

2026 카פק발레오 지속가능경영보고서

Powering Every Mobility 우리가 만든 동력으로 세상을 움직인다

---

# Our Journey Towards a Sustainable Tomorrow

# About This Report

## 보고서의 개요

카פק발레오는 지속가능경영 추진 노력과 재무 / 비재무 성과를 이해관계자분들과 투명하게 소통하기 위해 '25년 최초로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 이는 지속가능성장과 더불어 모두의 더 나은 삶을 구현하기 위한 변화의 의지를 표명하고 실현하기 위한 카פק발레오의 노력의 일환입니다. 본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 중요 이슈와 환경·사회·지배구조 영역별 계획과 성과를 수록하고 있습니다. 앞으로도 카פק발레오는 ESG 경영전략의 성과를 체계적으로 관리하고 투명하게 공개하여 다양한 이해관계자 분들의 눈높이에 맞출 수 있도록 경영에 대한 책임을 다 하겠습니다.

## 보고서의 작성 기준

본 보고서는 GRI Standard (Global Reporting Initiative)에 따라 작성되었으며, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 및 TCFD (Task force on Climate - related Financial Disclosure) 그리고 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)에서 제시하는 보고 기준 및 권고안을 반영하고 있습니다. 재무 정보는 K-IFRS의 연결재무제표 기준을 적용하였고 보고 범위가 상이한 비재무 정보의 경우 기준과 범위를 별도 표기하였습니다.

## 보고범위

카פק발레오 본사를 포함한 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있으며, 글로벌 ESG 경영 성과의 투명한 공개를 위해 해외법인 (중국, 일본, 멕시코)의 주요 지표(환경: 온실가스 배출량 및 환경 성과 / 사회: 임직원 인권·윤리 교육 현황 및 안전보건체계)를 포함하고 있습니다. 재무 정보는 연결 재무제표 기준을 적용하여 해외법인을 모두 포함하며, 보고 범위가 상이한 비재무 정보의 경우 각 페이지 내 별도 표기하였습니다.

발행처	(주) 카פק발레오
본사 주소	대구 달서구 호산동로 113
발행시기	'26년 04월
담당부서	카פק발레오 기획팀
유관부서	인사팀, 관리지원팀, 안전보건경영팀, 품질보증팀, 구매팀
보고기간	'25.01월 ~ 12월
보고주기	년 1회

# Table of Contents

## Our Company

CEO Message	5
경영이념 및 핵심가치	7
제품소개	8
회사 중장기 제품 Roadmap	9
재무실적 / Business Performance	10
Global Network / Global Customers	11
연혁 및 수상	12
추진 중인 신사업	13
ESG 경영활동	14
ESG 경영전략	15
지속가능경영 TFT 운영 및 조직도	16
ESG 이슈 풀 & 중대성 평가 프로세스	17
중대성 평가 결과 및 중대한 이슈 관리	18
이해관계자 커뮤니케이션	21

## Environment

환경경영	환경경영 체계	23	
	환경경영을 위한 조직별 역할	24	
	환경경영 방침 및 성과관리	25	
	환경경영 목표	26	
	환경경영 인증	27	
	사업장 환경 사고 대응 체계 및 훈련	28	
	기후변화 대응	기후변화 관리 프로세스	29
		기후관련 위험 및 기회 분석	30
		제품의 사업재편 / 전동화 전환	35
		온실가스 배출량 감축	37
에너지 사용 감축, 재생에너지	에너지 사용 감축, 재생에너지	38	
	순환경제 조성	39	
	CDP S.C 및 LCA	41	
	용수, 대기오염 / 화학물질	42	
환경영향 저감	폐기물 저감 및 관리	43	
	지역사회 환경 기여	45	
	해외법인의 활동	48	

## Social

인권경영	인권준중 약속	50	
	노사협의체 / 직군별 임금 적정성	51	
	세계 여성의 날	51	
	고충처리 / 장애인 배려 문화 조성	52	
	근로자 특성 분석	53	
	아동노동/강제노동/차별금지/지역사회	54	
	해외법인 실적	55	
	전략적 인사관리	인재 채용 및 전문성 확보	56
		자기개발 교육	58
		공정한 평가	59
성과기반 보상		62	
직원 의견 조사	직원 의견 조사	63	
	임직원 유지	64	
	일하기 좋은 직장	조직원문화 개선	65
안전보건 경영	임직원 다양성 증진	67	
	선택적 근로시간제 및 모니터링	68	
	경영진 소통 프로그램	68	
	칭찬 문화 조성 / 노동조합과 소통	69	
	복리후생 / 퇴직연금/ 모성보호 제도	70	
	근로조건	71	
	안전보건 조직/방침/인증	72	
지속가능 공급망	안전보건 점검/교육/훈련/협력사관리	73	
	안전보건 캠페인 / 임직원 건강검진	74	
	식당 위생 점검 및 시설 관리	75	
	공급망 동반 성장 전략	76	
지속가능 공급망	공정거래 / 동반 성장 협약	77	
	협력업체 ESG 경영지원	78	
	공급망 상생 협력 활동	79	
	생산성 향상 등 경영지원	80	

## Social(계속)

지속가능 공급망	공급망 교육 / 공정한 업체 선정	81
	전자계약 체결 / 분쟁광물 / 조달	82
	납품대금 지급, 부품 품질 확보	83
	협력사 기술보호 / IT 신고센터	84
품질경영	품질경영 체계	85
	제품품질 관리 전략	86
	품질 조직 구성	87
	협력사 품질 관리	88
	고객 Claim 대응	89
	과거차 문제 해소, IATF인증	90
사회공헌	산학협력 / 신기술 개발	91
	고객관리	92
	지역사회 후원 / 임직원 봉사활동	93
	아동 복지 / 복지기관 차량 지원	94
	주요 후원 협회	95

## Governance

이사회 책임경영	이사회 운영 및 활동 / 기업지배구조	97
	이사회 구성 / 기능	98
윤리경영	윤리경영 확산	99
준법경영	준법경영 TFT/공정거래 자율준수	101
	부패 리스크 관리 / 컴플라이언스	102
정보보안	개인정보보호 / 정보보호 활동	103
리스크 관리 체계	주요 리스크 현황	106

## Data Center

107

## Appendix

Index	GRI Index	122
	TCFD Index	127
	SASB Index	128
	ERES Index	129
	제 3자 검증 의견서	132
	온실가스 외부검증	135
	UNGC 이니셔티브 참여	137

## CEO Message

**카פק발레오에 애정과 성원을 보내주시는  
이해관계자 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.**

**존경하는 카פק발레오 이해관계자 여러분,**

올해 글로벌 시장은 경기침체, 시장축소 등이 계속 되고 있으며, 이에 더해 글로벌 공급망 불안까지 심화되고 있어 제조 업계는 말 그대로 비우호적인 경영환경에 놓여 있게 되었습니다. 이와 더불어 세계 각지에서는 지구 온난화로 인한 이상기온이 발생하고 지정학적 갈등이 지속되는 등 다양한 위기가 우리의 예상을 넘어 동시 다발적으로 발생하고 있습니다. 이러한 문제들은 이제 고착화 되어가고 있으며, 단기간에 해결하기도 힘들 것이라는 예상이 지배적입니다. 이러한 환경은 분명 기업의 지속적인 성장에도 악영향으로 작용할 것이라 저는 확신하고 있습니다.

이러한 불확실성 속에서도 카פק발레오는 미래 자동차 부품을 선도하는 회사로 도약하기 위한 토대를 꾸준히 만들어 왔으며, 지속가능성이 기업의 생존과 번영을 위한 유일한 해법이라는 마음으로 더욱 투명하고 공정하며, 신뢰 받는 기업으로 나아가기 위해 경영진을 비롯한 모든 임직원이 최선의 노력을 다하고 있습니다.

**지속가능한 사업모델을 구축하겠습니다.**

카פק발레오는 글로벌 넘버원 토크컨버터 생산업체로 '21년 매출액 5,000억원 초과 달성 후, '22년은 매출액 9% 성장, '23년은 14% 성장하였으며, '24년은 최초로 매출액 7,000억원을 기록하였고, '25년은 또 다시 약 10%성장 하는 등 꾸준히 성장하며 매출 신기록을 경신하고 있습니다. 이러한 회사의 성장은 끊임없는 연구개발을 통한 기술 · 원가경쟁력의 우위와 더불어 신속하고 과감한 투자를 통해 누구도 따라 올 수 없는 글로벌 넘버원 기업으로서의 위치를 확고히 하고 있기 때문입니다.

앞으로도 카פק발레오는 지속성장을 위해 최선을 다 할 것입니다. 자동차 산업의 전동화 재편이라는 패러다임에 부합하기 위해, '23년 산업부로부터 사업재편 인증을 취득하고 적극적인 전동화 사업화에 힘쓴 것 처럼, 앞으로도 다른 산업분야의 글로벌 고객들과 신규사업협약을 추진하기 위해 최선의 노력을 할 것입니다. “지속가능함은 언제나 지속 성장”이 있어야만 가능함”을 항상 가슴에 되새기며 이해관계자분들의 신뢰를 강화해 나아갈 것임을 약속 드립니다.

**순 밸류체인 탄소 감축을 더욱 적극적으로 추진 하겠습니다.**

기후변화 대응은 어느 한 기업의 노력만으로는 이룰 수 없으며, 기업 / 협력사 / 정부를 포함, 밸류체인 내 모든 이해관계자가 협력해야 할 글로벌 과제입니다.

카פק발레오는 그동안 축적해 온 탄소 감축을 위한 핵심 역량을 기반으로 전 사업장에 경쟁력 있는 재생에너지 전환을 추진하고 있고, 환경 오염 방지를 위한 투자를 꾸준히 집행하고 있으며, 협력사 지원을 비롯해 전방위적인 탄소 저감 활동을 추진하고 있습니다.

EU의 탄소국경조정제도(CBAM)를 포함, 전 세계 시장에서 Net Zero를 위한 기업의 역할과 책임이 강화되고 있으므로, 카פק발레오는 어떠한 흔들림 없이 탄소저감을 위한 노력을 더욱 적극적으로 추진해 나아가겠습니다.



### 지역의 대표기업으로서 사회적 책임을 다하겠습니다.

카팩발레오는 구성원·지역사회·고객 등 모든 이해관계자의 행복을 위해 최선을 다하고 있습니다. 인간존중·소통과 이해를 기반으로 구성원이 존중받고 회사와 함께 성장할 수 있는 기회를 꾸준히 마련하고 있으며, 합리적이고 효율적인 노사관계를 구축하기 위한 다양한 신뢰와 협력 프로그램을 실행하고 있습니다. 더불어 각종 사회공헌 활동을 통해 지역사회에 나눔을 실천하고, 협력사 ESG 역량 강화를 지원하는 등 지역 대표 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 항상 관심을 경주하고 있습니다.

### 이해관계자 분들께 투명한 정보공개를 약속 드립니다.

주요 경영 의사결정 과정이 투명하게 감독·견제될 수 있도록 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 구성하고 독립적 역할을 강화하며 이사회 중심의 경영체계를 공고히 하고 있습니다. 불확실한 경영상황 속에서도 최선의 의사결정이 가능한 지배구조를 만드는 노력을 통해 이해관계자의 신뢰와 지지를 지속 확보해 나아가겠습니다.

또한 윤리경영·준법경영의 실천이 지속 가능한 미래를 위한 초석이라는 의식을 더욱 강화해 전 임직원들이 공정과 법률의 틀 안에서 근무 할 수 있도록 하겠습니다. 내규를 더 상세하고 강력하게 보완하고, 모든 거래 관계가 투명하고 공정하도록 더욱 더 많은 노력을 기울이겠습니다.



'26년 04월 카팩발레오 대표이사

사장 신순철  
*Sam C. Shin*

지속가능성장을 위한 카팩발레오의 진심이 이해관계자 여러분께 진솔히 전달되기를 바라며, 앞으로도 지속가능 경영을 흔들림 없이 실천해 나가겠습니다.

# Our Company



회사소개 7 ~ 16

중대성 평가 17 ~ 20

이해관계자 참여 21

# 회사소개

## 경영이념 및 핵심가치

카פק발레오는 혁신을 통한 가치 창조와 인간 존중의 경영이란 경영이념을 바탕으로 토크컨버터 분야에서 세계 최고의 기술력과 전문성을 가진 기업으로 성장해 왔습니다. 또한 '22년 본격적인 전동화 사업 진출을 선언 후 현재는 성공적으로 전기차용 BSA를 양산하고 있으며, 미래 Mobility 시장 판도 변화에도 촉각을 집중하여 새로운 도전을 위한 준비도 꾸준히 진행 중 입니다. 앞으로도 고객,구성원,사회의 행복을 위해 끊임 없는 기술을 혁신하고 사회에 공헌하는 카팩발레오가 되겠습니다

### Vision

# Powering Every Mobility

*우리가 만든 동력으로 세상을 움직인다.*

### 핵심가치

#### 건전한 정신

윤리성 | 공정성 | 겸손

#### 성취를 향한 열정

일의 즐거움 | 주인의식 | 목표의식

#### 소통과 협력

상호존중 | 열린소통 | 협력

#### 최고 수준의 전문성

분야최고 | 자기개발 | 창의

### 경영이념

**혁신을 통한 가치창조와 인간 존중의 경영으로 고객 구성원 사회의 행복을 추구한다.**

*The Value of being together*



# 회사소개

## 제품소개(구동)

### Torque Converter



내연기관 차량의 엔진 토크를 별도의 클러치 유체의 작용을 통해 증폭시켜 자동변속기로 전달함으로써 내연기관 차량의 출력과 연료 효율을 결정하는 구동계 핵심부품입니다. 연비 개선을 위한 록업 클러치, 진동 흡수를 위한 댐퍼 등의 기술이 적용됩니다.

### Gear Actuator



변속기 소프트웨어의 제어를 받아 일정한 조건에서 변속기의 기어 단수를 자동으로 변경 하는 제품입니다. 프리 셀렉트, 이중 치합 방지, 기준점 검출 등의 기술이 적용됩니다.

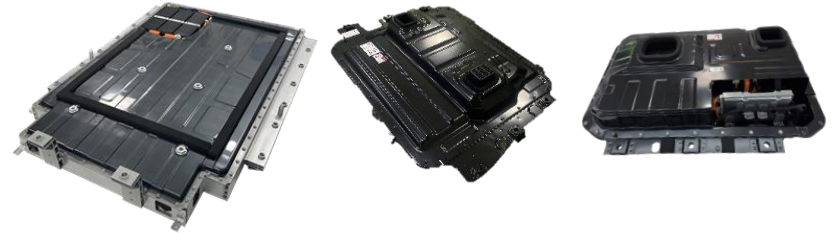
### Engine Pulley



엔진 회전력을 워터펌프, 파워 스티어링, 에어컨 쿨링 팬, 얼터네이터 등 동력이 필요한 곳으로 전달하기 위해 필요한 제품입니다.

## 제품소개(전동화)

### Battery System Assembly



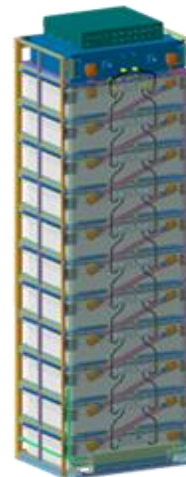
<BEV BSA>

<HEV BSA>

<HEV BSA>

배터리 팩, 전장품, 안전장치, 냉각장치, Battery Management System 등을 외부 케이스에 조립한 에너지 저장 및 출력 장치입니다. 높은 에너지 밀도 설계로 차량 공간 활용을 극대화하고, 배터리의 실시간 온도를 센싱하여 출력을 제어 하는 안전성까지 추가된 시스템입니다.

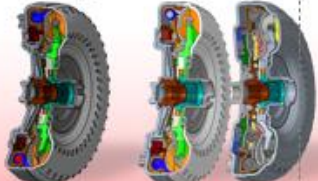
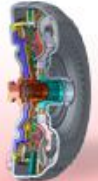
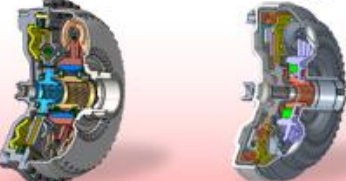


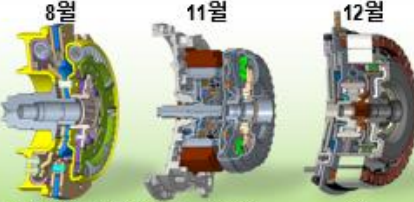









### Energy Storage System



배터리, Battery Management System, 냉각, 화재 안전, 전력변환을 통합한 토탈 솔루션으로, 생산된 전기 에너지를 저장했다가 전력이 필요한 시기에 공급하는 시스템입니다. 신재생에너지 활용도를 높이고, 전력망 안정화와 무정전전원에 필수적인 핵심 기술입니다. 해양 환경 규제가 강화 되면서 선박의 탄소 배출을 줄이기 위하여 하이브리드 엔진, 피크 셰이빙 (Peak Shaving), 비상전원(Emergency Power) 등의 목적으로 그 활용 범위가 확대되고 있습니다.

# 회사소개 자사 증장기 제품 Roadmap

카팩발레오는 지속가능경영을 위해 항상 신규 사업영역 진출에 도전하고 있습니다. 현재 양산중인 토크컨버터 / 전기차용 BSA 외 선박용 ESS를 '26년 內 추가 양산할 예정이며, 미래 Hybrid용 TC 개발 및 E-Mobility 사업 신규 진출을 목표로 증장기 제품 Roadmap을 구체화해 연구개발 및 고객 홍보를 적극적으로 수행하고 있습니다.

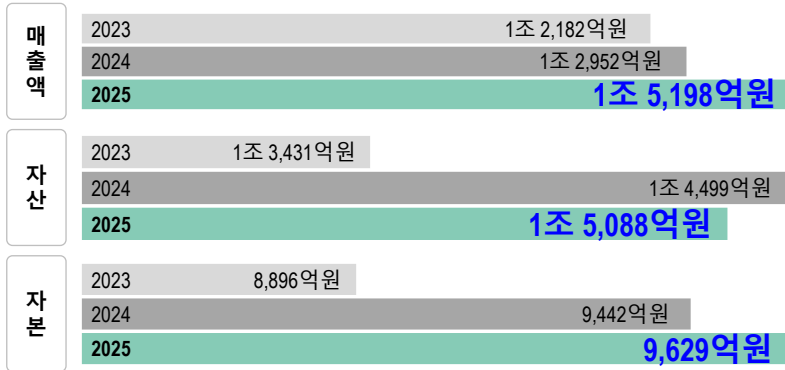
	'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
<b>TC Market Extend</b>	SOP '24.4월~ 12월  2 Chamber TC Balanced Piston TATA社 India & South America	7월  HTS & STLA New TC w/ Pendulum	Q1 '28년 內  EMK 420마력 (고객 Spec 재검토중) SX3b Kappa IVT	'29년 內  HTS & HMC 6 AMT Gear Actuator	
<b>Hybrid TC</b>	 자제 Proto('22년)		8월 11월 12월  HTS-VW AQ460e 댐퍼 (시작 개발 중) Ford MHT (견적 중) ZF (시작품 업체 선정 중)	10월  JATCO 터빈 & F/C (시작품 업체 선정 중)	
<b>BSA 양산품 &amp; New Product (Target)</b>	 SOP '24.1월 HEV BSA	 SOP '24.6월 BEV BSA	 SOP '25.7월 HEV BSA	 TC For Wind Turbine (검토중) High Precision Reducer (검토중) 터보 Retarder Clutch (검토중)	
	SOP '26.11월 12월  선박용 ESS Mobile Robot (성장률 19.8%↑ / 年)	 전력용 ESS (18.3%↑ / 年)	 Reuse Battery (22.9%↑ / 年) E-Mobility (7.3%↑ / 年)	 Low Voltage Battery (6.8%↑ / 年)	

# 회사소개

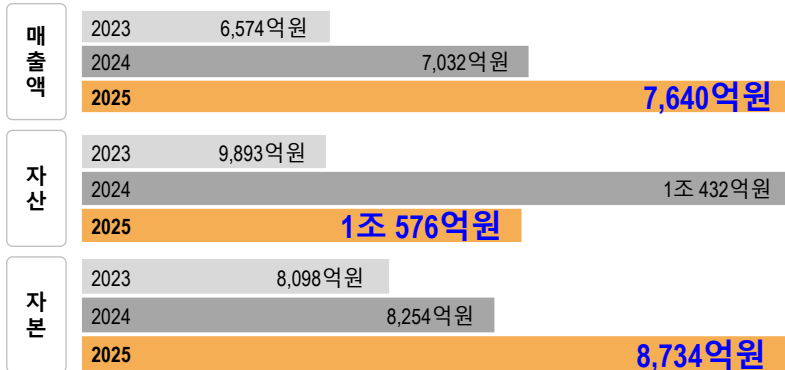
## 재무실적

카펙발레오의 주력 생산제품은 고품질 Torque Converter 입니다. TC 확대 판매를 위해 기존 고객과의 신뢰 관계를 돈독히 하고 있으며, 새로운 고객 확보에도 역량을 집중하고 있습니다. 전기차 BSA 판매 비중도 증가하고 있습니다. '24년 8%에서 '25년 19% 비중으로 급격한 매출 성장을 이뤄냈습니다. 앞으로도 BSA 시장 성장에 대비하기 위해 생산 역량을 확대하고, 신규고객 / 신사업 유치에 힘쓰겠습니다.

### 주요 재무 실적(연결)



### 주요 재무 실적(개별)



## Business Performance

카펙발레오는 "Global Leading Torque Converter Maker"로써 경승용차부터 산업용 차량까지 모든 종류의 차량에 적용할 수 있는 Torque Converter를 설계 / 생산하고 있습니다. 자동차 시장이 내연기관에서 전기차로 빠르게 재편되는 가운데, 내연기관 부품인 Torque Converter 매출이 소폭 감소하는 추세이나, 여전히 자사 매출액의 가장 큰 비중을 차지하고 있습니다. 한편, '24년부터 양산을 시작한 전기차용 Battery System Assembly의 매출이 '25년에 크게 성장한 것에 힘입어 자사 총 매출은 매년 성장하고 있습니다. '26년 양산 예정인 선박용 Energy Storage System이 출시되면 자동차 시장 외 선박시장 관련 매출이 상승할 것으로 낙관하고 있습니다.

### □ 주요 제품 연도별 매출액 (개별)

(단위: 억원)

구분	'23년	'24년	'25년
Torque Converter	6,014	5,903	5,608
Battery System Assembly	-	547	1,437
Gear Actuator	427	469	457
Engine Pulley	132	113	139
합계	6,574	7,032	7,640

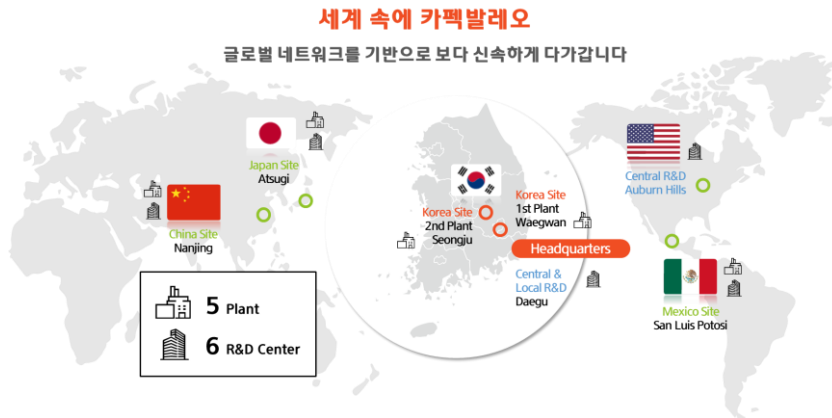
### □ 주요 제품 연도별 판매 수량 (개별)

(단위: 대)

구분	'23년	'24년	'25년
Torque Converter	4,371,821	4,240,834	3,934,443
Battery System Assembly	-	33,974	134,154

# 회사소개

## Global Network



카펙발레오는 전 세계 주요 자동차 산업 거점에 구축된 첨단 생산 인프라와 독자적인 R&D 네트워크를 통해 글로벌 시장을 선도하고 있습니다. 한국을 필두로 전 세계 5개국에 걸쳐 총 5개의 생산공장과 6개의 기술연구소를 전략적으로 운영하고 있으며, 현지 시장의 특성에 최적화된 고품질 제품을 신속하게 개발 / 공급함으로써 고객 만족 극대화를 최우선 가치로 삼고 있습니다.

