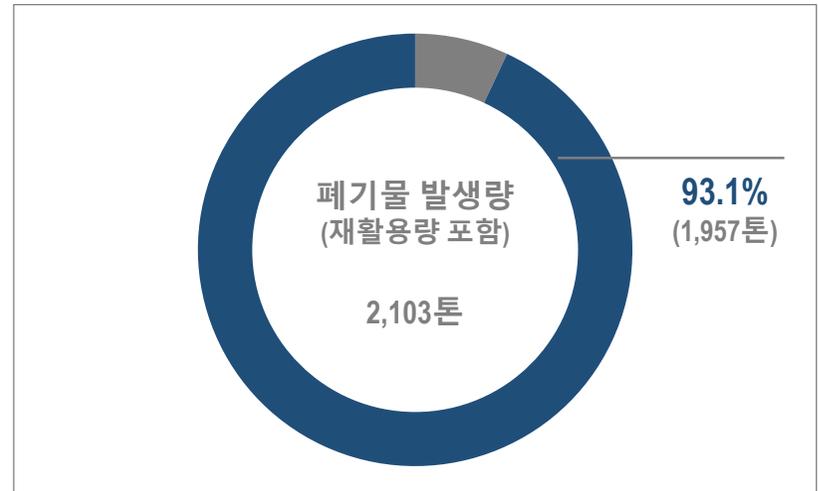
폐기물 재활용률 최적화

생산공정에서 발생하는 폐기물을 매일 모니터링하며 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 생산 과정에서 발생하는 금속류와 오일류 폐기물은 100% 재활용하여 자원순환 성과를 극대화하였으며, 기타 폐기물에 대해서도 재활용 범위를 확대하여 자원 낭비를 최소화하였습니다.

폐기물 배출량 및 재활용량

(단위: Ton)

구분	'22년	'23년	'24년
폐기물발생량	1,826	2,015	2,103
소각	124	123	146
재활용	1,702	1,892	1,957
재활용률	93.2%	93.9%	93.1%



환경영향 저감

폐기물 발생 저감 및 관리

폐기물 관리 프로세스 구축

폐기물을 관리하기 위한 별도의 프로세스 및 지침을 수립 후 변경 소요 발생 시 즉시 업데이트 함으로써 폐기물 관리를 위한 신속 대응 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

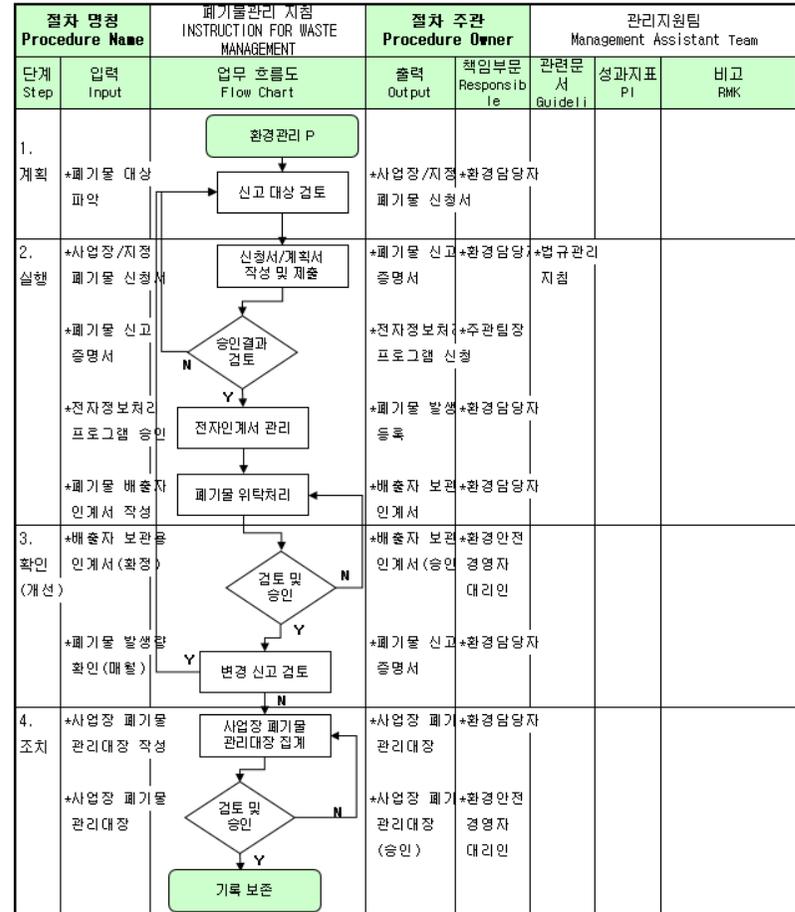
	폐기물관리 지침 INSTRUCTION FOR WASTE MANAGEMENT		개정일자/Est. Date 2018. 03. 26
			개정일자/Rev. Date 2023. 04. 10
문서번호/Doc. No.	INS/S05-05-E	개정번호/Rev. No.	03
	매수/Page	1/8	

개정이력/REVISION HISTORY

개정번호 Rev. No.	개정일자 Rev. Date	작성 Written by	매수 Page	개정내역 Rev. Contents
00	2018.03.26	정휘경	8	ISO 14001:2015 인증준비에 따른 제정
01	2021.05.10	최효정	8	조직 개편에 따른 개정
02	2022.03.25	최효정	8	조직 개편에 따른 개정
03	2023.04.10	최효정	8	조직 개편에 따른 개정

지침서 책임팀	관리지원팀	지침서 협력팀	전 팀
지침서 점검주기	1회/년		

문서번호/Doc. No.	INS/S05-05-E	개정번호/Rev. No.	03	첨부/ Appendix	첨부1(1/1)
---------------	--------------	---------------	----	-----------------	----------





Social

인권경영 43 ~ 45

전략적 인사관리 46 ~ 52

일하기 좋은 직장 53~56

안전보건경영 57 ~ 59

지속가능한 공급망 60 ~ 66

품질경영 67 ~ 73

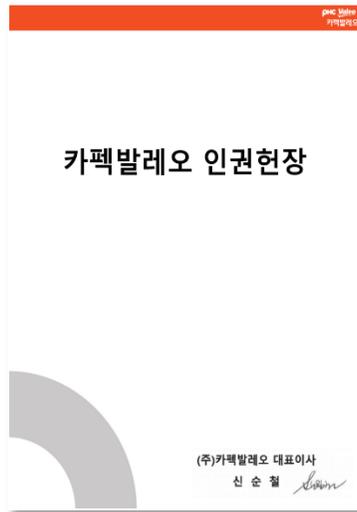
사회 공헌 74~75

인권경영

인권존중 약속

인권헌장

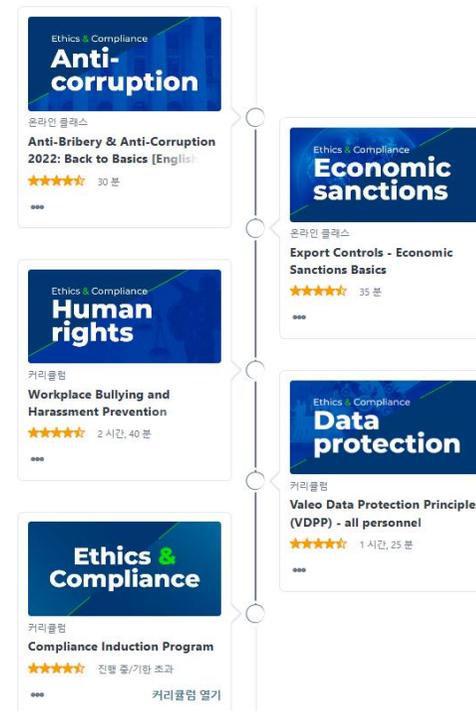
(주)카פק발레오의 임직원, 협력업체 직원, 지역주민, 고객을 포함한 모든 이해관계자는 인간의 존엄과 가치를 가지며 행복을 추구할 권리를 가지고 있습니다. '혁신을 통한 가치창조', '인간존중의 경영', '고객, 구성원, 사회의 행복추구'라는 경영이념을 바탕으로 경영활동 과정에서 '인권존중', '차별금지', '직장 내 괴롭힘 금지', '근로조건 준수 및 육성', '결사 및 단체 교섭의 자유', '산업안전, 이해관계자의 인권보호' 및 '고충처리절차 운영 및 교육'을 포함하는 '인권헌장'을 제정하였습니다. 이는 모든 구성원들에게 적용되며, 인권헌장의 실천이 모든 이해관계자의 인권 보호 및 존중으로 연계될 수 있도록, 모든 경영활동에서 이를 준수하기 위해 노력할 것을 약속합니다.



* 제정: '23년 5월 22일
개정: '24년 5월 03일(1차)

인권교육

카펙발레오의 모든 임직원은 입사와 동시에 윤리강령 서약서를 작성하며, 합작사인 프랑스 Valeo사와 함께 Code of Ethics를 비롯하여 각종 인권교육을 진행합니다. 또한, 임직원들의 인권에 대한 감수성을 높이기 위해 매년 장애인 인식개선교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 각종 예방 교육을 통해 문제를 미연에 방지하고 안전한 노동환경을 조성하기 위해 노력하고 있으며, 다양성 캠페인 등을 통해 직장 내 차별을 해소하여 건전한 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.



인권경영

노사협의체

카פק발레오는 헌법상 근로자의 노동기본권인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 보장하고 있으며, 단체교섭 및 노사협의회 회의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 근로자와 사용자를 대표하는 각 4명으로 구성된 위원들이 2년마다 단체교섭을 통해 단체협약을 갱신하고 있으며, 매년 임금 교섭 및 노사협의회(분기)를 실시하여 임금 및 근로환경, 복리후생 등에 대한 전반적인 사안에 대하여 성실하게 논의하고 있습니다. 또한 노무관련 부서팀장과 노동조합 간부가 회의주체로 구성된 노사 실무회의를 매월 별도 운영하여 노무 관련 이슈사항에 대한 즉각적인 대응과 조기 해소를 위하여 노력하고 있습니다.

□ 단체협약의 적용을 받는 임직원 비율

구분	단위	'22년	'23년	'24년
전체 임직원 수	명	649	659	641
단체협약이 적용되는 임직원수	명	649	659	641
단체협약이 적용되는 임직원 비율	%	100	100	100

1993년 창립 이래 현재까지 30여년간 무분규 사업장을 유지하고 있으며, 노사가 상생에 대한 중요성에 공감대를 형성하고 적극적인 소통을 통하여 상호 협력적인 관계를 지속 유지하고 있습니다.

□ 파업발생 3개년('22 ~ '24년) 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년
파업발생 실적	건	0	0	0
파업발생 기인 근로손실일수	일	0	0	0

세계 여성의 날

카פק발레오는 여직원의 인권과 다양성을 존중하고, 일하기 좋은 근무환경 조성을 위해 매년 3월 8일 세계 여성의 날을 기념하여 여직원을 위한 행사를 진행하고 있습니다. 대표이사와 점심식사, 영화관람, 봉사활동 등을 실시하고, 기념선물을 전달하는 등 다양한 프로그램을 통해 세계 여성의 날을 축하하는 시간을 가지고 있습니다. 그 밖에도 임신기 / 육아기 단축 근무, 난임 치료 휴가, 육아휴직 장려, 유급 생리휴가 지급 등 모성보호제도 적극 시행 및 여직원 근로환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.



인권경영

고충처리

카פק발레오는 차별, 괴롭힘, 성희롱 문제뿐만 아니라 회사에서 발생하는 다양한 고충을 해결하고 임직원의 목소리를 듣기 위해 비대면 소통 채널을 운영하고 있습니다. 카카오톡 1:1 익명 채팅방을 이용하여 제보자의 신분을 철저히 보장하며, 제보로 인한 불이익을 원칙적으로 금지하고 있어 카פק발레오 임직원이라면 누구든 자유롭게 고충을 접수할 수 있습니다. 접수된 고충 사항은 인사팀에서 사실 여부를 확인하여 조사를 진행하고, 결과에 대한 피드백을 제보자에게 안내합니다. 또한, 조사 결과에 따라 부정적 영향을 발생시킨 직원에 대해 취업규칙, 징계 규정 등에 따라 적합한 조치를 취합니다.



장애인 배려 문화 조성

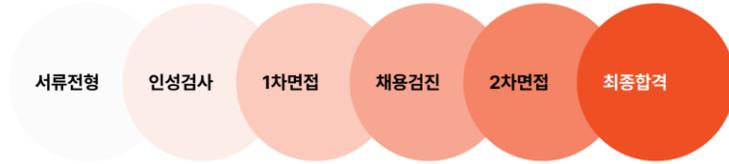
카פק발레오는 장애인 경사로, 장애인 화장실, 장애인 주차장 등 전용 시설을 구축하여 장애인이 어려움 없이 사내 모든 시설을 이용할 수 있도록 장애인에 대한 존중과 배려를 적극 실천하고 있습니다. 또한, 장애를 가진 임직원을 차별하지 않는 문화조성을 위해 장애인 복지관 봉사활동, 점자도서 제작 타이핑 봉사활동, 점자도서관 차량 후원 및 인식개선교육에도 힘쓰고 있습니다. 매년 12월 진행하는 다양성 캠페인을 통해서도 장애를 가진 임직원이 개인의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 사내 환경을 조성하고, 장애 여부와 관계없이 근로자가 협력할 수 있는 조직문화를 만들어 가고 있습니다.



전략적 인사관리

인재채용

개인의 다양한 경험과 배경을 존중하는 조직문화를 기반으로 창의성과 혁신을 함께 할 수 있는 구성원을 채용하고 있습니다. 직무 전문성과 화합하는 인재를 확보하기 위하여 외부 '인성검사 System'을 도입하는 등 공정하고 특화된 다단계의 채용 Process를 도입하여 적용하고 있습니다. 산업의 특성상 여성 및 장애인 구성 비율이 낮으나 이를 개선 하기 위하여 안정적인 정규직의 신규 채용을 강화하고 장애인 고용 비율은 점진적으로 개선하는 노력 중입니다.



- * 나이 성별에 대한 어떠한 제한 없이 채용 운영함.
- * 장애인 및 국가유공자 등 취업보호대상자는 관계 법령에 따라 우대함.

• '24년 신규 채용

형태	성별	인원
신규채용	남성	30
	여성	2
		32
신입직	남성	12
	여성	-
		12
경력직	남성	18
	여성	2
		20

• 장애인 고용(3개년)

년도	인원	비율
2022	7	1.11%
2023	8	1.29%
2024	8	1.34%

인재육성 / 전문성 확보

신입사원 교육

매년 신입사원을 대상으로 진행되는 신입사원 교육은 PHC 그룹의 전 계열사가 참여하여 핵심가치 함양 및 업무 몰입 등을 주제로 진행됩니다. PHC 그룹과 계열사 소개 및 라인투어를 시작으로 비즈니스 매너, 다양성 존중, 업무에 몰입하고 성과를 창출하기 위한 직업가치관 수립 및 업무스킬 향상 등 4박 5일간의 사외 집체교육, 봉사활동 등 다양한 프로그램으로 구성되어 있습니다. MZ 세대인 신입사원들의 감성에 맞는 교육 프로그램을 편성해 참여도와 재미를 높였으며, 공동체 의식을 강화하는 미션투어와 커뮤니케이션 기법 등 소통과 협력을 통해 조직 내 갈등 상황을 해결하는 방법과 더 나아가 나의 강점을 파악하고 향후 자신의 모습을 그려보는 시간을 가질 수 있습니다. 또한, '신입사원 환영의 밤' 시간을 통해 회장님을 포함한 PHC 그룹 경영진과 만찬을 가지며 그룹의 비전에 대해서도 공감할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.



전략적 인사관리

인재육성 / 전문성 확보

팀장 리더십 교육



카פק발레오는 매년 전 팀장을 대상으로 팀장 리더십 교육을 진행하고 있습니다. 2024년 직책자 리더십 워크숍은 ‘술선수범하는 리더’를 주제로 리더십, 조직문화, 성과관리 등의 내용으로 구성되었습니다. 효율적 조직 및 성과관리, 권위주의적 조직문화 개선방법에 대해서 함께 고민하고, 성과에서 보상으로 이어지는 선순환의 조직문화를 만들기 위한 장애요인 및 극복 방안에 대해 머리를 맞대어 조별토론과 발표하는 시간도 가졌습니다. 또한, 상반기 실적점검을 통해 미달성 KPI에 대한 Catch-up Plan에 대해 공유도 하였습니다.

직무 / 외국어 교육

카פק발레오는 사내 강사를 육성하여 제품 및 공정에 관한 교육을 통해 직원들의 전문성을 키워나가기 위해 노력하고 있습니다. 특히 BSA 신사업에 관한 전문성 확보를 위해 ‘BSA Certificate’ 과정을 신설하여 교육을 수료하고 테스트를 통과한 직원들에게는 사내 BSA 전문가 자격을 부여하고 있습니다. 현재까지 45명의 직원이 Grade 1 전문가 자격을 획득하였으며, 앞으로 Grade 2에 대한 교육도 진행될 예정입니다. 또한, 외국계 합작 기업에서 근무하는 직원들에게 필요한 기본 역량인 외국어 능력 함양을 위해서도 화상수업, 집체교육, 전화 외국어 지원 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

직무이동

카פק발레오는 최근의 가속화된 사회와 기술의 흐름에 전기차 관련 산업으로 성공적 변화를 진행 중이며 회사와 구성원 개인의 동반 성장에 대한 적극적 지원의 방법으로 계열사 및 사내 직무 이동을 적극 실시하고 있습니다.

- ① 계열사간 이동 (“Global 직무 경험 통한 역량 개발”)
- ② 사내 직무 이동 (“신사업 / 기술로의 직무전환 기회 및 역량 개발”)

• 계열사 이동

구분(명)	'23년
사무직	47
현장직	0
합계	47

• 사내 직무 이동

구분(명)	'22년	'23년	'24년
사무직	10	27	58
현장직	176	240	150
합계	186	267	208

산학 협력

카פק발레오는 여러 대학과의 산학협력을 통해 다양한 개발과제를 수행하고 있습니다. 2023년에는 경북대학교와 배터리 묘사를 위한 Cell Simulator 개발을 통해 “배터리의 Simulator를 위한 배터리 등가회로 모델(ECM)”을 개발하였고, wCMU 내재화 개발을 진행하여 CHIP 안테나 성능개선으로 RF회로를 개선하고 RF컴포넌트를 최적화하는 설계를 하는 등 많은 성과를 냈습니다. 또한, 2023년부터 2024년까지 UNIST와의 협력을 통해 셀의 열화에 따른 기초특성을 파악하기 위해, 작동조건과 배터리 열화의 상관관계를 분석하고, 모델 타당성 검증을 통한 신뢰도를 확보하는 등 배터리 노화 모델 개발을 진행하였습니다.