□ Global Network 세부 현황 (명, 억원)

구분	설립일	임직원	매출액('25년)	주요 생산품
한국	1993년 9월	655	7,640	토크컨버터, BSA
멕시코	2009년 11월	1,596	4,834	토크컨버터
중국	2006년 1월	651	1,771	토크컨버터
일본	2000년 4월	137	1,005	토크컨버터
미국	2004년 4월	4	-	-
합계		3,043	<sup>1)</sup> 15,251	-

<sup>1)</sup> 내부거래 포함 기준

## Global Customers



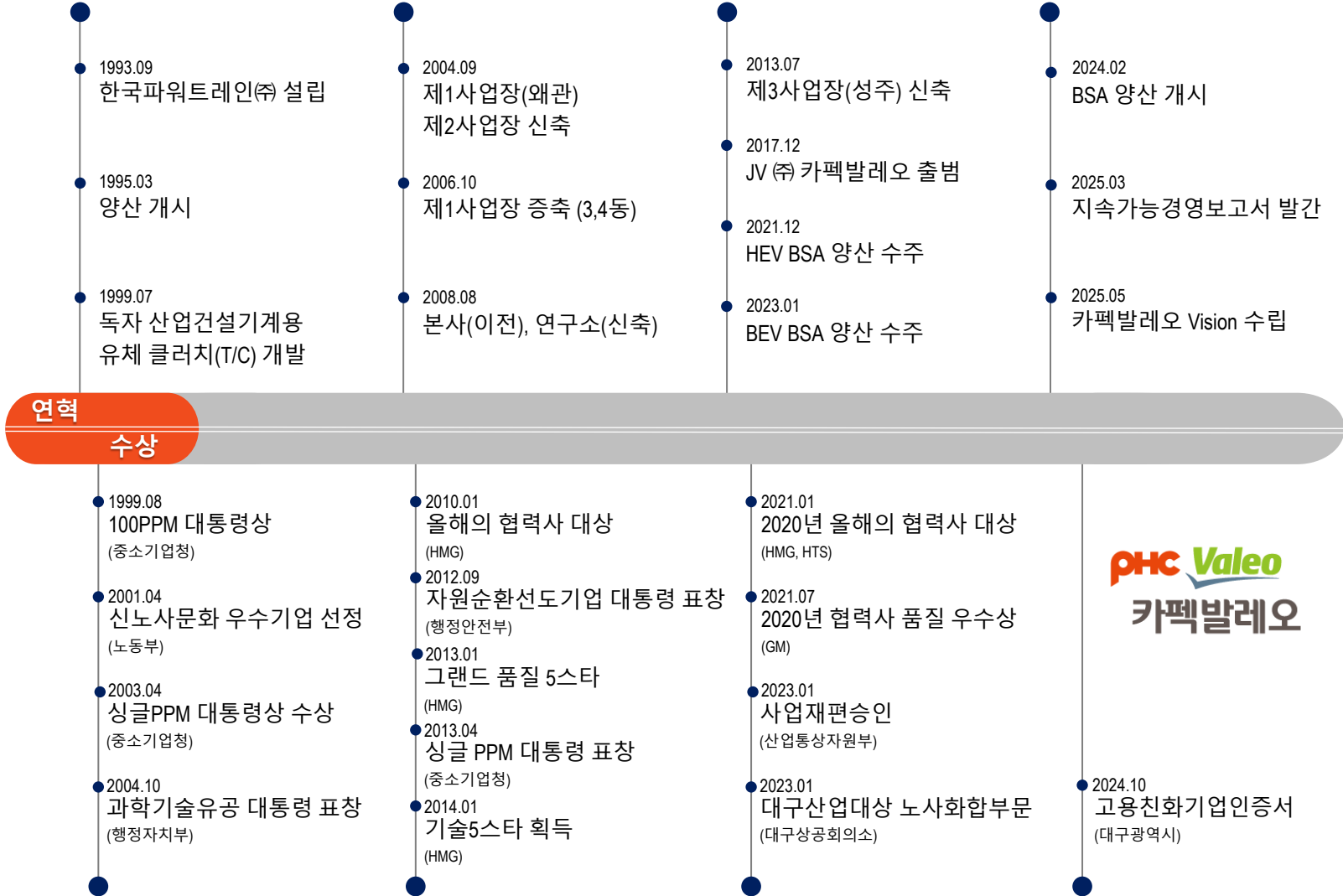
카펙발레오는 탄탄한 기술력을 바탕으로 전세계 완성차 및 변속기 제조사를 주요 파트너로 확보하여 글로벌 시장에서의 입지를 공고히 하고 있습니다.

세계 시장 점유율 1위를 자랑하는 토크 컨버터(Torque Converter)는 자사의 압도적인 설계 역량으로 경승용차부터 고성능 승용차, 그리고 강력한 출력이 필요한 산업용 차량에 이르기까지 모든 세그먼트 차량에 최적화된 맞춤형 설계를 제공합니다.

자동차 시장이 전기구동차량으로 급변하는 패러다임에 발맞춰 도전한 Battery System Assembly 사업은 '24년부터 본격적으로 양산 하였으며, 국내 주요 완성차 업체의 전기차(BEV) 및 하이브리드차(HEV)에 탑재되며 차세대 구동 솔루션으로서의 신뢰성을 입증받았습니다. BSA기술의 영역 확장을 위한 노력의 결과로 육상 모빌리티를 넘어 해상 에너지 솔루션인 선박용 에너지 저장 장치(ESS) 분야로도 사업 영역을 확장하고 있습니다.

# 회사소개

## 연혁 및 수상



# 회사소개

## 추진 중인 신사업

카팩발레오는 지속가능한 성장을 위해 꾸준히 타 비즈니스로의 진출을 도모하고 있습니다. 영업, R&D, 기획 등 다양한 부문이 협업하고 있으며, 현재는 ESS, AAM, Robot 등 다양한 분야의 고객을 만나 우리 기술의 우수성과 사업성을 홍보하고 수주를 위해 최선의 노력을 하고 있습니다. 자동차 산업의 전동화 재편에 신속하게 대응하고, 선박용 ESS 사업도 수주한 것과 같이 그 어떠한 환경 변화에도 유연하게 대응하며 지속가능한 기업이 될 수 있도록 이해관계자분들께 약속드립니다.

### ESS

(Energy Storage System)



#### Global 전망

- '23년 75 GWh ~ '30년 508 GWh **CAGR 18%**
- 재생에너지 확대 및 AI 성장 기인 수요 증가

#### 개발 중점

- 화재 예방 / 안전 설계
- 열전이 / 열폭주 지연 설계

#### Status

- Market Leading 고객사 수주를 위한 홍보 중
- '27년 Business Target

### AAM

(Advanced Air Mobility)



- '24년 125조원 ~ '40년 1,916조원 **CAGR 27%**
- 도시권 인구집중, 교통난 해결책

- 화재 예방 / 안전 설계
- 고도 및 기온 변화에 따른 안전 강화

- 고객 확보 집중
  - 현대차, 대구시 K-<sup>1)</sup>UAM 컨소시엄 Contact 中
- <sup>1)</sup> Urban Air Mobility, 도심항공교통

### Robot



- '23년 60조원 ~ '26년 96조원 **CAGR 20%**
- 노동력 부족 및 Digital Transromation 가속화

- 서비스 / 물류 / 제조 부문별 Customizing
- 섬세한 구동 제어 위한 안정적 전력 공급

- 고객 확보 집중
- Boston Dynamics 및 로보틱스랩 Contact 中

# 회사소개

## ESG 경영활동

### ESG 경영 발전

카פק발레오는 글로벌 환경 규제 및 정책 변화에 선제적으로 대응하며, 지속가능한 미래를 위한 ESG 성과 창출에 최선을 다하고 있습니다. 특히 CDP S.C, EcoVadis, 공정거래자율 준수 프로그램 등 다각적인 ESG 평가 지표를 기반으로 지속가능경영의 방향과 성과를 상시적으로 점검하고 이를 경영방침에 적극 반영하고 있습니다. 카פק발레오는 앞으로도 우리의 ESG 성과를 외부기관을 통해 공정하게 평가 받으며, 미흡점을 보완해 나아갈 것입니다. 더불어 지속가능경영의 과정과 결실을 이해관계자 여러분께 투명하게 공개하며 더욱 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

지표명	활동 내용	비고
EcoVadis	글로벌 공급망 CSR 평가 인증	'22년 ~
CDP S.C.	탄소 정보 공개 프로젝트 공급망 대응	'23년 ~
현대차 ESG	현대자동차그룹 ESG 공급망 가이드 준수	'23년 ~
CAP 50	탄소 중립을 향한 전략적 로드맵 이행	'22년 ~
부품 LCA	제품 전 과정 평가 실시	'23년 ~
공정거래 자율준수	투명하고 공정한 시장 질서 확립	'24년 ~

### 글로벌 이니셔티브 참여 (UN Global Compact)

UNGC(UN Global Compact)는 기업의 사회적 책임 실천을 위해 2000년 UN 에서 설립한 세계 최대의 이니셔티브로서, 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기반으로 운영됩니다. 카팩발레오는 UN의 10대 원칙과 지속가능 발전목표(SDGs)이행에 적극 동참하고자 '26년 해당 단체에 가입을 완료하며 지지를 표명했습니다. 앞으로도 카팩발레오는 글로벌 기준에 부합하는 책임 경영을 통해 사회적 가치를 창출하는데 더욱 앞장 설 것입니다.



구분	10대 원칙
인권 (Human Rights)	국제적으로 선언된 인권 보호 지지 및 존중 인권 침해에 연루되지 않도록 노력
노동 (Labor)	결사의 자유 및 단체 교섭권 실질적 인정 모든 형태의 강제 노동 배제 아동 노동의 효과적 철폐 고용 및 업무상 차별 철폐
환경 (Environment)	환경 문제에 대한 예방적 접근 지지 환경적 책임 증진을 위한 조치 수행 환경친화적 기술의 개발 및 확산 촉진
반부패 (Anti-Corruption)	뇌물 및 부당 취득 등 모든 형태의 부패 반대

# 회사소개

## ESG 경영전략

### 지속가능경영 전략 및 보고

카פק발레오는 지속가능발전목표(SDGs : Sustainable Development Goals)와 연계된 ESG 경영 전략 및 KPI를 설정하고, 각 분야별 실천 과제에 대한 지속적인 실행과 평가를 통해 지속가능경영 실천 과정을 발전시키고 그 결과를 투명하게 공개하고 있습니다.

#### 환경 (E)

보고 페이지

· 수자원 모니터링	42, 108
· 온실가스 배출량 관리	26, 37, 110
· 에너지 사용량 절감	26-27, 109
· 생물다양성 활동	45-46

#### 사회 (S)

보고 페이지

· 지역사회공헌 활동	93-95
· 생활임금 분석	51
· 임직원 건강검진, 복지	65-71
· 다양한 교육 프로그램	56-58, 115
· 인권 경영, 성별 임금 격차	50-55
· 기술 개발, 협력사 지원	76-81, 91
· 인사 관리, 차별 금지	56-64
· ESG 지표 관리, 지속가능경영 커버리지 활동	14-15, 48, 55

#### 거버넌스 (G)

보고 페이지

· 전동화 사업재편	35-36
· 지속가능 이니셔티브 지지	14
· 지속가능경영보고서 발간	2
· 윤리 준법 경영	99-102
· 공급망 가시화 시스템	76-84

#### UN SDGs 연계 활동

Related Goals : 6 7 13 15



Related Goals : 1 2 3 4 5 8 10 17



Related Goals : 9 11 12 16



### ESG 경영 로드맵

'22년

#### ESG 경영 선포

- CAP50 위원회 구성
- 글로벌 EcoVadis 평가

'23년

#### ESG 경영 체계 수립

- 전동화 사업재편
- 온실가스 감축계획 수립
- 인권헌장 제정
- CDP S.C. 평가
- 협력사 ESG 평가 실시
- ISO14001
- ISO45001

'24년

#### ESG 경영 전략 강화

- 지속가능경영보고서 첫 발간
- 준법경영 TFT 신설
- 현대차그룹 ESG 평가
- Energy 분야 ISO50001 인증

'25년~

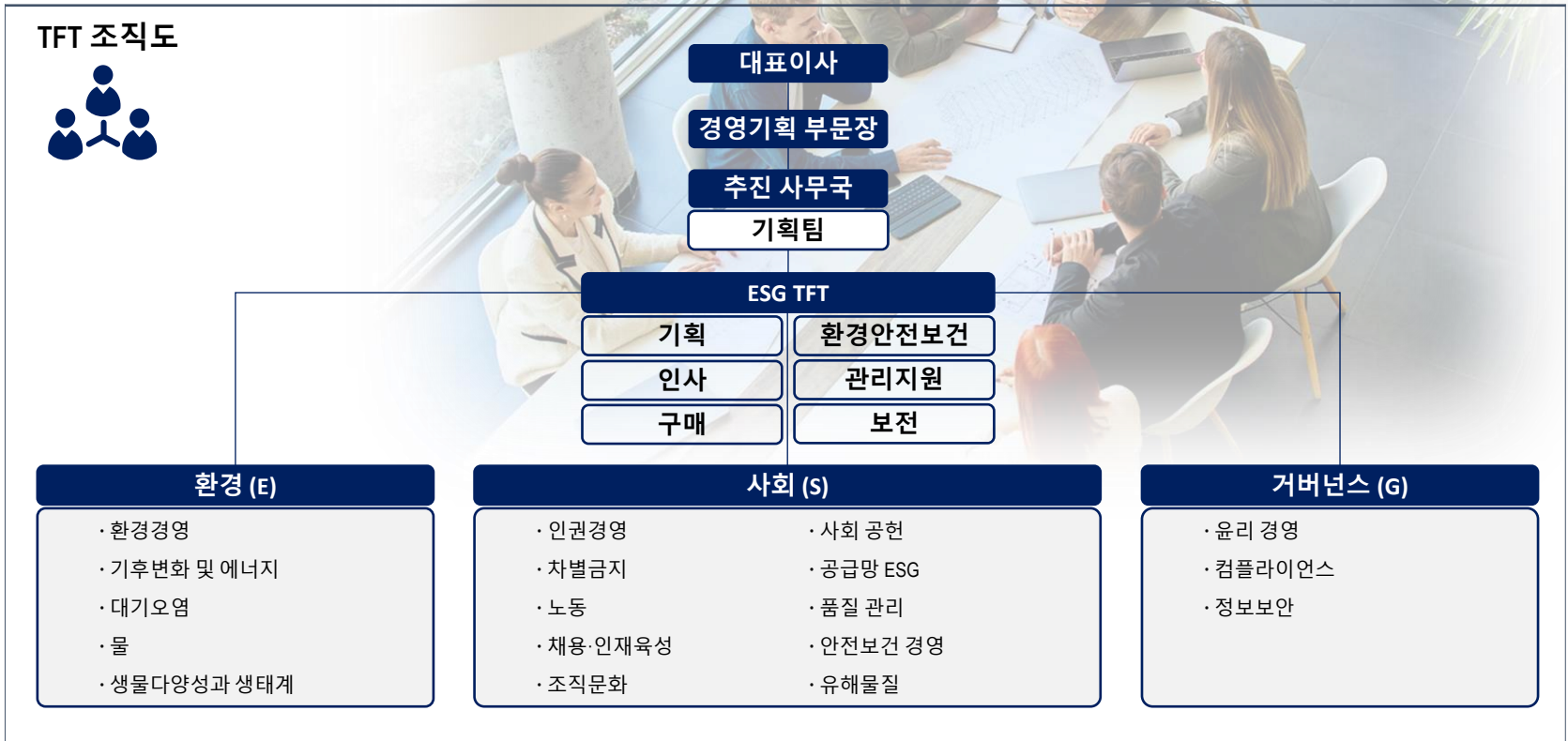
#### 글로벌 ESG 경영 강화

- UNGC 가입
- ESG 커버리지 활동 강화 (해외 법인 포함)
- 글로벌 ESG 평가 등급 향상

# 회사소개

## 지속가능경영 TFT 운영 및 조직도

카פק발레오는 ESG 거버넌스를 기반으로 지속 가능한 미래 비즈니스 구축을 위해 환경,사회,거버넌스 분야별 TFT를 구성하여 이해관계자와 함께 성장하는 기업을 지향하고 있습니다. 2022년 ESG 경영 선포 이후 CDP S.C, 부품 LCA, 공정거래 자율 준수 프로그램, 공급망 가시화 시스템, CAP50 활동 등을 통해 체계적인 관리체계를 구축하고 성과를 지속적으로 점검 및 반영하고 있습니다. 또한 ESG를 사업 전략에 연계하여 환경보호, 사회적 가치 창출, 윤리 경영을 강화하고 있으며, 2026년도 UNGC(UN Global Compact) 참여를 통해 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 지지하고 이를 경영 활동 전반에 내재화하여 지속가능경영을 더욱 고도화해 나갈 계획입니다.



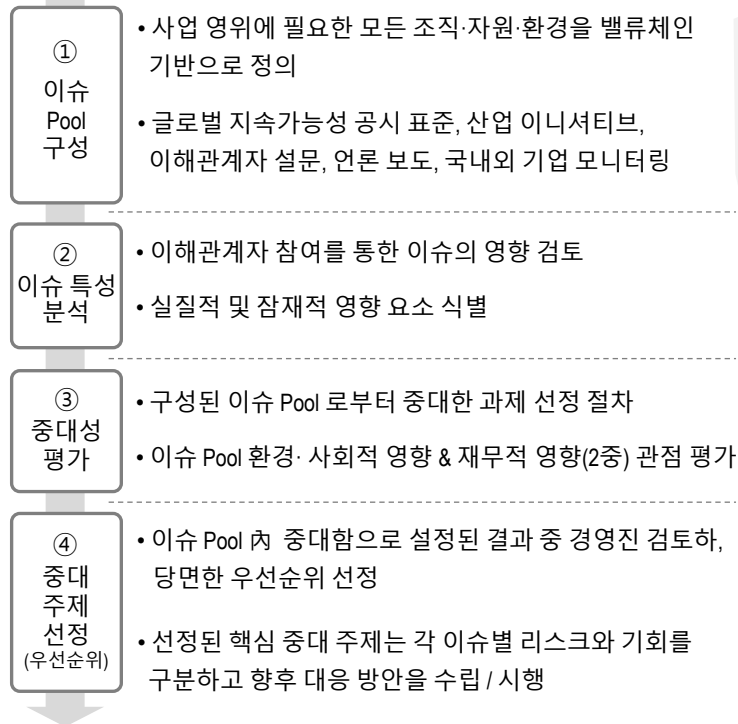
# 중대성 평가

## ESG 이슈풀 & 중대성 평가 프로세스

카פק발레오는 비즈니스 전반에 걸쳐 이해관계자 및 환경 관련 주요 ESG 이슈를 식별하기 위해, 기업의 경영활동이 환경 및 사회에 미치는 영향(Inside Out, 환경·사회적 중대성)과 외부의 ESG 관련 이슈가 기업 경영에 미치는 영향(Outside-In, 재무적 중대성)을 모두 고려한 **이중 중대성 평가**를 매년 수행하고 있습니다. 이 평가는 EU의 유럽 재무 보고 자문그룹<sup>1)</sup>(EFRAG)에서 정의한 중대성 평가 이행 가이드를 기반으로 수행되었습니다. 더불어 이 중대성 평가의 결과는 카פק발레오의 리스크 관리에도 활용되고, 중대성 평가를 통해 식별된 이슈는 주요 리스크로 보고되며, 관련 부서의 임원들은 관리를 위한 정량적 목표를 설정하도록 평가 체계와의 연동을 권장하고 있습니다. 카פק발레오는 앞으로도 이중 중대성 평가를 통해 ESG 리스크를 관리하고 비즈니스 기회를 극대화하여 기업가치를 높이며 환경과 사회의 긍정적인 변화에 기여하고자 노력할 것입니다.

<sup>1)</sup> European Financial Reporting Advisory Group

### □ 중대성 평가 프로세스



### □ 중대성 평가 이슈 Pool (41)

구분	내용	
환경 (18)	1.기후변화 완화 2.폐기물 관리 3.재활용 강화(자원순환) 4.청정 기술 개발 5.제품의 생애주기 관리 6.수자원 관리 7.폐수관리 8.환경경영 전략/체계 9.신재생 에너지 사용	10.온실가스 절감 11.대기오염 물질 관리 12.생물다양성 및 생태계 보호 13.해양자원 관리 14.유해물질 관리 15.친환경 제품 생산 16.에너지 사용량 절감 17.원재료 사용량 저감 18.환경사고로 인한 오염
사회 (14)	A.노사관계 B.임직원 안전보건/건강관리 C.인권경영 D.임직원의 삶의 질 E.협력사 근로자 안전 및 보건 F.협력사 ESG관리 G.협력사 동반성장	H.다양성, 평등, 포용성 I.인재확보/육성 J.공정한 보상 K.사회공헌 L.조직문화 M.제품 품질 N.ESG 경영체계
지배 구조 (9)	가.리스크 및 위기관리 나.준법/윤리경영/반부패 다.건전한 지배구조 라.투명한 정보 공시 마.개인정보 보호 및 정보 보안	바.이해관계자 참여 및 소통 사.Risk 관리체계 아.경제성과 창출 자.책임있는 기술 혁신

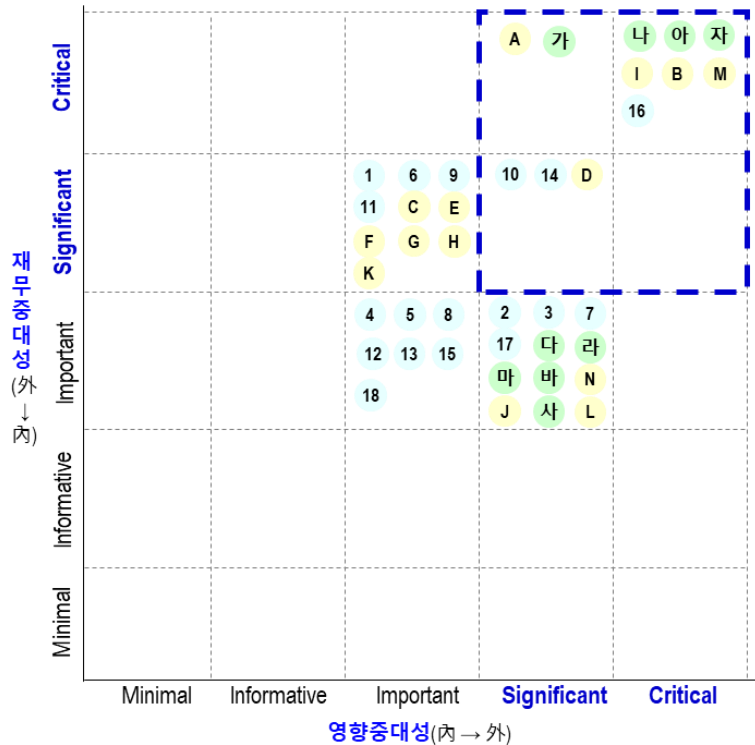
# 중대성 평가

## 중대성 평가 결과 및 중대한 이슈 관리(1/3)

### 중대성 평가 결과

'26년 이중 중대성 평가의 결과로, 총 41개의 주제 중 12안건이 우리에게 중대한 ESG 이슈임을 확인하였습니다. 중요 이슈로 도출된 주제 중 **환경·사회·지배구조** 과제는 우리의 ESG 전략 및 경영 방침과 밀접하게 연관되어 있으며, 경영의 중점으로 삼고 실행을 위해 노력을 하고 있습니다. 특히 전년 대비 “에너지사용량 절감, 유해물질 관리, 인재 확보/육성” 등이 추가로 도출되어 이 안건은 더욱 중대하게 관리할 방침을 세우고 있습니다. 카펫발레오는 우수한 제품 품질과 서비스, 투명한 정보 공개로 사회와 환경에 긍정적인 영향을 도모할 것이며, 더불어 재무적 관점에서도 이해관계자분들의 만족을 이끌어 낼 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

### □ 중대함 항목의 영향



구분	영향 중대성		재무 중대성		GRI Index	
	실제	잠재	리스크	기회		
환경	10. 온실가스 절감	●	●	●	-	102-1 / 102-2 / 102-4
	14. 유해물질 관리(전년비추가)	●	●	●	-	306-1 / 306-2
	16. 에너지 사용량 절감(추가)	●	●	●	-	103-1 / 103-4 / 103-5
사회	A. 노사관계	●	●	●	-	401-1 / 402-1 / 407-1
	B. 임직원 안전보건/건강	●	●	●	-	403-1 / 403-3 / 403-5
	D. 임직원의 삶의 질(추가)	●	●	●	-	202-1 / 401-2 / 401-3
	I. 인재 확보/육성(추가)	●	●	●	-	404-1 / 404-2 / 404-3
	M. 제품 품질	●	●	●	-	416-1 / 417-1 / 417-2
지배구조	가. 리스크 및 위기관리	●	●	●	-	102-2 / 201-2
	나. 준법/윤리경영/반부패	●	●	●	-	205-1 / 205-2 / 207-2
	아. 경제성과 창출	●	●	●	-	201-1 / 201-3 / 203-2
	자. 책임 있는 기술 혁신	●	●	●	-	301-1 / 301-2 / 301-3

# 중대성 평가

## 중대성 평가 결과 및 중대한 이슈 관리(2/3)

### 중대한 이슈 관리

환경	이슈명	위기 및 기회요인	사업영향	대응전략	R&R(KPI반영)
	온실가스 절감	탄소 중립에 대한 국제사회 및 고객의 요구로 온실가스 및 에너지 사용량 저감 요구의 증가는 리스크 요인 작용	매출감소	- 공정 개선과 에너지 절감 기술 확대(주요 설비별 계량기 구분) - 친환경 재생에너지 활용 강화	제조, 관리지원
	유해물질 관리	유해 물질 관리 소홀로 인한 환경 유출 및 안전사고 발생은 기업 이미지 하락 및 복구를 위한 막대한 비용 손실 초래	비용증가	- 유해물질 유출 사고 사례 및 방지 방안 현장 실무진 교육 - 유해물질 관리 지시서에 의한 관리 준수(점검/확인, 행동지침)	관리지원
	에너지 사용량 절감	글로벌 분쟁으로 인한 에너지 수급 불안정으로 에너지비용인상 가능성 확대,과다한 에너지소비는 환경오염과 비용상승의 요인임.	비용증가	- 화석연료 사용을 대체 할 수 있는 재생에너지 적용 확대 - 신공장 건설 시 재생에너지를 적극 적용을 고려한 건설 추진 - 전사 단위 에너지 절감 캠페인 추진	관리지원

사회	이슈명	위기 및 기회요인	사업영향	대응전략	R&R(KPI반영)
	노사관계	노사관계는 기업운영의 중요한 요건이며, 관계의 악화는기업운영의 리스크 요인으로 작용	매출감소	- 정기 / 수시 노사 간담회 및 다양한 Activity 진행 - 직원 복지 향상을 위한 다양한 복지 제도 보완 - 유연한 교대 근무 등 근로 여건 개선	관리지원
	임직원 안전보건/건강	기업 성과 창출의 기본 요건으로써 요건 불충족 시 안전사고 발생,정부 제재 등 리스크 요건 작용	매출감소 비용증가	- 산업재해 요인 정기 점검 및 즉시 보완 - 안전보건 캠페인 실행 강화 - 사고와 질병 예방을 위한 건강 검진 및 환경 개선 - 중대재해 처벌법 속지 및 관리 체계 확립	관리지원
	임직원의 삶의 질	지속가능한경영을 위한 필수 요인은 직원이며, 직원의 불행은 회사의 불행으로 이어질 수 있음을 인지하고 Work & Life Balance를 통한 직원의 행복과 일로부터의 보람을 추구함	매출감소 숙련자 상실	- 주 52시간 초과 근무 금지 지속 강화 - 월 단위 쉼 팀 근무시간 공지를 통한 근무시간 경감 분위기 조성 - 조직문화 개선을 부문장 KPI 반영 및 실행 및 개선도 측정 - AI(인공지능) 적극 활용으로 사무직 업무 간소화 및 자동화	全 부문
	인재 확보 / 육성	직원들이 회사로부터 얻는 보람 중 하나는 직원이 일로부터 성장하고 있음을 느끼는 것임. 이는 회사 성장의 기회이며, 중요한 요소임.	매출감소	- 체계적인 Junior 직급 직원 육성 체계 강화 - 업무 매뉴얼 구체화를 통한 Know-How 전파 - 컨설팅firm을 통한 전문가 영입 - 산학 협력을 통한 직원의 업무 경험 및 능력 제고	全 부문
	제품 품질	품질 관련 이슈 발생 시 폐기 비용 증가 및 고객 클레임발생으로 리스크 요인 작용	비용증가	- 협력사 자재 입고 검수 철저 - 공정 품질 불량 발생 시 원인 분석 및 재발방지 대책 마련 철저 - 고객 클레임 발생 시 신속하고 투명한 대응	영업,연구소, 제조,품질

# 중대성 평가

## 중대성 평가 결과 및 중대한 이슈 관리(3/3)

### 중대한 이슈 관리

지배 구조	이슈명	위기 및 기회요인	사업영향	대응전략	R&R(KPI반영)
	리스크 및 위기관리	경영 전반에서 발생할 수 있는 재무적/비재무적 리스크선제적 대응 요구로 리스크 요인으로 작용	비용증가	- 전사 차원의 리스크 관리 체계 강화 : 경영진 전략회의 시 리스크를 논의 하는 절차를 구축하고 대응/예방 방안을 결정 : 상기 논의 건에 대한 이사회 보고 Process 구축	경영기획
	준법 / 윤리경영 / 반부패	기업의 사회적 책임 강화 요구로 불법·불공정 활동 시 기업의 리스크 요인으로 작용	비용증가 이미지 추락	- 이사회 및 Compliance TFT 활동을 통한 감독 강화 - 자사만의 준법경영 활동 지침 확정 및 Activity 수행 - 법과 윤리 준수 강조를 통한 공정하고 투명한 경영 추진 - 신문고 등 다양한 채널 운영 통한 비리 활동 접수 및 적극 조치	경영기획
	경제성과 창출	자동차 전동화 기인 기존 TC사업 한계 도달은 경영의 리스크 요인으로 작용	매출감소	- 전동화 사업 진입을 위한 사업재편 승인 완료('23.01) - 전기차 BSA 수주를 위한 영업/마케팅 활동 강화 - 수주 경쟁력 극대화를 위한 원가절감 활동 강화 - 전기차 캐즘 장기화 대비 ESS 등 타 사업 적극 진출	영업/연구소
	책임 있는 기술 혁신	혁신기술저원가친환경에 대한 고객 관심 증대로 매출증대 위한 장기적 관점에서 기회요인 작용	매출증대	- 탄탄한 연구소 조직 구성으로 지속적인 기술 혁신 추구 - 원가 절감 설계를 위한 연구 활동 강화 - 주요 제품 생산 시 탄소배출 모니터링 및 감축 (LCA, 재생에너지) - 연구소 차원의 마케팅 활동 강화	연구소

### 중대한 이슈 관리 체계

카פק발레오는 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈들을 체계적으로 관리하기 위해 다음과 같은 운영 프로세스와 관리 기준을 수립하고 있습니다.