전략적 인사관리

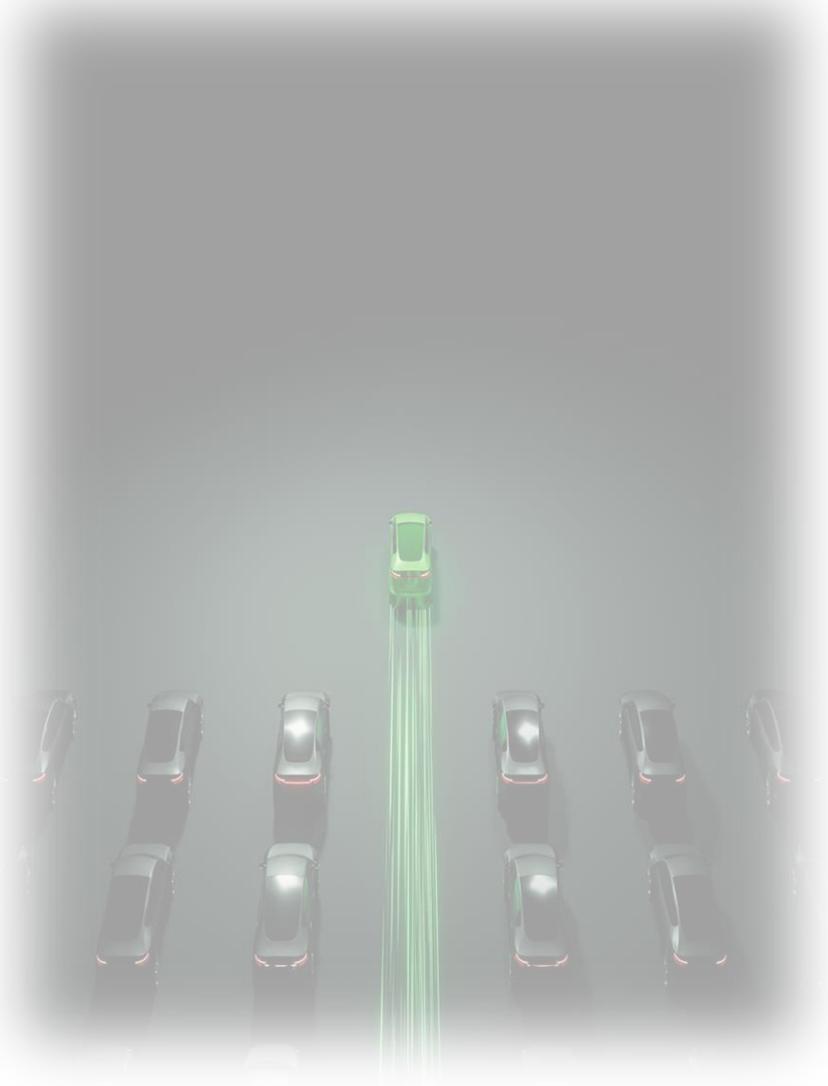
인재육성 / 전문성 확보

작업자 자격 인증 교육(다공정 작업자 양성)

카פק발레오는 현장 작업자를 대상으로 다공정 / 다기능 자격인증 제도를 운영하고 있습니다. 근골격계 질환 및 부상 위험 감소를 통한 무사고 달성 및 작업자의 안전을 보장하고, 작업순환을 통한 작업자의 활동범위 확대 및 체계적 교육을 통한 현장 작업자 능력배양을 목적으로 하며, 작업 표준에 따른 지속 개선 및 효율적인 현장 운영으로 생산품질 및 생산성 향상에도 기여하고 있습니다. 또한, 다공정을 시각화하여 스킬 달성도를 표시한 매직스퀘어를 이용하여 작업자의 작업 능력을 관리하고 있습니다.

[참 고] 매직스퀘어 레벨 정의

구분	레벨	작업자 Skill
	1	<ul style="list-style-type: none"> 작업지침서 기준을 이해하고 작업 가능하며, 안전을 확보할 수 있음 (작업자 인증 체크리스트 중 안전환경 항목 충족)
	2	<ul style="list-style-type: none"> 품질을 확보할 수 있음 (작업자 인증 체크리스트 중 품질 항목 충족)
	3	<ul style="list-style-type: none"> 생산수량 또는 작업시간을 확보할 수 있음 (작업자 인증 체크리스트 중 생산 항목 달성)
	4	<ul style="list-style-type: none"> 모든 활동에 대해 관리 가능하며, 다른 작업자를 교육할 수 있음 (작업자 인증 체크리스트 중 교육 항목 달성)



전략적 인사관리

공정한 평가

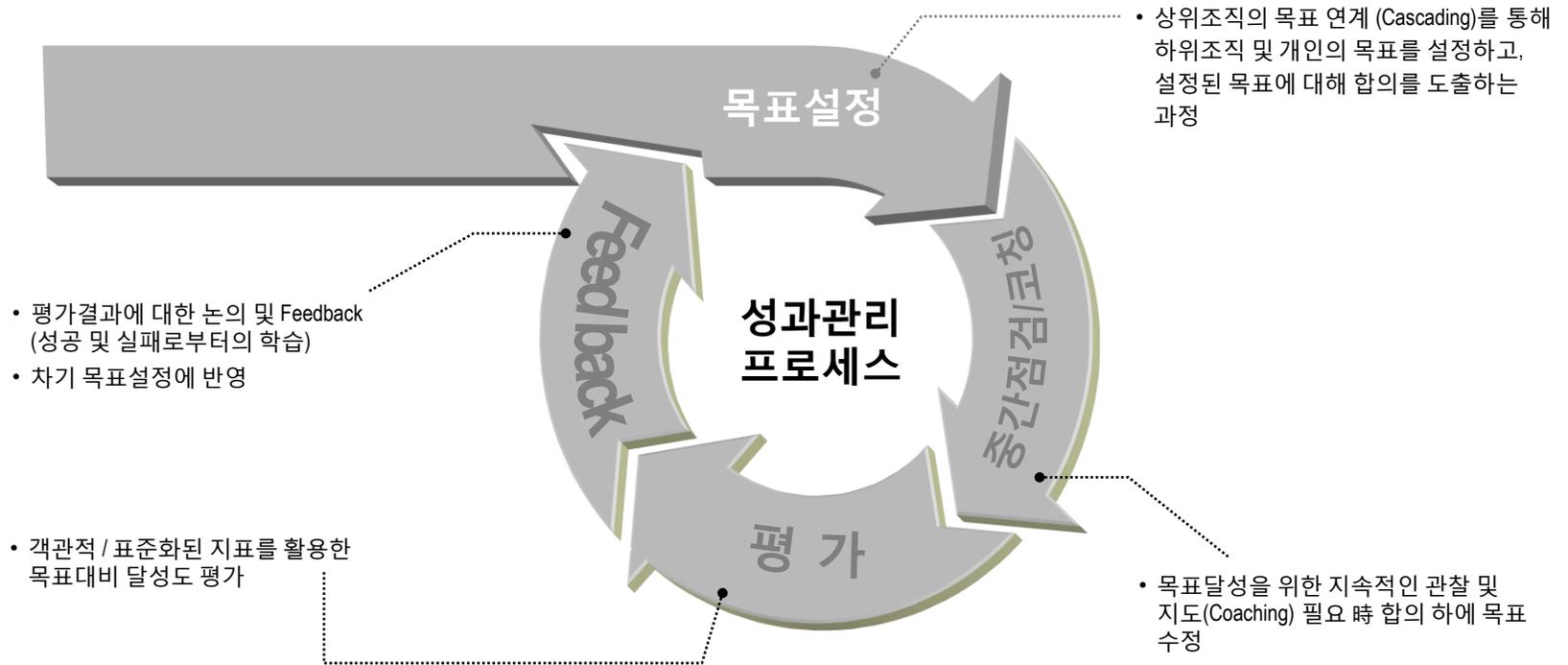
성과관리 프로세스

성과관리는 상위 목표와 연계하여 상호 협의를 통한 목표수립 → 중간점검 / 면담 → 평가 및 결과 피드백의 프로세스로 이루어지며, 평가체계는 단순히 순위를 정하는 방식, 보상 차별화를 위한 방식이 아닌, 성과향상을 위한 전략적 방향으로 설계되었습니다.

[목표수립] 목표는 구체적이고 측정 가능해야하며, 도전적이고 성과지향적으로 설정합니다.

[중간점검] N(본인)과 N+1(상급자) 간의 중간면담을 통해 업무수행 과정 및 목표 달성도를 점검하고 필요한 지원 및 코칭을 실시합니다.

[평가] 공정성과 합리성의 원칙 아래, 피평가자의 공헌도를 변별력 있게 정량적으로 평가하고, 결과에 대해 상호 간에 합의합니다.



전략적 인사관리

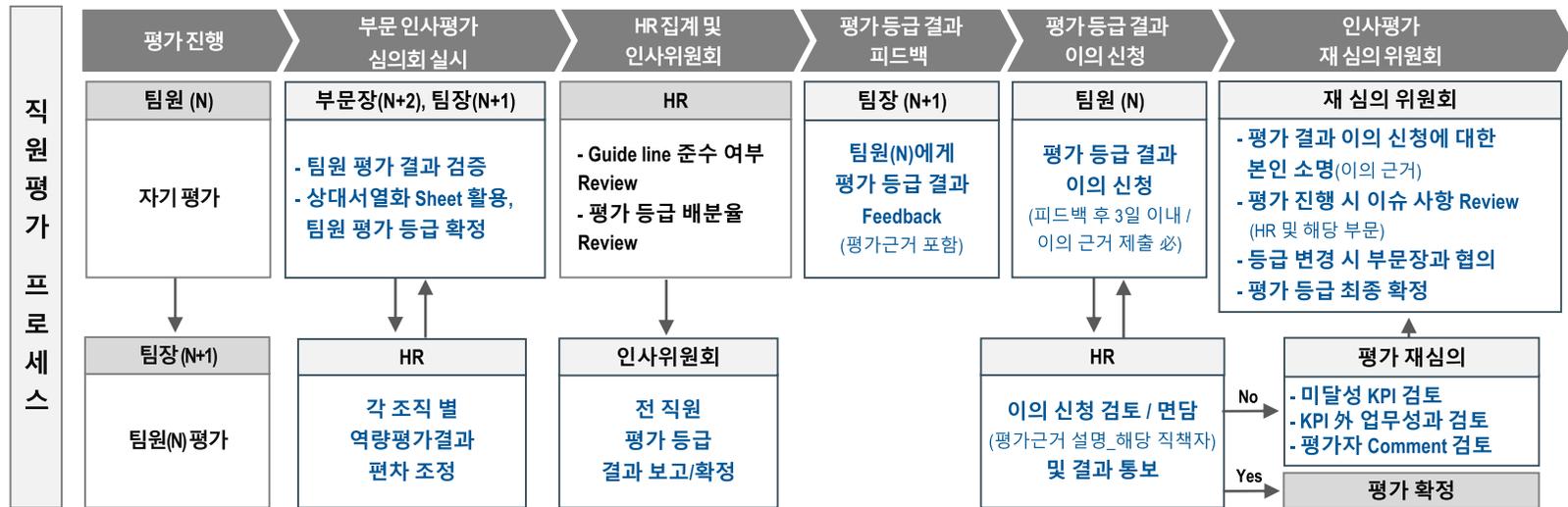
공정한 평가

1) OKR 및 성과관리 ^{1) Objective Key Results}

회사의 기능별 방향을 설정하는 임원 성과관리는 OKR 방식을 활용하고 있습니다. 회사의 경영방침 및 핵심전략을 바탕으로 그 방향성 및 목적을 설정하고 Key result를 구체화함으로써 운영하고 있습니다. 직원 성과관리는 개인별 KPI 목표(성과 / 역량)와 평가척도 수립을 통해 객관적이고 합리적인 평가를 실시하고 있습니다. 또한 연간 목표수립~ 평가까지 총 4회 이상의 정기 면담을 통해 업무 진척도를 관리함은 물론, 목표 수정 등의 프로세스를 활용하여 급변하는 경영환경에 맞추어 현실성 있는 조직 목표 수립 및 관리를 추진하고 있습니다.

직원 평가

단순히 개인업무 KPI에 국한하지 않고 핵심가치 및 직무 역량 총 22개를 종합적으로 평가해 협소한 평가가 되지 않도록 하며, 근무 연한이 짧은 주니어 G1 ~ G2 직급과 시니어 G3 직급을 구분하여 평가가 공정하게 이루어질 수 있도록 하고, 주니어 직급은 역량 평가 비중을 높게 설정하여 역량 개발을 지향하고 있습니다. 그리고 평가 결과 피드백 및 이의신청 제도를 통해 평가 결과의 공정성과 합리성을 강화하고 있습니다.



리더십 다면평가

임원 및 팀장의 리더십 다면평가를 매년 7월 실시하여 역량 개발을 위한 지표로 활용하고 있습니다. 진단 대상자의 상사 / 동료 / 부하를 대상으로 온라인 설문조사를 통해 비전 관리, 인재 육성, 조직 관리, 그리고 글로벌 역량에 대한 평가를 진행하며 결과를 피드백하고 있습니다.

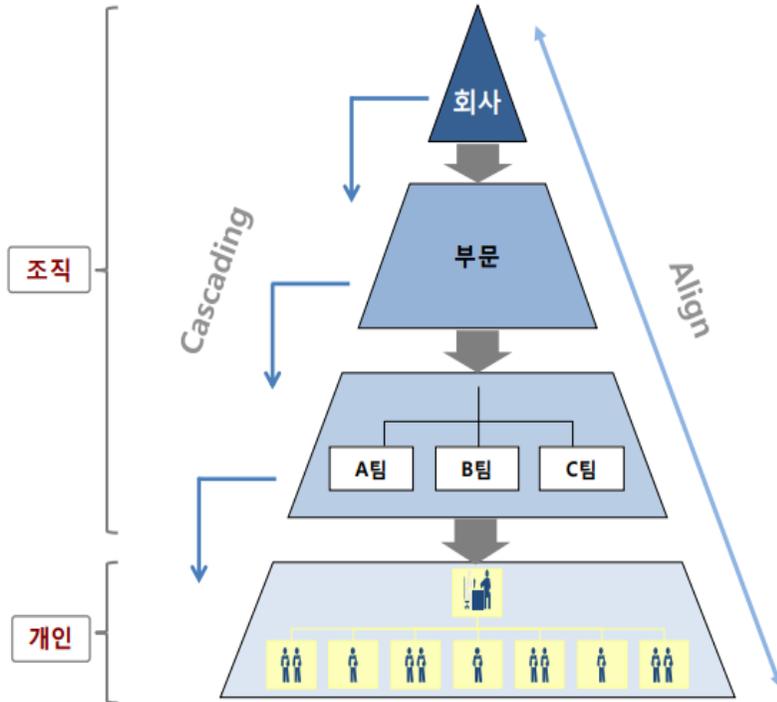
전략적 인사관리

성과 기반 보상

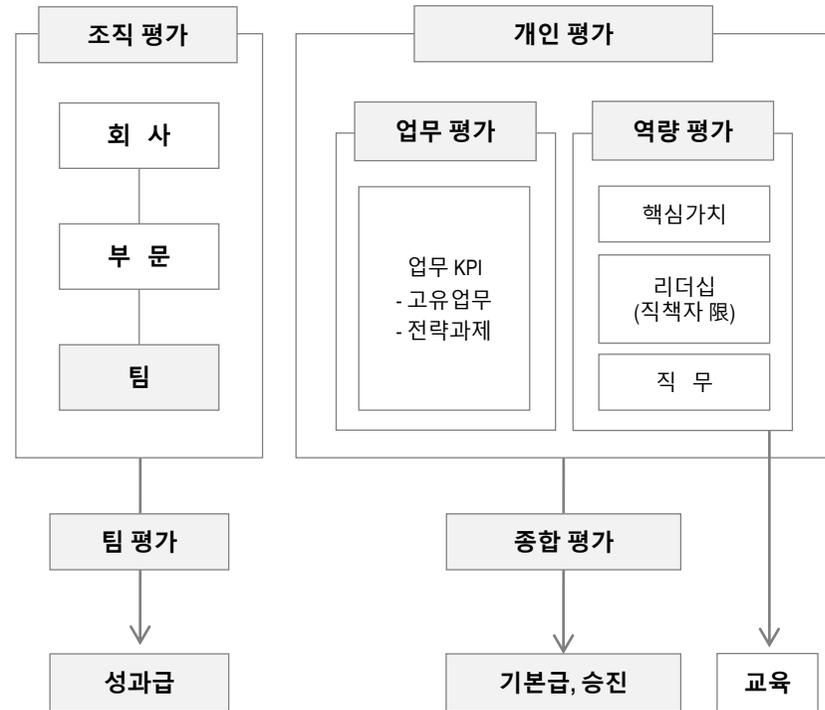
성과 보상 프로세스

카פק발레오는 연공서열이 아닌 역할과 성과에 기반한 합리적인 보상을 제공하기 위해 연봉제를 운영하고 있습니다. 이를 통해 개인성과에 따른 연봉인상과 회사 및 조직(팀)의 성과에 따른 성과급을 차별화하여 보상하고 있습니다. 연초에 수립한 개인별 목표를 바탕으로 공정하고 합리적인 평가를 진행하고 개인 평가 결과에 따라 연봉 인상률이 결정됩니다. 더불어 조직(팀)의 평가결과에 따라 개인의 성과급 역시 차등 지급을 하고 있습니다.

KPI 목표 Cascading 구조



성과 보상 체계



전략적 인사관리

직원의견 조사

EOS(Employee Opinion Survey)

PHC그룹에서는 직원들의 목소리에 귀 기울이고, 조직문화의 현황을 파악하고 개선하기 위해 매년 직원 의견 조사(EOS)를 실시하고 있습니다. 온라인으로 실시되는 본 설문조사를 통해서 비전 / 가치, 조직 운영, 인사관리, 리더십, 조직 만족 지수 5개 영역 및 구성원의 감정상태와 조직문화에 대한 인식을 종합적으로 파악 / 분석하여 인사 전반에 활용하고 있습니다. 매년 영역별 이슈에 대한 개선 방안을 수립하고 실행하여 건강한 조직문화를 조성 및 직원 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다.

직원 의견 조사 Framework



일하기 좋은 직장

조직문화 개선

일하기 좋은 환경 조성

카פק발레오는 행복한 직원이 회사의 발전을 이끌고 성과를 창출한다는 신념하에, 일하기 좋은 환경조성을 위해 노력하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 개선목표를 설정하고 각 목표에 맞는 세부 프로그램을 시행하고 있습니다. 그리고 조직문화 저해 요소에 대한 지속적인 모니터링 장치도 시행 중입니다. 이러한 실행을 통해 '22년 이후 이직률이 지속 감소하는 효과를 내었습니다.

조직문화 개선 중점 목표	세부 시행 프로그램
<ul style="list-style-type: none"> 비전과 경영 상황 공유 목표 달성 집중 정당한 평가 부여 동료와의 신뢰 합리적인 업무량 / 책임 부여 자유로운 휴식 가짜 노동 없애기 	<ul style="list-style-type: none"> 목표 / 평가 공정성 제고 하계 휴가 자율 사용 부서 간 Grey Area 해소 목표 근무 시간 설정 정기 조직 문화 보고서 HR Insight 발행

2024년부터는 1주일간의 하계 휴가를 연내 자율적으로 직원이 정할 수 있도록 제도를 마련하였습니다. 직원들의 휴가기간 선택의 폭이 넓어짐에 따라, 업무 효율성이 증대되고, 직원들의 휴가 만족도도 높아지고 있습니다. 불가피한 상황에 자율 사용을 못 하는 경우에도 대체 휴가 등의 보완책도 함께 운영 중입니다.

휴가일수	사용 기간
5일(월~금)	연중 (1.1 ~ 12.31)

HR Insight 발행

직원들이 제안하거나 경영진의 판단으로 직원들과 공유할 만한 조직 문화 관련 정보를 정기적으로 발행하여 직원들과 소통하고 있습니다.



일하기 좋은 직장

선택적 근로시간제

카פק발레오는 직원들의 업무 효율과 워라벨(일과 삶의 균형) 향상을 위하여 선택적 근로시간제를 운영 중입니다. 선택적 근로시간제를 선택한 직원은 부서간 협업 등 불편을 최소화하기 위해 정해 놓은 Core Time을 제외한 시간대에서 업무의 시작과 종료시각을 스스로 선택할 수 있습니다. 이는 직원들이 자유롭고 유연한 업무환경에서 조직과 자신의 업무효율을 높이고 집중 할 수 있는 분위기를 만드는데 기여하고 있습니다.

□ 선택적 근로시간제 근무 형태

구분	시간
Flexible Time (출 / 퇴근시간)	08:00 ~ 10:00 / 14:40 ~ 16:40
Core Time	10:00 ~ 14:40 (중식시간 제외)

□ 선택적 근로시간제 3개년('22~'24년) 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년
선택적 근로시간제 적용 임직원수	명	281	283	247
선택적 근로시간제 사용 임직원수	명	246	281	230
선택적 근로시간제 사용 비율	%	90	85	88

근로시간 모니터링

카פק발레오는 근로기준법에 따라 법정 근로시간인 주 52시간을 준수하기 위하여 전 직원을 대상으로 근무시간 모니터링을 실시하고 있습니다. 직군별 업무 특성에 맞게 선택적·탄력적 근로시간제를 구분하여 적용하며, 개인별 근무시간을 실시간으로 모니터링 및 관리 가능하도록 ERP 시스템을 구축하여 효율적인 근무시간 관리를 할 수 있게끔 지원합니다. 또한 예상 근로시간을 예측 및 분석하여 초과 위험군의 근로시간을 선제적으로 관리하는 주 52시간 초과 예방 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.

□ 주 52시간 초과 3개년 실적('22~'24년)

구분	단위	'22년	'23년	'24년
주 52시간 초과 실적	건	0	0	0

경영진 소통 프로그램

경영진이 직접 직원들의 목소리를 듣고, 편안한 분위기에서 회사의 발전 방향과 애로에 대해 소통하는 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 대표이사, 경영기획 부문장이 총 7건의 프로그램을 시행했습니다.

구분	프로그램	참여 인원
대표이사	직원 간담회	PM, 생기, 품질 총 26명
	경영 현황 설명회	전 사무직 대상
경영기획부문장	직원 간담회	영업, 연구소 총 21명

일하기 좋은 직장

임직원 복리후생 제도

카פק발레오는 전 임직원(계약직 포함)의 일과 삶의 균형을 존중하고 지속가능한 업무 수행을 지원하기 위하여 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 선택적 근로시간제 실시를 통해 유연하고 가족 친화적인 업무 환경을 조성하고, 임직원들은 물론 임직원의 가족까지 건강하고 행복한 삶을 함께 영위할 수 있도록 정기 건강검진 및 의료 서비스를 지원하고 있습니다. 또한 사내 포상을 통해 회사생활에 대한 동기부여를 적극적으로 추진하며, 본인교육 및 자녀 학자금지원을 통하여 임직원 및 가족의 자기개발에 대한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 앞으로도 임직원 모두가 회사 및 가정생활의 안정을 이루고, 보다 의욕적으로 일할 수 있도록 프로그램 운영 간 직원들의 의견을 적극 청취하고 수렴하여 복리후생 제도를 개선해 나가겠습니다.

□ 복리후생 제도

구분	지원내용
유연근무제도	▪ 선택적 근로시간제
건강	▪ 건강검진(부부동반), 지정병원 제휴 할인
교육	▪ 모든 자녀 학자금, 외국어교육비(E-Learning 포함)
경조사	▪ 경조사 지원금 및 소모품
Refresh / 여가	▪ 문화공연, 해외연수, 하기휴가·휴가비, 리조트, 서클 등
장기 근속	▪ 장기(10·15·20·25·30년) 근속자 포상품, 휴가 및 휴가비
정년 퇴직	▪ 정년 퇴직자 포상휴가 및 휴가비
기념 선물	▪ 생일, 명절, 근로자의날, 창립기념일, 크리스마스
출퇴근/차량	▪ 통근버스, 차량 유지비 및 유류비
복지 시설	▪ 사내식당·매점, 임직원물, 헬스장, 샤워장, 휴게실 등

퇴직연금 제도

카פק발레오는 임직원의 퇴직 후 풍요로운 삶과 노후를 대비할 수 있도록 전 직원을 대상으로 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 퇴직금을 회사가 아닌 외부 금융기관에 안전하게 적립하여 보호하고있으며, 가입자를 대상으로 주기적인 교육을 통해 생애 설계 필요성을 강조하고 장기적인 관점에서 노후를 계획할 수 있도록 지원합니다. 또한 퇴직연금 적립금 운용위원회를 설립하여 DB형(확정급여형) 퇴직연금 제도 적립금의 합리적인 운용에 힘쓰고 있으며, 2025년도 3월부 DC형(확정기여형) 퇴직연금 제도를 도입하여 임직원들에게 다양한 선택지를 제공하고 있습니다.

- 1) 임신기 : 임신 12주이내, 32주 이후
- 2) 육아기 : 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하

모성보호 제도

카פק발레오는 저출산 극복과 육아 지원을 위해 임직원 누구나 일과 가정의 건강한 양립을 이룰 수 있는 가족친화경영에 앞장서고 있습니다. 우선 여성 직원이 출산과 육아로 인한 경력 단절 걱정없이 근무할 수 있도록 육아휴직, 출산 전후 휴가, 가족 돌봄 휴직 등과 같은 모성보호 제도를 지원하고 있습니다. 남성 직원 또한 자유롭게 제도를 활용 중으로 실제 사용률 또한 꾸준히 증가하는 추세입니다. 카פק발레오는 앞으로도 임직원의 일과 가정의 양립에 힘을 보태기 위하여 노력할 것입니다.

구분	지원내용
육아휴직	▪ 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 남 / 여직원 대상 양육을 위한 휴직 부여
출산전후휴가	▪ 임신 중인 여직원 출산 전후 90일간 휴가 지원
배우자 출산휴가	▪ 배우자 출산 시 120일 이내 20일 휴가 지원
난임치료 휴가	▪ 난임치료를 위해 연 6일 휴가 지원(2일 유급)
유사산 휴가	▪ 임신 중 유사산 시 임신 주수에 따른 휴가 부여
근로시간 단축	▪ ¹⁾ 임신기 및 ²⁾ 육아기 근로시간 단축 지원
가족돌봄휴가·휴직	▪ 가족의 질병, 사고, 노령 또는 양육 사유로 돌봄 필요 시 휴가·휴직 지원

안전보건 경영

카팩발레오는 근로자의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건 관리 시스템을 구축하여 지속 가능한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 작업장 내 위험 요소를 사전에 식별하고, 실시간 모니터링과 예방 조치를 강화하며, 정기적인 안전점검과 교육을 통해 안전문화를 정착시키고 있습니다. 또한, 근로자의 건강증진과 쾌적한 근무환경 조성을 위한 지속적인 개선 활동을 추진하며, 안전보건 목표 달성을 위해 인적·물적 투자를 아끼지 않고 있습니다. 앞으로도 모든 근로자가 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하며, 안전중심의 기업문화를 더욱 강화해 나갈 것입니다.

안전보건 조직



산업안전보건위원회

산업안전보건법 제24조에 따라 사업장의 안전 및 보건에 관한 중요사항을 심의의결하기 위해 노사위원으로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기별 1회 개최하며, 구성원들의 안전, 보건 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 다루고 있습니다.

안전보건 협의체

안전보건 협의체를 시행하여 모든 협력사의 구성원 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 안전보건 조치 능력 및 기술을 갖춘 우수 업체가 수급업체로 선정될 수 있도록 안전보건 점검을 의무화하여 당사 수준의 안전보건 관리가 될 수 있도록 적용하고 있습니다.

안전보건경영방침

안전보건 경영방침

(주)카팩발레오는 **쾌적하고 안전한 작업환경을 창조하기** 위해 다음과 같이 실천한다.

- 1 안전·보건을 최우선 경영가치로 삼는다.
- 2 전 임직원은 안전·보건 관련 업무를 책임으로 인식하고 자율안전문화를 추구한다.
- 3 유해위험요소를 지속적으로 개선하여 전 임직원을 비롯한 협력사 직원의 안전과 건강을 지킨다.
- 4 안전·보건관련 법규 및 안전수칙을 철저히 준수한다.

2022. 04. 01
(주)카팩발레오
대표이사 신 순 철

카팩발레오는 임직원의 안전·보건을 기업 경영의 최우선 가치로 삼고, 쾌적하고 안전한 작업환경을 창조하기 위한 '안전보건경영 방침'을 적극적으로 실천하고 있습니다. 모든 사업장은 임직원 교육을 통해 전문성과 안전의식을 강화하고 있으며, 지속적 개선 및 법규 준수를 통해 안전 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건경영시스템

카팩발레오의 경영활동 전반에서 위험 관리를 통한 안전한 사업장 구축을 위해 안전보건 경영시스템(ISO 45001)을 운영하고 있습니다. 1)PDCA Cycle을 기반으로 시스템을 체계적으로 이행하고 지속적인 개선을 통하여 안전보건경영을 실현하고 있으며, 중대산업사고로 이어질 수 있는 공정위험 요인에 대한 개선 활동을 수행하고 있습니다.

1) Plan, Do, Check, Action

안전보건 경영

안전보건 점검

카פק발레오는 근로자가 보다 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 다양한 점검활동을 통해 위험요인을 발굴하고 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



점검명	주기	점검내용
일상점검	일	체크리스트를 통해 준수현황 점검
노사합동점검	월	근로자 인터뷰 및 현장 안전점검
소방/가스 안전점검	월	소방 / 가스시설 작동상태 점검
유해위험기계기구 안전검사	2년	유해위험기계기구 법적 안전검사
내부심사	년	ISO 45001 내부심사

안전보건 교육



카פק발레오는 산업안전보건법에 따라 채용 시 정기, 작업 내용 변경 시, 등 관련된 법정 교육을 실시하고 있습니다. 또한 법정 교육 외에도 소식지 발간, Safety First Training 등을 통해 안전보건 전문성 향상 및 안전 의식을 향상시킬 수 있도록 노력하고 있습니다.

비상사태 대응훈련

카פק발레오는 화재, 폭발, 누출 등 비상사태 발생 시 신속한 대응 및 인 / 물적 피해 최소화를 위해 정기적으로 비상사태 대응훈련을 실시하고 있으며, 소방서 / 가스안전공사 / 한국전력공사 등 유관기관과의 연계를 통해 긴급대응 체계를 확립하고 있습니다.



협력사 안전보건 관리

카פק발레오는 협력사 안전보건 수준 향상을 위해 사내 협력사와 상생 협력단을 구성하여 안전보건 활동을 위한 계획 수립, 시행, 평가 등 협력사 안전보건 상생협력사업을 운영하고 있습니다. 2021년도는 A등급(우수) 평가를 받았으며, 2024년은 위험성 평가에 대한 기술지원을 중점적으로 실시해 모든 사내 협력사가 위험성 평가 인정을 취득하였습니다. 또한 매월 협의체 회의 및 분기별 협력사 합동 안전 점검을 실시하여 협력사에 대한 안전보건 수준 향상 및 위험 요인을 제거할 수 있도록 노력하고 있습니다.



안전보건 경영

안전보건 캠페인



카펙발레오는 임직원 안전문화 정착 및 안전사고 예방을 위해 분기별 '안전 실천', '끼임사고 예방', '안전 보호구 착용', '화재사고 예방' 등 다양한 안전 테마를 정하여 캠페인 활동을 하고 있습니다. 또한 안전보건 단체카톡방을 활용하여 매주 안전보건 이슈 및 사고 사례 등을 공유하여 근로자들에게 안전정보를 공지하고 이를 집중적으로 관리해 안전사고를 예방을 위해 노력하고 있습니다.



임직원 건강검진

임직원 건강검진은 직원들의 건강을 관리하고, 질병을 조기에 발견하여 예방할 수 있도록 돕기 위한 중요한 프로그램입니다. 당사에 서는 정기적으로 임직원 건강검진을 실시하여 직원들의 건강 상태를 점검하고 있습니다.

건강검진 지원

구분	검진내용
일반검진	상시근로자의 건강관리를 위하여 주기적으로 실시하는 건강진단
특수검진	유해인자에도 노출되는 근로자의 건강관리를 위하여 실시하는 건강진단
종합검진	만 35세 근로자를 대상으로 배우자를 포함한 건강진단
초음파검사	상복부초음파 질환을 방지하기 위한 검진 실시

건강검진 프로그램

카펙발레오는 일반 및 특수검진을 포함하여 100% 검진을 실시하고 있습니다. 만 35세 근로자 및 배우자를 대상으로 종합검진을 제공하여 질병을 조기에 발견하고 있으며, 만 40세 이상 직원에게는 대장 내시경을 무상 지원하고 있습니다. 종합검진 대상이 아닌 직원들에 대해서는 사내 출장 상복부 초음파 검사를 하여 의사 문진 및 체성분 분석을 지원하며, 추가적인 의료 상담도 제공하고 있습니다. 더불어 인플루엔자 예방을 위한 독감 예방접종을 실시하여 직원들의 건강을 적극적으로 보호하고 있습니다.

지속가능한 공급망

공급망 동반 성장 전략

□ 경영환경



• 국내 환경

- ✓ 노무비 상승(25년 최저임금 : 1만원 초과, 10,030원)
- ✓ 정치 불안, 경제 심리위축으로 인한 민간 소비와 기업 투자 제약 가능성 지속 확대
- ✓ 수출 증가세 둔화와 내수부진 등 2% 수준의 저성장 기조 지속 전망

• 글로벌 환경

- ✓ 글로벌 인플레이션 둔화 및 하향 안정화 국면 속 미국 예외주의
- ✓ 트럼프 정부 2기 출범, 보호무역 주의 확대, 제조업 중시, 중국 억제 기조 강화 예상
- ✓ 주된 시장인 미국과 중국은 성장세 둔화 전망

• 자동차 산업

- ✓ 미국 정부 정책, 전기차 캐즘, 하이브리드 판매 확대, 내연기관 물량 추세 감소에 따른 시장 예측 난해
- ✓ 친환경 차량·자율주행·SDV 등 완성차업체간 자동차시장 주도 경쟁 심화

내연 기관차의 수요 감소, 전기차 캐즘 지속, 미국의 추가 관세 도입 가능성, 보호무역 정책에 따른 현지화 비중 증가 등 국내·외 자동차 시장의 불확실성 증가에 따른 대응 마련이 필요함

지속가능한 공급망

공급망 동반 성장 전략

□ 구매정책

카פק발레오는 상호보완적 협력을 위해 협력업체와 테크데이를 진행하고 있으며, ¹⁾MSC 협의체라는 당사 원가 개선 프로세스를 활용하여 원가절감 방안을 상호 논의하고 있습니다. 실적 우수업체에는 별도 혜택을 제공 하고 있으며, 당사 Management 모범사례(제조 현장 개선, 위험성 평가, 품질관리 방법 등) 역시 제공하여 협력업체가 능력 레벨 업을 할 수 있도록 돕고 있습니다. 시장 변동성에 대응하기 위한 공동 기술개발, ²⁾LCC 협력업체 공동개발 역시 추진하고 있습니다. 더불어 고객 ESG / CDP SC 경영 요구사항에 공동대응하기 위해 협력하고 있으며, 제조원가 혁신을 위해 생산 / 품질 / 물류 / 업무 절차 등 전반적 협력을 통해 낭비 요소 제거 활동을 전개하고 있습니다.