도출된 12대 중점 이슈는 ESG TFT를 통해 이행 현황을 상시 점검(ESG 평가, KPI 성과지표 등)하며, 식별된 리스크 및 기회 요인에 대한 전사적 대응력을 강화하고 있습니다. 이러한 이슈별 성과는 반기 1회 개최되는 경영진 전략회의에서도 심도 있게 심의되며, 최종적으로 경영진의 공식적인 검토 및 승인을 거쳐 연도별 경영 전략에 반영됩니다. 또한, 각 이슈의 대응 전략은 해당 부서의 핵심성과지표(KPI)와 연동되어 정량적이고 체계적인 성과 관리가 이루어지고 있습니다. 특히 환경 분야의 경우, 자사의 탄소중립 로드맵과 연계되어 기후 변화대응, 순환 경제 조성, 환경영향 저감의 3대 핵심 영역을 중심으로 연차별 감축 목표를 수립하고 있으며, 증장기 목표 달성 현황을 정기적으로 모니터링하여 지속가능한 내일을 위한 책임을 다하고 있습니다.

# 이해관계자 참여

## 이해관계자 커뮤니케이션

카פק발레오는 ESG 투명성과 효과성을 높이기 위해 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 이해관계자는 고객 · 임직원 · 협력사 · 지역사회 · 정부 기관 · 주주로 정의하고 있으며, 이해관계자의 관심과 기대사항을 종합적으로 고려하기 위한 소통에 집중하고 있습니다. 회사 웹사이트를 통해 회사의 주요 활동을 홍보하고 있으며 설문조사, VOC 접수 등으로 이해관계자의 의견을 수시로 청취하고 있습니다. 특히 재무 정보와 세무 보고의 경우 신뢰성을 확보하기 위해 이사회를 통한 정기적인 검토 및 검증 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 독립적인 회계법인으로부터 매년 회계 감사를 수행하여 재무 데이터의 정확성을 철저히 검증하고 있습니다. 이와 더불어 Valeo 그룹의 내부회계관리제도에 대한 적정성을 정기적으로 평가 받음으로써 재무&세무와 직결된 잠재적 리스크를 선제적으로 차단하고 있습니다. 이렇게 확인된 의견에 대해서는 경영진과 이사회에 공유하고 중점 추진 및 개선 영역으로 도출하는 등 경영활동과의 연계성을 더욱 강화하고 있습니다. 카פק발레오는 앞으로도 이해관계자분들의 의견을 경영 활동 전반에 반영하여 대내외 이해관계자와의 협력 강화에 힘쓰겠습니다.

	정의	주요관심사	대응전략	소통채널	
이해 관계자	고객	<ul style="list-style-type: none"> <li>카פק발레오의 제품 및 서비스를 제공받는 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 &amp; 서비스의 품질</li> <li>제품 전 생애주기의 환경영향</li> <li>투명한 커뮤니케이션</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>VOC 청취</li> <li>제품전시회</li> <li>컨퍼런스 / 포럼 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 직위자의 방문</li> <li>홈페이지</li> <li>구매 / 생산 / 개발 미팅</li> </ul>
	임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>카פק발레오의 비즈니스</li> <li>활동 및 성과 창출의 주체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전한 근로환경</li> <li>포용성과 다양성</li> <li>건강한 조직문화</li> <li>고용, 복리후생, 교육, 경력개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영진과의 대화</li> <li>사내 소통 채널</li> <li>정도경영 사이트</li> <li>노사협의회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사 간담회</li> <li>SNS 채널</li> <li>사이버 신문고</li> <li>사무직 / 기능직 간담회</li> </ul>
	협력사	<ul style="list-style-type: none"> <li>비즈니스 활동에 필요한 부품과 서비스 제공자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 지원 프로그램</li> <li>부당거래 금지</li> <li>공정계약</li> <li>동반성장, 상생협력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장 지원 펀드</li> <li>ESG 컨설팅 지원</li> <li>협력사 대상 교육</li> <li>정기 협력회 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 교류회</li> <li>윤리 경영 실태 조사</li> <li>사이버 신문고</li> <li>협력사 생산성 컨설팅</li> </ul>
	지역사회 / 정부기관	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 지역의 주민 &amp; 단체</li> <li>관련 법규 제정, 규제 결정하여 사업에 영향을 주는 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회에 대한 사회적 책임</li> <li>온실가스 등 환경영향 최소화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기부 · 봉사 등 사회 공헌</li> <li>정부기관 간담회</li> <li>환경 컨설팅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 봉사단</li> <li>지자체 기관수시 방문</li> <li>사업장 게이트 응대</li> </ul>
	주주	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사에 투자하고 이익을 얻는 개인 또는 단체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부당거래 금지</li> <li>투명한 정보 공개</li> <li>지속 성장 및 수익 창출</li> <li>세무리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 주주 총회</li> <li>실적 발표 / 공시</li> <li>주요 이슈 수시 보고</li> <li>내부회계관리시스템 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주 총회</li> <li>이사회</li> <li>사업보고서 (금융감독원)</li> </ul>

# Environment



환경경영 23~28

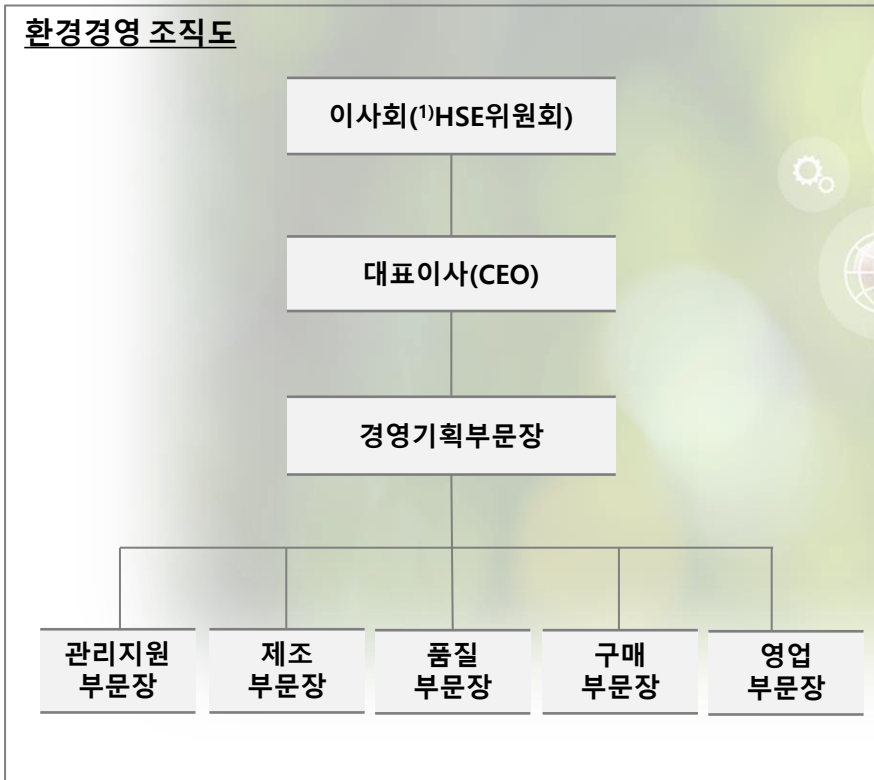
기후변화대응 29~41

환경영향 저감 42~48

# 환경경영

## 환경경영 체계

카פק발레오는 지속가능한 미래를 위해 환경중심의 경영체계를 구축하고, 친환경 혁신을 기반으로 지속적인 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 전사적인 환경 정책을 수립하여 사업활동 전반에서 환경영향을 최소화하고, 친환경기술 개발을 통해 자동차산업의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 각 사업장은 환경경영시스템(ISO 14001)과 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 기반으로 국제 표준에 맞는 환경관리 체계를 운영하며, 연 1회 환경점검과 리스크 평가로 환경적 영향을 사전에 예방하고 있습니다. 특히, 친환경 제조 공정의 도입과 에너지 효율 개선을 실현함으로써 환경성적을 지속해서 향상하고 있으며, 기후 변화, 자원 순환, 생태계 보호 등 글로벌 환경 이슈에 능동적으로 대응하고 있습니다.



### 이사회 역할

이사회는 환경경영의 진행상황, 추진성과, 개선활동 등에 대한 지속적인 보고를 받고 이를 감독하는 역할을 수행하고 있습니다. 중장기적 폐기물 실적개선을 목표로 전사 계획을 수립하고, 사업장별 환경 중점 추진 과제를 ESG 추진 방향과 연계토록 하며, 매년 1월에 전사 KPI에 반영하여 실행 토록 관리 감독을 수행합니다.

### 경영진 역할

대표이사가 참여하는 경영전략 회의에서는 에너지 효율 개선 및 탄소중립 전략을 비롯한 전사 환경경영 추진 계획을 수립하고, 이행 현황을 점검하며, 개선방안을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 주요 리스크를 사전에 식별하고 대응전략을 마련하여 지속가능한 경영체계를 구축하고, 사업 전략에 중대한 영향을 미칠 수 있는 환경 이슈는 경영진 회의에서 심의 후 관련 부서에 전달하여 대응방안을 마련하고 있습니다.

### 전담 조직 역할

환경경영의 효과적인 이행을 위해 전담조직은 전사 차원의 총괄 조직과 사업장별 운영 조직으로 구성하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 각 조직은 명확한 역할과 책임을 바탕으로 환경관련 정책을 실행하며, 주기적인 협의와 의견 교환을 바탕으로 업무의 효과성 / 효율성을 제고하고 환경성적을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다.

<sup>1)</sup>HSE 위원회는 환경 보호 및 법규 준수를 위해 정책을 수립 / 감독하며, 온실가스 저감과 자원 효율성 향상 등 환경 개선 활동을 추진하고 지원하는 역할을 합니다.

# 환경경영

## 환경경영을 위한 조직별 역할

카פק발레오는 책임 있는 사회의 구성원으로서 모든 사업 활동 과정에서 환경 보호를 우선적으로 고려하며, 환경 관련 법규 및 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 매년 환경 영향 저감 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 전사 총괄 조직을 구성하여 환경 관련 업무를 전담토록 하고 있습니다.



# 환경경영

## 환경경영 방침

카פק발레오는 기후변화에 대응함과 동시에 지속 가능한 성장을 위하여, 에너지 절약과 자원 효율성 극대화, 폐기물 발생 최소화를 위한 환경경영 방침을 자체적으로 수립하였습니다. 모든 사업장은 환경 법규를 준수하고 관련 목표를 설정하여 실무에 적용하며, 임직원 교육을 강화 하는 등 환경경영방침을 실천을 위해 최선의 노력을 하고 있습니다.

### 카פק발레오 환경경영 방침

카פק발레오는 환경 보호를 기업의 핵심 가치로 인식하고, 전 임직원이 에너지와 자원을 효율적으로 사용하며 환경 오염을 최소화하고 지속 가능한 기업 문화를 조성한다.

- 탄소 배출을 줄이고, 기후변화에 대응하기 위한 전략적 목표를 수립하고 이행한다.
- 에너지 절약과 자원의 효율적 사용을 통해 지속 가능한 생산 체계를 구축한다.
- 폐기물 발생을 최소화하고, 재활용 및 자원 순환을 촉진하여 환경적 부담을 완화한다.
- 국내외 환경 법규와 국제 규정을 철저히 준수하고, 필요한 경우 환경 정책을 개선한다.
- 협력업체의 환경경영을 지원하며, 지속 가능한 공급망을 구축하고 관리한다.
- 공정 개선과 설비 관리로 대기, 수질, 토양 오염물질 배출을 지속적으로 억제한다.
- 임직원 교육과 이해관계자 소통을 통해 환경 의식을 높이고 성과를 투명하게 공유한다.

## 환경경영 성과 관리

### 환경 목표관리

체계적인 환경경영 추진 체계를 구축하고, 사업활동 전반에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 최소화 하고자 자사는 환경관련 중장기목표를 설정하고 있습니다. 이 목표는 배출 및 사용 실적 데이터 분석을 기반으로 하며, 외부경제 상황, 정부 정책, 내부 경영 전략을 종합적으로 검토하여 수립됩니다. 지속적인 기후변화에 대응하고자 원자재 확보부터 부품 조달, 제품 생산, 수송까지의 과정을 전과정 평가(LCA) 방식으로 분석하고 있습니다. 이를 바탕으로 2050년까지 탄소 중립 달성을 목표로 삼고, 에너지 전환, 생산공정 개선, 공급망 내 탄소 감축 등 전략적 과제를 단계적으로 추진할 예정입니다. 탄소배출 관리 외에도 용수 사용량과 폐기물 발생량 등 핵심 환경지표를 체계적으로 관리하며, 사업장 내 오염물질은 법적기준을 철저히 준수하고 있습니다. 대기(먼지, Nox, 2THC) 오염물질은 정기적인 모니터링을 통해 법적 허용 기준의 10% 이하로 유지토록 맞춤형 관리 계획을 수립하고 주기적으로 그 성과를 점검하고 있습니다. 또한, 폐기물 실적의 정기 보고로 관리의 투명성을 확보하고, 사업장 토양오염 검사를 통해 오염을 사전에 차단하는 등 예방 중심의 환경관리 체계 역시 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.더불어 급변하는 환경법규에 선제적으로 대응하기 위하여 상시 모니터링 체계를 유지하고 환경안전보건 법규등록부를 수시 개정하며 법규 준수의 실효성을 제고하고 있습니다.

### 환경경영 성과 평가

사업장의 환경 성과를 지속적으로 개선하고자 공정 효율성 최적화와 에너지 사용 절감 관련 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 최신 에너지 절감 기술을 제조 공정에 도입하고 있으며, 자원재활용 및 에너지효율 향상을 위한 설비 개선을 꾸준히 진행하고 있습니다. 또한 온실가스 감축과 환경오염 물질 배출량을 주기적으로 측정하여 목표대비 실적을 분석하고 있습니다. 이러한 활동은 내부 수립한 환경 목표와 연계하여 사업장의 주요 KPI(Key Performance Indicator)로 설정되며, 전 부서가 참여하는 통합 관리 체계 와도 연계되어 있습니다.

<sup>1)</sup> Life Cycle Assessment    <sup>2)</sup> Total Hydro Carbons

# 환경경영

## 환경경영 목표

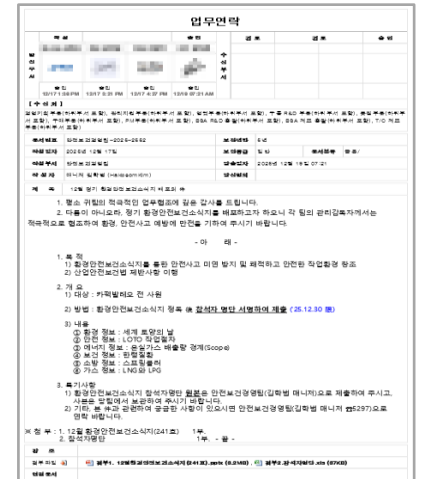
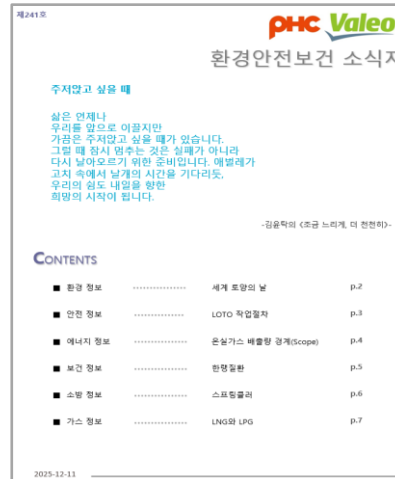
### 환경경영 목표 및 이행현황

구분	중장기목표	이행현황('25년)
기후변화 대응	사업장 탄소중립 추진 (2030년 20% 감축('19년 기준))	온실가스 32,394tCO <sub>2</sub> ('25년 목표 비 12.7% 감축)
		에너지사용량 312,217GJ ('24년 비 6.2% 절감)
		태양광발전량 83.1MWh ('24년 비 4.6% 증가)
	공급망 탄소중립 유도	CDP 등급 (B) LCA 수행 (2EA)
순환경제 조성	DR(수요반응) 참여 (2030년 500MWh달성)	DR 참여 감축량 26.4MWh (누적 성과 276.8MWh)
	전동화 모빌리티 확대	BEV·HEV BSA 생산 (13.5만대)  폐배터리 재활용 (37,806kg)
환경영향 저감	환경부하 저감률 개선 (2030년 20%절감)	용수 사용량 56,384Ton ('24년 비 7.6%절감)
		폐기물 원단위 0.269 ('24년 비 11.2%절감)
	폐기물 재활용률 최적화	폐기물 재활용률 1,910Ton (92.9%달성)

### 환경경영 인식 개선

환경안전보건 소식지를 월 단위 정기적으로 발행하여 최신 환경·에너지 이슈, 최신 법규 동향, ESG 우수사례 등을 공유함으로써 임직원의 환경경영 이해도와 참여도를 높이고 있습니다. 해당 소식지는 각 부문의 환경 담당자 및 팀장에 의해 교육 되고 그 교육 결과는 환경 전담부서에서 별도 취합하여 실적을 관리하고 있습니다. 환경·에너지 실무자 및 내부 심사원을 대상으로는 전문교육을 실시하여 환경법규 이해, 에너지 절감 방안, 내부심사 기법 등 환경경영시스템 전반의 실무 역량과 전문성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 실무자는 현장의 환경 리스크 대응 능력을 향상하고, 내부 심사원은 시스템의 적합성과 유효성을 객관적으로 평가할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다. 또한, 분기 환경안전 캠페인을 통해 환경안전 경영의 중요성을 홍보하고 있으며, 에너지 절약 및 자원순환 등 일상 속 실천 활동을 독려하여 친환경 의식을 확산하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 인식 개선과 교육 확대를 통해 조직 전반에 환경경영 문화가 자발적으로 정착될 수 있도록 하겠습니다.

### 환경안전보건 소식지 발행, 전파 교육



# 환경경영

## 환경경영 인증

### 환경경영 정책

지속 가능한 성장의 핵심요인이 환경경영이라는 인식을 바탕으로, 주도적 환경경영을 실천하기 위해 체계적이고 효과적인 정책을 마련하고 있습니다. 당사의 환경경영 방침은 7개의 핵심 과제로 구성되어 있으며, 각 과제는 기업 활동 전반에 걸쳐 반드시 실천해야 하는 우선순위를 반영하고 있습니다. 주요 과제는 기후변화 대응, 에너지 효율 향상, 법규 준수, 오염물질 배출 관리, 자원순환 촉진 등이며, 자사는 이러한 정책을 기준으로 환경경영 활동을 꾸준히 강화해 나가고 있습니다.

### 환경경영 시스템 구축

환경보호와 에너지 효율 향상을 위해 전사적 환경·에너지경영시스템(EMS-EnMS)을 구축하였으며, 개선 및 발전활동 역시 지속 수행하고 있습니다. 환경경영시스템(ISO14001) & 에너지경영시스템(ISO50001)과 같은 국제표준을 기반으로 체계적인 관리를 수행하며, 독립적인 제 3자 인증기관의 정기심사를 통해 공신력 또한 확보하고 있습니다.



국제표준 인증을 통해 체계적인 환경관리 활동을 추진하고 있습니다. 사업장 구축 단계에서부터 환경경영시스템 인증을 취득하였으며, '23년 갱신 심사를 거쳐 현재까지 인증을 유지하고 있습니다. 또한, 각 사업장은 매년 인증 기관의 정기 심사를 통해 도출된 이슈를 신속히 개선하고 있으며, 3년 주기로 갱신심사를 진행하고 있습니다. 더불어 자사는 환경경영시스템의 실행력 강화를 위해 부서별 환경경영 전문가 양성 프로그램을 도입해 각 사업장의 전문성과 환경 관리 역량을 확보할 수 있도록 지원할 계획입니다.

## ISO50001 Certification - BSI



에너지효율성과 지속가능한 경영을 실현하기 위해 국제표준 인증을 신규로 취득하여 체계적인 에너지 관리 활동을 추진하고 있습니다. '24년 에너지경영시스템 인증을 획득하며, 에너지 경영 체계의 신뢰성과 전문성을 한층 강화했습니다. 카팩발레오는 에너지경영시스템의 실행력을 높이기 위해 전문 인재양성과 내부역량강화를 적극 추진할 계획입니다. 이를 위해 부서별 에너지 담당자의 전문성을 확보하고, 각 사업장이 에너지 절감과 효율성 향상에 주도적으로 참여할 수 있도록 교육과 실무 중심의 역량 개발 프로그램을 운영하겠습니다.