상호보완적 협력

- ✓ Tech day, MSC 등 당사 원가 개선 Process를 활용한 원가절감, 실적 우수업체 Benefit 제공
- ✓ 당사 Management 모범사례(제조현장 개선, 위험성 평가, 품질관리 방법 등) 벤치마킹을 통한 협력업체 개선 추진
- ✓ 시장 변동성에 대응하기 위한 공동 기술개발
- ✓ LCC 협력업체 공동개발 추진
- ✓ 중장기 사업계획 공유 및 고객 ESG, CDP 경영 요구사항 공동 대응

제조원가 혁신

- ✓ 생산 / 품질 / 물류 / 업무절차 등 전반적인 재검토를 통해 낭비 요소 제거 및 개선추진
- ✓ 신규 프로젝트 목표 원가 만족을 통한 고객 만족 원가 혁신 활동 전개
- ✓ 시장가격 분석 및 Sourcing 최적화를 통한 구매비용 절감
- ✓ 원가절감에 대한 전략적 접근, 체질 개선을 위한 제안 활성화 및 개선문화 구축

높은 Pricing Power와 제조 경쟁력을 바탕으로
Market Share 확대 및 동반성장

¹⁾ Material Steering Committee

²⁾ Low Cost Country

지속가능한 공급망

공급망 동반 성장 전략

□ 상생협력 활동

1. 교육 / 컨설팅

- 생산성 / 품질 등 현장 레벨업을 위한 컨설팅 진행
- 실무 담당자 역량 향상을 위한 집체 교육 실시
- 기타 비정기 시스템 교육 및 외부 기관 교육실시



2. 경쟁력 확보

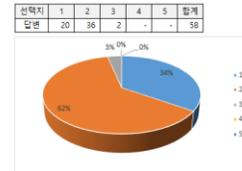
- MSC(Material Steering Committee) TFT 및 Tech day 실시
- 원가절감 기여도에 따른 수익률 배분 및 구매 정책 반영
- 고객 신규 프로젝트 참여시 기술 협업



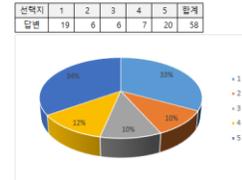
3. 소통 창구 마련

- 고충 상담실 HOT LINE 운영
- 협력사 만족도 조사 정례 실시(갑질 문화 사전 근절 목적 년 1회 실시)
- 협력사 애로사항 경청 및 해소

1. 본 상담회 시행에 대해 어떻게 생각하십니까?
 1) 매우 긍정적이다 (34%)
 2) 긍정적이다 (62%)
 3) 보통이다 (3%)
 4) 부정적이다 (0%)
 5) 매우 부정적이다 (0%)
 ※ 부정적인 이유에 대해 간략히 기술해주시시오. (4번, 5번 선택시)



2. 귀사와 당사의 거래기간은 어느정도입니까?
 1) 1년 미만 (33%)
 2) 1년 ~ 3년 (10%)
 3) 3년 ~ 5년 (10%)
 4) 5년 ~ 10년 (12%)
 5) 10년 이상 (34%)



4. 협력업체 지원

- 협력업체 간담회 실시
- 협력회 운영 지원
- 협력업체 기술지원

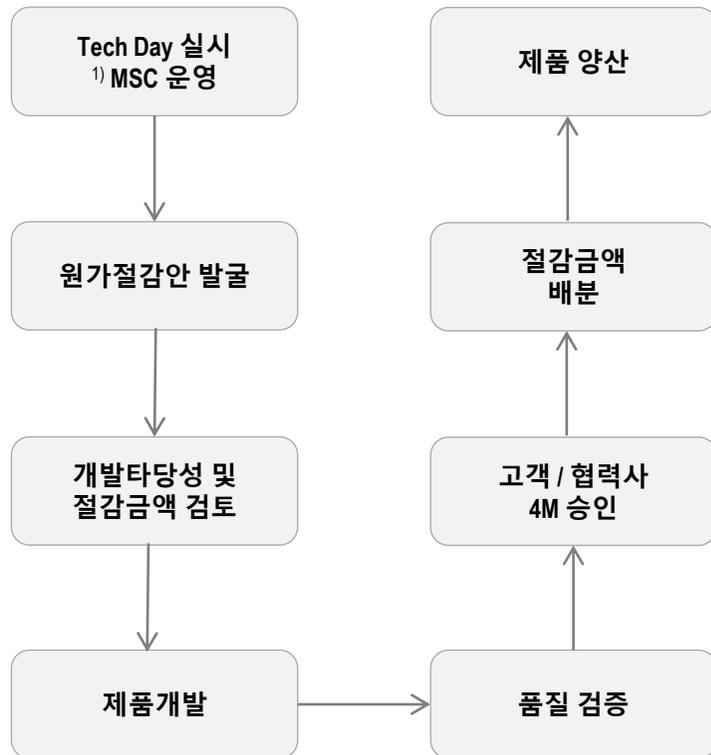


지속가능한 공급망

공급망 동반 성장 전략

□ 원가경쟁력 확보 프로세스

카펙발레오 프로세스



1) Material Steering Committee

기대효과

- ✓ 실적우수 업체 Benefit 제공 및 절감 개선안 활성화 분위기 제고
- ✓ 양사 간 수익성 개선 Win-Win 효과 발생 (원가절감안 양사 공평하도록 Share)
- ✓ 원가경쟁력 확보로 인한 Market Share 확대 및 동반성장 토대 마련
- ✓ 필요시 원가절감 아이디어 고객 홍보 추진

지속가능한 공급망

협력업체 ESG 평가

□ 협력업체 교육 지원 및 컨설팅

구분	'24년(실적)
실무자 역량 강화 집체교육 실시	√ 교육 과목 수 : 7과목 √ 교육 참석업체 : 8개社
ESG 교육 및 평가 지원	√ 교육 참석 및 평가업체 : 13개社 - 분쟁 광물 여부 확인 강조 교육



ESG 교육 및 평가 '24년 4월 / 5월 / 12월

협력사 평가 방법 / 절차, 협력사 평가 3개년('22~'24년 실적)

□ ESG 평가 방법



※ ESG 평가처 : 나이스 신용정보
ESG 평가 시 발생하는 비용에 있어 카פק발레오 무상 지원 중

□ ESG 평가 실적

년도	ESG 평가 실적		평가처
'22년	0社	ESG 평가 시작 전	나이스 신용정보
'23년	4社	ESG 평가 시범 시작	
'24년	13社	ESG 평가 수평 전개	
'25년	20社이상	ESG 평가 확대 적용	

ESG 평가 실적



지속가능한 공급망

공정한 협력업체 선정

카פק발레오는 공정한 협력업체 선정을 위해 회사 자발적으로 공급자 선정 및 관리 프로세스를 수립하였고 해당 절차를 준수하여 협력업체를 선정하고 있습니다.

	고객지향 프로세스	문서번호	PRO-C12
	공급자 선정 및 관리 프로세스	제/개정일자	2024.09.01
		개정번호	00
Supplier Selecting and Management Process		관리주기	1회/년

■ 목 자 1. 목적 2. 적용범위 3. 용어정의 4. 프로세스 Turtle분석 5. 직무, 역할 및 책임 6. 모니터링 성과지표 7. IATF16949 규격 및 CSR 8. 프로세스 흐름 (PFD) 9. 프로세스 관리계획 (PCP) 10. 기록 및 보관관리	■ 프로세스 책임 (Process Owner) 제 / 개정 일자 : 부품개발팀/구매관리팀 담당 : 율류관리, Valeo SQA	■ 개정이력 <table border="1"> <thead> <tr> <th>REV</th> <th>개정일자</th> <th>개정사유 및 주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>00</td> <td>2024.09.01</td> <td>최초작성</td> </tr> </tbody> </table>	REV	개정일자	개정사유 및 주요내용	00	2024.09.01	최초작성		
REV	개정일자	개정사유 및 주요내용								
00	2024.09.01	최초작성								
■ 결재 <table border="1"> <thead> <tr> <th>담당</th> <th>부서</th> <th>직위</th> <th>성명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	담당	부서	직위	성명						
담당	부서	직위	성명							

1. 목적 (Purpose)
프로젝트 진행 내 신규 또는 양산품목에 대한 공급자(신규등록업체, 기존거래업체) 선정을 함으로써, 외부 공급업체들에 대한 성과 모니터링 및 정기평가 등에 대한 관리를 효과적으로 수행하여 공급자

2. 적용범위 (Scope)
신규 공급업체의 실적평가, 평가, 선정 및 등록부터 기존 외부 공급업체 품질, 납기 및 기타 성과 모니터링, 정기평가 및 개선조치 요구까지 적용한다.

- 3. 용어정의**
- 공급자(provider or Supplier) : 당사와의 협력을 목적으로 하여, 제품 또는 서비스를 제공하는 조직
 - 외부 공급자 : 조직의 일부분이 아닌 공급자
 - 최초평가 : 공급자 선정 및 등록을 위하여 당사의 거래 기준에 적합성 여부를 판정하기 위하여 평가하는 활동을 말한다.
 - 정기평가 : 당사에 등록된 공급자 중 지속적으로 거래가 이루어질 수 있는지에 대한 품질, 납기, 협력도 수준 등에 대해 평가하는 활동을 말한다.
 - 비정기평가 : 필요에 따라, 해당 공급자에 특별평가를 실시하는 활동을 말한다.

납품대금 지급

공정한 납품대금 지급을 위하여 협력업체와 계약 시 상호 협의 후 지급일을 정하고 있으며, 지급일 변경이 필요할 경우에는 임의변경 금지를 위해 반드시 대표이사 승인 후 지급일을 변경하는 내부관리제도를 도입 / 운영하고 있습니다.

납품대금 지급 방법	납품대금 변경 절차
GTP초기 계약 시 명기	납품대금 지급 절차 변경 시 투명성 확보를 위해 내부 변경 절차에 준하여 결재 득 후 변경

4.2 Invoicing and Payment Terms

The Supplier shall specify on the invoice all the details of the Supplies written on the Order so that the Order may be identified and checked. The Supplier shall send the invoice to the billing address shown on the face of the Order.

Unless stipulated otherwise between the parties, the Supplies shall be payable by bank-to-bank transfer sixty (60) days from the date of Valeo's receipt of the Order (if Valeo and the Supplier agree to issue invoices one or more times a month because of frequent delivery of goods, then such date).

When making payment in connection with the Order, Valeo shall have the right to deduct from the purchase price it pays to the Supplier any amount owed by the Supplier to Valeo, whatever the reason for such debt.

4.2 청구 및 지급조건

공급인은구매제품이식별되고확인될수있도록구매주문서에기재된구매제품에관한모든내역을청구서에명시하여야한다. 청구서는구매주문서일련에기재된구매주소로송부되어야한다.

당사자간달리합의한경우를제외하고, 구매제품의대금은발레오가구매제품을수령한날(납품이찾아발레오와공급인이월1회이상청구서의발행일을정한경우에는그정한날)부터60일이내은행간송금방식으로지급되어야한다.

발레오는공급인이구매주문과관련하여발생된인출불문하고발레오에게지급하여야하는금액이있는경우이를상계하고대금을지급할권리를가진다.

보고서		작성	승인		
문서번호	구매팀-2025-40	책임 장승용	책임 김철환	책임 유정호	사장 신순철
작성일자	2025년 01월 23일				
작성부서	구매팀				
작성 자	책임 장승용 (1212013)	승인	승인	승인	승인
보관년한	5년	01/23 09:09 AM	01/24 11:42 AM	01/24 12:39 PM	01/24 3:31 PM
보안등급		일반	문서분류	공통/	
[합의결재]					
합의결재자	부서	결재일자	서명	의견	
정현준	경영기획부서	2025년 01월 24일 13:46 승 인			
제 목	'25년도 협력업체 Payment Term Extension관련 중간진행(1차협의) 결과 보고				

지속가능한 공급망

협력업체 대상 IT 신고센터 운영

□ IT신고센터 운영 3개년('22~'24년) 실적

- ① 사이버신문고 사이트 (고충 상담실 Hot line) 운영 중
사이트 주소 : <https://www.kapecvaleo.com/ethics/>
- ② 협력사 만족도 조사 정례 실시
(갑질문화 사전 근절목적 연1회 실시)



신고하기

- 시장의 경쟁을 해하는 불공정한 거래행위
- 업무상 이해관계자(고객, 협력사)와의 금품 및 향응 수수 행위
- 내부 임직원간의 금품 수수 행위
- 회사 자산의 불법, 부당사용 및 사유화 하는 행위
- 문서 조작 및 허위 보고 행위
- 기타 카펙발레오의 윤리강령을 위반하는 행위



신고하기

- 직장 내에서 업무상 우월적 지위를 이용하여 다른 임직원에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 업무환경을 악화시키는 행위(폭언, 폭행 등)
- 직장 내에서 임직원이 모욕적인 표현을 사용하여 인격을 침해하는 행위
- 업무상 우월적 지위를 이용하여 이해관계자(고객, 협력사)에게 신체적, 정신적, 물질적 피해를 주거나 그 지위를 남용하는 행위
- 직장 내에서 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 상대방에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 행위



제보하기

- 협력사와의 상생협력 및 동반성장
- 기업의 사회적 책임 실천(사회공헌, 환경보호 등)
- 기타 윤리강령/규범 우수 실천

전자계약 확대

□ 전자계약 3개년('22~'24년) 실적

년도	전자 계약 체결 건수	비고
'22년	28건	E-SI 시스템을 통한 전자 계약 체결
'23년	13건	
'24년	8건	

기술자료 요구서				
1. 원사업자와 수급사업자				
원사업자	사업자명	주식회사 카펙발레오	대표자명	김 상 태 · BAUVET ER CHRISTIAN
	담당자	박영우	소속팀	구매관리팀
	주소	대구 달서구 조산동로 113	연락처	054-970-5287
수급사업자	사업자명	한국보그워너티에스유한책임회	대표자명	김인배
	담당자	김태진	소속팀	품질
	주소	울성 중정로50 울산군 대소면 한삼로251번길19	연락처	010-2816-1715
2. 기술자료 요구 관련 사항 (종량자료가 있는 경우 필수)				
요구하는 기술자료의 자료의 명칭과 범위 등 구체적인 내용을 명시하여 기재할 것				
2024년 11월 11일 H8 차 관련 ONE WAY CLUTCH에 대한 (회차)는의향에 따른 고객사 관련 서류 제출 / 품질 관련 자료 및 첨부문서 등				
1. 검사 방법 또는 측정기 리스트				
2. 관리계획서 및 제조 공정 흐름도				
3. 제조공정도, 관리계획서, 신뢰성 시험, 부품 구성도				
4. 제품 기능 설명 자료				
5. 조도분포도서, 검사행렬서, 검사기준서, 검사양식서				
1) 기술자료				
요청 내역				

개발부품 품질 확보

□ 각 종 기술 지원, 특허권 무상 지원, 기술 교육 등 3개년('22~'24년) 실적

협력업체 상생을 위한 외주 개발품 품질 확보를 위하여 카펙발레오 품질인원 정기 품질 점검 실시

년도	외주 부품 품질 점검 실적	비고
'22년	59건	카펙발레오 외주 품질팀 인원 출장 점검
'23년	49건	
'24년	71건	

품질경영

제품 품질 관리 전략

QSIR (Quality, System, Information, Rear-time) 품질은 시스템을 기반으로 품질 정보를 실시간 피드백하여, 고객만족 실현

□ Qualityity (Quality + Productivity)

구분	내용	비고
시스템	<ul style="list-style-type: none"> • 품질검사 시스템 고객과 협의가 이뤄진 기준으로 제품 생산 전 단계에 최적의 검사시스템을 통한 불량 예방 • 자공정 품질 확보 교육을 통해 작업자 스스로 검사를 할 수 있는 능력을 배양 • 검사 기술개발 휴먼 에러를 예방하기 위해 검사 장비 고도화 • 품질 정보 모니터링 품질상황실 운영을 통해 생산 중인 제품에 대한 품질 정보를 실시간으로 평가하고 분석하여 유출 불량 예방 	도식화
정보	<ul style="list-style-type: none"> • 필드 클레임 필드 품질 문제 발생 시 사업소별 비상 연락망을 통해 신속한 대응 체계를 구축하여 사용자 불만 제거 • 살베지 불량 고객 생산라인에서 발생된 문제에 대한 정보를 신속히 접수하여 분석 및 재발방지 • 내구 Fail 내부 테스트 정보를 주기적으로 공유하여 검증된 제품 개발 • 벤치마킹 지속적인 제품의 경쟁력을 강화하기 위해 신기술 정보 모니터링 	

구분	내용	비고
실시간	<ul style="list-style-type: none"> • 신속한 원인 분석 실시간으로 가용 가능한 장비와 사외기관을 통해 문제점 도출 • 품질시스템 보완 도출된 문제점 재발방지를 위한 업무 프로세스 보완 • 설계구조 강건화 제품설계 반영 • 프로세스 개선 제조라인 생산 프로세스 적용 	



품질경영

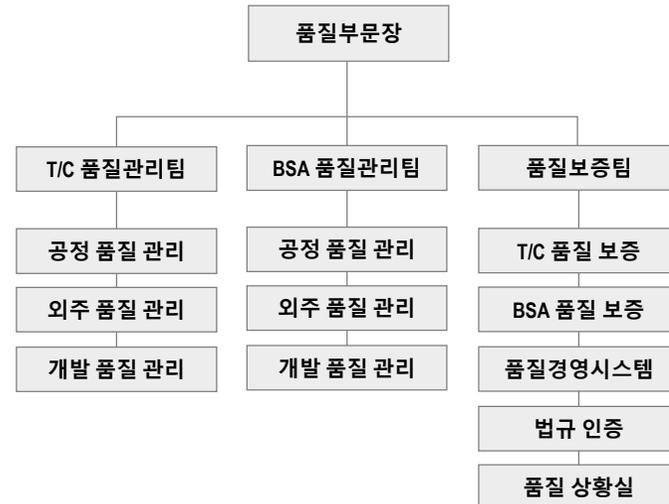
품질 조직 구성

제품개발부터 공정관리, 검사 및 시험, 보증과 품질경영시스템을 위한 최적의 조직 구성

□ 품질부문

구분	내용	비고
T/C품질 관리팀	<p>고객 만족 및 “품질은 회사의 생명이다”라는 품질방침을 기본 바탕으로 고객이 만족하는 최상의 제품을 공급하기 위해 협력사 부품 품질에서부터 공정 품질관리</p> <ul style="list-style-type: none"> • 협력사 품질관리 수입검사, 정기 검사, 공정 점검, SQ 관리 • 공정 품질관리 개발 품질, 순회검사, 변경관리, 제품 심사, 제조공정 심사, 공정능력 	
BSA품질 관리팀	<p>고객 만족 및 “품질은 회사의 생명이다”라는 품질방침을 기본 바탕으로 고객이 만족하는 최상의 제품을 공급하기 위해 협력사 부품 품질에서부터 공정 품질관리</p> <ul style="list-style-type: none"> • 협력사 품질관리 수입검사, 정기검사, 공정점검, SQ 관리 • 공정 품질관리 개발 품질, 순회검사, 변경관리, 제품 심사, 제조공정 심사, 공정능력 	
품질보증팀	<p>고객 만족 및 “품질은 회사의 생명이다”라는 품질방침을 기본 바탕으로 고객이 만족하는 제품 및 서비스를 가장 효율적으로 제공할 수 있도록 지속적 개선을 통한 품질 보증 체제 구축 및 품질경영시스템 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> • 고객 품질보증 PPAP 관리, 고객불만 신속대응, 불량 RISK 산출, 고객 시스템 심사 관리 	

구분	내용	비고
품질보증팀	<ul style="list-style-type: none"> • 품질 COST 공정손실 금액, 추가물류비용, 필드 클레임, 선별 비용, Provision • 품질시스템 관리 국제자동차산업 품질경영시스템 요구사항관리, 발레오 시스템 관리, 내부 심사, 5스타 심사, APQP 심사 • 법규 인증 관리 국가별 배터리 법규 관리, 인증시험 및 인증서 관리, COP 심사 • 품질상황실 관리 DATA 연계 및 수신 현황 관리, 일일통신문, 협력사 HIPIS 운영 상태 현장점검 	



품질경영

협력사 품질관리

협력사 부품품질 안정화를 위해 개발품질 점검, 수입검사, 품질개선활동, 협력사 Level up 활동 운영

□ 외주품질관리

구분	내용	비고
개발품 공정점검	개발품 양산 승인을 위한 협력사 품질평가	
수입검사	검사기준서 기준 입고부품 검사	
불량관리	불량판정, 개선 대책 접수, 클레임	
협력사 정기 평가	연 1회 협력사 품질상태 정기 평가	
협력사 품질인증	고객 요구사항(SQ, BIQS) 품질인증 점검	
협력사 품질개선 회의	매주 Worst Top3 협력사 발표회	
무 검사품 품질관리	무 검사품에 대한 정기 품질검사	
협력사 품질 세미나	협력사 부품 품질 현황과 품질 실패 사례 공유 및 우수협력업체 포상	
협력사 품질 교육	Core-Tool, VDA 등 품질 시스템 교육	
KV-SQAM	협력사 품질확보 매뉴얼 운영 관리	



품질경영

고객 Claim 대응

고객의 요구와 니즈를 정기적으로 파악하고, 분석하여 대응함으로써 고객만족 실현

□ 신속한 고객대응 및 커뮤니케이션

구분	내용	비고
고객불만처리	고객유출 / 불만발생에 대한 긴급 조치 및 대응을 통한 고객불만 및 품질 리스크 최소화, 개선대책에 대한 실효성, 유효성 점검을 통한 재발방지 및 고객 신뢰 확보	PDCA-FTA
변경관리	ECO(기술사양변경오더) PPAP 절차에 따라 공정 및 제품 등 전반적인 양산능력 승인, 고객요구 절차에 따라 설계 / 공정 / 제품 / 프로젝트 4M 변동 사항에 대한 승인	
리스크관리	고객 라인 및 필드 품질 문제에 대해 예상되는 품질비용과 고객 영향성을 분석하여 손실 최소화	WINGS
품질Cost 관리	공정폐기 금액, 불량선별 비용, 고객라인 및 필드 클레임 비용 등 전체 품질비용을 관리 및 감소 활동	
상주원	고객 생산라인 접점에서 품질 문제 긴급조치 및 대응을 통해 고객 불만 신속 처리	

고객 시스템 관리	재발방지 관리	4M 변경관리
<ul style="list-style-type: none"> ❖ 현대기아 (GQMS) ❖ GM (SUPPLY POWER) ❖ ZF (SUPPLY ON) ❖ FCA (GEBSC) ❖ PSA (B2B) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 문제점 파악 (QSIR) ❖ 문제점 해결 (8D REPORT) ❖ 유효성 검증 (LLC) ❖ 수평전개 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 변경점 관리 (QMS) ❖ 고객신고 (전용시스템) ❖ 초기유동관리 (GP12) ❖ 변경 이력 관리

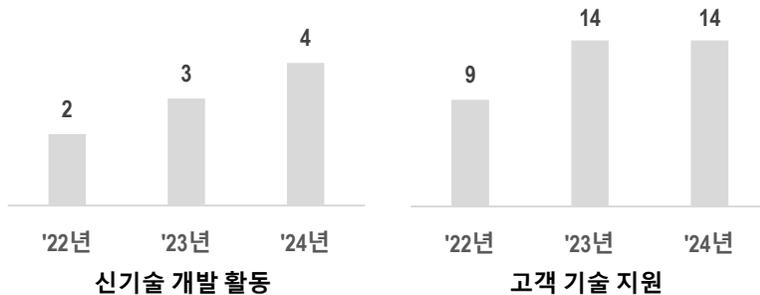


품질경영

산학협력 / 신기술 개발

카פק발레오는 고객과의 신뢰구축 및 기술협력을 바탕으로 미래 모빌리티 산업을 선도하며 동반성장을 추구합니다. 산학협력을 통해 다양한 연구과제 및 인턴십 프로그램을 운영하며 신기술 개발을 위한 기술역량을 강화합니다. 또한, 고객과의 협업을 통해 양산 전 신기술을 개발하여 시장경쟁력을 확보합니다. 더불어, 풍부한 경험과 체계적인 생산성 관리 시스템을 통해 양산성을 점검하며, 지속 가능한 경영을 실현합니다. 카פק발레오는 혁신적인 기술과 협력적 파트너십을 통해 미래 성장 동력을 확보해 나가고 있습니다.

항목	고객만족 동반성장
기술 개발	<ul style="list-style-type: none"> 경쟁력 강화 & 생산성 향상 융합 기술을 통한 시장 점유율 확대 및 경쟁력 강화 지속가능성 확보 & 일자리 창출 기술 혁신을 통한 성장 및 지속가능성 창출 연구·개발(R&D) 및 일자리 창출 신기술 개발로 다양한 분야의 연구와 협업을 촉진
	<ul style="list-style-type: none"> 고객 만족도 향상 고객 양산성 확보를 위한 기술 지원 신시장 창출 고객 협업 및 신뢰 구축으로 신시장 창출 생산성 향상 맞춤형 기술 지원으로 신속한 문제 해결



산학 협력	기술 개발
<ul style="list-style-type: none"> · 2022 서강대학교 (BSA 연구) · 2022 국민대학교 (배터리팩 연구) · 2023 한양대학교 (Cell 연구) · 2024 한양대학교 (BSA 연구) 	<ul style="list-style-type: none"> · 2023 현대자동차 (모듈 개발) · 2023 현대자동차 (프로젝트) · 2024 현대자동차 (기술 개발) · 2024 현대자동차 (BSA 개발) · 2024 현대자동차 (BSA 개발)
양산 지원	
<ul style="list-style-type: none"> · 2022 현대자동차 T-CAR 기술 지원 · 2023 현대자동차 PROTO 기술 지원 · 2024 현대자동차 T-CAR 기술 지원 · 2024 현대자동차 PROTO 기술 지원 · 2024 현대자동차 P1, P2 기술 지원 · 2024 현대자동차 양산 기술 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 2022 현대자동차 TC 기술 지원 · 2022 현대트랜시스 TC 기술 지원 · 2023 현대자동차 TC 기술 지원 · 2023 현대트랜시스 TC 기술 지원 · 2024 현대자동차 TC 기술 지원 · 2024 현대트랜시스 TC 기술 지원

사회공헌

지역사회 후원

직접적인 봉사활동과 더불어, 지역사회에 금전적인 지원이 필요한 곳에는 매년 적정 금액을 기부하고 있습니다. 카팩발레오는 지난 2022년부터 2024년까지 3년간 약 8억원을 기부하며 기업의 사회적 책임 실천에 앞장서고 있습니다.

프로그램	기부 방식
희망플러스 매칭그랜트	2018년부터 초록우산 어린이재단과 함께 진행하는 매칭그랜트 방식의 정기후원 프로그램으로, 임직원이 기부하는 금액만큼 회사에서도 동일한 금액을 후원 하여 2배의 기부금이 전달되는 방식
차량 지원	대구점자도서관 차량 지원 월성종합사회복지관 차량 지원 등
복지 재단	PHC 크나무복지재단을 통한 기부

구분	'22년	'23년	'24년
사회공헌활동 기부액	2억 4천만원	2억 4천만원	3억원



임직원 봉사활동

대표이사 이하 전 임직원이 직접 다양한 봉사활동에 참여하여 성장의 열매를 공유하는 기회를 가지고 있습니다. 전 직원이 함께 참여함으로써, 직원 간의 유대관계도 쌓고 '사회의 이익에 공헌한다'라는 PHC 경영이념도 몸소 실천하는 기회를 가지고 있습니다. 그리고 지역사회의 구성원 또는 도움을 필요로 하는 이웃들과 함께 봉사함으로써 봉사의 의미를 더하고 있습니다. 그리고 임원들뿐만 아니라 구성된 봉사단은 무료 급식 배식 봉사를 매년 실시하고 있습니다.

연도	주요 프로그램	참여인원
'22년	단체 헌혈 점자도서관 전자도서 제작 임원 배식 봉사 등	236
'23년	생태 실천 플로깅 친환경 장난감 만들기 등	248
'24년	제철 김치 나누기 폐가죽 필통만들기 산타원정대 등	256



사회공헌

주요 후원 협회

카펫발레오는 경영이념 실현을 위해 다양한 산업 및 협회를 후원하고 적극적으로 참여도 하고 있습니다. 이를 통해 경영자의 능력향상, 바람직한 노사관계 구축, 기술혁신을 통한 가치 창출 실현, 고객과 구성원의 만족을 높이는 데 주력하고 있으며, 지속적인 혁신과 협력을 바탕으로 글로벌 경쟁력을 강화하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

인간 존중 경영

카펫발레오는 **경영협회**에 적극 참여하여 인간 존중 경영을 실현하고 있습니다. 협회를 통한 소통과 협력을 강화하여 경영자의 권익을 보호하고 구성원과의 상생을 도모하여 건강한 기업 문화를 조성합니다. 앞으로도 인간중심의 경영철학을 실천하며 지속 가능한 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

기술 혁신을 통한 가치 창조

카펫발레오는 **기술협회**에 적극 참여하여 최신기술동향을 반영하고 혁신을 촉진하고 있습니다. 이를 통해 기술 경쟁력을 강화하고 새로운 가치를 창출하여 고객과 시장의 기대를 충족시키고자 합니다. 또한, 연구개발을 통한 기술교류와 협력으로 지속 가능한 혁신을 실현하고 미래성장 동력을 확보해 나갈 것입니다.

고객만족 실현

카펫발레오는 **고객협회**에 적극 참여하여 고객의 요구를 깊이 이해하고 만족도를 높이는 데 주력하고 있습니다. 협회를 통한 소통과 협력을 강화하여 고객 중심의 혁신을 실현하고, 차별화된 가치를 제공할 것입니다. 앞으로도 고객 만족을 최우선으로 하여 신뢰있는 기업으로서 글로벌 시장 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.

안전한 환경 구축

카펫발레오는 **안전협회**에 적극 참여하여 산업안전의 중요성을 인식하고, 직원들의 안전과 건강을 최우선으로 고려하고 있습니다. 협회를 통해 최신 안전규정 및 동향을 공유하고, 교육과 훈련을 지속적으로 진행하여 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 앞으로도 안전을 중심으로 지속 가능한 성장을 추구하며, 사회적 책임을 다하는 기업이 되겠습니다.

구분	후원 산업 목록
경영 협회	<ul style="list-style-type: none"> · KEF 대구경영자 총협회 · KEF 경북경영자 총협회
기술 협회	<ul style="list-style-type: none"> · 한국자동차 산업협동조합 · 한국자동차 모빌리티산업협회 [KAMA] · 한국전기 이륜자동차 협회 [KEMS] · 한국산업기술진흥협회 [KOITA] · 한국무역협회 [KITA] · 시스템 전동화분과 협력회 · 대한 기계학회 · 한국자동차 공학회
고객 협회	<ul style="list-style-type: none"> · 현대기아 협력회 [HKASA] · 현대트랜시스 · 현대트랜시스 경북지회 · 한국지엠 협신회 · 한국지엠 협신회 실무위원회
안전 협회	<ul style="list-style-type: none"> · 대한산업안전협회 대구서부지회 · 한국소방안전원 · 환경기술인협회 대구경북협회



Governance(지배구조)

이사회 책임경영 77 ~ 78
리스크 관리체계 85

윤리 경영 79

준법 경영 80~81

정보보안 82~84

이사회 책임경영

이사회 운영 및 활동

카פק발레오는 합작사로서, 이사회는 주주 간의 합작투자계약 및 회사 정관에 따라 각 주주가 임명하는 사내이사로 구성하며, 감사 인원을 이사회에 포함함으로써 더 공정하고 투명한 지배구조 체계를 구축 하였습니다.

주요 의결사항은 합작투자계약 및 법령과 정관에서 정한 사항, 주주 총회 위임 사항, 경영방향 및 중요한 업무사안 등에 대하여 심의 및 결정합니다.

카פק발레오의 이익을 극대화하고 이해관계자 및 회사의 발전에 기여하기 위하여 이사회를 구성 및 운영하고 있으며, 이사회는 기업경영과 사업운영에 대한 최종 의사 결정 권한을 가집니다.

이사회는 정기이사회와 정기이사회 외에 이사회 소집이 필요한 경우 개최되는 임시이사회로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 정관규정에 따라 이사가 법정 수에 충족하여 출석한 경우에만 이사회를 개최할 수 있으며, 논의 및 결정 사항은 회의록을 통해 기록을 남기고 회의에 참석한 이사 및 감사의 날인을 통해 회의록의 내용을 확정하고 있습니다.

이러한 방법을 통해 카פק발레오 이사회운영 및 활동에 대한 독립성과 투명성을 확보하고, 효과적인 의사결정을 촉진하며, 지속가능한 성장을 지원합니다. 또한, 정기 및 임시 회의를 통해 회사업무를 감독하고 회사운영과 관련한 다양한 안건 및 계획을 독립적으로 심의 및 의결함으로써 회사의 이익을 최대화하고 지속가능한 경영을 실현하도록 노력하고 있습니다.

기업지배구조

카פק발레오 합작법인의 설립은 Valeo사가 주식회사 카팩발레오의 유상증자에 참여하는 방식으로 이루어졌으며, 합작법인 설립 이후 PHC와 VALEO S.E. 에게 신주를 발행하여 카팩발레오의 주주가 구성되었습니다.

□ 주주 현황 (단위 : 주, %)

주주명	주식 수	지분율
(주)피에이치씨(PHC)	740,464	50.00%
Valeo Bayen	689,947	46.59%
VALEO S.E.	50,517	3.41%
합계	1,480,928	100.00%

합작법인(연결기업)은 대구시 달서구에 본사를 두고 있고, 경북 왜관 및 성주에 제조시설을 가지고 있으며, 중국, 일본, 미국 및 멕시코에 현지 법인을 두고 있습니다.

□ 자회사 현황 (단위 : %)

회사명	소재 국가	지분율
Valeo Automotive Transmission System (Nanjing)	중국	100.0%
Valeo KAPEC Japan K.K	일본	100.0%
Valeo KAPEC North America, Inc	미국	100.0%
Valeo KAPEC S.A de C.V	멕시코	99.8%

이사회 책임경영

이사회 구성

카פק발레오 이사회는 투명성을 보장하기 위하여 정관과 주주총회에 의해 선임된 이사 7명으로 구성되어있습니다. 이사회의 의결로 이사 중 2명의 공동 대표이사를 선임하고, 2명의 공동 대표이사 중 1명을 의장으로 선임하여 이사회를 주관하도록 하고 있습니다. 공동대표이사 2명은 자동차산업 경력과 전문성을 갖춘 인사로서 공동으로 회사를 대표하고 업무를 총괄합니다.

□ 이사 현황

구분	성명	국적
공동대표이사	에릭발리베 (의장)	프랑스
	신순철	대한민국
사내이사	김상태	대한민국
	이치우	대한민국
	자비에르듀퐁	프랑스
	정프랑수아실벵젬	프랑스
	띠에리미첼까령갱	프랑스

이사회는 총원 7명 중 4명 이상의 참석으로 성립하고, 출석이사 과반수의 동의로 각 안건에 대해 결의할 수 있습니다. 카פק발레오의 현재까지 이사회 참석률은 100%를 기록하고 있습니다.

□ 이사회 개최 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년
이사회 개최 횟수	회	5	5	4
이사회 심의 안건 수	건	5	6	5
이사 참석률	%	100	100	100

이사회 기능

준법 경영 관리

카פק발레오 이사회는 준법경영 시스템을 구축하여 향후 발생할 수 있는 법적 리스크를 한발 앞서 관리하고 있습니다. 2024년 신설한 CEO 직속 조직 전담 조직인 “준법경영 TFT”를 통해 임직원을 대상으로 준법경영 교육을 실시하고, 부정/ 부패가 발생하지 않도록 대표이사 명의의 안내문을 발송하는 등 적극적인 활동을 하고 있으며, 공정거래 및 준법경영 문화가 정착될 수 있도록 앞으로도 임직원을 대상으로 다양한 활동을 지속 진행할 예정입니다.

안전보건 관리

매년 강화되고 있는 자동차 산업 안전 규제를 충족하고, 산업재해를 예방하며 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 카פק발레오는 “회사의 안전 및 보건에 관한 계획”을 수립하여 이를 이사회에 보고하고 있습니다. 이사회는 회사의 안전 및 보건에 관한 경영 방침, 조직의 구성, 예산, 활동실적 및 계획 등에 대해 검토한 후 이를 승인함으로써 회사의 체계적인 안전보건관리가 가능하도록 확인하고 있습니다.

리스크 관리

자동차 산업의 급격한 트렌드 변화, 친환경 경영, 고객의 요구사항 다변화 등으로 인해 자사에 영향을 미칠 수 있는 리스크에 효과적으로 대응할 수 있는 관리 체계를 마련 및 운영하고 있습니다. 제품 개발부터 판매까지 이르는 전 과정에서 발생하는 대내외 리스크 및 기회 요인에 신속하게 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.

윤리경영

윤리경영 확산

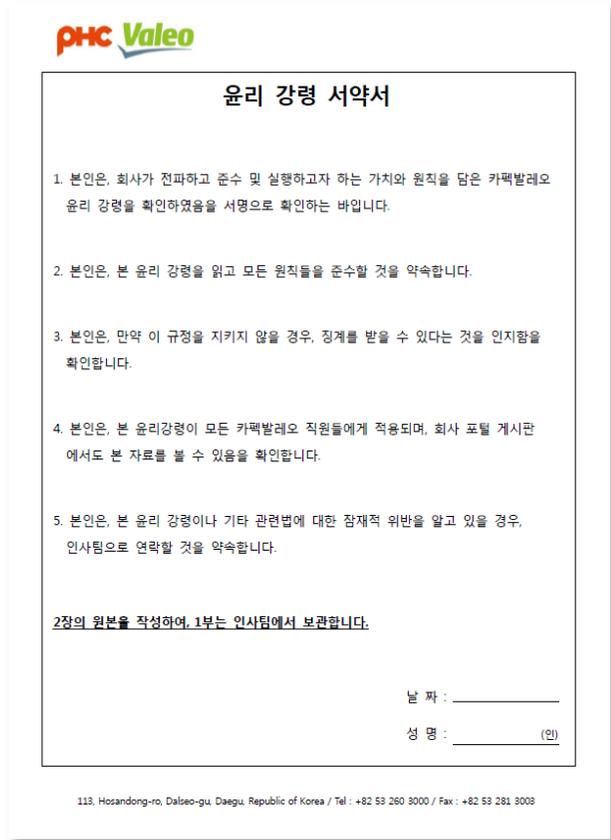
윤리경영 현장

‘카פק발레오 윤리경영현장’은 윤리경영을 기반으로 정정당당하게 승부하자는 행동방식을 의미합니다. 윤리경영 실천은 내 / 외부 고객에 대한 가장 기본적인 약속으로 어떠한 상황에서도 위법행위는 기업의 신뢰와 의무를 저버리는 일이라는 확고한 신념 아래 철저히 실천하도록 노력하고 있습니다. 카פק발레오의 윤리경영 현장은 윤리강령과 윤리규범과 함께 변함없는 방향과 실질적인 실천을 위해 구성되어 있습니다.



윤리강령 서약서

카פק발레오의 전 임직원은 윤리강령, 윤리규범, 윤리현장에 대한 교육을 받고 서약서에 서명을 합니다.