## 환경경영시스템 인증현황

구분	인증번호	인증범위	유효기간
ISO14001	EMS-1520	본사	2026.06.28
ISO50001	ENMS 816786	왜관사업장 성주사업장	2027.10.26

## 환경경영시스템 인증률

구분	'23년	'24년	'25년
ISO14001	100%	100%	100%
ISO50001	-	100%	100%

# 환경경영

## 사업장 환경 사고 대응 체계

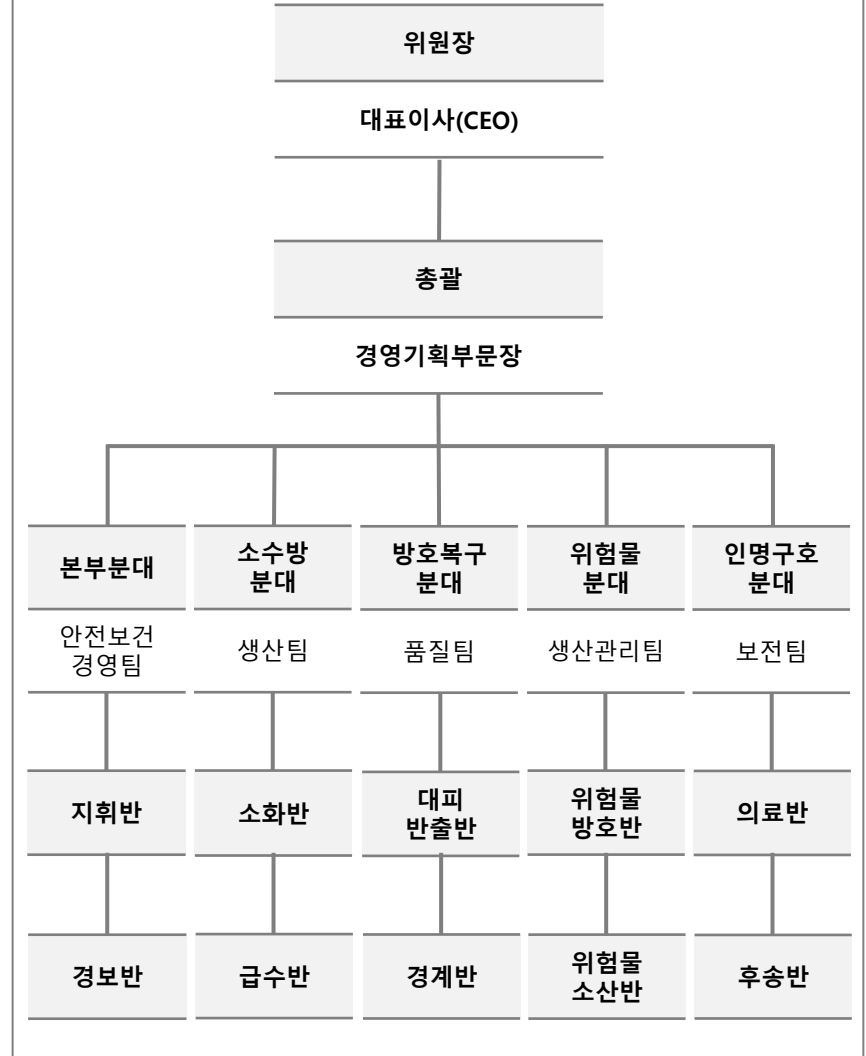
사업장에서 발생할 수 있는 환경 사고를 예방하고, 사고 발생 시 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 종합적인 환경 사고 대응 체계를 구축하고 있습니다. 전 사업장은 비상사태 대응 조직과 비상 연락 체계를 갖추고 있어 사고 발생 시 신속히 대응할 수 있으며, 방재시설과 장비를 정기적으로 점검하여 가동 상태를 유지하고, 주기적 비상사태 훈련을 통해 행동절차를 숙달 하기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 다양한 환경사고 시나리오를 수립 후 부서별 모의훈련을 실시하여 사업장 특성별 환경 사고에 대응 할 수 있도록 대응 체계를 구축하였습니다. 또한, 자사는 외부 전문가와의 협력을 강화하기 위해 지역 소방서와 자문위원회를 구성하고 비상 대응 계획을 정기적으로 검토하고 있습니다. 소방 전문가와 협력하여 화재, 화학물질 누출 등 고위험 사고에 대한 대응 체계를 지속적으로 발전 시켜 나가며, 실효성 높은 사고 대응 능력을 갖추기 위해 노력하고 있습니다.

## 사업장 환경 사고 대응 훈련

자사는 비상사태 대응 훈련을 분기별로 실시 하고 있습니다. 최근에는 민관합동훈련으로 환경 오염 발생 상황을 가정하여 훈련을 진행하였습니다. 본부 분대의 지휘 아래 실제 상황을 모사한 시나리오로 진행 되었으며, 방화복과 보호장비를 착용한 상태에서 오염물질 확산 방지, 유출 차단, 초기 진화, 방재작업 등 현장 대응 역량을 종합적으로 점검하였습니다. 또한, 관계기관과의 상황 전파와 지휘 체계, 역할 분담의 적정성도 함께 확인 / 검증 하였습니다. 이번 훈련으로 오염 확산 방지와 신속한 초동조치의 중요성을 명확히 인식하였으며, 앞으로도 정기적인 훈련과 반복 학습을 통해 문제점을 신속히 보완하여 보다 체계적이고 효율적인 환경사고 대응 체계를 구축할 계획입니다.



### 비상사태 대응조직



# 기후변화 대응

## 기후변화 관련 위험 및 기회 요인 선정 및 관리 프로세스

카פק발레오는 기후변화 관련 위험과 기회 중 특히, 기후변화에 적극적으로 대응하지 못할 때 발생하는 물리적 리스크와 기후변화 대응의 이행 과정에서 사회 및 경제의 변화로 인해 발생할 수 있는 전환 리스크를 <sup>1)</sup>TCFD 권고안을 참조하여 구분하였으며, 특히 물리적 리스크의 경우 기후변화에 관한 정부 간 협의체(<sup>2)</sup>IPCC<sup>3</sup> 6차 평가보고서(2021년)의 기후변화 시나리오인 <sup>3)</sup>SSP 중 SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5를 활용하여 더욱 구체화를 하였습니다. 더불어 정책 및 규제, 경영전략 및 성과, 산업계 사례, 언론 발표 등도 참고하여 단·중·장기적으로 당사에 미치는 영향을 유형화하고 있습니다. 이렇게 유형화한 리스크 및 기회는 자사에 미칠 영향도를 분석하는 기준이 되고, 자사는 이에 대한 대응 방안을 수립하고 있으며, 이는 아래와 같이 4단계 절차를 통해 진행하고 있습니다.



### 1단계 : 요인 수집·식별

정책 및 규제, 산업계 사례, 미디어 조사를 통해 수집한 기후변화 관련 위험·기회 요인 풀을 구성 후 유관 부서 인터뷰를 통해 카פק발레오의 위험·기회 요인을 선정하고 있습니다.



### 2단계 : 평가

선정된 요인은 TCFD 권고사항을 기반으로 전환(정책, 기술, 시장, 평판) 및 물리적 요인으로 구분하여 영향 기간 및 비즈니스에 미치는 영향 수준을 고려하여 평가하고 있습니다.



### 3단계 : 경영진 보고

기후 변화 관련 위험 및 기회 요인에 대해 평가한 결과는 반기 1회 진행되는 전략회의체를 통해 경영진에게 보고하고 있습니다.



### 4단계 : <sup>4)</sup>R&R 별 실행

경영진 보고 후 결정된 대응 방안은 요인별 <sup>2)</sup>R&R을 지정하여 각 임원에게 실행케 하고 이 결과는 임원 성과평가에 정성적으로 반영토록 하고 있습니다.

<sup>1)</sup> Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체

<sup>2)</sup> Intergovernmental Panel on Climate Change

<sup>3)</sup> Shared Socio-economic Pathways

<sup>4)</sup> Role & Responsibility, 역할과 책임

# 기후변화 대응

## 기후관련 위험 및 기회 분석\_시나리오 Condition

카펫발레오는 권고된 예상 항목을 대상으로 다양한 기후 시나리오를 분석하여 사업적 영향도를 파악하였습니다. 이를 통해 기후변화 기인, 불확실한 미래에 대한 대응 방향을 정립하고, 리스크 및 기회 요인에 대한 관리 체계를 발전시켜 나가고 있습니다. **전환 리스크**를 분석하기 위해 국제에너지기구(IEA)가 2050년 탄소중립 달성을 목표로 가정한 **\*\*NZE(Net-Zero Emissions)** 시나리오, APS(Announced Pledged Scenario), STEPS(Stated Policies Scenario)를 고려하였으며, **물리적 리스크**를 분석하기 위해 기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC) 6차 평가보고서(2021년)의 기후변화 시나리오인 4)SSP 중 SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5를 활용하였습니다.

### □ 물리적 리스크

구분 (2050년, 산업화 이전 대비) 2.4°C 상승	2°C 상승	1.7°C 상승
물리 리스크 (IPCC) 4)SSP5-8.5 (산업의 빠른 발전, 화석연료 多, 무분별 개발)	SSP2-4.5 (기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도 중간 가정)	SSP1-2.6 (재생에너지 多, 친환경적 지속 경제 성장)
주요가정 산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 도시 위주의 무분별한 개발이 확대 될 것으로 가정하는 경우, 전환위험을 야기할 수 있는 정책적인 조치가 소극적으로 실행되어 전환 리스크 발생가능성은 상대적으로 낮지만, 기후변화로 인한 물리적 리스크는 더 빈번하게 발생	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계를 가정하는 경우	탄소중립을 위해 전 세계가 협력하며, 배출량 감축을 위한 다양한 노력 진행. 재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능한 경제성장 이룰 것 가정
리스크 경향 더 많은 물리적 리스크	중간 수준의 물리적 / 전환 리스크	더 많은 전환 리스크

### □ 전환 리스크

구분	2.4°C상승 2100년	1.7°C 상승 2050년	1.5°C 상승 2050년
주요 가정 (IEA)	STEPS (현 시행 + 현 공표 정책 유지 시나리오)	APS [모든 글로벌 기후 공약(23.8월)의 정시 완수 시나리오]	NZE (2050년 넷제로 배출량 시나리오)
시나리오 서머리	현재 각국에서 <b>실행 중인 정책</b> 과 공표된 정책의 <b>효과만 고려된, 상대적으로 제한된 수준의 정책 이행</b> 을 가정함.	현재 <b>선언된</b> 국가 목표 배출량 감축 달성을 위한 <b>정책 조치가 시행되나, 이보다 진보된 수준의 정책은 이행되지 않아 Net Zero 달성은 어려운 상태</b>	전 세계적으로 <b>즉각적인 탄소중립 경제로 전환</b> 이 시작되며, 지구의 온도 상승은 범지구적 조치로 파리협정에준하는 1.5°C 미만으로 상승 ~30년 : 에너지부문 CO2 배출량 35% 감축 목표 - 재생에너지 확대(30년 70% 전력공급) - 석탄화력 발전소 폐쇄(40년), 내연차 금지(35년)

\*International Energy Agency

\*\*넷제로 달성을 위한 핵심축으로 에너지 효율, 행태변화, 전기화, 재생에너지, 수소와 수소 기반 연료, 바이오에너지

\*\*\*Intergovernmental Panel on Climate Change

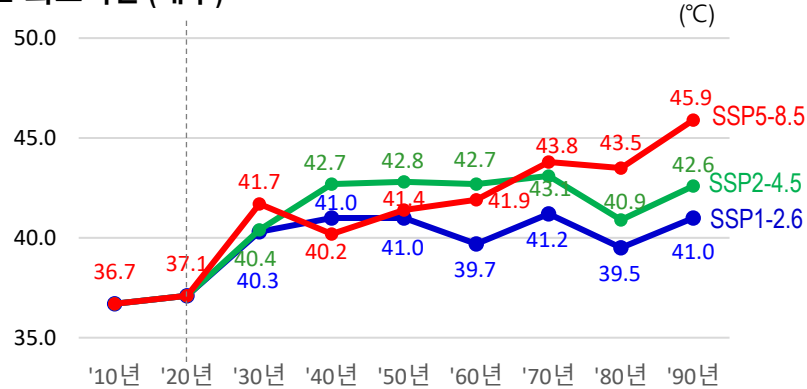
4) Shared Socio-economic Pathways

# 기후변화 대응

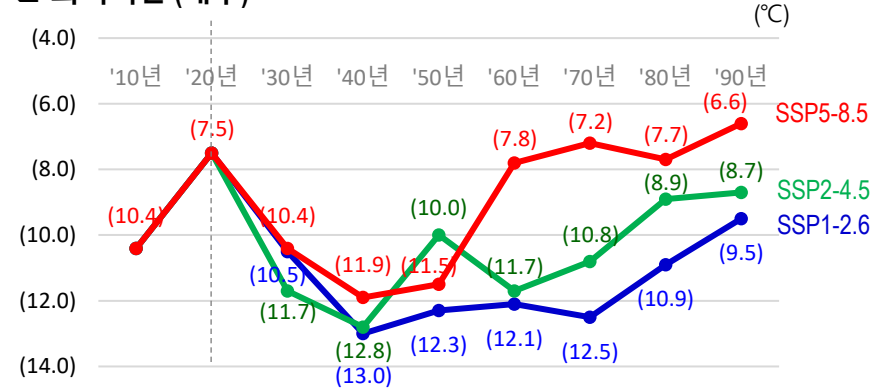
## 기후관련 위험 및 기회 분석\_시나리오\_물리 리스크(1/2)

카펠발레오는 물리 리스크 기후 시나리오 분석을 위해 기후변화에 관한 정부 간 협의체(1)IPCC' 6차 평가보고서(2021년)의 기후변화 시나리오인 2)SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5를 활용하였습니다. 각 시나리오는 최고기온, 최저기온, 강수량, 풍속 대상으로 진행하였습니다.(기상청 시나리오별 기후변화 상황 Data 활용, '26.1월 末 기준)

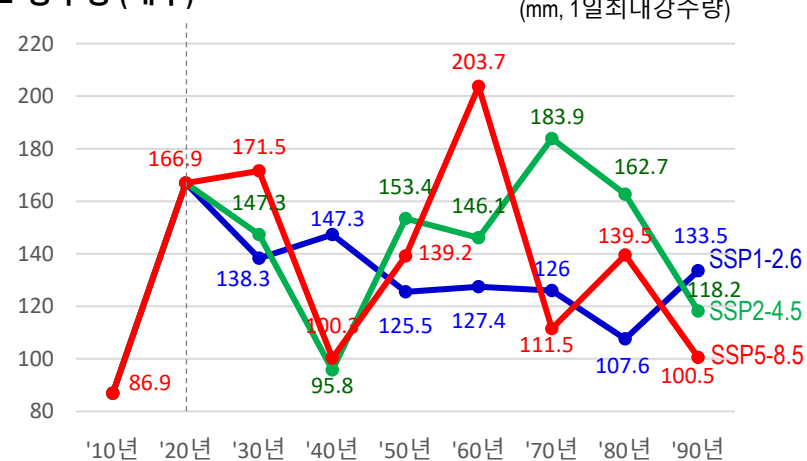
□ 최고기온 (대구) (°C)



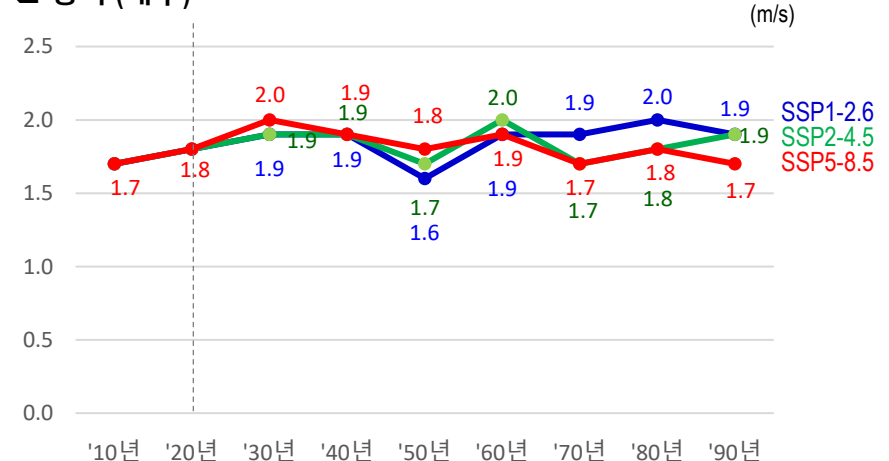
□ 최저기온 (대구) (°C)



□ 강수량 (대구) (mm, 1일최대강수량)



□ 풍속 (대구) (m/s)



1) Intergovernmental Panel on Climate Change

2) Shared Socio-economic Pathways

# 기후변화 대응

## 기후관련 위험 및 기회 분석\_시나리오\_물리 리스크(2/2)

□ SSP5-8.5 (산업의 빠른 발전, 화석연료 다, 무분별 개발) (°C, mm, m/s)

구분	'10년 (기준)	'20년	'30년	'40년	'50년	'60년	'70년	'80년	'90년
최고기온	36.7	37.1	41.7	40.2	41.4	41.9	43.8	43.5	45.9
차이	-	0.4	5	3.5	4.7	5.2	7.1	6.8	9.2
최저기온	(10.4)	(7.5)	(10.4)	(11.9)	(11.5)	(7.8)	(7.2)	(7.7)	(6.6)
차이	-	2.9	0.0	(1.5)	(1.1)	2.6	3.2	2.7	3.8
<sup>1)</sup> 강수량	86.9	166.9	171.5	100.3	139.2	203.7	111.5	139.5	100.5
차이	-	80.0	84.6	13.4	52.3	116.8	24.6	52.6	13.6
풍속	1.7	1.8	2.0	1.9	1.8	1.9	1.7	1.8	1.7
차이	-	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.0	0.1	0.0

급성 위험(갑질, 침수, 산불, 폭우)과 만성 위험(폭염, 가뭄, 한파)을 고려하였고 이 중 발생가능성이 높은 4개 위험 위주로 재무 영향을 검토하였습니다. 각 위험은 자사의 건물, 설비, 재고 등 자산 손상 및 생산성 저하를 가져올 수 있으며, 이는 제품 생산 중단으로 매출 감소가 발생 가능합니다. 자사는 본 시나리오 분석으로 도출한 위험을 바탕으로 이를 보완/대응책을 수립해 나갈 것입니다.

• 자산가치 / 생산성 예측 손실 ○ 0% ● 1% 미만 ● 1% 이상

구분	기온 상승			가뭄			폭우			강풍		
	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50
대구	●	●	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○
왜관	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
성주	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

□ SSP2-4.5 (기후변화완화및사회경제 발전 정도 중간 가정) (°C, mm, m/s)

구분	'10년 (기준)	'20년	'30년	'40년	'50년	'60년	'70년	'80년	'90년
최고기온	36.7	37.1	40.4	42.7	42.8	42.7	43.1	40.9	42.6
차이	-	0.4	3.7	6	6.1	6	6.4	4.2	5.9
최저기온	(10.4)	(7.5)	(11.7)	(12.8)	(10.0)	(11.7)	(10.8)	(8.9)	(8.7)
차이	-	2.9	(1.3)	(2.4)	0.4	(1.3)	(0.4)	1.5	1.7
<sup>1)</sup> 강수량	86.9	166.9	147.3	95.8	153.4	146.1	183.9	162.7	118.2
차이	-	80.0	60.4	8.9	66.5	59.2	97	75.8	31.3
풍속	1.7	1.8	1.9	1.9	1.7	2.0	1.7	1.8	1.9
차이	-	0.1	0.2	0.2	0.0	0.3	0.0	0.1	0.2

• 자산가치 / 생산성 예측 손실 ○ 0% ● 1% 미만 ● 1% 이상

구분	기온 상승			가뭄			폭우			강풍		
	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50
대구	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
왜관	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
성주	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

□ SSP1-2.6 (재생에너지 다, 친환경적 지속 경제 성장) (°C, mm, m/s)

구분	'10년 (기준)	'20년	'30년	'40년	'50년	'60년	'70년	'80년	'90년
최고기온	36.7	37.1	40.3	41.0	41.0	39.7	41.2	39.5	41.0
차이	-	0.4	3.6	4.3	4.3	3.0	4.5	2.8	4.3
최저기온	(10.4)	(7.5)	(10.5)	(13.0)	(12.3)	(12.1)	(12.5)	(10.9)	(9.5)
차이	-	2.9	(0.1)	(2.6)	(1.9)	(1.7)	(2.1)	(0.5)	0.9
<sup>1)</sup> 강수량	86.9	166.9	138.3	147.3	125.5	127.4	126.0	107.6	133.5
차이	-	80	51.4	60.4	38.6	40.5	39.1	20.7	46.6
풍속	1.7	1.8	1.9	1.9	1.6	1.9	1.9	2.0	1.9
차이	-	0.1	0.2	0.2	(0.1)	0.2	0.2	0.3	0.2

• 자산가치 / 생산성 예측 손실 ○ 0% ● 1% 미만 ● 1% 이상

구분	기온 상승			가뭄			폭우			강풍		
	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50	~'30	~'40	~'50
대구	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
왜관	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
성주	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

<sup>1)</sup> 1일 최대 강수량 기상청 시나리오별 기후변화 상황 Data 활용, '26.1월 末 기준

# 기후변화 대응

## 기후관련 위험 및 기회 분석\_전환·물리 리스크

카פק발레오는 기후변화 대응을 위해 저탄소 경영 체제로의 전환과 지속가능한 성장을 동시에 추진하고 있습니다. Scope 1, Scope 2 기준으로 탄소 배출량을 관리하며 주요 고객과 함께 탄소 감축 전략을 고도화 중이며, 에너지 절감 / 재활용을 위한 전사적인 노력 역시 기울이고 있습니다. 또한 기후변화 요인에 대한 기민한 대응을 위해 지속적으로 위험과 기회 요인을 평가하여 관리하고 있으며 이로부터 식별된 이슈는 영향력을 분석 후 대응 방안을 수립하는 등 선제적 대응을 추진하고 있습니다.

### □ 기후변화 위험과 기회 풀(TCFD 권고안 기준)

구분		요인	비즈니스에 미치는 영향	3)영향예상	
전환 리스크	위험	법규 / 규제	기후변화 완화를 위한 정책	- 국가별 배출권 거래제 규정 강화 및 탄소 가격 상승 - 국가별 넷제로 목표 보유	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
			- EU 탄소국경제도 <sup>1)</sup> (CBAM) - 미국 청정경쟁법 <sup>2)</sup> (CCA)에 의한 탄소 국경세 부과	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기	
		시장	원자재 가격 불안정성	- 기후변화에 따른 원자재 조달 비용 상승	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		기술	전기차 BSA 기술 보편화기인 경쟁 강화, 기술 변화 선도 실패 시 고객 물량 감소	- 기술변화 선도 실패 시 신차 수주 기회 상실	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		평판	투자자 및 이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화	- 기후 변화 정보 공개 및 대응 미비 시 기업 이미지 하락 및 고객 이탈	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
	기회	제품 및 서비스	전기차수요 증가기인 전동화전환 속도 증가, 자동차 분야 외 타 사업분야 진출 기회	- BSA 매출 증대로 인한 수익성 안정화의 기회	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		에너지원	기후 변화 대응 위한 기술혁신 확산	- 친환경 기술의 발전으로 재생에너지 조달 비용 저감되어 제조에 사용되는 에너지 비용 절감	<input type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
		자원 효율성	기후 변화 대응 위한 기술혁신 확산	- 자재 효율성 향상 및 재활용 확대	<input type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
	물리 리스크	급성위험	산불, 침수, 폭우, 우박, 강풍	- 자연 재해에 의한 자산가치(건물, 설비, 재고) 손실 및 인명 피해 & 매출감소	<input checked="" type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기
만성위험		폭염, 가뭄, 한파	- 만성적 기후 패턴 변화에 의한 생산성 감소로 매출 감소	<input type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input checked="" type="checkbox"/> 장기	

<sup>1)</sup> Carbon Border Adjustment Mechanism

<sup>2)</sup> Clean Competition Act

<sup>3)</sup>단기(1년~3년) 중기(3년~10년) 장기(10년 이상)

# 기후변화 대응

## 기후관련 위험 및 기회 분석\_전환·물리적 리스크 대응 및 재무영향 분석

카פק발레오는 기후변화 관련 위험 및 기회를 검토하였으며, 이 중 선별된 9개의 항목을 대상으로 사업적 영향도를 평가하고 대응 방향을 마련하였으며, 더불어 재무적 영향도까지 분석하여 예기치 못한 상황에 대비하고 있습니다. 앞으로도 위험 및 기회 요인에 대한 관리 체계를 강화해 나갈 것이며, 지속 가능성을 추구하기 위해 더욱 고도화된 검토를 진행하고 해결안을 모색해 나가겠습니다.

### □ 기후변화 대응 방향 및 재무적 영향도

구분		비즈니스에 미치는 영향 (이전 페이지와 동일 내용)	재무적 영향도	대응현황
전환 리스크	위험	법규 / 규제 - 국가별 배출권 거래제 규정 강화 및 탄소 가격 상승 - 국가별 넷제로 목표 보유 - EU 탄소국경제도 <sup>(1)</sup> (CBAM) - 미국 청경쟁법 <sup>(2)</sup> (CCA)에 의한 탄소 국경세 부과	비용↑, 매출↓	- 에너지 효율화, 재생에너지 도입 등으로 배출량 최소화 추진 - 배출권 거래제 시장 모니터링 추진 - 국내외 규제 정책 대응 및 탄소 정보 공시 대응을 위한 내부 탄소 관리체계 고도화 추진
		시장 - 기후변화에 따른 원자재 조달 비용 상승	비용↑	- 원자재 가격 상승 대비 자재의 2원화 / 공정 간소화 / Low Cost Country 진입 / 소재 절감 등 원가 절감 노력
		기술 - 기술변화 선도 실패 시 신차 수주 기회 상실	매출↓	- 전통적 TC외 하이브리드 등 구동부문의 타 사업 진출 추진 - BSA 화재안전성 및 생산성 향상, 기술력 고도화 추진
		평판 - 기후 변화 정보 공개 및 대응 미비 시 기업 이미지 하락 및 고객 이탈	매출↓	- CDP, LCA 등 고객 요구 탄소 관리능력 제고 - Eco Vadis 등 국제 공신력 있는 ESG 평가 지속 참여 및 등급 상승
		제품 및 서비스 - BSA 매출 증대로 인한 수익성 안정화의 기회 - 자동차 분야 외 타 사업분야 진출 기회	매출↑	- 친환경 모빌리티 수요 증가 대비 BSA 생산성 확대 - 선박, ESS 등 타 사업 진출을 위한 Biz 확장 추진
	기회	에너지원 - 친환경 기술의 발전으로 재생에너지 조달 비용 저감되어 제조에 사용되는 에너지 비용 절감	비용↓	- 사업장별 재생에너지 사용 확대 추진 - 공장 확장 시 재생에너지 사용 적극 추진
		자원 효율성 - 자재 효율성 향상 및 재활용 확대	비용↓	- 자원 및 에너지 사용 절감을 위한 정책 추진
		물리 리스크 급성위험 - 자연 재해에 의한 자산가치(건물, 설비, 재고) 손실 및 인명 피해 & 매출감소 (산불, 침수, 폭우, 우박, 강풍)	비용↑, 매출↓	- 상시 안전 점검 및 재해 발생 요인 점검 - 점검 결과 적극적 후속조치
	만성위험 - 만성적 기후 패턴 변화에 의한 생산성 감소로 매출 감소 (폭염, 가뭄, 한파)	비용↑, 매출↓	- 에너지 절감과 연계된 효율적 작업장 온도 관리	

<sup>1)</sup> Carbon Border Adjustment Mechanism

<sup>2)</sup> Clean Competition Act

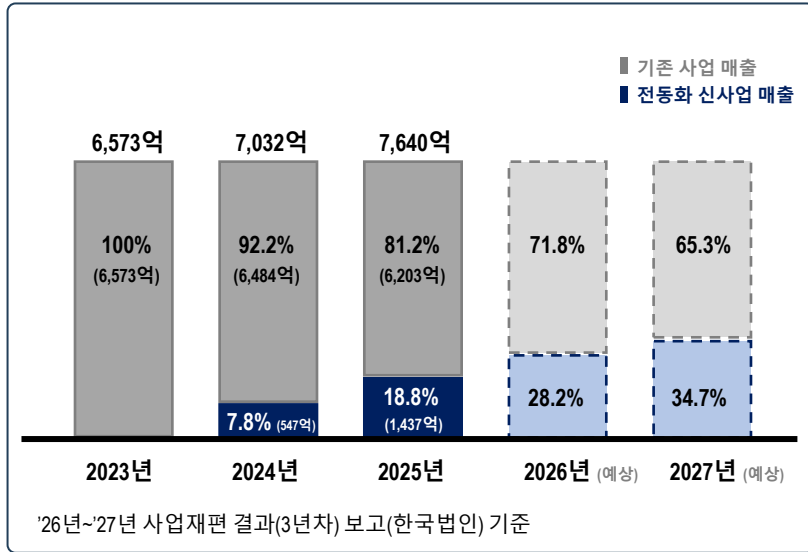
# 기후변화 대응

## 제품의 사업재편 / 전동화 전환

### 사업재편

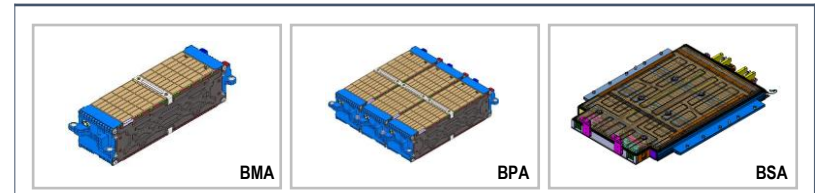
카פק발레오는 전 세계적인 탄소중립(Net-Zero) 기조와 각국 정부의 온실가스 배출 규제 강화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 글로벌 자동차 산업이 내연기관 중심에서 전동화로 급변하는 모빌리티 시장 흐름에 발 맞춰, BSA(전기차 배터리 시스템 어셈블리)산업으로의 전환을 이미 완료 하였으며, 이 사업을 토대로 ESS(에너지저장장치) 등 타 전동화 솔루션 사업으로 우리의 영역을 확대하고 있습니다. 이러한 사업재편은 미래 모빌리티 시장에서 카팩발레오가 지속가능한 경쟁력을 확보하는 핵심 동력이 될 것입니다. 카팩발레오는 혁신과 도전이라는 우리 고유의 비전을 바탕으로 전동화 전환을 더욱 가속화하여, 미래 모빌리티 솔루션 파트너로서 입지를 공고히 해 나갈 것입니다.