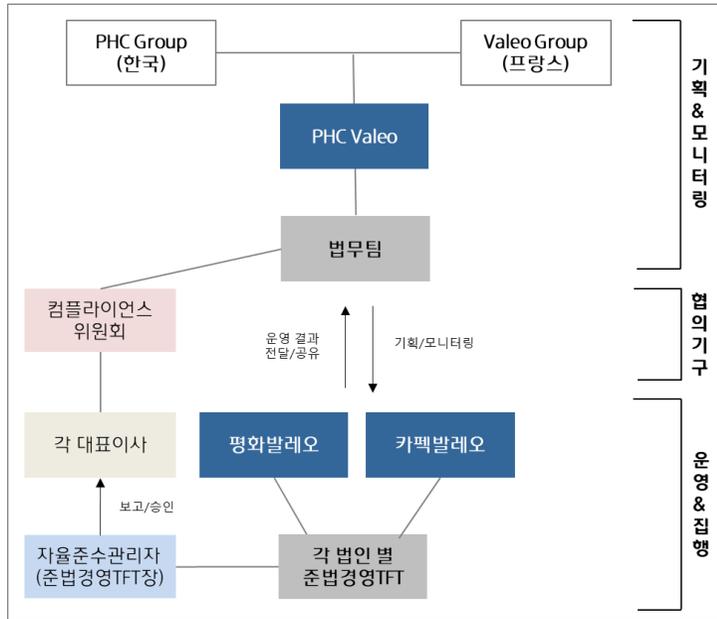


준법경영

PHC Valeo 법무팀

카פק발레오의 모기업인 PHC그룹(한국)과 Valeo그룹(프랑스)은 산하 법인들의 Back Office 부서를 하나로 묶어 공통적이고 표준화된 업무를 수행할 수 있도록 PHC Valeo를 운영하고 있습니다. PHC Valeo의 법무팀은 준법경영 전반에 대한 기획 및 모니터링 기능을 수행하고 있으며, 카펙발레오의 준법경영 TFT는 준법경영 관련 교육, 홍보, 프로그램 등을 직접 운영 및 집행하고 있습니다. 두 부서 간의 원활한 업무협약과 조정을 위해 컴플라이언스 위원회를 구성하여 운영하고 있습니다.

<준법경영 업무 추진 체계>



공정거래 자율 준수 프로그램

카펙발레오는 공정거래 영역에서의 준법경영을 강화하기 위하여 '공정거래위원회 CP(Compliance Program)'에 자발적으로 참여하고 있습니다. 준법경영 선포식을 시작으로 하여 조직을 신설하고, 공정거래 교육을 하였으며, 임직원의 자발적인 참여를 독려 하기 위한 인센티브 활동을 진행하고 있습니다.



2 [조직개편 및 인사발령] 2024년 6월 1일 후

조직개편 및 인사발령 시행을 아래와 같이 공지합니다.

- 아 래 -

1. 조직개편

구분	A5-S	TO-BE
신설	-	준법경영 TFT

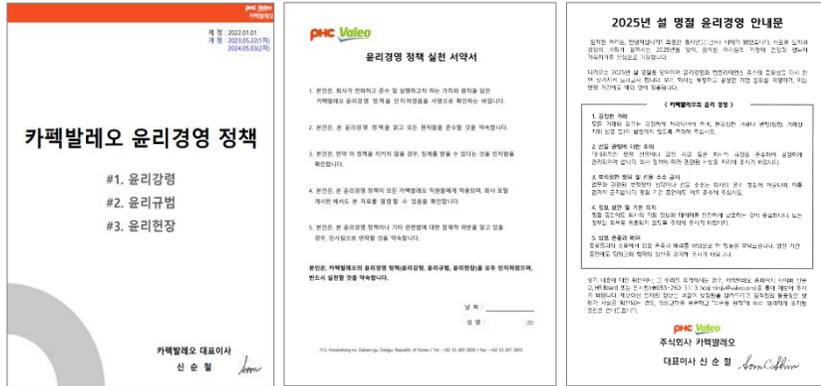


- ① 준법경영선포식
- ② '준법경영TFT' 조직 신설
- ③ 임직원 공정거래 교육(Off-Line)
- ④ 임직원 공정거래 교육(On-Line)
- ⑤ 사보 컴플라이언스 퀴즈 정답자 기프티콘 지급

준법경영

부패 리스크 직접 관리

카פק발레오는 준법·윤리경영을 확산하고 공정거래를 준수함으로써 고객, 주주, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자에 대한 책임을 다하기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다. 카פק발레오 윤리경영 정책을 제정·배포하여 임직원의 윤리경영 이해도를 향상하고 준법정신 함양을 독려하고 있습니다. 윤리경영 정책에 대한 내부 교육 실시 후 '실천 서약서' 작성을 통해 각 임직원의 윤리경영 참여 의지를 다지고 있습니다. (전체 직원의 100% 참여)



특히, 준법·윤리 경영 위반 사례가 발생할 수 있는 설과 추석 명절에는 대표이사 명의의 “명절 윤리경영 안내문”을 전 임직원에게 발송함으로써 컴플라이언스 준수의 중요성을 재차 강조하고, 명절을 앞두고 특별히 주의해야 할 내용을 상기시킴으로써, 발생할 수 있는 부패 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

컴플라이언스 문화의 정착

컴플라이언스가 기업의 문화로 정착할 수 있도록 임직원에게 다양한 경로를 통해 반복적으로 안내하고 있습니다. 우선, 컴플라이언스 포털(Website)에서 컴플라이언스 관련 최신 자료와 활동 실적을 누구나 쉽게 조회할 수 있습니다. 온라인과 오프라인 교육을 통해 보다 많은 임직원들이 컴플라이언스를 쉽게 이해하고 행동할 수 있도록 지원하고 있으며, 목격한 위반 사항을 손쉽게 신고할 수 있도록 사이버 신문고를 상시 운영하고 있습니다.

□ 컴플라이언스 교육 실적

(단위 : 명)

교육명	참석자 수		
	'22년	'23년	'24년
신규 입사자 교육	94	77	84
고객사 투명 윤리교육	-	203	207
Valeo E-Learning	45	32	229
PHC 임원 공정거래 교육	-	-	12
Valeo Compliance Training	-	13	-
합계	139	325	542

정기적으로 발행되는 사보를 활용하여 컴플라이언스 내용을 이해하기 쉽게 안내하고, 상품을 제공하는 퀴즈 이벤트를 통해 임직원의 자발적인 참여를 유도하는 등 카펙발레오의 고유한 기업 문화를 만들고 있습니다.



정보보안

개인정보 보호

개인정보보호 문화 정착

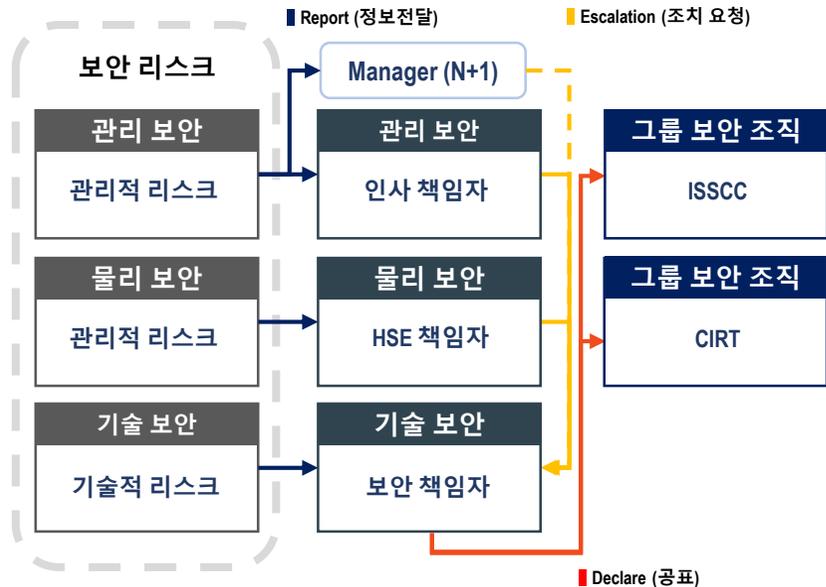
카פק발레오는 모든 사용자가 안심하고 이용할 수 있는 강력한 정보보안 문화를 정착시키기 위해 꾸준한 교육과 함께 끊임없이 노력하고 있습니다. 중요한 기업 정보 자산과 다양한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 철저하고 안전한 정보보호 관리시스템을 수립 및 운영하고 있으며, 임직원 교육을 통해 정보보안의 중요성에 대한 인식을 향상 시키고 있습니다.

개인정보보호 교육

카פק발레오에서는 사내보안인식 및 개인보안수준을 향상시키기 위해 정기적인 정보보호교육을 하고 있습니다. 이 프로그램은 2022년부터 분기마다 진행되고 있으며, 임직원들에게 사이버 보안에 관한 주요 정보와 지침이 기재된 정기 간행물을 배포하여 정보보호 의식을 높이고 있습니다. 또한, 보안 사고를 예방하기 위해 입·퇴사자 전원을 대상으로 개인정보 보안 서약서를 작성하며, 이를 통해 개인정보 보호에 대한 의무와 책임을 강조하고 있습니다. 이러한 교육과정을 통해 임직원들은 정보보호와 사이버 보안에 대한 높은 인식을 가지며, 기업의 정보자산을 보호하고 사이버 공격으로부터 회사를 안전하게 유지하는 데 동참하고 있습니다.

정보 자산 취약성 분석

카פק발레오는 정보 자산 취약성 분석을 위해 업무 및 전산 시스템 보안성 검토 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. Valeo그룹 주관 정보보호 의사결정 기구에서 정의한 프로세스에 따라 내부 감사팀에 의해 보안상태 점검 및 보안 정책과 절차가 제대로 시행되고 있는지 주요 활동들을 실시간으로 감시합니다. 또한, 기밀정보 위반 관리를 위한 사고대응팀이 구성되어 있으며, 기밀정보 탐지 시스템을 통해 의심스러운 활동은 실시간 감지되어 사고 발생 즉시 관련 팀에 경고 발송 및 즉시 대응하며, 사이트 보안 책임자를 통해 그룹 보안센터에 보고됩니다.



정보보안

정보보호

정보보안 체계

카פק발레오는 정보보안 Risk를 예방하기 위해 물리적, 기술적, 관리적 보안으로 세분화하여 체계적인 정보보호 체계를 구축/운영하고 있습니다. 또한, 내부 및 외부의 보안 이슈에 대응하기 위해 매년 보안개선 활동을 진행하고 있습니다.

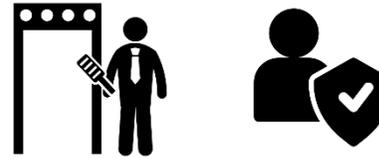
보안 관리 체계

물리 보안	관리 보안	기술 보안
<ul style="list-style-type: none"> · 출입 통제 · 제한 구역 운영 · 방문자 사전 등록제 운영 · 자산 반/출입 통제 	<ul style="list-style-type: none"> · 정보 보호 교육 · 피싱 메일 모의 훈련 · 시스템 상시 모니터링 · 정보보안 매거진 발행 	<ul style="list-style-type: none"> · 비인가 자산 네트워크 접근제어(NAC) · 시스템 보안 솔루션 도입

항목	정보 보호 솔루션	설명
Infra	<ul style="list-style-type: none"> · 네트워크 방화벽 (UTM 시스템) · 네트워크 (NAC 접근제어 시스템) · 시스템 접근 권한 분리 	<ul style="list-style-type: none"> · 비인가 웹 접근 및 이상 트래픽 탐지 관리 · 비인가 장비 네트워크 접근 및 사용 제어 관리
PC	<ul style="list-style-type: none"> · McAfee : Antivirus 솔루션 (바이러스 탐지) · Cortex : XDR 솔루션 (이상 실행파일 탐지) · USB RW 솔루션 관리 · 정기적인 보안패치 업데이트 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 정기 보안패치 적용으로 PC 장비의 이상 현상 탐지 및 관리 · 정기 보안패치 적용으로 PC 랜섬웨어/바이러스 탐지 및 관리
Application	<ul style="list-style-type: none"> · Secure Coding · 비인가 포트 사용 차단/관리 · Google Vault : 데이터 차단/모니터링 · Google Spam Solution 	<ul style="list-style-type: none"> · Google apps 환경에서 안전한 사용을 위한 시스템 운영 관리
User	<ul style="list-style-type: none"> · SSO : Single Sign on System (사용자 인증) · Security Campaign (사용자 의식 개선) 	<ul style="list-style-type: none"> · 랜섬웨어, 피싱 메일 피해 등에 대한 사용자 전파를 통한 보안 인식 개선 관리

정보 보호 활동

카פק발레오는 보안 사고로 인한 재산피해를 방지하기 위해 전 사업장에서 물리적·기술적 보안 시스템을 유기적으로 운영하고 있습니다. 물리적·기술적 보안 시스템의 유기적인 운영을 통해 보안 위협으로부터 위협을 최소화하고, 정보 자산과 재산을 효과적으로 보호하고 있습니다.



물리적 보안으로는 출입 인원 통제, 출입 시 인솔자 동행, 허가받지 않은 자산의 반입 및 반출 제한, 제한 구역 설정 등을 통해 정보에 대한 비인가 된 접근을 차단함으로써 비인가자의 정보 접근으로 인한 잠재적 피해를 사전에 방지하고 있습니다.



기술적 보안으로는 실시간 모니터링을 통한 보안 Risk를 감지하여 정립된 보안 프로세스 검토로 보안 환경을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 사이트별 보안 지표 항목을 지표화하여 목표와 실적을 비교 및 관리함으로써 개선이 필요한 부분을 지속 개선하고 있습니다.

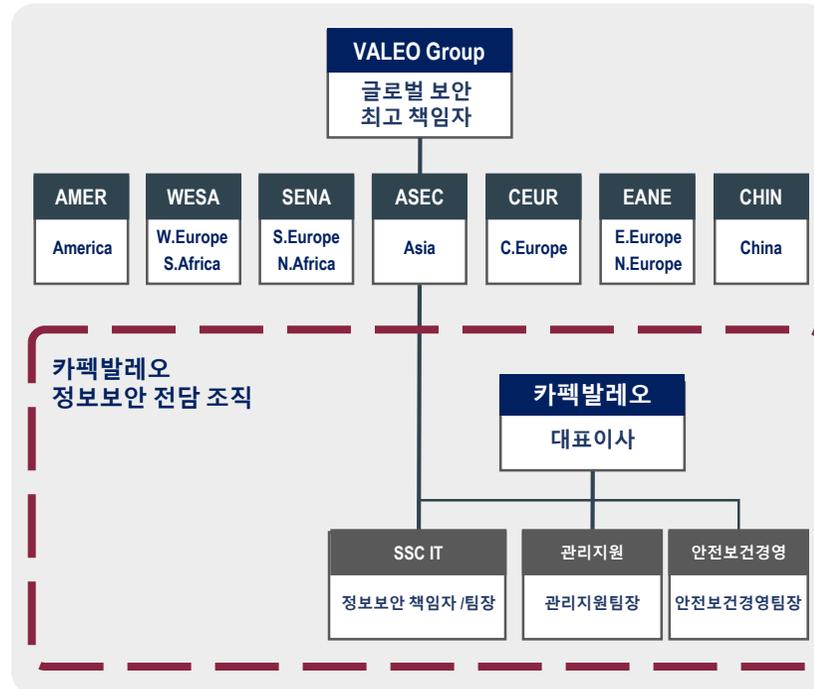
정보보안

정보보호

정보보호 구성 및 역할

카פק발레오는 체계적인 정보보호 활동과 효과적인 프로세스 운영을 위해 정보보호 및 개인정보보호 전담조직을 운영하고 있습니다. 글로벌 정보보호를 총괄하는 Valeo그룹 보안 최고 책임자를 중심으로 지역별 사이버보안 책임자가 구성되어 보안정책수립, 보안시스템구축 및 관리 등을 수행하고 있습니다.

정보 보호 조직도



보안 인증 보유 현황

카פק발레오는 미래 모빌리티 사업전환과 동시에 필수적으로 요구되는 고도화된 정보보안 체계를 구축하고 이해관계자와 고객에게 신뢰할 수 있는 파트너로 인정받기 위해 2023년 1)TISAX 인증서를 취득하였습니다. 인증서를 취득함으로써 보안 취약점을 관리하고 정보보안 수준을 높여 글로벌 자동차 산업에서의 신뢰를 구축하였습니다. 신뢰를 통한 고객사 및 이해관계자들의 요구사항을 충족하고 지속가능경영의 일환으로 체계적인 개인정보보호 지배구조를 통해 지속적인 정보보호 개선을 이행하고 있습니다.

글로벌 보안 체계로 고객에게 신뢰할 수 있는 파트너로 성장합니다.