### 신사업 매출 비중(%)



### 전동화로의 전환

카팩발레오는 2023년 사업재편 착수 이후 신사업 분야에서 비약적인 성장을 거듭하고 있습니다. 2025년 기준 신사업 매출은 1,437억을 기록하며 전체 매출의 18.8%를 차지하고 있습니다. 카팩발레오는 미래 모빌리티 시장 흐름에 발맞추어 신사업 비중을 확대하여 지속가능한 성장을 견인할 미래 동력을 확보하고 글로벌 모빌리티 시장의 변화를 주도해 나갈 것입니다.



#### 배터리 시스템 어셈블리 (BSA)

BSA는 전기차 구동에 필요한 전기에너지를 공급하는 최상위 통합시스템을 의미합니다. 단순히 배터리 집합체를 넘어, 배터리 모듈(BMA)와 팩(BPA)에 다양한 전장부품 및 제어시스템을 결합하여 차량에 최적화된 상태로 탑재되는 완성형 배터리 시스템입니다.

#### 신사업 양산 및 양산 예정 제품

전동화로의 전환을 통해 전기차용 BSA 생산 뿐만 아니라 로봇,드론,ESS 등 다양한 미래 모빌리티 산업에 최적화된 배터리 시스템 솔루션을 공급하고 있습니다.

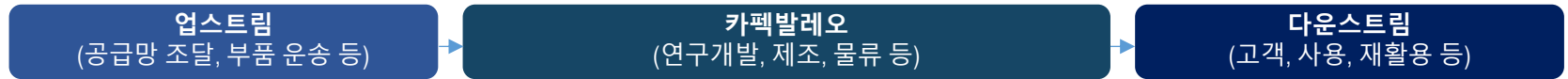


# 기후변화 대응

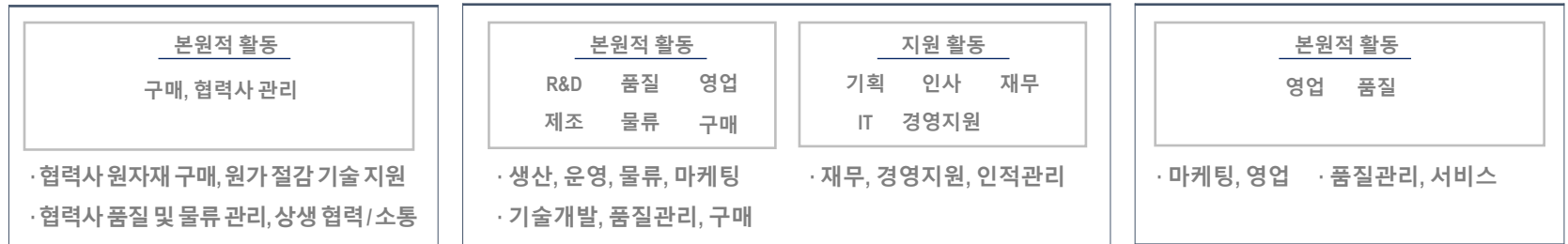
## 제품의 사업재편 / 전동화 전환(계속)

### 친환경 가치 사슬 구축

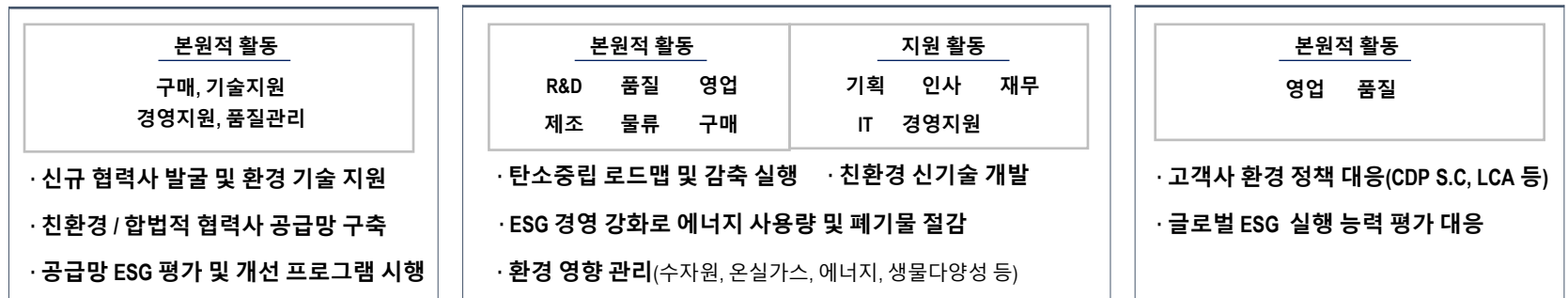
카פק발레오 사업의 전동화 전환은 단순한 사업영역 확장을 넘어, 탄소 발생량 절감·환경 법규 준수 등 글로벌 기후변화 위기에 선제적으로 대응하기 위한 것이며, 대한민국 자동차 산업 가치사슬 전반의 지속가능성을 강화하기 위한 전략입니다. 자사는 고효율 BSA 및 ESS 등 사업의 전동화 전환을 통해 다양한 협력사를 신규 발굴하고 기술력을 지원하여 모빌리티 생태계에 활력을 불어 넣고 있으며, 협력사 경영지원 및 ESG 컨설팅을 통해 가치사슬 전반의 기후변화 대응 역량 강화에도 힘쓰고 있습니다. 전통적 가치사슬의 개념인 협력사로 부터 원자재를 공급받아 고객에게 최고 품질의 제품을 공급하는 개념을 한 단계 뛰어넘어 협력사 및 고객사의 친환경 경영 역량 향상에 기여하고 있습니다.



### 기존 가치 사슬



### 확장된 가치 사슬

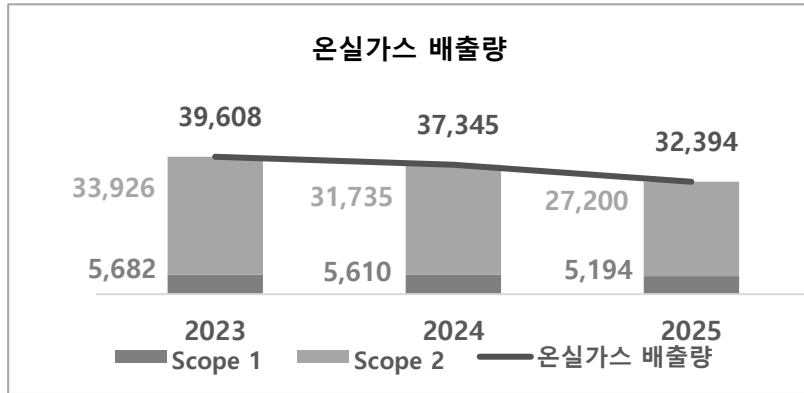


# 기후변화 대응

## 온실가스 배출량 감축

당사는 2050년 탄소중립(Net-Zero) 달성을 목표로, 2025년부터 고객사와 협력하여 탄소 감축 프로젝트를 본격적으로 운영하고 있습니다. 감축의 기준이 되는 2019년(기준연도)은 SBTi 가이드라인에 따라 데이터의 신뢰성과 대표성이 확보된 시점으로, 글로벌 사업장의 배출량을 가장 체계적으로 집계할 수 있어 선정하였습니다. 이를 기점으로 2030년까지 온실가스 배출량을 20% 감축한 33,027tCO<sub>2</sub>-eq 달성을 중간 목표로 수립하였습니다. 특히, 2025년에는 목표 배출량(37,089tCO<sub>2</sub>-eq) 대비 실적 32,394tCO<sub>2</sub>-eq를 기록하며, 계획 대비 4,695tCO<sub>2</sub>-eq를 추가 감축하는 성과를 거두었습니다. 당사는 앞으로도 CAP50 위원회 운영을 통해 성과 관리를 체계화하고, 지속적인 개선 활동을 전개하여 탄소중립을 향한 기반을 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)



cf) - Scope1: 기업이 소유·통제범위(공장, 사무실 등) 내에서 발생하는 직접 배출량  
 Scope2: 기업이 구매·사용한 에너지원(전기/열 등) 생산 시 발생하는 간접 배출량

온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 CAP50과 연계하여 다양한 절감 활동을 실시하고 있습니다. CAP50은 프랑스 발레오社의 온실가스 감축 프로그램으로, 탄소 배출량을 효과적으로 줄이기 위한 전략적 활동 있습니다. 이를 통해 당사는 생산 과정에서 발생하는 온실가스를 줄이고, 지속 가능한 생산 체계를 구축하는데 주력하고 있습니다. 또한, 설비 통폐합으로 부하율을 개선하고, 세척 펌프 모터에 인버터를 설치하여 가변속 운전 시스템을 구축함으로써 에너지 소비를 최적화하고 있습니다. 이러한 활동은 한국에너지공단 온실가스 감축 사례집에 등재되며 우수 사례로 인정받아, 에너지 절감과 온실가스 저감 노력의 실질적 성과를 대내외에 공유할 수 있는 계기가 되었습니다.

### 온실가스 감축 기술 Info



외부 부동 온도(서버실) 측정 (에너지 사용량 확인)

BRAZING 장비의 온도 측정 (설비 부하 상태 및 가스 유량량 확인)



기동 장치

### 도입 배경

본 계선의 목적은 자동차 부품 열처리 공정의 에너지 효율성을 제고하고 온실가스 배출을 줄이는 것이다. 기존에는 W5-2동과 W5-3동의 IMP 및 TUR BRAZING(터가) 개별적으로 운영되었으며, 각 설비를 순차적으로 조작해야 하는 비효율적 구조였다. 이로 인해 에너지 손실과 설비 활용을 저하가 발생하였고, 활용 편차도 커지는 문제가 있었다. 따라서 두 계선의 설비를 통합 관리하여 운영 효율을 높이고, 공정 제어를 자동화·정중화함으로써 에너지 절감과 품질 안정성 확보를 동시에 달성하는 것을 목적으로 하였다.

### 온실가스 감축 실천 Story

**기술 선택 이유**

자동차 부품 열처리 공정은 고온·고에너지 설비를 지속적으로 가동해야 하므로 에너지 사용량과 온실가스 배출이 크다. 특히, W5-2동과 W5-3동 설비의 개별 운영 효율은 낮고, 설비 활용을 저하로 불필요한 에너지가 낭비되고 있었다. 따라서 품질 관리와 에너지 효율 개선을 동시에 달성할 수 있는 방안을 모색한 결과, 설비 통합 관리가 가장 효과적인 방법으로 판단되었다. 이를 통해 온실가스 감축과 더불어 공정 안정성 확보라는 이중 목표를 달성할 수 있었다.

**기술 도입 실행 과정**

기술 도입은 현장 진단과 통합 설계에서 시작하여, 시범 운영과 확대 적용을 거쳐 완성되었다. 우선 두 동 의 설비 데이터를 수집·분석하여 개선 필요성을 수치화하였고, 통합 관리에 적합한 시스템을 설계하였다. 이후 일부 라인에서 시범 적용을 통해 품질 안정성과 에너지 절감 효과를 검증하였다. 효과가 입증된 후 전체 설비로 확대 적용하여 운영 안정성을 정착시켰으며, 현재는 운영 매뉴얼 및 성능 모니터링 체계를 통해 안정적으로 관리하고 있다.

<b>현장 진단 및 분석</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>W5-2, W5-3 동 의 가동 데이터 수집</li> <li>에너지 사용량 및 배출량 진단</li> <li>통합 관리 필요성 및 개선 목표 설정</li> </ul>
<b>통합 시스템 설계</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>통합 제어 소프트웨어 및 하드웨어 설계</li> <li>설비 온도·가스 유량 등 중요 정보</li> <li>안전성 확보 및 운영 시나리오 수립</li> </ul>
<b>시범 운영 및 검증</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>일부 라인에 통합 시스템 시범 적용</li> <li>에너지 절감률, 운영 안정성 검증</li> <li>에너지 절감 효과 및 설비 안정성 점검</li> </ul>
<b>확대 적용 및 정착</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 설비에 통합 시스템 확대 적용</li> <li>운영 매뉴얼 및 유지보수 체계 수립</li> <li>설비 모니터링 및 개선 활동 지속</li> </ul>

카פק발레오는 기후변화가 사업환경에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고, 전사적인 기후변화 대응전략을 수립 / 실행하고 있습니다. 기후변화 대응을 단순한 리스크 관리에 그치지 않고 지속가능한 성장의 기회로 활용하며, 신재생에너지 도입과 에너지 효율 향상 등 다양한 친환경 활동을 통해 전사업장의 탄소배출 저감을 위한 노력을 강화하고 있습니다. 특히, 이러한 활동은 친환경 모빌리티 부품 개발과 전동화 솔루션 기술 혁신 위주로 변화하는 시장 수요와 함께 지속가능한 모빌리티 생태계 구축에 기여할 것입니다. 앞으로도 기후변화에 대응하는 책임있는 기업으로서 환경적 가치를 창출하며, 글로벌 탄소중립 목표 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

# 기후변화 대응

## 에너지 사용량 감축

전사적인 에너지 사용량 분석 및 진단을 실시하여 사업장별 에너지 소비 현황을 체계적으로 파악하고, 개선 항목을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 각 사업장은 에너지경영시스템(ISO 50001)을 기반으로 정기적인 에너지 검토를 수행하며, 주요 에너지 이용 설비를 중심으로 효율 향상 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 고효율 모터 및 인버터 도입, 브레이징로 통합 운영에 따른 최적화, 컴프레셔 & 부대설비(Air Dryer, After Cooler 外)의 고효율 설비 교체 등 실질적 효과가 있는 과제를 단계적으로 추진하고 있습니다. 그 결과, '25년 에너지 사용량은 312,516GJ로 전년 대비 약 6.2% 감축하는 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 설비 효율 개선과 운영 최적화를 병행 추진하여 에너지 소비를 최소화하고, 지속적인 개선 성과를 확대해 나갈 예정입니다.

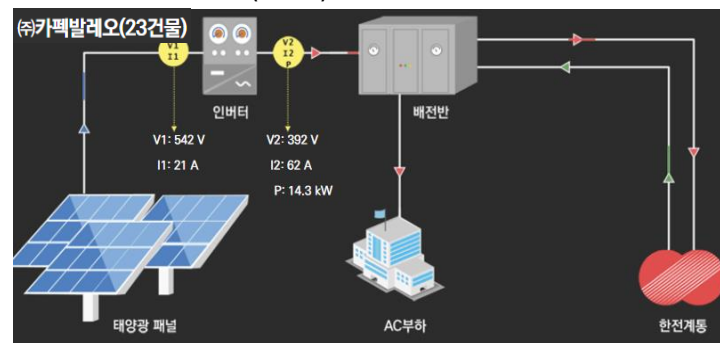
(단위: GJ)

구분	'23년	'24년	'25년
LNG 사용량	452	186	221
유류 사용량	430	736	516
LPG 사용량	84,466	83,170	76,804
전력(재생) 사용량	-	286	299
전력(비재생) 사용량	265,853	248,675	234,676
<b>총 사용량</b>	<b>351,201</b>	<b>333,053</b>	<b>312,516(6.2%)</b>

## 재생 에너지 태양광 인프라 구축

신재생에너지 통합모니터링 시스템 기반으로 설치된 태양광 설비의 정상 가동 여부를 지속적으로 점검함과 동시에, 설비 효율 극대화를 위한 운영안도 수립하여 태양광 인프라를 체계적으로 관리하고 있습니다. 올해는 83.1MWh의 발전을 하여 전년 대비 약 5% 증량하는 성과를 거두었으며, 재생에너지 발전량 전량을 사업장 내 자가소비로 전환함으로써 외부 전력 의존도를 낮추고 에너지 자립도를 크게 향상시켰습니다. 또한, 신재생에너지 통합 모니터링 시스템을 활용하여 실시간 발전량 분석, 에너지 사용 패턴 진단, 설비 이상 감지 및 신속 대응 체계를 운영함으로써 설비 운영의 효율성과 안정성을 강화하고 있습니다. 재생에너지 인프라는 현재도 확대 단계에 있으나, 이는 에너지 전환을 위한 중요한 초석으로 작용하고 있습니다. 앞으로도 모니터링 기반의 운영 관리와 설비 확충을 통해 재생에너지 사용 비중을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

### 태양광 인프라 구축현황(REMS)



### 태양광 발전량

(단위: MWh, 년)

구분	'23년	'24년	'25년
태양광 패널	12.6	79.5	83.1

# 기후변화 대응

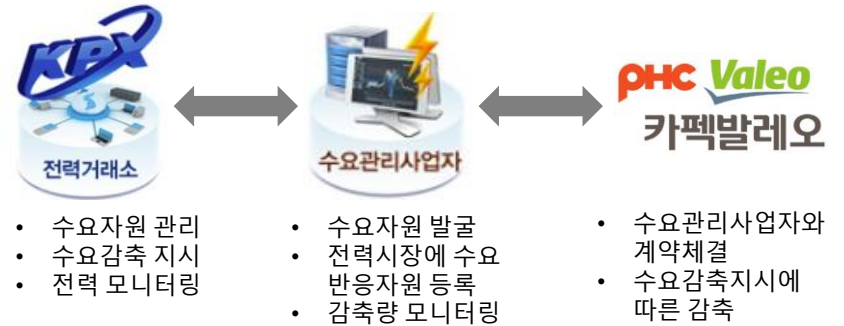
## 순환경제 조성

카פק발레오는 자원순환을 핵심가치로 삼아 환경과 공존하는 미래를 만들어가고 있습니다. 수요자원 거래시장에 참여하여 전력 수요가 높은 시간대에 전력 사용을 감소시켜 에너지 절감과 전력망 안정성 확보에 기여하는 한편, 생산 과정에서 발생한 폐배터리를 수거하여 주요 원료를 재활용함으로써 자원의 활용도를 높이고 불필요한 소모를 줄이고 있습니다. 또한, 친환경차 보급을 촉진하기 위해 충전 인프라 확충을 주도하고 전기충전소를 운영하며, 이를 통해 탄소 배출 저감에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 자원순환을 바탕으로 환경보호와 에너지 효율성을 극대화해 나가겠습니다.

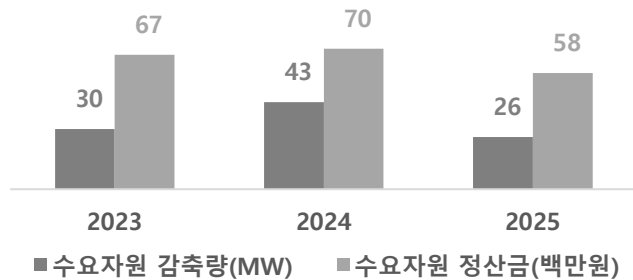
## 수요자원 거래시장 참여

수요자원 거래시장에 적극 참여하여 전력 수요 피크 시간대의 부하를 효과적으로 감축함으로써 전력 수급 안정과 에너지 절감 효과를 동시에 실현하고 있습니다. 체계적인 수요 감축 운영을 통해 피크 시간대 전력 사용을 효과적으로 관리하고 있으며, 이에 따라 전력망 효율성을 높이고 계통 부담을 완화하여 정전 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한, 수요 감축에 따른 전력 사용량 감소는 에너지 비용 절감과 온실가스 배출 저감으로 이어져 자사의 친환경 경영·ESG 경영에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 수요자원 거래시장 참여를 지속 확대하여 전력 수급 안정과 에너지 절감 효과를 더욱 높이고, 지속가능한 에너지 전환과 저탄소 경제 실현에 기여해 나가겠습니다.

## 수요자원 거래시장 운영구조



DR(수요반응) 참여현황



수요자원 거래시장 감축현황

(단위: MWh)

구분	'23년	'24년	'25년
의무감축 (신뢰성DR)	24.0	26.4	26.4
자발적감축 (경제성DR)	6.0	17.0	-
수요자원 감축량	30.0	43.4	26.4

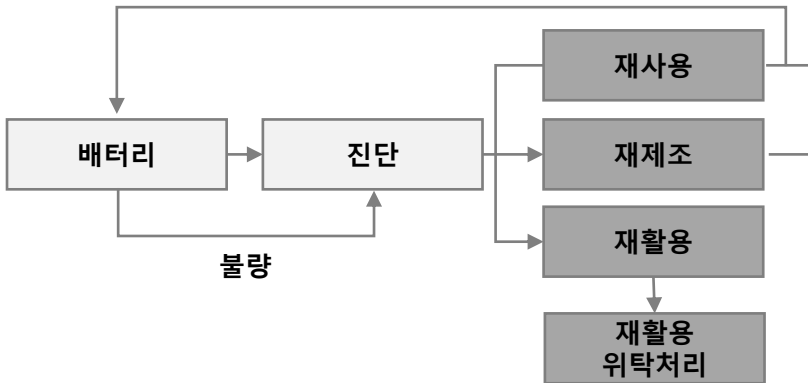
# 기후변화 대응

## 순환경제 조성

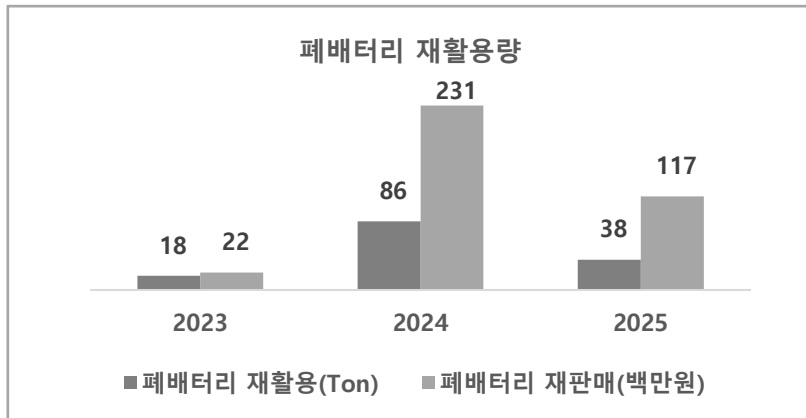
### 폐배터리 순환체계 구축

자사는 재사용이 불가능한 폐배터리를 재자원화하는 프로세스를 구축하여 자원 선순환과 환경보호에 앞장서고 있습니다. 과거에는 폐배터리를 모두 단순 폐기했으나, 현재는 신규 자원회수/재활용 업체를 발굴하여 재자원화를 진행하고 있습니다.

### 폐배터리 순환 체계도



### 폐배터리 재활용 현황



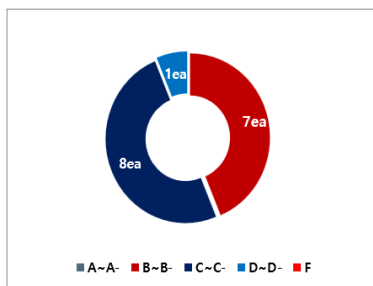
# 기후변화 대응

## CDP.SC 및 LCA 정책 참여

카פק발레오는 고객사와의 긴밀한 협력을 바탕으로 공급망 전반의 기후변화 대응 역량을 강화하는 데 주력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 자사는 글로벌 환경정보 공개 프로젝트인 CDP 서플라이 체인(CDP Supply Chain) 프로그램에 적극적으로 참여하며 가치사슬 전반의 환경 관리 체계와 탄소중립 실행 기반을 꾸준히 개선해 왔습니다. 그 결과, CDP 평가에서 괄목할 만한 성장을 이루었습니다. 과거 "D" 등급에서 "C" 등급으로 평가 상향 된 것에 이어, '25년에는 기후변화 경영 활동과 관리 수준의 성숙도를 인정받아 "B" 등급을 획득하는 쾌거를 달성했습니다. 이번 "B" 등급 획득은 단순히 정보를 공개하는 수준을 넘어, 실질적인 탄소 감축 노력과 체계적인 관리 시스템을 성공적으로 운영하고 있음을 대외적으로 공인받았다는 점에서 그 의미가 매우 큼니다. 카פק발레오는 앞으로도 공급망의 기후 리스크 관리와 저탄소 전환을 선도하며, 지속 가능한 가치사슬을 구축해 나가겠습니다.

### CDP SC 분석에 따른 Level-up 추진

'24년 CDP S.C 평가등급 → "C"



'25년 CDP S.C Level-up 추진현황

- " Target : C → B "**
- I. CDP S.C 1차 온라인 교육
  - II. ESG박람회 CDP S.C 평가기준 교육
  - III. CDP S.C 2차 오프라인 교육
  - IV. CATEGORY SCORING 분석
  - V. CDP S.C 3차 온라인 교육
  - VI. CDP S.C "B등급" 필수조건(E.C) 검토
  - VII. '25년 CDP S.C 과제수행/평가

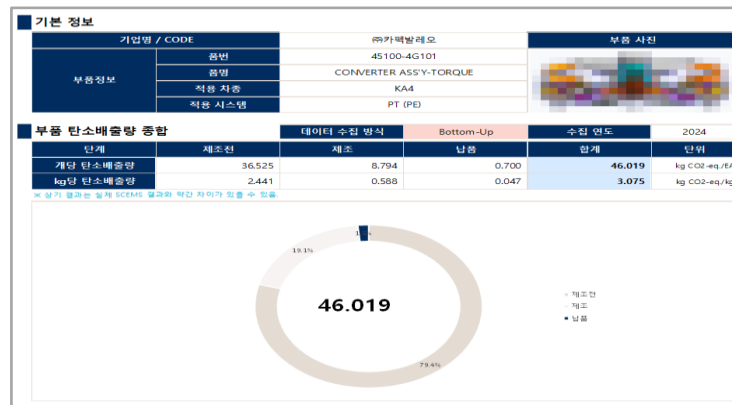
### CDP Score



구분	'23년	'24년	'25년
기후변화 대응 등급	D	C	B

LCA(전 과정 평가, Life Cycle Assessment)는 제품이나 서비스의 전체 생애 주기에 걸쳐(원료 채취, 생산, 수송, 사용, 폐기) 환경 영향을 평가하여 환경에 최적화된 제품 및 서비스를 설계하는 정책입니다. 카פק발레오는 원자재 확보부터 부품 조달, 생산, 수송에 이르는 전 과정에 대한 평가를 시행 중이며, 고객사와 협력하여 이를 지속적으로 개선 및 확대하고 있습니다. 현재 평가 과정은 초기 단계에 있지만, 향후 폐기 단계를 포함한 전 생애 주기 전반으로 관리 범위를 확대하여 환경에 미치는 영향을 더욱 세밀히 평가할 예정입니다. 이를 바탕으로 제품 개발 단계부터 환경부하를 선제적으로 저감하고, 지속 가능한 제품 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.

### LCA 결과



### LCA 실적

구분	'23년	'24년	'25년
Torque Converter	1건	3건	2건

# 환경영향 저감

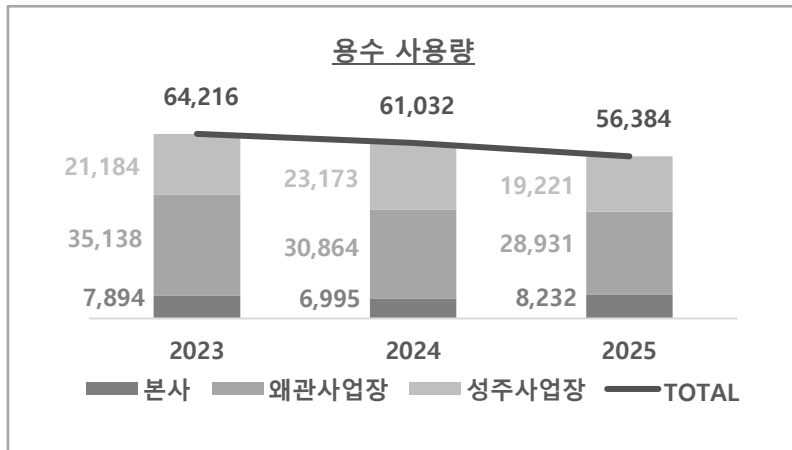
## 용수, 대기오염물질, 화학물질 관리

카פק발레오는 지속가능경영을 위하여 자원관리와 환경보호에 힘쓰고 있습니다. 모든 기업은 현 세대의 수요를 충족함과 동시에 미래 세대의 자원을 보전할 의무가 있습니다. 그러나 산업화 이후 무분별한 산업 활동으로 기후변화, 대기오염, 수질오염, 물 부족 등 오히려 환경문제는 더욱 악화되었습니다. 최근에는 국가간 갈등 격화로 원자재 수급 불안도 문제가 되고 있으며, 여기에 더해 글로벌 환경 관련 법규도 점차 강화되고 있습니다. 이제 자원의 효율적 사용과 폐기물 관리 문제는 더 이상 피할 수 없는 지상과제가 되었습니다. 이에 자사는 자원 효율성 제고와 폐기물 저감 활동을 매우 적극적으로 실행하고 있으며, 더불어 본 활동의 확대를 위해 많은 고민 역시 진행 중입니다. 자사는 앞으로도 회사의 성장, 환경보호라는 두 목표를 함께 달성하기 위해 지속 노력하겠습니다.

### 용수 사용량 절감

지속 가능한 수자원 관리와 환경보호를 위해 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 쿨링타워, 세척 및 선반 공정 등 생산공정에서 발생하는 용수를 재활용 할 수 있도록 공정 설비와 절차를 최적화하였으며, 주기적인 모니터링을 통해 수자원 활용도를 극대화하고 있습니다. 이러한 용수 사용량 절감 노력으로 2025년 용수 재활용률 82.5%를 달성하는 성과를 거두었으며, 앞으로도 공정별 데이터 기반의 개선 활동을 통해 수자원 재활용 성과를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

(단위: Ton)



### 대기오염물질 배출 저감

대기오염물질 저감을 위해 각 사업장에서는 정기적인 설비 점검과 개선을 진행하고 있습니다. 또한 매년 1억원의 예산을 확보하여 대기 관리 강화를 위한 다양한 활동도 추진하고 있습니다. 최근에는 활성탄 교체를 통해 배출 가스 내 유해 물질량을 저감하였고, 실시간 모니터링 시스템을 도입하여 오염물질 배출 현황을 신속히 파악 할 수 있는 체계도 구축했습니다. 또한, 자사는 주기적인 오염물질 배출량 자가측정을 통해 현재 자사가 법적 기준을 충족하는지 여부를 검증하고 있고, 철저한 예방 활동을 실행하여 안정적인 배출 관리를 유지하고 있습니다. 카פק발레오는 중장기 계획에 따라 선제적인 설비 투자와 철저한 점검 활동을 지속하며, 대기오염물질 배출 저감을 위해 꾸준히 노력할 것입니다.

### 화학물질 관리

화학물질 철저 관리로 쾌적하고 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다. 연 1회 전 직원을 대상으로 물질 안전보건교육(MSDS)을 실시하고 있으며, 화학물질의 안전한 취급 방법과 비상 대응 절차를 교육해 임직원의 환경·안전 의식을 고취하고 있습니다. 또한, 수시 / 정기점검을 통해 화학 물질의 사용, 보관, 관리 상태를 개선하고 있으며, 화학물질 관련 사고를 미연에 방지하기 위해 다방면의 노력을 진행하고 있습니다. 자사는 앞으로도 철저한 화학물질 관리로 사고를 미연에 방지하여 환경 영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

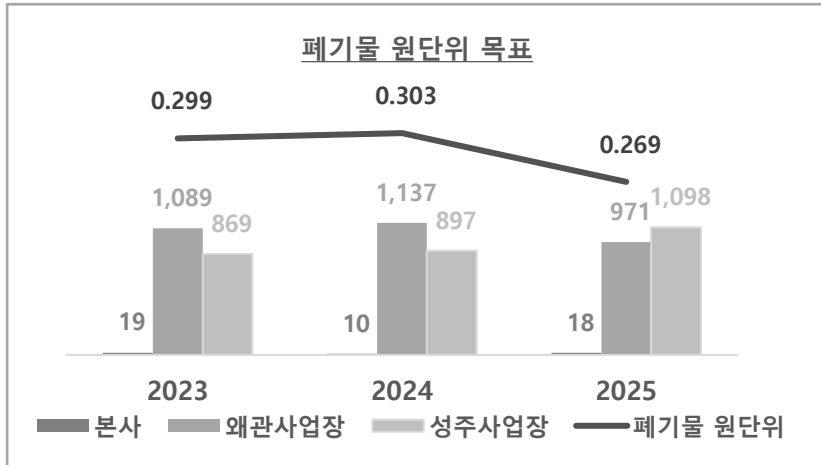
# 환경영향 저감

## 폐기물 발생 저감 및 관리

### 폐기물 원단위 절감

카팩발레오는 자원의 효율적 사용과 환경 보호를 경영의 핵심 가치로 삼고, 폐기물 발생량을 최소화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 일례로 '25년, 자사는 "폐기물 원단위 5% 절감"이라는 목표 대비, 이를 크게 상회하는 약 10% 이상의 폐기물 원단위를 감축하는 의미 있는 성과를 창출했습니다. 이러한 성과는 공정 내 폐기물의 원료 재활용, 폐수 재이용 시스템의 효율적 운영을 비롯하여, 배출 공정에 대한 체계적인 관리와 점검이 있었기에 가능했습니다. 또한, 전 임직원이 참여하는 자율점검 활동을 통해 폐기물 감축의 가치를 하나의 기업 문화로 정착시키기 위한 노력도 고성과 달성의 중요한 동력이 되었습니다. 이제 자사는 현재의 성공에 만족하지 않고, 높은 수준의 자원순환 성과를 지속적으로 유지하는 것을 새로운 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해 최적화된 폐기물 관리시스템을 더욱 발전 시켜 나가고 지속적인 공정 모니터링, 임직원 환경 인식 교육을 더 적극적으로 실행 할 것입니다.

(단위: Ton/백만원)



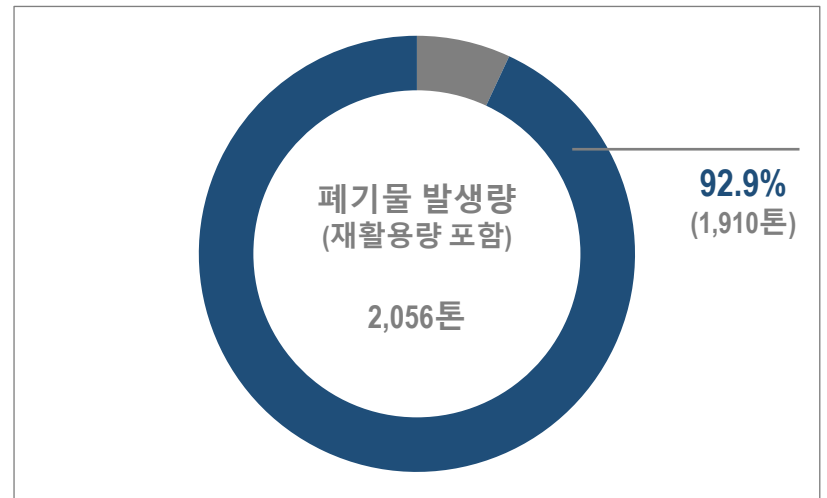
### 폐기물 재활용률 최적화

생산공정에서 발생하는 폐기물을 매일 모니터링하며 체계적인 관리 절차를 운영하고 있습니다. 특히, 생산 과정에서 발생하는 금속류와 오일류 폐기물은 100% 재활용하여 자원순환 성과를 극대화하였으며, 기타 폐기물에 대해서도 재활용 범위를 확대하여 자원 낭비를 최소화하였습니다.

### 폐기물 배출량 및 재활용량

(단위: Ton)

구분	'23년	'24년	'25년
폐기물발생량	2,033	2,189	2,056
소각	123	146	146
재활용	1,910	2,043	1,910
재활용률	93.9%	93.3%	92.9%




# 환경영향 저감

## 폐기물 발생 저감 및 관리

### 폐기물 관리 프로세스 구축

폐기물을 관리하기 위한 별도의 프로세스 및 지침을 수립 후 변경 소요 발생 시 즉시 업데이트 함으로써 폐기물 관리를 위한 신속 대응 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

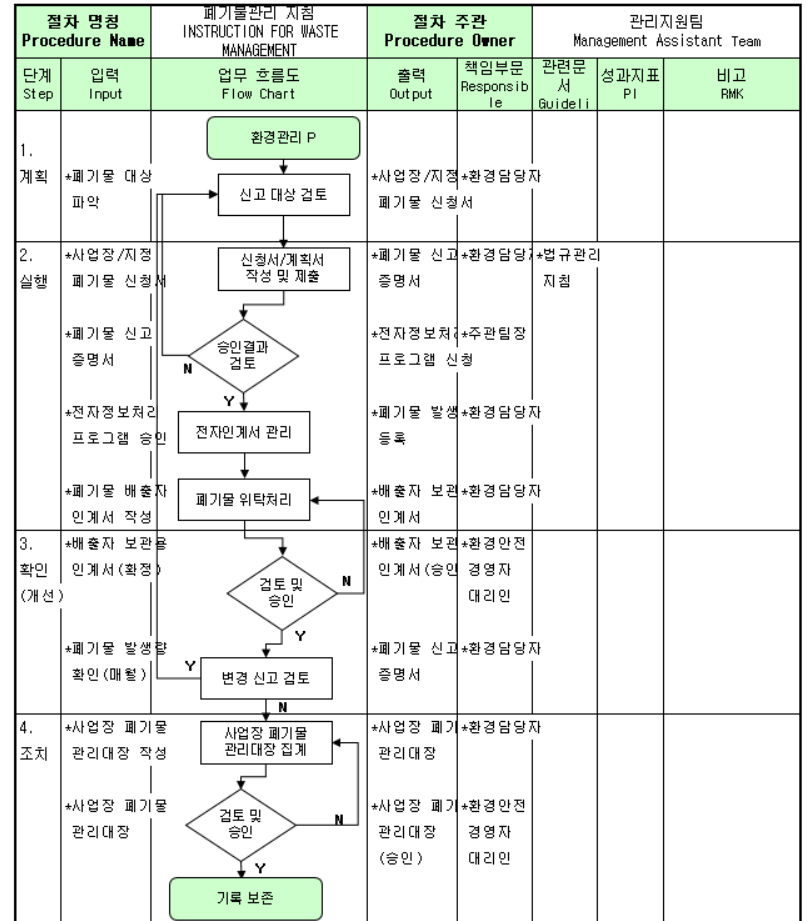
	<b>폐기물관리 지침</b> INSTRUCTION FOR WASTE MANAGEMENT		개정일자/Est. Date 2018. 03. 26
			개정일자/Rev. Date 2023. 04. 10
문서번호/Doc. No.	INS/S05-05-E	개정번호/Rev. No.	03
	매수/Page	1/8	

개정이력/REVISION HISTORY

개정번호 Rev. No.	개정일자 Rev. Date	작성 Written by	매수 Page	개정내역 Rev. Contents
00	2018.03.26	정휘경	8	ISO 14001:2015 인증전환에 따른 제정
01	2021.05.10	최효정	8	조직 개편에 따른 개정
02	2022.03.25	최효정	8	조직 개편에 따른 개정
03	2023.04.10	최효정	8	조직 개편에 따른 개정

지침서 책임팀	관리지원팀	지침서 협력팀	전 팀
지침서 점검주기	1회/년		

문서번호/Doc. No.	INS/S05-05-E	개정번호/Rev. No.	03	첨부/Appendix	첨부1(1/1)
---------------	--------------	---------------	----	-------------	----------



# 환경영향 저감

## 지역사회 환경 기여

### 도로 혼잡 방지

임직원의 안정적인 출퇴근 환경 조성과 사업장 인근의 교통 혼잡 완화를 위해 자사는 다양한 정책을 실행 중입니다. 특히, 출퇴근 시간대에 집중되는 교통량 분산을 위해 왜관 지역에 통근버스 6대, 성주 지역에 4대를 운행하며 주요 거점과 사업장을 직접 연결해 임직원들의 자가용 운행 수요를 줄이고 있습니다. 통근버스는 주기적인 탑승 인원 현황 점검을 통해 노선 효율성을 지속 개선하고 있습니다. 또한 자사는 전사 카풀 캠페인을 적극 장려하여 직원들의 자가용 운행을 최소화하고 있습니다. 이런 활동은 도로 혼잡 방지에 기여할 뿐 아니라, 온실 가스 배출 저감 등 환경적 성과에도 기여하므로 앞으로도 통근버스 효율화, 카풀 확대, 공유이동 수단 활성화 등 다각적 개선방안을 모색하고 실행해 나가겠습니다.



### 소음발생 예방 활동

근로자의 건강 보호와 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 소음 예방 활동을 체계적으로 시행합니다. 소음 발생원을 근본적으로 차단하고자 집진기 벨트를 주기적으로 교체하고, 쿨링타워 소음 방지벽을 보강하는 등 소음 저감 시설 개선을 완료하였습니다. 또한, 정기적인 작업환경측정으로 소음기준 초과 공정을 식별하여 집중 관리하며, 해당공정 근로자 보호를 위해 개인 보호구 밀착도를 정밀 확인하는 Ear-fit Test를 연 1회 의무화 하는 등 청력 손실 예방에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 지속적 소음 개선 활동을 적극적으로 진행해 모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 환경을 만들어 가겠습니다.



### 생물다양성 보전(수자원, 해양자원, 생태계 보호)

생물다양성 손실은 자연과 인류를 동시에 위협하는 중대한 리스크이며 기업의 지속가능한 사업 활동에도 지대한 영향을 미치게 됩니다. 자사는 생태계와의 공생관계를 유지하기 위해 다양한 대응 방안을 실행 중입니다. 직접 제품을 제조하는 공장에서는 쿨링타워와 브레이징 공정의 냉각수를 재활용하여 수자원 사용을 줄이고 정화 설비에 투자하여 생태계에 미치는 영향을 최소화하는 노력을 진행하고 있으며, 태양광 에너지 설치로 화석연료 사용을 줄여 대기오염과 지구온난화를 방지해 지구 동식물의 터전을 파괴하지 않기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

공장 뿐만 아니라 전사 차원에서도 생물다양성 보전을 위한 활동을 꾸준히 진행하고 있습니다. 세계 환경의 날이 있는 6월에는 각 사업장에 인근한 하천 플로깅 활동을 통해 하천 생물이 살아가 수 있는 환경을 개선하고 있으며, 미세플라스틱으로 인한 해양생물의 피해를 줄이기 위해 개인 텀블러 및 다회용 스테인리스 빨대 사용을 적극 홍보하고 있습니다. 또한, 임직원과 가족이 함께하는 친환경 비누 만들기 활동, 플라스틱이 없는 친환경 장난감 만들기 활동 등 환경 영향 저감을 위한 다양한 사회공헌 활동을 진행해 임직원과 지역사회의 생태계에 대한 인식을 개선 하는것에도 노력을 기울이고 있습니다. 자사는 앞으로도 생물다양성의 중요성을 깊게 인지하고 다양한 생물과 함께 공생 할 수 있는 활동을 지속적으로 발굴 및 확대하고 이를 실행토록 하겠습니다.



# 환경영향 저감

## 지역사회 환경 기여

### 생물다양성 보전(생태 습지보호)

당사의 본사에 인접한 달성습지는 낙동강과 금호강이 만나는 지점에 형성된 약 200만㎡ 규모의 내륙 습지로서, 멸종위기 야생생물 II급인 맹꽂이의 최대 서식지이며(대명유수지 연계), 고라니, 너구리, 수달 등 다양한 포유류가 서식하고 있는 생태적으로 매우 중요 곳입니다. 또한 최근 서식지 복원 노력을 통해 재두루미, 큰고니, 흰꼬리수리 등 국제적 보호종인 겨울 철새들이 다시 찾아오고 있어 생물다양성 보전을 위해서도 그 가치가 더욱 커지고 있는 지역입니다. 이런 중요한 생태 지역 보전을 위해 자사는 '23년 부터 지자체와 협력하여 습지 환경정화 활동을 진행하고 있으며, '26년도 역시 지자체의 협력기업 리스트에 \*우선 등록해 생물다양성 보전 활동에 적극 참여할 예정입니다.

\* 환경정화 활동, 시민 편의 지원, 생태보전 활동, 태풍 기인 습지 피해 복구 등

생태보전 활동 및 피해 복구	가시박, 환삼덩굴 등 교란 식물 제거 맹꽂이 이동 통로 정비 및 구조 활동
시민 편의 지원	디지털 도구를 활용한 생물종 기록(네이처링 등) 온라인 생태 지도 만들기 낮은 탐방로 데크 도색, 생태 안내판 설치 지원 등



## 지역사회 환경 기여

### 생물다양성 보전(디지털 사보 발행)

카팩발레오는 기후위기 대응과 자원 순환 가치 실현을 위해 기존 인쇄 형태의 사보 발행을 전면 중단하고 디지털 기반의 웹 사보로 전환하여 환경 경영을 적극 실천하고 있습니다. 이러한 전환은 단순한 매체 변화를 넘어 제품의 생산, 물류, 폐기 등 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위한 전략적 선택입니다. 웹 사보 발행을 통해 연간 소요되던 막대한 양의 종이 사용량을 원천적으로 제거함으로써 숲 자원을 보호하고 동식물이 살아 갈 수 생태계 유지에 기여하고 있습니다. 또한 인쇄 공정에서 발생하는 각 종 화학 물질 및 폐수 배출을 차단할 수 있습니다. 앞으로도 당사는 디지털 콘텐츠를 활용한 친환경 커뮤니케이션을 강화하여 임직원과 이해관계자의 ESG 인식을 제고하고, 저탄소 가치를 확산하는 지속 가능한 기업 문화를 구축해 나갈 것입니다.



# 환경영향 저감

## 지역사회 환경 기여

### 환경 투자비 집행

기업의 사회적 책임을 다하고 지역사회와 함께 성장하기 위해 환경경영을 핵심 전략으로 삼아 매년 환경 관련 투자를 적극적으로 확대하고 있습니다. 당사의 투자는 단순한 내부 효율 향상을 넘어 지역 환경 보호와 주민 삶의 질 향상을 목표로 하며, 유해물질 저감과 사업장 환경 인프라 고도화 두 가지 분야를 중심으로 추진되었습니다. 유해물질 저감 분야에서는 고효율 방지시설 투자와 핵심 소모품 정기 교체, 실시간 모니터링 시스템 운영을 통해 배출허용기준보다 낮은 수준으로 오염물질을 엄격히 관리하고 있습니다. 이를 통해 사업장 인근 대기 질을 안정적으로 유지하며 지역 주민에게 쾌적한 환경을 제공하고 있습니다. 또한 노후 쿨링타워, 펌프, 보일러 교체와 유틸리티 배관 최적화를 통해 에너지 손실을 최소화하고, 수배관 및 쿨링타워 시스템 개선으로 수자원 효율을 높여 수생태계 영향을 저감하고 있습니다. 이러한 투자는 환경 보호와 원가 경쟁력 강화를 동시에 실현하는 지속가능경영 활동입니다. 카팩발레오는 앞으로도 계획된 투자를 지속적으로 실행하여 환경 보호에 대한 사회적 책임을 성실히 이행하고, 지역과 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

(억원)

구분	'22년	'23년	'24년	'25년
<b>합계</b>	<b>0.61</b>	<b>0.66</b>	<b>0.82</b>	<b>2.96</b>
유해물질 저감 관련 투자	0.61	0.66	0.63	0.65
사업장 환경 개선 관련 투자	0	0	0.19	2.31
그 외 투자	0	0	0	0









# 환경영향 저감

## 해외법인의 활동

### 환경경영 (멕시코 / 중국 / 일본)

카פק발레오는 글로벌 생산 네트워크 전반에 걸쳐 ISO14001 및 ISO 50001 기반의 환경 경영 및 에너지 경영체계를 적용하고 있으며, 모든 사업장에서 인증을 취득함으로써 글로벌 관리 커버리지를 확보하였습니다. 이를 토대로 온실가스 감축, 에너지 사용 효율화, 자원 순환 확대 활동을 지속적으로 전개하며, 실질적인 환경영향저감 성과 창출과 지속가능 경영 고도화를 추진하고 있습니다.