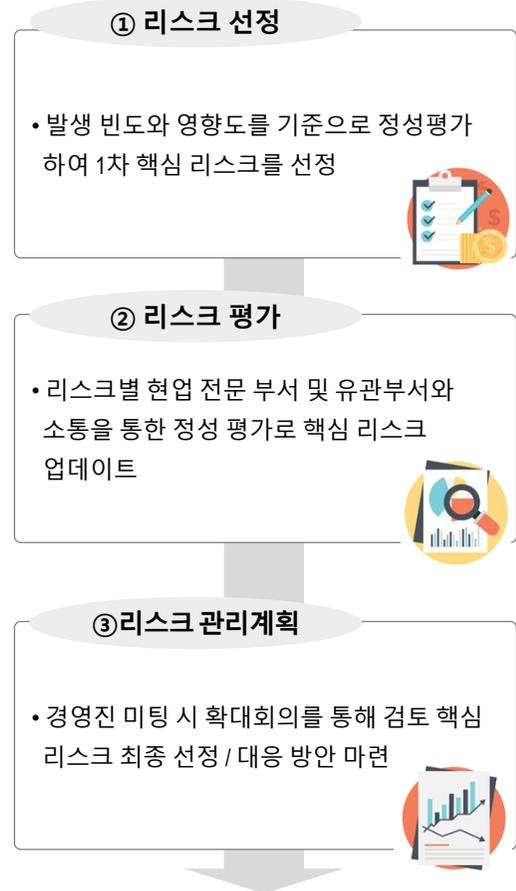
1) Trusted Information Security Assessment Exchange

리스크 관리 체계

주요 리스크 현황

카פק발레오는 기업의 지속가능성을 위해 재무 및 비재무 리스크를 사전 식별하고 유관조직에서부터 최고경영진 및 이사회에 이르기까지 전사 차원의 리스크 관리 내재화를 통해 사업의 안정성을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

□ 핵심 리스크 선정 과정



□ 관리 리스크 현황

구분	주요 리스크 내용	1)리스크 평가		대응조치	
		2)발생 가능성	3)크기		
비재무 리스크	품질	신모델 개발 시 설계, 개발, 공정상의 품질 불량	중	상	R&D/제조 각 부문 업무절차 준수, 각 부문별 리스크 파악 / 분석 대응
		신뢰성 시험 통과 제품의 고장 위험	중	상	검사 업무절차 준수, 상황 발생 시 신속한 후속조치
		부품 승인 시 시험 조건 오류로 부품 품질 미확보 상태로 양산	중	중	입고 검수 철저, 협력사 상시 점검
	구매	협력사 대상 기술 유용 / 탈취 등 각국 자원 보호 정책으로 조달 제한	하	중	공정거래 교육 및 이행 철저
	마케팅 / 영업	과대광고 및 경쟁사와의 담합	하	중	공정거래 교육 및 이행 철저
	재경	자금 집행 시 룰 위반 기인 임직원의 자금 횡령	하	중	내부회계 관리제도 준수 철저
	안전환경 사고	중대재해처벌법상 중대산업 재해, 환경오염물질 유출 등	중	중	안전환경사고 예방 교육 / 이행 철저
기후변화	물리적 리스크, 전환 리스크	중	중	기후변화 대응 프로세스 구축	
재무 리스크	환율	USD, JPY 등 주요 외화 시세 변동	중	중	외화 결제 비중 최소화, 원화 절상 / 절하 시나리오 검토
	금리	주요국들의 고금리 정책 유지로 조달 비용 증가	중	중	先 자체 잉여금 활용 추진
	유동성	현금 유동성 부족	중	중	장단기 자금 계획 고도화 및 현금흐름 상세 관리

1) 경영진 의견 청취를 통한 정성적 평가 2) 평가 기준 : 상 50% 이상, 중 25~50%, 하 25% 미만

3) 비즈니스에 미치는 영향이 매출액 또는 이익에 일정 수준의 영향을 주는지 여부



Data Center

Environment 87~ 89

Social 90 ~ 96

Governance 97 ~ 98

Environment

□ 환경경영시스템(ISO140001) 인증 현황

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
대상 사업장 수	개	3	3	3	
인증을 받은 사업장 수	개	3	3	3	
인증 도입율	%	100%	100%	100%	

□ 환경투자 비용

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
합계	억원	0.61	0.66	0.82	
유해물질 저감 관련 투자	억원	0.61	0.66	0.63	
사업장 환경 개선 관련 투자	억원	0	0	0.19	
그 외 투자	억원	0	0	0	

□ 환경교육 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체인원	명	649	659	641	
환경교육 참여 인원	명	649	659	641	
환경교육 참여 인원%	%	100%	100%	100%	

□ 기후변화 대응 에너지 절감 관련 투자

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
합계	억원	0	0.89	0	
대구 본사, 연구소	억원	0	0	0	
성주공장	억원	0	0	0	
왜관공장	억원	0	0.89	0	태양광설치

□ 전력 재판매 시장 참여

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
합계	MWh	31.0	30.0	43.4	
대구 본사, 연구소	MWh	2.4	2.4	2.4	
성주공장	MWh	10.8	10.8	12	
왜관공장	MWh	17.8	16.8	29	

□ 용수 취수량 및 사용량

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
취수량	Ton	64,837	61,973	59,822	일반 상수도 공급량
사용량(a)	Ton	64,837	61,973	59,822	
¹⁾ 방류량	Ton	0	0	0	
²⁾ 재활용량(b)	Ton				
재활용%(b+a)	Ton	0%	0%	0%	

¹⁾ 폐수처리장 없음 (생활: 일반 하수도 처리중, 공장: 폐기물로 처리중)

²⁾ 브레이징로 등 열 설비는 용수 재활용 중이나, 량 확인 제한

Environment

□ 총에너지 및 재생에너지 사용

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고	
총 에너지 사용량	MWh	738,364	766,942	719,998		
전기사용량	MWh	680,324	707,353	661,607		
	비재생	MWh	680,324	707,340	661,528	
	재생	MWh	0	13	79	왜관 태양광
연료사용량_LNG	MWh	489	496	204		
연료사용량_LPG	MWh	57,551	59,093	58,187		
디젤,등유,휘발유	MWh	0	0	0		
스팀, 열	MWh	0	0	0		
기타연료	MWh	0	0	0		
매출액	억원	5,986	6,796	7,230		
에너지 집약도	MWh/억원	123	113	100		

□ 폐기물 발생 및 순환(재활용)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
폐기물 발생	Ton	1,830	2,033	2,189	
1) 일반 폐기물	Ton	83	128	186	폐합성수지
2) 지정 폐기물	Ton	1,747	1,905	2,003	액상+고상+유기용제
건설 폐기물	Ton	0	0	0	
매출액	억원	5,986	6,796	7,230	
단위당 폐기물 발생	Ton/억원	0.31	0.30	0.30	
폐기물 총 처리량	Ton	1,830	2,033	2,189	
매립	Ton	0	0	0	
소각	Ton	125	123	146	고상폐기물
기타	Ton	0	0	0	
3) 재활용	Ton	1,705	1,910	2,043	
철류	Ton	0	0	0	철류는 스크랩 : 2,446 / 2,911 / 2,522
비철류	Ton	0	0	0	
폐배터리	Ton	4	18	86	
기타	Ton	1,701	1,892	1,957	고상 제외 폐기물 (액상/유기용제/폐합성수지) 재활용 위탁처리
재활용%	%	93%	94%	93%	

1) 전문 재활용 업체와 계약하여 전량 처리 중

2) 전문 처리 업체와 계약하여 적법하게 처리 중

3) 철/비철 스크랩 및 폐배터리를 재활용 업체를 통해 처리 중

Environment

□ 온실가스 배출량

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
총 온실가스 배출량	tco2_eq	38,115	39,545	37,243	
Scope1	tco2_eq	5,516	5,652	5,545	
Scope2	tco2_eq	32,599	33,893	31,698	
Scope3	tco2_eq				
매출액	억원	5,986	6,796	7,230	
단위당 온실가스 배출량	tco2_eq / 억원	6.4	5.8	5.2	

- Scope1: 기업이 소유·통제범위(공장, 사무실 등) 내에서 발생하는 직접 배출량
- Scope2: 기업이 구매·사용한 에너지원(전기/열 등) 생산 시 발생하는 간접 배출량
- Scope3: 조직 자체를 넘어 가치사슬 전체에서 발생하는 온실가스를 포함

□ 유해화학물질 사용량(유해화학물질 미사용, 일반화학 물질만 사용)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
사용량	Ton	0	0	0	
물질1	Ton	0	0	0	
물질2	Ton	0	0	0	
물질3	Ton	0	0	0	

□ 수질 오염물질 사용량(적법하게 위탁처리 중)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
사용량	Ton	0	0	0	
TOC(COD)	Ton	0	0	0	
BOD	Ton	0	0	0	
SS	Ton	0	0	0	

□ 대기오염물질 사용량(유해화학물질 미사용, 일반화학 물질만 사용)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
사용량	Ton	9.5	7.6	8.0	
¹⁾ CO(일산화탄소)	Ton	0	0	0	
¹⁾ Sox(황산화물)	Ton	0	0	0	
¹⁾ NOx	Ton	0	0	0	
먼지	Ton	0.9	1.2	1.2	
THC(총 탄화수소)	Ton	8.6	6.0	6.5	

1) 미측정(∴ 측정 미대상 법적 대상)

□ 환경 민원 및 과태료

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
환경민원 접수	건	0	0	0	
환경민원 처리 건수	건	0	0	0	
과태료 납부	건	0	0	0	
과태료 납부 금액	백만원	0	0	0	

□ 원자재 사용

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
원자재 총 사용량	Ton	65,206	67,111	57,448	해외社, 액社 등 제외
비재생(비재활용) 원자재	Ton				
¹⁾ 재생 and 재활용 원자재	Ton	65,206	67,111	57,448	AL잉고트, 철판 스크랩 등
재생	Ton				
재활용	Ton	65,206	67,111	57,448	
재생 and 재활용 원자재%	%	100%	100%	100%	

Social

□ 안전보건 경영시스템(ISO45001) 인증 현황

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
대상 사업장	개소	3	3	3	
인증 받은 사업장	개소	3	3	3	
성주	개소	1	1	1	
왜관	개소	1	1	1	
대구	개소	1	1	1	
인증율	%	100%	100%	100%	

□ 안전보건 교육 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	
안전보건 교육 이수자	명	649	659	641	
안전보건 교육 이수자 비율	%	100%	100%	100%	

□ 안전보건 대비 훈련

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
훈련실적	개소	3	5	9	
화재 진압/대피	개소	3	5	9	
유해물질 발생	개소	0	0	0	

□ 임직원 건강검진 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	
건강검진 합계	명	1,236	1,234	1,196	
특수/일반 건강검진	명	649	659	641	
종합 건강검진	명	123	129	187	'24년 부 (만 35세 이상 변경) 종합검진 대상자 제외
복부초음파	명	464	446	368	
건강검진 임직원수 비율	%	190%	187%	187%	

□ 임직원 근로시간 및 산업재해 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
근로손실재해 건수	건	0	0	0	
근로손실일수	일	0	0	0	
임직원 부상자수	명	0	0	0	
업무상 질병 발생자수	명	0	0	0	
임직원 사망사고자 수	명	0	0	0	
하청 및 도급 사망자수	명	0	0	0	
산업재해자수	명	0	0	0	
연천인율	0/00	0	0	0	
임직원	0/00	0	0	0	
관리직	0/00	0	0	0	
비관리직	0/00	0	0	0	
하청 및 도급 관리자	0/00	0	0	0	
강도율(LTISR)	-	0	0	0	
¹⁾ 근로손실재해율(LTIFR)	건/백만h	0	0	0	
근로손실재해율(LTIFR)_하청/도급관리자	건/백만h	0	0	0	

1) LTIFR, Lost-Time Injuries Frequency Rate, 근로손실재해율
 = (사고성재해건수x1,000,000) ÷ 연 근로시간

Social

□ 인권 고충처리 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
고충 접수	건	3	6	10	
고충 해소	건	3	6	10	
고충 해소 비율	%	100%	100%	100%	

□ 인권 교육 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
총 인원 교육 시간	시간	720	1,087	1,447	
1인당 인권 교육시간	시간	1.11	1.65	2.26	
인권교육 이수자 수	명	649	659	641	
인권교육 이수자 비율	%	100%	100%	100%	

□ 아동 노동 / 강제 노동

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
아동 노동	명	0	0	0	
강제 노동	명	0	0	0	
합계	명	0	0	0	

□ 내부 신문고 운영 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
윤리경영 / 내부고발	건	1	0	0	
윤리경영 / 내부고발 후속 조치	건	1	0	0	
윤리경영 / 내부고발 후속 조치 비율	%	100%	0%	0%	

□ 사회공헌

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
총 사회공헌 기금	백만원	241	242	300	
현금기부	백만원	203	205	249	
현물기부	백만원	0	0	0	
희망 플러스	백만원	8	7	7	
임직원 봉사활동	백만원	30	30	44	
임직원	횟수	회	14	11	12
자원봉사	인원	명	165	197	126
활동	시간	시간	616	860	630

□ 경제적 가치 분배

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
배당금(주주 및 투자자)	억원	285	253	157	
이자비용(주주 및 투자자)	억원	0.02	0.05	0.09	
원재료비(협력사)	억원	4,434	5,100	4,935	
법인세(정부)	억원	103	59	56	
사회공헌 기부금(지역사회)	억원	2	2	3	
연구개발비(지역사회)	억원	264	245	276	
총 CAPEX(지역사회)	억원	209	295	416	
합계	억원	5,297	5,954	5,843	

□ 고객 요청 신기술 개발 / 양산성 지원

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
고객 요청 신기술 개발	횟수	0	2	3	
고객 요청 양산성 지원	횟수	9	14	10	

Social

□ 임직원 현황

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
남성	명	629	635	616	
여성	명	20	24	25	
여성비율	%	3.1%	3.6%	3.9%	
전체 임직원 수	명	649	659	641	
팀장이상 관리직	명	42	43	39	
남성	명	42	42	39	
여성	명	0	1	0	
여성비율	%	0.0%	2.3%	0.0%	
비관리직	명	607	616	602	
남성	명	587	593	577	
여성	명	20	23	25	
여성비율	%	3.3%	3.7%	4.2%	
전체 임직원 수	명	649	659	641	
정규직	명	631	622	598	
남성	명	612	600	575	
여성	명	19	22	23	
여성비율	%	3.0%	3.5%	3.8%	
비정규직	명	18	37	43	
남성	명	17	35	41	
여성	명	1	2	2	
여성비율	%	6%	5%	5%	

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
임원	명	12	13	12	
남성	명	12	12	12	
여성	명	0	1	0	
여성비율	%	0.0%	7.7%	0.0%	
연구직	명	107	106	71	
영업직	명	13	13	11	
생산직	명	361	374	392	
일반 사무직	명	156	153	155	
기타	명	0	0	0	
전체 임직원 수	명	649	659	641	
30세 미만	명	74	63	85	
50세 미만	명	483	524	442	
50세 이상	명	92	72	114	
전체 임직원 수	명	649	659	641	
취약계층/소수집단 임직원 수	명	11	12	12	
장애인	명	7	8	8	
외국인	명	0	0	0	
국가보훈대상	명	4	4	4	
기타	명	0%	0%	0%	
취약계층/소수집단 비율	%	1.7%	1.8%	1.9%	

Social

□ 신입 및 경력사원 채용

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
신규채용	명	44	36	32	
남성	명	39	28	30	
여성	명	5	8	2	
여성비율	%	11.4%	22.2%	6.3%	
신입사원	명	19	25	12	
남성	명	15	20	12	
여성	명	4	5	0	
여성비율	%	21.1%	20.0%	0.0%	
경력사원	명	25	11	20	
남성	명	24	8	18	
여성	명	1	3	2	
여성비율	%	4.0%	27.3%	10.0%	

□ 직무이동 3개년 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
사무직	명	10	27	58	
기능직	명	176	240	150	
합계	명	186	267	208	

□ 산학협력(연구과제/용역, 학교추천 인턴 등)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
산학협력 추진 실적	횟수	4	5	1	
자사 참여인원	명	5	11	2	
학교측 참여인원	명	32	20	3	

□ 공정한 평가

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
정기적 평가를 받는 임직원 수	명	235	246	222	
남성	명	222	231	202	
여성	명	13	15	20	
정기적 성과평가를 받는 임직원 비율	%	36.2%	37.3%	34.6%	
남성	%	34.2%	35.1%	31.5%	
여성	%	2.0%	2.3%	3.1%	

□ 인사관리 다면 평가

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
360도 다면 평가 인원 (대상: 직책자)	명	38	37	36	
360도 다면 평가 인원 비율	%	5.9%	5.6%	5.6%	
EOS 조사 참여 인원 (대상: 직책자)	명	244	261	217	
EOS 조사 참여 인원 비율	%	37.6%	39.6%	33.9%	

□ 임직원 유지

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
총 퇴사자	명	52	54	50	
총 퇴사율	%	8.0%	8.2%	7.8%	
평균 근속연수	년	12.4	12.6	12.8	
남성	년	12.6	12.9	13.1	
여성	년	7.4	7.2	7.0	

Social

□ 인재육성 / 전문성 확보 교육 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
임직원 총 교육시간	시간	7,643	11,982	7,602	
	명	256	403	245	
인당 교육시간	시간/명	29.9	29.7	31.0	
총 교육비용	백만원	56	45	163	
인당 교육비용	백만원/명	0.22	0.11	0.67	
주요 교육					
다공정 작업자 육성	명	0	47	74	
준법교육(compliance)	명	139	325	542	

□ 협력사 품질 관리 활동 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
협력사 품질 점검 총 횟수	회	110	90	283	
T/C 정기점검	회	59	59	57	
T/C Worst사 점검	회	48	0	110	
T/C 개발단계 점검	회	3	7	17	
BSA 개발단계 공정점검 (US4)	회	0	24	0	
BSA 개발단계 공정점검 (AX/LX3)	회	0	0	23	
BSA 양산 품질 점검 (US4/AX)	회	0	0	76	

□ 협력사 품질 관리 활동 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
대상 사업장 수	개	2	2	2	
인증 받은 사업장 수	개	2	2	2	
인증 받은 사업장 수%	%	100%	100%	100%	

□ 복리후생비

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
총 복리후생비	백만원	7,669	7,837	8,050	
1인당 복리후생비	백만원	11.8	11.9	12.6	

□ 주요 후원 협회

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
KEF 대구경영자 총협회	백만원	2.4	2.4	2.4	
KEF 경북경영자 총협회	백만원	0.7	0.7	0.7	
한국자동차 산업협동조합	백만원	6.0	6.0	6.0	
현대트랜시스 총 협회	백만원	0.3	0.4	0.5	
현대기아 협력회(HKASA)	백만원	0.5	0.5	0.5	
한국지엠 협신회	백만원	0.5	0.5	0.5	
한국지엠 협신회 실무위원회	백만원	0.2	0.2	0.2	
한국무역협회 [KITA]	백만원	0.2	0.2	0.2	
한국전기 이륜형자동차 협회 [KEMS]	백만원	4.0	3.0	3.0	
한국자동차 모빌리티 협회 [KAMA]	백만원	0	0.7	0.7	
한국산업기술진흥협회 [KOITA]	백만원	7.4	7.4	7.4	
대한 기계학회	백만원	3.0	3.0	3.0	
한국자동차 공학회	백만원	3.0	3.0	3.0	
대한산업안전협회 대구서부지회	백만원	0.4	0.4	0.4	
한국소방안전원	백만원	0.3	0.3	0.3	
환경기술인협회 대구경북협회	백만원	0.3	0.3	0.3	
합계	백만원	29.2	29.0	29.1	

Social

□ 파업발생 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
파업발생	건	0	0	0	
파업발생 기인 근로손실 일수	일	0	0	0	

□ 선택적 근로시간제 사용 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	
선택적 근로시간제 적용 인원수	명	281	283	247	
선택적 근로시간제 사용 인원수	명	246	281	230	
선택적 근로시간제 사용 비율	%	88%	99%	93%	

□ 임직원 근로시간 및 산업재해 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	
연간 총 근로시간	시간	1,478,506	1,498,143	1,430,658	
인당 년평균 근무시간	시간	2,278	2,273	2,232	
인당 1주일 평균 근무시간	시간	44.0	44.1	42.6	
인당 1주일 평균 초과 근무 시간	시간	9.5	9.2	9.2	

□ 노동조합 구성 및 조합과의 Communication

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
단체협약이 적용되는 임직원수	명	649	659	641	
단체협약이 적용되는 임직원수 비율	%	100%	100%	100%	
노동조합 대상 구성원수	명	387	402	398	
노동조합 가입 인원수	명	349	343	351	
노동조합 가입율	%	90%	85%	88%	
노사화합 프로그램 시행	건	1	3	2	