### 해외법인 환경·에너지 인증

 <p>ISO 14001</p>		 <p>ISO 14001</p>		 <p>ISO 14001</p>	
 <p>ISO 50001</p>		 <p>ISO 50001</p>		 <p>ISO 50001</p>	
멕시코 법인		중국 법인		일본 법인	

구분	단위	멕시코	중국	일본	비고
ISO 14001	건	1	1	1	
ISO 50001	건	1	1	1	

### 해외법인 환경교육

구분	단위	'23년	'24년	'25년	비고
해외법인 전체 임직원 수	명	2,011	2,056	2,349	
해외법인 환경교육 참여 임직원 수	명	1,531	1,727	2,178	
해외법인 환경교육 참여 임직원 %	%	76%	84%	93%	



### 해외법인 온실가스 배출량 관리

구분	단위	'23년	'24년	'25년	비고
총 온실가스 배출량 (멕시코)	tco2_eq	3,689	4,051	4,779	Scope 1
	Scope 1 tco2_eq	3,689	4,051	4,779	
	Scope 2 tco2_eq	-	-	-	
총 온실가스 배출량 (중국)	tco2_eq	39,837	34,444	27,349	Scope 1,2
	Scope 1 tco2_eq	3,974	3,469	2,844	
	Scope 2 tco2_eq	35,862	30,975	24,505	
총 온실가스 배출량 (일본)	tco2_eq	3,196	1240	476	Scope 1,2
	Scope 1 tco2_eq	829	653	476	
	Scope 2 tco2_eq	2,366	587	0	

# Social



인권경영 50 ~ 55

전략적 인사관리 56 ~ 64

일하기 좋은 직장 65 ~ 71

안전보건경영 72 ~ 75

지속가능한 공급망 76 ~ 84

품질경영 85 ~ 92

사회 공헌 93 ~ 95

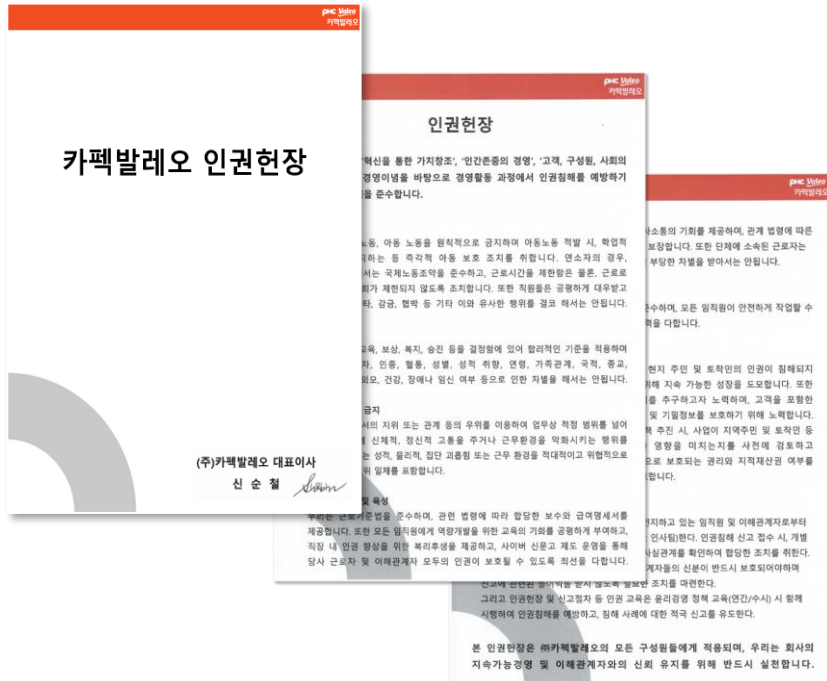
# 인권경영

## 인권존중 약속

### 인권헌장 / 정책

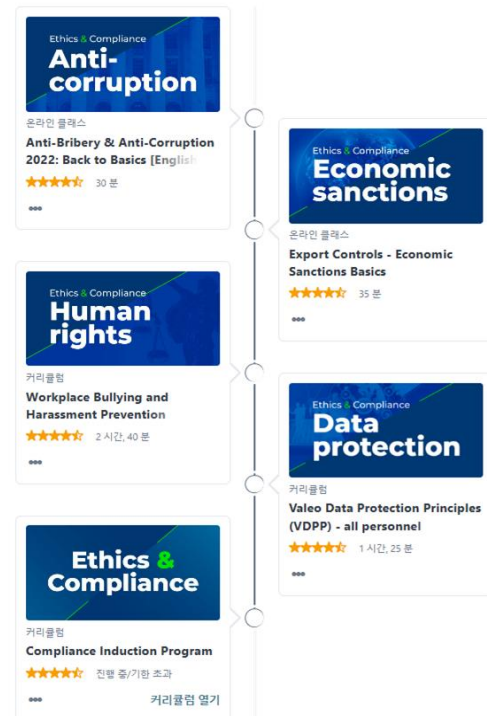
카פק발레오 임직원, 협력업체 직원, 지역주민, 고객을 포함한 모든 이해관계자는 인간의 존엄과 가치를 가지며 행복을 추구할 권리를 가지고 있습니다. 자사는 '혁신을 통한 가치창조', '인간존중의 경영', '고객, 구성원, 사회의 행복 추구' 라는 경영이념을 바탕으로 경영활동 전 과정에 걸쳐 '인권존중', '차별금지', '직장 내 괴롭힘 금지', '근로조건 준수 / 육성', '결사 / 단체 교섭의 자유', '산업안전', 이해관계자의 인권보호, '고충처리절차 운영 / 교육'을 포함하는 '인권헌장'을 제정하였습니다. 이는 모든 구성원들에게 적용되며, 인권헌장의 실천이 모든 이해관계자의 인권 보호 및 존중으로 연계될 수 있도록, 항시 노력할 것을 약속합니다.

\* 제정: '23년 5월 22일 | 개정: '24년 5월 03일(1차)



### 인권교육

카פק발레오의 전 임직원은 입사와 동시에 윤리강령 서약서를 작성하며, 합작사인 프랑스 Valeo사와 함께 Code of Ethics 등 각종 인권교육을 진행합니다. 또한 임직원들의 인권에 대한 감수성을 높이기 위해 매년 장애인 인식개선교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 각종 예방 교육을 통해 문제를 미연에 방지하고 안전한 노동환경을 조성하기 위해 노력하고 있으며, 다양성 캠페인 등을 통해 직장 내 차별을 해소하여 건전한 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.



# 인권경영

## 노사협의체

카פק발레오는 헌법이 보장하는 노동 3권(단결권·단체교섭권·단체행동권)을 전적으로 존중하며, 노사 간의 깊은 신뢰를 바탕으로 안정적인 경영 환경을 조성하고 있습니다. 노사 양측 각 4인의 위원으로 구성된 협의체는 2년 주기의 단체협약 갱신과 매년 진행되는 임금 교섭을 통해 근로 조건의 질적 향상을 도모합니다. 특히 분기별 노사협의회와 별도의 월간 실무회의를 상설화하여, 복리후생 및 근로 환경 개선 과제를 선제적으로 발굴하고 즉각적인 해결책을 마련하는 등 수평적이고 역동적인 노사 파트너십을 실천하고 있습니다.

### □ 단체협약의 적용을 받는 임직원 비율

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년
전체 임직원 수	명	649	659	641	655
단체협약이 적용되는 임직원 수	명	649	659	641	655
단체협약이 적용되는 임직원 비율	%	100	100	100	100

카פק발레오의 노사는 '상생'이 기업 경쟁력의 근간이라는 인식 아래, 창립 이후 현재까지 32년 넘게 무분규 전통을 지켜오고 있습니다. 이는 갈등을 사전에 해소하는 능동적인 소통 채널과 노사 간의 정서적 공감대가 뒷받침되었기에 가능했습니다. 형식적인 관계를 넘어 실질적인 협력을 실천하는 카פק발레오의 노사 문화는 기업의 안정적인 운영과 지속가능한 성장을 뒷받침하는 핵심 동력입니다.

### □ 파업발생 4개년('22 ~ '25년) 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년
파업발생 실적	건	0	0	0	0
파업발생 기인 근로손실일수	일	0	0	0	0

## 직군별 임금의 적정성

카פק발레오는 임직원의 노동 가치를 존중하고 실질적인 노동권을 보호하기 위해 데이터에 기반한 공정한 임금 체계를 운영하고 있습니다. 법정 최저임금 준수를 기본 원칙으로 하되, 임직원의 실질적인 삶의 질 향상을 위해 지역 사회의 물가와 경제 상황을 반영한 '생활임금(Living Wage)' 관점의 분석을 병행하고 있습니다. 이러한 다각적인 분석 결과는 정책 수립의 기초 자료로 활용되며, 정기적인 보고 체계를 통해 보상 프로세스의 투명성을 확보하고 있습니다. 카פק발레오는 앞으로도 직군이나 성별에 따른 불합리한 차별 없이, 객관적이고 공정한 보상이 이루어지는 일터를 구현해 나갈 것입니다.

### □ 생활임금 보고

※ '25년도 부 생활임금 분석 실시

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년
생활임금 기준 분석에 포함된 직원의 비율	%	-	-	-	100
전체 직원 중 생활임금 미만을 받는 직원의 비율	%	-	-	-	0

## 세계 여성의 날

카פק발레오는 인권경영의 핵심 가치로 성평등과 포용을 추구하고 있습니다. 이에 2025년 3월 8일 세계 여성의 날을 맞아 조직 내·외부 성평등 실현을 위한 "행동 가속화(Accelerate Action)" 캠페인을 진행하였습니다. 대표이사와 점심식사, 봉사활동을 실시하는 등 다양한 프로그램 진행을 통해 세계 여성의 날을 기념하는 시간을 가졌습니다. 이는 일회성 행사가 아닌 여성 인재의 일·가정 양립을 위한 임신기 / 육아기 단축 근무, 난임 치료 휴가, 육아휴직 장려, 유급 생리휴가 등의 제도를 개선하는데 실질적 영향을 미치는 행사로 거듭나고 있습니다.



# 인권경영

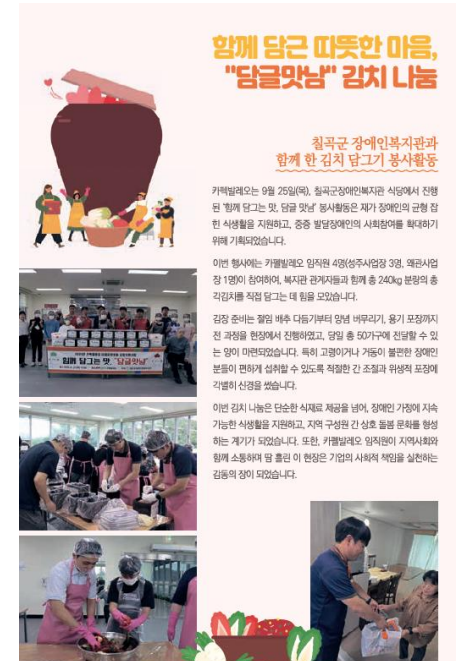
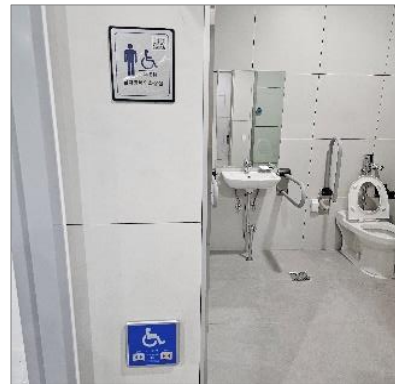
## 고충처리

임직원의 인권 보호와 건강한 조직 문화 조성을 위해 카פק발레오는 익명이 보장된 디지털 소통 채널을 운영하며, 구성원의 목소리에 귀를 기울이고 있습니다. 누구나 신분 노출에 대한 부담 없이 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 카카오톡 기반의 1:1 익명 상담 시스템을 구축하였으며, 제보자 보호를 최우선 가치로 삼아 관련한 일체의 불이익을 금지하고 있습니다. 모든 제보 사항은 전문적인 조사 과정을 통해 공정하게 처리되며, 사안의 경중에 따라 취업규칙에 의거하여 사후 처리를 진행함으로써 상호 존중과 책임 있는 기업 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.



## 장애인 배려 문화 조성

카פק발레오는 장애인의 이동 및 시설 이용에 제약이 발생하지 않도록 장애인 경사로, 장애인 전용 화장실, 장애인 주차구역 등 접근성 중심의 사내 환경을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이를 통해 장애 여부와 관계없이 모든 임직원이 동등하게 근무할 수 있는 근무 환경을 조성하고 있습니다. 더불어 장애에 대한 이해와 공감을 증대 하기 위한 조직문화를 구축하기 위해 장애인 복지관과 연계한 김장 봉사활동, 점자 촉각 놀이 교구 제작 봉사 등 다양한 참여형 사회공헌 활동도 추진하고 있습니다. 또한 전사 차원의 장애 인식개선 교육을 통해 장애를 가진 임직원이 차별 없이 개인의 역량을 충분히 발휘할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.



# 인권경영

## 근로자 특성 분석

근로자 특성분석은 단순한 인사 관리를 넘어, 급변하는 자동차 산업 환경에서 기업의 회복 탄력성을 확보하고 글로벌 ESG 규제에 적극 동참하기 위한 필수 경영 전략입니다. 기업의 장기적인 존속을 위해 재무적 성과도 중요하지만, 그 재무 성과를 위해 근무하는 '근로자' 역시 기업의 매우 소중한 자산입니다. 이에 자사는 근로자의 삶과 안전을 지키고, 인권과 다양성을 존중하기 위해 근로자 특성 분석을 실시하고, 그 결과를 HR운영에 활용하고 있습니다.

- **사회적 책임과 포용적 고용** 측면에서 근로자의 성별, 연령, 고용 형태(정규직/비정규직) 등을 세밀히 분석함으로써 조직 내 잠재된 차별 요소를 제거하고 사회적 약자를 배려하고 다양성(Diversity)을 존중하고 있습니다.

- **안전, 건강, 교육, 환경** 요소는 근로자의 삶의 질과 직결되기 때문에 제조 현장의 위험 요소와 근로자의 숙련도 및 연령대를 분석함으로써, 사고 발생 가능성을 선제적으로 차단하는 인간 중심의 작업 환경을 구축하고 있으며, 이는 단순히 법적 규제를 지키는 수준을 넘어 근로자의 신뢰를 얻고 기업의 사회적 평판을 높이는데 기여하고 있습니다.

### 특성 분석 방법론

구분	Metric	Methodology
인력구조	▶ 연령, 근속연수, 성별, 고용형태, 직군 별 분포	√ 인사 통계 데이터베이스 기반 피라미드 추이 분석
가치관 및 태도	▶ 직무 만족도, 조직 몰입도, 공정성 인식, 워라벨 니즈	√ 세대 별 설문조사, 핵심인재 인터뷰
역량 및 기술	▶ 보유 기술 숙련도	√ Skill Mapping, 역량 Gap 분석
안전·보건 특성	▶ 산재 발생 이력, 연령 별 건강 지표, 작업환경 노출도	√ 작업환경 측정 결과 분석, 건강검진 데이터 패턴 매칭
이해관계자 관점	▶ 임금 격차, 교육시간, 다양성 지표, 협력사 근로자 현황	√ 공급망 ESG 지침 기반 체크리스트

### 특성 분석 기대효과

체계적인 분석을 통해 기업은 이직률 감소, 리스크 차단, 생산성 유지라는 경영 성과를 달성 할 수 있습니다. 또한 근로자 특성 분석은 근로자에게 안전하고 차별 없는 일터를 제공하는데 실질적인 기여를 하고 있습니다. 자사는 앞으로 이 분석 결과를 바탕으로 직무 중심의 보상체계, 세대 통합형 소통 프로그램 등을 고도화해 '직원들이 일하고 싶은 일터'를 만들기 위해 노력할 것입니다.

구분	기대효과	주요 내용
ESG 및 사회적 가치	▶ 기업 이미지 제고 및 신뢰도 확보	√ ESG 평가 고득점 획득 및 수주 경쟁력 확보 √ 고용형태, 성별, 연령별 차별요인 제거 통한 기업 이미지 제고
인적자원 관리 (HRM)	▶ 핵심인재 이탈 방지 및 맞춤형 육성 로드맵 수립	√ MZ세대 이탈률 감소 √ 유연한 조직문화 정착 통한 우수 인재 유입 증대 √ 근로자 만족도 및 조직 몰입도 향상
조직 및 경영성과	▶ 최적의 인력운영 및 기술 경쟁력 확보	√ 노하우 전수 체계 구축으로 제조 경쟁력 향상 √ 미래차 전환 교육 통한 다기능 인력 양성 가속화 √ 직무 만족도 향상으로 인한 업무 몰입도 증대
안전 및 리스크 관리	▶ 중대재해 예방 및 비용 절감	√ 연령/직종별 맞춤형 안전교육 통한 안전사고 발생률 감소 √ 근로자 건강 증진 프로그램 도입 통한 질병 이직률 감소 √ 예측 가능한 리스크 관리로 우발적 비용 및 평판손실 방지

## 인권경영

### 아동노동

카פק발레오는 국제노동기구의 '최저연령 협약(제138호)', '최악 형태의 아동노동 철폐 협약(제182호)', 'UN기업과 인권 이행원칙(UNGPs)', 'OECD 실사 가이드 라인'에 따라 정신적·신체적·사회적으로 위험하거나 학업을 방해하는 노동, 그리고 법적 최저연령 미만 아동의 고용을 엄격히 금지하고 있습니다. 이에 실질적 아동노동 발생 차단을 위해 채용 단계에서부터 신분증, 주민등록번호 등 공식 서류를 반드시 확인하는 절차를 운영하고 있습니다.

### 강제노동

자사는 사업장에서 비자발적으로 수행되는 업무가 발생치 않도록 무관용 원칙을 적용하고 있습니다. '국제노동기구 핵심 협약', 'UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)', '책임 있는 비즈니스 연합(RBA) 행동규범' 등을 기반으로 정책을 수립하여 적용하고 있습니다. 일체의 폭행, 협박, 감금 등 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로 근로를 강요하는 행위, 정당한 근로의 보상을 지급하지 않은 근로의 강요하는 행위, 근로자의 신분증, 여권 또는 중요 개인 문서의 양도를 요구하거나 소지를 제한하는 행위, 채용 과정에서 발생하는 일체의 비용을 부담하게 하는 행위 및 고용을 조건으로 하는 강제 계약 체결을 엄격히 금지하고 있습니다.



### 차별금지

카פק발레오의 차별금지 정책은 다양성, 형평성, 포용성이란 핵심 가치 실현의 근간입니다. 모든 임직원이 공정한 기회를 보장받고 존중받는 문화를 조성하기 위한 구체적인 기준과 실천 방안을 취업규칙(제135조)에 명시하고 있으며, 고용의 모든 단계에서 불합리한 차별을 금지하고 공정성을 보장한다는 원칙을 카팩발레오 인권헌장에 반영하고 있습니다. 또한 자사의 전 임직원은 매년 실행되는 인권교육(직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등)을 통해 이를 내재화 하고 있으며, 흑시 모를 미흡점을 확인 / 개선하기 위해 별도의 익명 신고 채널을 운영하고 있습니다.

### 지역사회

자사의 지역사회관련 정책은 사업을 운영하는 지역의 경제적·사회적·환경적 가치를 높이고, 이해관계자와 상생하는 체계를 구축하는 데 중점을 두고 있습니다. 사업장이 위치한 지역의 청년 채용을 우선으로 하며, 저소득층 및 노인, 청소년, 소외계층을 위한 다양한 공헌 활동을 지역 기관 들과 함께 활발히 진행하고 있습니다. 더불어 사업 확장 또는 신규 사업장 진출 시 인권 및 환경 영향 파악, 토지 구매 전 지역 주민의 법과 권리 영향, 지역 주민의 의견 청취 등을 선행적으로 검토 / 반영하여 지역사회에 기여하고 있습니다.




# 인권경영

## 해외법인 실적


### 인권경영 (멕시코/중국/일본)

카펙발레오는 글로벌 사업장 전반에 ISO 45001 기반의 안전보건경영체계를 구축하고 전 사업장 인증을 취득함으로써 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위한 글로벌 관리 체계를 확립하였습니다. 이를 바탕으로 산업재해 예방, 유해 위험요소 개선, 안전교육 강화, 근로환경 개선을 지속적으로 추진하고 있으며, 해외법인을 포함한 전 생산 거점에 동일한 기준을 적용하여 인권 존중과 안전문화 정착을 실질적으로 이행하고 있습니다.


### 해외법인 ISO 45001 인증



멕시코 법인



중국 법인



일본 법인

구분	단위	멕시코	중국	일본	비고
전체 임직원 수 ('25년)	명	1,561	651	137	
ISO 45001	인증	1	1	1	

### 해외법인 인권 및 윤리 교육

구분	단위	'23년	'24년	'25년	비고
해외법인 전체 임직원 수	명	2,011	2,056	2,349	
해외 법인 인권 교육 참여 임직원 수	명	1,890	1,944	2,233	
해외 법인 인권 교육 참여 임직원 %	%	94%	95%	95%	
해외 법인 윤리 교육 참여 임직원 수	명	1,909	1,985	2,273	
해외 법인 윤리 교육 참여 임직원 %	%	95%	97%	97%	



인권 캠페인 활동



인권 포스터



교육 현황표

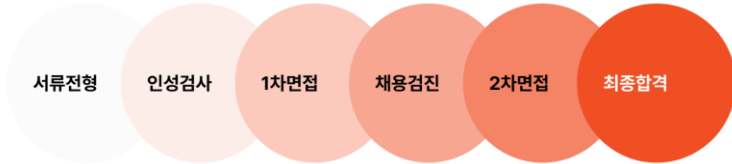
### 해외법인 인재육성 및 전문성 확보 교육

구분	단위	'23년	'24년	'25년	비고
인당 교육 시간 (멕시코)	시간/명	42	28	40	
임직원 총 교육시간	시간	50,833	34,339	62,544	
교육 대상 임직원 수	명	1,204	1,237	1,561	
인당 교육 시간 (중국)	시간/명	29	28	39	
임직원 총 교육시간	시간	12,035	11,452	14,896	
교육 대상 임직원 수	명	415	409	380	
인당 교육 시간 (일본)	시간/명	15	32	55	
임직원 총 교육시간	시간	1,008	2,282	3,929	
교육 대상 임직원 수	명	66	71	71	

# 전략적 인사관리

## 인재채용

개인의 다양한 경험과 배경을 존중하는 조직문화를 기반으로 창의성과 혁신을 함께 할 수 있는 인재를 채용하고 있습니다. 직무 전문성, 구성원과의 화합하는 인재를 확보하기 위하여 외부 '인성검사 System'을 도입하는 등 공정하고 특화된 다단계의 채용 Process를 도입하고 있습니다. 자동차 부품 산업 특성상 여성 및 장애인 구성 비율은 낮은 편입니다. 그러나 자사는 이 또한 개선하기 위한 노력을 꾸준히 진행 중입니다.



- \* 나이 성별에 대한 어떠한 제한 없이 채용 운영함.
- \* 장애인 및 국가유공자 등 취업보호대상자는 관계 법령에 따라 우대함.

### ○ '25년 신규 채용

형태	성별	인원
신규채용	남성	32
	여성	2
		34
신입직	남성	27
	여성	2
		29
경력직	남성	5
	여성	-
		5

### ○ 장애인 고용 증진 활동 (단위 : 건, 명)

구분	연도	실적
장애인 고용 간담회 및 채용 박람회	2023	1
	2024	1
	2025	2
장애인 연계고용	2023	6
	2024	6
	2025	8

## 인재육성 / 전문성 확보

### 신입사원 교육

매년 진행되는 신입사원 집체 교육은 PHC 그룹 전 계열사의 신입사원이 참여하여 핵심가치 함양 & 업무 몰입을 주제로 진행됩니다. PHC 그룹과 계열사 소개, 라인투어를 시작으로 비즈니스 매너, 다양성 존중, 업무에 몰입하고 성과를 창출하기 위한 직업관 함양, 업무 노하우 소개 등 4박 5일간의 집체교육을 통해 신입사원들이 회사에 조기 적응 할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 다양한 봉사 활동 프로그램도 편성하여 지역사회에 기여하는 구성원으로서의 마음가짐도 함양하고 있으며, 이 모든 교육은 MZ세대들의 감성에 맞는 프로그램 위주로 편성해 교육의 효과를 증대 시키고 있습니다. 교육의 마무리는 '신입사원 환영의 밤' 으로 진행 됩니다. 이를 통하여 그룹 비전에 대해 함께 공감하고 전문 인재로의 성장 목표를 다짐하는 기회를 가지고 있습니다.



# 전략적 인사관리

## 인재육성 / 전문성 확보

### 팀장 리더십 교육



카פק발레오는 매년 전 팀장 대상으로 팀장 리더십 교육을 진행하고 있습니다. '25년 팀장 리더십 교육은 "리더십 핵심 역량 강화·실천, 전사 협업 문화 촉진"을 주제로 진행되었습니다. 다양한 상황에서의 팀원 육성에 필요한 리더십 역량에 대해 전문강사의 교육이 진행되었고, 2부에서는 "상호 협력이 개인과 조직의 성장으로 이어진다" 는 주제로 다양한 교육과 열띤 토론이 진행되었습니다. 당사는 앞으로도 리더들의 역량 강화를 위해 다양한 교육 및 행사를 실행 할 예정입니다.

### 직무 / 외국어 교육

카פק발레오는 사내 강사를 육성하고 있으며, 이들 강사가 직접 제품 및 공정에 관한 교육을 진행해 직원들의 전문성 및 이해도를 향상 시키고 있습니다. 특히 '25년도에는 BSA 신사업에 관한 전문성 강화를 위해 'BSA Certificate' 과정을 개설하고 교육과 테스트를 통과한 직원에게 인증을 부여하는 등 새롭게 다양한 직원 역량강화 교육체계 운영을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 외국계 기업에서 근무하는 직원들에게 필요한 기본 역량인 외국어 역량 강화를 위해, 1:1 Mentoring 전화 / 화상 영어 수업을 진행하고 있으며 여기에 더해 온라인 학습 Platform(Ubob)을 추가 도입하여 중국어/일본어도 학습 하는 등 교육의 진입장벽을 낮추기 위해 항상 노력하고 있습니다.

### 직무이동

카팩발레오는 최근 가속화된 자동차 산업의 전동화 재편이란 흐름에 맞춰 성공적으로 사업을 재편해 왔으며, 이에 맞춰 임직원들의 직무 개발 및 전환을 위해서도 소통과 협의를 통해 사내 직무 이동을 적극 진행 중입니다. 앞으로도 당사는 산업변화 트렌드의 변화에 맞춰 임직원들이 그 흐름에 뒤쳐지지 않고 직무능력을 개발 할 수 있도록 적극 노력할 예정입니다.