□ 육아휴직 제도

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
육아휴직 사용 가능자 수	명	239	217	210	
남성	명	234	211	202	
여성	명	5	6	8	
육아휴직 사용자	명	6	11	12	
남성	명	4	8	7	
여성	명	2	3	5	
육아휴직 사용자%	%	3%	5%	6%	
남성	%	2%	4%	3%	
여성	%	40%	50%	63%	
육아휴직 복귀자	명	5	9	12	
남성	명	3	6	7	
여성	명	2	3	5	
육아휴직 복귀자%	%	83%	82%	100%	
남성	%	75%	75%	100%	
여성	%	100%	100%	100%	
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속	명	5	7	0	
남성	명	3	5	0	
여성	명	2	2	0	
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속%	%	100%	78%	0%	
남성	%	100%	83%	0%	
여성	%	100%	67%	0%	

□ 출산휴가 제도

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
육아휴직 사용자 수	명	6	11	12	
남성	명	4	8	7	
여성	명	2	3	5	
출산휴가 사용자 수	명	22	25	22	
남성	명	21	23	21	
여성	명	1	2	1	

Social

□ 협력사 수 및 구매금액

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
협력사수	개사	70	69	99	
협력사 총 구매비용	억원	4,393	5,011	5,435	
¹⁾ 주요협력사수	개사	39	37	46	
주요 협력사 총 구매비용	억원	4,315	4,917	5,241	
²⁾ 주요 협력사 구매비용 %	%	56%	54%	46%	
연도별 신규협력사 발굴	개사	0	1	33	

1) 거래 금액 10억원/년 이상 협력사

2) 주요 협력사 총 구매비용 ÷ 협력사 총 구매비용

□ 협력사 지원

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
자금지원	백만원	0	0	2,900	
경영자금 지원	백만원	0	0	0	
투자비 지원	백만원	0	0	2,900	
생산성 향상 / 사고예방 컨설팅 협력사수	개사	0	4	44	'23년 생산성 향상 컨설팅
생산성 향상 / 사고예방 컨설팅 자사의 인원 파견 / 지원	명	0	4	7	'24년 탄소 감축 컨설팅
경영관련 협력사 교육 지원	개사	7	6	5	
경영관련 협력사 교육 참가자수	명	31	23	16	
개발부품 품질 확보	개사	59	49	71	
기술 교육 및 지원	개사	59	49	71	
특허 무상 지원	개사	0	0	0	

□ 공정거래 및 동반성장 협약

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
공정거래 협약	개사	70	69	99	
동반성장 협약	개사	70	69	99	
협력사 행동강령	개사	70	69	99	
반부패 정책 협약	개사	70	69	99	
기본거래 계약서	개사	70	69	99	

□ 협력사 대상 윤리경영 실태 조사

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
자사 윤리경영실태 신고 실적	건	0	0	0	사이버신문고, 고충 상담실 등
신고 사항에 대한 해소 실적	건	0	0	0	
신고 사항에 대한 해소 실적 %	%	0%	0%	0%	

□ 협력사 ESG 경영지원

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 협력사수	개사	70	69	99	
협력사 ESG 지원 교육	개사	0	5	20	
협력사 ESG 지원 교육 %	%		7%	20%	
협력사 ESG 지도방문	개사	0	0	7	탄소 감축 컨설팅
협력사 ESG 지도방문 %	%	0%	0%	7%	
협력사 ESG 평가수	개사	0	4	13	나이스
협력사 ESG 평가수 %	%	0%	6%	13%	신용정보 ESG
환경, 노동 및 인권에 관한 조항이 포함된 계약 체결 협력사	개사	70	69	99	발레오 PUMA BPCC 체결完
	%	100%	100%	100%	

□ 협력사 전자계약 체결

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 협력사수	개사	70	69	99	
협력사 전자계약 체결수	개사	28	13	8	

□ 협력사 Network 강화

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
협력사 교류회 실적	횟수	1	5	3	
협력사 교류회 참석사수	개사	36	117	78	
협력사와동반시행하는사회공헌활동	횟수	2	3	3	
협력사와동반시행하는사회공헌활동 참석사수	개사	9	18	18	
협력사와동반시행하는사회공헌활동 모금액	백만원	22	22	22	

Governance

□ 컴플라이언스

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
환경법규 위반 건수	건	0	0	0	
환경법규 위반 벌금액	백만원	0	0	0	
안전규제 위반 건수	건	0	0	0	
안전규제 위반 벌금액	백만원	0	0	0	
개인정보 위반 건수	건	0	0	0	
개인정보 위반 벌금액	백만원	0	0	0	
고객 정보 유출 건수	건	0	0	0	
고객 정보 유출 벌금액	백만원	0	0	0	

□ 부패방지 및 윤리경영 서약 근로자 수

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	
서약 완료한 근로자수	명	649	659	641	
서약 완료한 근로자수 %	%	100%	100%	100%	

□ 부정 / 부패 발생 건수

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
부패사례 발생 건수	건	0	0	0	
부패사례 처리 건수	건	0	0	0	
부패사례 처리 건수 %	%	0%	0%	0%	

□ 공정거래

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
공정거래법 위반 건수	건	0	0	0	
공정거래법 위반 벌금액	억원	0	0	0	
정보보안 사고 발생 건수	건	0	0	0	
정보보안 사고 발생 벌금액	억원	0	0	0	

□ 정보보안 사고

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
정보보안 사고	건	0	0	0	
정보보안 사고 벌금액	억원	0	0	0	

□ 지적재산권

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
특허등록	횟수	5	17	6	
특허출원	명	19	37	74	

Governance

□ 이사회 구성

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
이사회 구성	명	7	7	7	
사내이사	명	7	7	7	
	남성	명	7	7	7
	여성	명	0	0	0
사외이사	명	0	0	0	
	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
사외이사 %	%	0%	0%	0%	
여성이사 %	%	0%	0%	0%	

□ 이사회 운영 및 활동

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
이사회 개최 횟수	건	5	5	4	
이사회 논의 안건 수	건	5	6	5	
이사회 구성 총인원	명	7	7	7	감사 2명 별도
사내이사	명	7	7	7	
사외이사	명	0	0	0	
참석 이사 수	명	7	7	7	
참석 이사 수%	%	100%	100%	100%	

□ 재무상태표 (연결기준)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
자산 총계	억원	11,991	13,432	15,532	
유동자산	억원	5,997	7,337	9,143	
비유동자산	억원	5,994	6,095	6,389	
부채 총계	억원	3,238	4,535	6,033	
유동부채	억원	3,013	4,097	5,676	
비유동부채	억원	225	438	357	
자본 총계	억원	8,754	8,896	9,499	
부채 및 자본 총계	억원	11,992	13,431	15,532	

□ 손익계산서 (연결기준)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	비고
매출액	억원	10,883	12,182	12,952	
영업이익(손실)	억원	633	466	361	
%	억원	5.8%	3.8%	2.8%	
당기순이익(손실)	억원	468	542	408	
%	억원	4.3%	4.4%	3.2%	



Appendix

GRI 인덱스 100 ~ 104

TCFD 인덱스 105

SASB 인덱스 106

GRI Index(1/5)

¹⁾GRI는 기업의 지속 가능 보고서에 대한 가이드라인을 제시하는 국제기구입니다. GRI가 처음 세워진 것은 1997년입니다. GRI가 세워지기 이전 1989년 22만 톤의 원유를 싣고 있던 미국의 대형 유조선 엑손 발데스호가 알래스카 해안에서 암초에 부딪히며 좌초하는 사고가 발생했으며, 이 사건으로 무려 4만 톤의 원유가 알래스카 해안에 유출돼 극심한 환경오염을 유발하였습니다. 사고 이후 미국의 환경단체인 ²⁾세리즈는 이 같은 사고의 재발을 막기 위해 1997년 국제연합환경계획(UNEP)과 협약을 맺고 GRI를 설립하였습니다.

GRI의 주요 업무는 지속가능경영보고서에 대한 가이드라인을 정한 뒤 이를 발표하고 각 나라 기업에 보고서를 작성할 것을 권하는 일입니다. GRI의 지속가능경영보고서는 각 기업이 작성할 의무도 없고 작성하지 않는다고 해서 불이익을 받는 것도 아닙니다. 그러나 환경 문제에 관한 세계적인 관심이 높아지면서 GRI를 통해 보고서를 낸 기업에 대한 국제적인 평가가 크게 높아지는 경향이 많아, 이런 이유로 보고서를 제출하는 기업 수가 증가하고 있는 추세입니다.

¹⁾ GRI: Global Reporting Initiative

²⁾ CERES : Coalition for Environmentally Responsible Economics

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	
GRI2	보고 기업의정보	2-1	조직의 세부 정보	7-14
		2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직	2, 14, 20, 25 57, 69, 78, 84
		2-3	보고 기간, 빈도, 문의처	2
		2-4	정보의 재기술(정정사항)	-
		2-5	외부 검증	-
		2-6	주요 활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	10-11
		2-7	고용 유형별 임직원	92
		2-8	임직원이 아닌 근로자	58
		2-9	지속가능 경영에 대한 책임이 있는 이사회 구조 및 구성	77-78, 98
		2-10	이사회 기구의 임명 및 선정	77-78
		2-11	이사회 의장	78
		2-12	지속가능경영 책임 있는 이사회의 역할과 책임	78
		2-13	지속가능경영에 대한 영향을 관리하는 책임과 위임	77-78
		2-14	지속가능성 보고에 대한 이사회의 역할	77-78
		2-15	이해충돌 완화 및 방지	18

GRI Index(2/5)

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	
GRI2 (15)	보고기업의 정보	2-16	중요 이슈에 대한 이사회의 소통	18, 77
		2-17	최고 의사결정기구인 이사회의 지식, 기술, 경험	78
		2-18	최고 의사결정기구인 이사회의 성과 평가	77
		2-19	이사회 및 임원의 보상 정책	-
		2-20	이사회 및 임원의 보상 결정 Process	-
		2-21	이사회 및 임원의 연간 보수 비율	-
		2-22	지속가능경영 전략 성명서	14
		2-23	지속가능경영을 위한 정책적 약속 / 선언	14
		2-24	지속가능경영을 위한 정책적 약속 통합 및 이행방법(정책 내재화)	13-14
		2-25	부정적 영향 해소를 위한 프로세스	15
		2-26	조언을 구하거나 우려 사항을 제거 할 수 있는 프로세스	18, 77
		2-27	법 / 규제에 대한 컴플라이언스	80
		2-28	가입 협회	75
		2-29	이해관계자 참여에 대한 접근 방식	18
2-30	단체협약에 포함되는 전체 근로자수 및 비율	95		

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	
GRI3 (3)	기업 주요 주제 공개	3-1	중대성 평가 프로세스	15
		3-2	중대 이슈 목록	15
		3-3	중대 이슈에 대한 관리	16-17
구분	지표 항번	지표명	보고 Page	
GRI 200 (경제) (11)	경제성과	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	9, 91
		201-2	기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	31
		201-3	확정급여형 연금제도 및 기타 퇴직 제도	56
		201-4	국가별 정부의 재정지원 금액	-
	시장지위	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임	-
		202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 경영진수 및 비율	78, 92
	간접 경제 효과	203-1	사회기반시설 투자와 서비스 지원 (지역사회 금/부정적 영향, 기부 등)	74-75, 91
		203-2	주요 간접 경제 효과	74-75
	조달 관행	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	96
	반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율, 파악된 중요한 위험	97
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 관련 교육 현황	81, 96-97

GRI Index(3/5)

구분		지표 항번	지표명	보고 Page
GRI 200 (경제) (6)	반부패	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	17,97
	반환경적행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	17,97
	세금	207-1	세금에 대한 접근법	2
		207-2	세금 관련 지배구조, 통제 및 리스크 관리	85
		207-3	세금 관련 이해관계자 소통 및 고충 처리 절차	85
207-4		국가별 세무 내역 공시	2,9	

구분		지표 항번	지표명	보고 Page
GRI 300 (환경) (8)	원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	89
		301-2	재생 원재료 사용 비율	89
		301-3	판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율 (or 재생 원료 사용 제품 및 포장재 비율)	89
	에너지	302-1	조직 내 에너지 사용량	23
		302-2	조직 외부 에너지 소비	34
		302-3	에너지 사용량 집약도	88
		302-4	에너지 소비 절감	87
		302-5	제품 / 서비스의 에너지 요구량 감축	23

구분		지표 항번	지표명	보고 Page
GRI 300 (환경) (15)	용수	303-1	공유 자원으로로서의 용수 활용	39-40,87
		303-2	폐수(방류수) 관련 영향 관리	39-40
		303-3	용수 취수량	87
		303-4	용수 방류량	87
		303-5	용수 사용량	23,39,87
	생물다양성	304-1	생태계 보호지역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 중인 사업장	18,20
		304-2	활동 제품, 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대한 영향	15-16
		304-3	서식지 보호 또는 복구	20
	배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	89
		305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	89
		305-3	간접 온실가스 배출량(Scope3)	89
		305-4	온실가스 배출량 집약도	34,89
		305-5	온실가스 배출량 감축	23
		305-6	오존파괴물질 배출	34,89
		305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기오염 물질 배출	89

GRI Index(4/5)

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	
GRI 300 (환경)	폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	39
		306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	40-41
		306-3	폐기물 발생량 및 종류	40,88
		306-4	폐기물 재활용	88
		306-5	폐기물 매립 외 기타 폐기물 처리현황 (에너지 회수 여부)	88
(8)	컴플라이언스	307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	97
	공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	96
308-2		공급망 내 부정적인 환경 영향 및 이에 대한 조치	23,38	

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	
GRI400 (사회) (15)	고용	401-1	신규채용자 및 이직자 현황	93
		401-2	임직원 복리후생 제도	56,94
		401-3	육아휴직	56,95
	노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	65
	산업안전보건	403-1	안전보건경영시스템	57
		403-2	안전보건 위험성 평가 및 산업재해 조사	58
		403-3	안전 보건 개선 활동 및 지원 프로그램	58-59
		403-4	안전 보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	58-59
		403-5	안전 보건에 대한 근로자 교육 및 훈련	58-59
		403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램	59
403-7		사업 운영과 직결된 안전보건 영향 에 대한 예방 및 완화	58-59	
403-8	안전보건 경영시스템의 적용을 받는 근로자	90		
훈련 및 교육	403-9	임직원, 협력사 재해/부상 발생 현황	90	
	403-10	임직원, 협력사 질병 발생 현황	90	
404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	94		

GRI Index(5/5)

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	
(15) (사회)	GRI400 훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	47
		404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	93
	다양성과 기회균등	405-1	이사회 조직 및 임직원 내 다양성	43,78,92
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	-
	차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	45,91
	결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유 침해 위험이 있는 사업장 및 공급업체	44
	아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	91,96
	강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	91,96
	보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	91
	원주민 관리	411-1	원주민 권리 침해 사건의 수	-
	인권평가	412-1	인권검토 또는 인권영향평가 대상인 사업장의 수와 비율	44,96
		412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	91
		412-3	인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약/계약을 포함	95-96
	지역사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 & 발전프로그램을 운영사업장	18,74
		413-2	지역사회 내 부정적 영향을 미치는 사업장	18

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	
GRI400 (사회)	공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 거쳐 검증된 신규 협력사	64,96
		414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	60,96
(10)	공공정책	415-1	국가별, 수령인 / 수혜자별 기부한 정치자금의 규모	-
		고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가
	416-2		제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	97
	마케팅 및 라벨링	417-1	정보 및 라벨을 위해 필요한 제품 / 서비스 정보 유형	8
		417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	97
		417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	97
	고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	97
	컴플라이언스	419-1	사회 및 경제 측면의 관련 법규 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수	97

TCFD Index

기후변화 관련 재무정보 공개협의체 ¹⁾TCFD는 G20의 국가들이 참여하는 재무장관회의 금융안정위원회(Financial Stability Board)가 설립한 협의체입니다. TCFD의 공시 권고안은 고객과 투자자 등 이해관계자들이 기후변화를 초래할 수 있는 정보에 쉽게 접근하고 파악할 수 있도록 내용 및 방식에 대하여 제시한 기준입니다. 이에 카פק발레오는 기후변화 요인들을 철저히 관리하고, 투명하게 공개함으로써 고객 및 투자자들의 ESG 경영 활동 요구에 대응하고자 '25년 1월에 TCFD 기준의 평가를 진행하였습니다. 카פק발레오는 TCFD가 권고하는 기후변화 재무정보 공시의 기본 프레임워크인 ① 지배구조 ② 전략 ③ 리스크 관리 ④ 지표 및 감축목표에 대한 기후 관련 정보를 투명하게 공개하여 지구의 평균 기온상승을 막기 위해 노력하는 국제사회의 흐름에 동참할 것입니다.

구분	지표명	보고 Page
지배구조	1) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대해 설명	20, 21, 26, 78, 85
	2) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	21, 26, 78, 85
전략	1) 단기, 중장기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회를 설명	27 ~ 32
	2) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	17, 22, 23, 31
	3) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략을 설명	26~31
위험관리	1) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명	14, 26
	2) 기후변화 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명	21, 26
	3) 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지를 설명	27~31
관리지표 및 목표	1) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	27-28
	2) 지표 및 감축목표 Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개	89
	3) 기후변화 위험, 기회 및 목표대비 성과를 관리하기 위한 방법을 설명	15,31

¹⁾ Task Force on Climate-related Financial Disclosures

SASB Index

SASB 기준은 2011년 발족한 미국 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준 위원회)가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB 기준은 최초로 각 산업별 특수성을 고려하여 재무적으로 중요도가 높은 지속가능성 정보들을 지속가능한 산업 분류체계(SICS)에 따라 총 11개 영역, 77개 산업별로 체계화하고 있습니다. 카פק발레오는 SASB 기준을 적극 도입하여 재무적으로 중요한 영향을 미칠 가능성이 높은 Auto Parts 산업의 표준에 따라 지속가능성 정보를 공개하고 있습니다

Topic	Code	지표명	보고 Page
에너지관리	TR-AP-130a.1	1) 전체 에너지 사용	88
		2) 그리드 전력비	88
		3) 재생가능한 에너지 소비비율	88
폐기물관리	TR-AP-150a.1	1) 전체 폐기물 총량	88
		2) 유해폐기물 총량 % 100	88 ~ 89
		3) 재활용된 폐기물 비율	88
원재료 조달	TR-AP-440a.1	1) 핵심 원재료에 대한 리스크 관리	65, 66, 70, 85
원재료 효율성	TR-AP-440b.2	1) 원자재 투입량 중 재활용 또는 제조립된 원자재 사용 비	89
반부패 관행	TR-AP-520a.1	1) 경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 전체 금전적 손실	97

PHC *Valeo*

카펙발레오