사내 직무 이동 실적 ("신사업 / 기술로의 직무전환 기회 및 역량 개발")

구분(명)	'22년	'23년	'24년	'25년
사무직	10	27	58	26
현장직	176	240	150	228
합계	186	267	208	254

### 산학협력

카팩발레오는 여러 대학과의 산학협력을 통해 다양한 개발과제를 수행하고 있습니다. 2023년에는 경북대학교와 배터리 묘사를 위한 Cell Simulator 개발을 통해 "배터리의 Simulator를 위한 배터리 등가회로 모델(ECM)"을 개발하였고, wCMU 내재화 개발을 진행하여 CHIP 안테나 성능개선으로 RF회로를 개선하고 RF컴포넌트를 최적화하는 설계를 하는 등 다양한 성과를 냈습니다. 또한, 2023년부터 2024년까지 UNIST와의 협력을 통해 셀의 열화에 따른 기초특성을 파악하기 위해, 작동조건과 배터리 열화의 상관관계를 분석하고, 모델 타당성 검증을 통한 신뢰도를 확보하는 등 배터리 노화 모델 개발을 진행하였습니다. 2025년도에는 영남대학교와 '자율형 자동차 부품소재 청색기술 선도 연구센터' 과제를 추진하여 기초연구 역량 강화의 성과를 획득하였습니다.

# 전략적 인사관리

## 인재육성 / 전문성 확보

### 작업자 자격 인증 교육(다공정 작업자 양성)

카פק발레오는 현장 작업자를 대상으로 다공정 / 다기능 자격인증 제도를 운영하고 있습니다. 작업순환을 통한 작업자의 활동범위 확대 및 체계적 교육을 통한 현장 작업자 능력배양을 목적으로 2023년도 도입 이후 작업 표준에 따른 지속 개선 및 효율적인 현장 운영으로 생산품질 및 생산성 향상에도 기여하고 있습니다. 또한, 다공정을 시각화하여 스킬 달성도를 표시한 매직스퀘어를 이용하여 작업자의 작업 능력을 관리하고 있습니다.

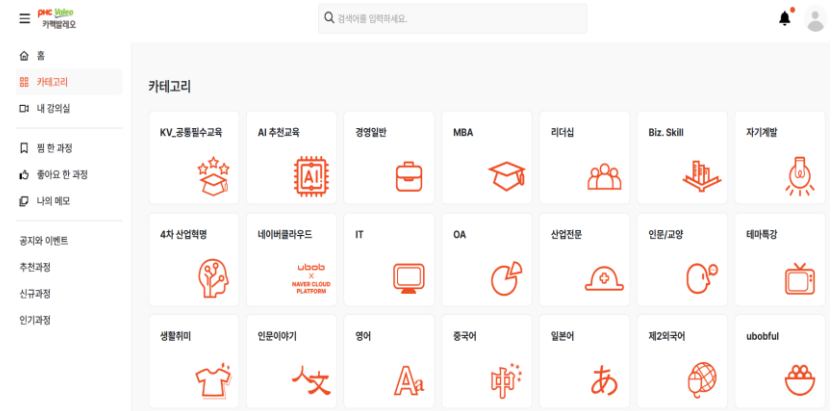
[참고] 매직스퀘어 레벨 정의

구분	레벨	작업자 Skill
	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>작업지침서 기준을 이해하고 작업 가능하며, 안전을 확보할 수 있음 (작업자 인증 체크리스트 中 안전환경 항목 충족)</li> </ul>
	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>품질을 확보할 수 있음 (작업자 인증 체크리스트 中 품질 항목 충족)</li> </ul>
	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>생산수량 또는 작업시간을 확보할 수 있음 (작업자 인증 체크리스트 中 생산 항목 달성)</li> </ul>
	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>모든 활동에 대해 관리 가능하며, 다른 작업자를 교육할 수 있음 (작업자 인증 체크리스트 中 교육 항목 달성)</li> </ul>

## 자기개발 교육

### 전문 역량 자기 학습

카פק발레오는 직무 역량 개발 및 자기 개발을 위해 다양한 자기 학습 과정 및 방법을 제공하고 있습니다. 직무 전문 역량 향상을 위하여서는 사내 전문과정 개발/운영, 사외 유수의 기관 교육 참여를, 리더십 및 커뮤니케이션 역량 향상을 위하여서는 사내 워크샵, 사외 전문 강사 초청 강의 등을 지원하고 있습니다. 2025년도 부터는 온라인 교육 플랫폼을 도입하여 전 사원이 시간과 장소 제약 없이 자기 주도적으로 학습 할 수 있는 환경을 지원하고 있습니다.



### Global 역량 개발

카פק발레오는 Global 기업으로서 구성원의 외국어 역량 향상을 위하여 외부 전문 학습 기관 및 지역 우수 대학과의 연계를 통한 프로그램을 지원하고 있습니다. 외국인 1:1 온라인 영어학습, 정기적 무상 어학 역량 Test를 제공하고 있으며, 2025년도 부터는 스마트 온라인 학습 플랫폼을 도입하여 영어 뿐만 아니라 중국어, 일본어, 스페인어 등 다양한 Global 어학 및 문화이해 역량 향상도 지원하고 있습니다.

# 전략적 인사관리

## 공정한 평가

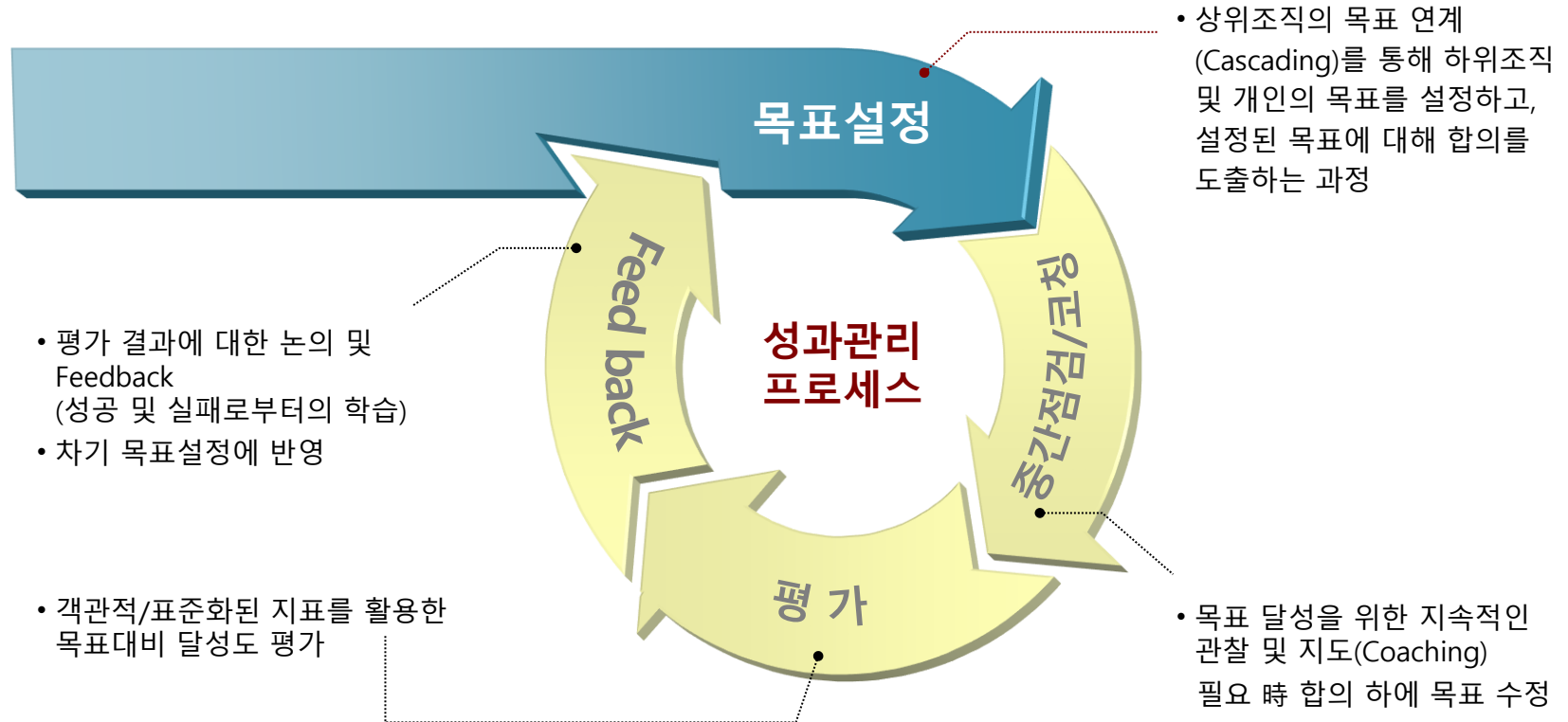
### 성과관리 프로세스

성과관리는 상위 목표와 연계하여 상호 협의를 통한 목표수립 → 중간점검 / 면담 → 평가 및 결과 피드백의 프로세스로 이루어지며, 평가체계는 단순히 순위를 정하는 방식, 보상 차별화를 위한 방식이 아닌, 성과향상을 위한 전략적 방향으로 설계되었습니다.

[목표수립] 목표는 구체적이고 측정 가능해야하며, 도전적이고 성과지향적으로 설정합니다.

[중간점검] N(본인)과 N+1(상급자) 간의 중간면담을 통해 업무수행 과정 및 목표 달성도를 점검하고 필요한 지원 및 코칭을 실시합니다.

[평가] 공정성과 합리성의 원칙 아래, 피평가자의 공헌도를 변별력 있게 정량적으로 평가하고, 결과에 대해 상호 간에 합의합니다.



# 전략적 인사관리

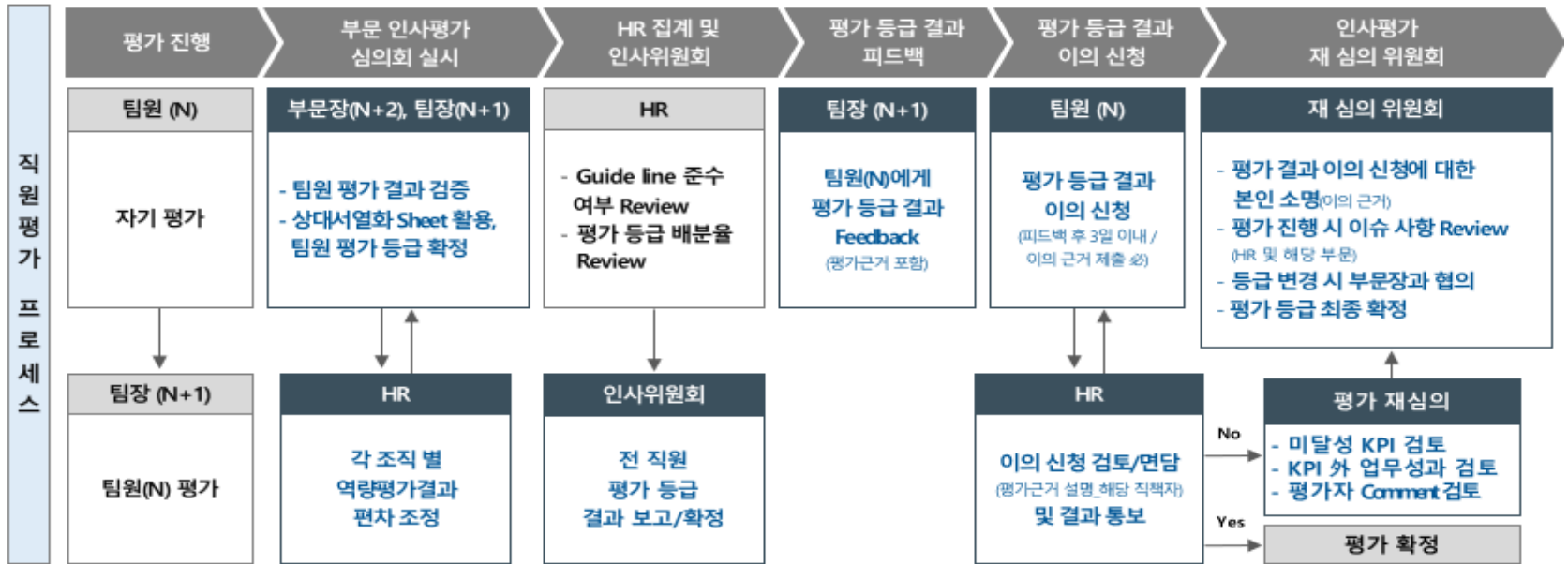
## 공정한 평가

### 1) OKR 및 성과관리 <sup>1)</sup> Objective Key Results

회사의 기능별 방향을 설정하는 임원 성과관리는 OKR 방식을 채택하고 있습니다. 회사의 경영방침 및 핵심전략을 바탕으로 기능의 방향성을 우선 설정하고 Key result를 더욱 구체화하고 있습니다. 직원 성과관리는 개인별 KPI 목표(성과 / 역량)와 평가척도 수립을 통해 객관적이고 합리적인 평가를 실시하고 있습니다. 또한 연간 목표수립~ 평가까지 총 4회 이상의 정기 면담을 통해 업무 진척도를 관리함은 물론, 목표 수정 등의 프로세스를 통해 급변하는 경영환경에 맞추어 현실성 있는 목표 수립 및 관리를 추진하고 있습니다.

### 직원 평가

단순히 개인업무 KPI 달성도에 국한하지 않고 핵심가치 및 직무 역량 총 22개를 종합적으로 평가해 협소한 평가가 되지 않도록 하며, 근무 연한이 짧은 주니어 G1~G2 직급과 시니어 G3 직급을 구분하여 평가가 공정하게 이루어질 수 있도록 하고, 주니어 직급은 역량 평가 비중을 높게 설정하여 역량 개발을 지향하고 있습니다. 그리고 평가 결과 피드백 및 이의신청 제도를 통해 평가 결과의 공정성과 합리성을 강화하고 있습니다.



# 전략적 인사관리

## 공정한 평가

### 리더십 다면평가

임원 및 팀장의 리더십 다면평가(360° Feedback)를 매년 7월 실시하여 역량 개발을 위한 지표로 활용하고 있습니다. 진단 대상자의 상사 / 동료 / 조직원을 대상으로 매년 온라인 무기명 설문조사를 진행하여 비전 관리, 인재 육성, 조직 관리, 그리고 글로벌 역량에 대한 수준을 파악하고 평가합니다. 그리고 그 결과를 결과 해석 방법 Guide와 함께 개인에게 피드백하여 HR운영에 활용하고 있습니다.

## 2025 PHC 360° Feedback 진단 참여 안내

※ 본인(자가)진단은 필수이므로, 진단대상자께서는 '본인' 진단에 참여 부탁드립니다.

[본 메일은 2025 360° Feedback 진단 대상자 본인 및 응답자(상사/동료/부하)로 선정되신 분들께 발송 되었습니다.]

그룹에서는 임원 및 팀장의 리더십 개발을 위해 코칭 및 교육, 육성을 위한 기초 자료로 활용하고자 「PHC 360° Feedback」을 아래와 같이 실시할 예정입니다.

360° Feedback 진단은 그룹 임원 및 팀장의 자기 변화를 촉진하고, 역량 개발을 위한 방향과 실천 계획을 적절하게 수립하는데 도움을 주며, 더 나아가 우리 그룹의 조직 문화를 변화시키는 밑거름으로 활용될 예정입니다.

진단 대상자 본인 및 응답자로 선정되신 귀하의 의견 하나하나가 매우 중요함을 인지하시어 바쁘시겠지만 성실하고 솔직한 의견을 제시하여 주시기를 부탁드립니다.

귀하가 누구를 진단하였는지, 또 어떻게 진단하였는지에 대해서는 철저히 기밀이 유지됩니다. 또한 응답하신 내용은 본래의 목적 이외의 용도로는 절대 사용되지 않으므로 솔직하고 진지하게 모든 문항에 응답하여 주시기 바랍니다.

아울러 귀하가 본 진단에 참여한 사실이 타인에게 공개되지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.

#### [설문 개요]

1. 실시일정 : 2025. 8.4(월) ~ 8. 8(금)
2. 참여자
  - 진단 대상자 : 그룹 임원 및 팀장
  - 응답자 : 진단대상자 본인 및 본인의 상사, 동료, 부하
  - \* 개인에 따라 본인이 진단 대상자임과 동시에 타인에 대한 응답자가 될 수도 있음에 유의
3. 참여방법 : 하단 '설문참여' 클릭 (모바일 참여 가능)
4. 설문 문항 수 : 객관식 32문항, 주관식 2~4문항
5. 세부 내용은 '[2025 360° Feedback 실시 Guide](#)'(링크 클릭) 참조
6. 문의처
  - 진단 대상자 관련문의 : PHC 인사팀 배찬식 팀장 ([csbae@globalphc.com](mailto:csbae@globalphc.com))
  - PHC 인사팀 이유진 책임 ([yjlee@globalphc.com](mailto:yjlee@globalphc.com))
  - 진단 시스템 관련문의 : NFN 진단센터 ([cblee@nfn.co.kr](mailto:cblee@nfn.co.kr))

※ 참고 : 기존 인증코드 직접 입력방식보다 더욱 보안이 강화된 개별 암호화 링크 방식 적용 (단, 타인에게 이메일 전달 금지)

#### 설문참여



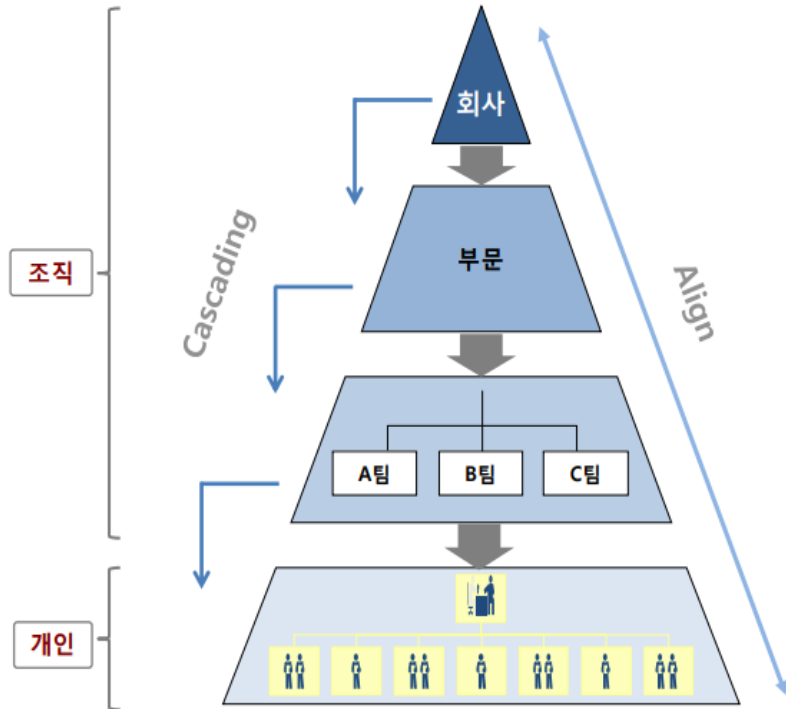
# 전략적 인사관리

## 성과 기반 보상

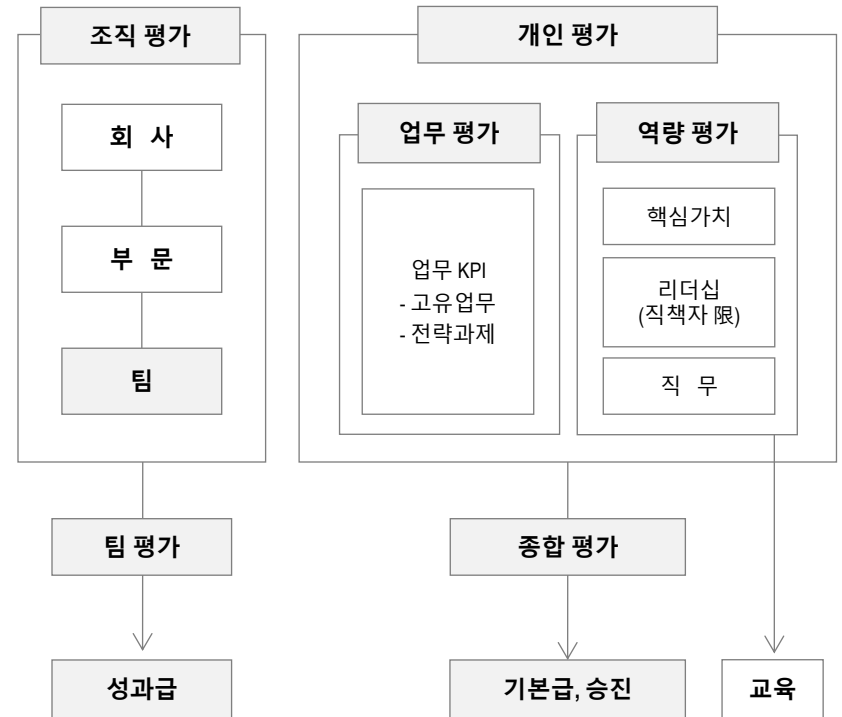
### 성과 보상 프로세스

카פק발레오는 연공서열이 아닌 역할과 성과에 기반한 합리적인 보상을 제공하기 위해 연봉제를 운영하고 있습니다. 이를 통해 개인성과에 따른 연봉인상과 회사 및 조직(팀)의 성과에 따른 성과급을 차별화하여 보상하고 있습니다. 연초에 수립한 개인별 목표를 바탕으로 공정하고 합리적인 평가를 진행하고 개인 평가 결과에 따라 연봉 인상이 결정됩니다. 더불어 조직(팀)의 평가결과에 따라 개인의 성과급 역시 차등 지급을 하고 있습니다.

KPI 목표 Cascading 구조



성과 보상 체계



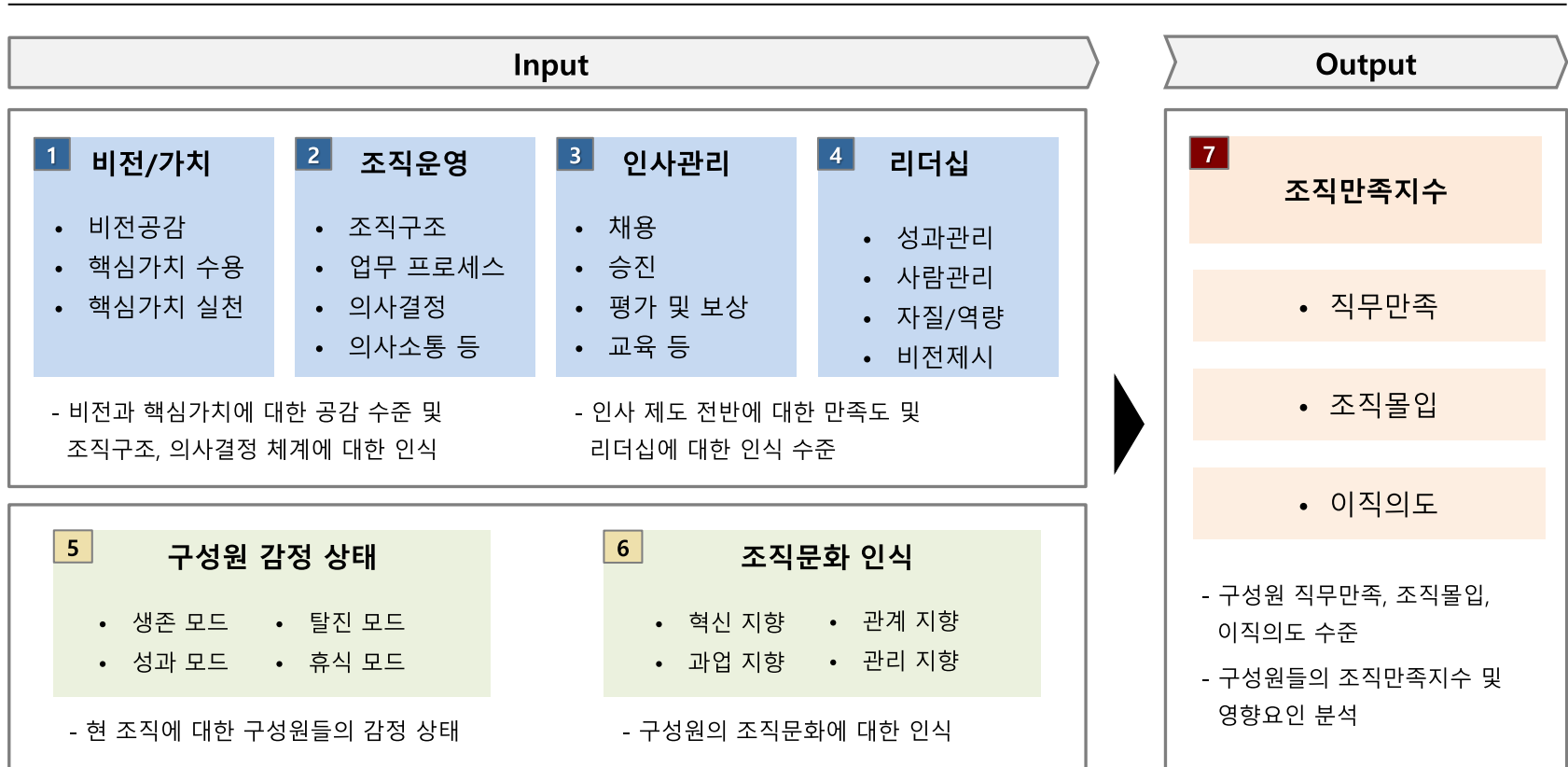
# 전략적 인사관리

## 직원의견 조사

### EOS(Employee Opinion Survey)

PHC그룹에서는 직원들의 목소리에 귀 기울이고, 조직문화의 현황을 파악하고 개선하기 위해 매년 직원 의견 조사(EOS)를 실시하고 있습니다. 온라인으로 실시되는 본 설문조사를 통해서 비전 / 가치, 조직 운영, 인사관리, 리더십, 조직 만족 지수 5개 영역 및 구성원의 감정상태와 조직문화에 대한 인식을 종합적으로 파악 / 분석하여 인사 전반에 활용하고 있습니다. 매년 영역별 이슈에 대한 개선 방안을 수립하고 실행하여 건강한 조직문화를 조성 및 직원 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다.

### 직원 의견 조사 Framework



# 전략적 인사관리

## 임직원 유지

### 퇴사자 현황

'23년부터 '25년 당사의 퇴사자 현황을 분석한 결과, 당사의 퇴사율은 지속적으로 감소하고 있습니다. 당사는 항시 인재 유출 방지를 위해 만전을 기하고 있습니다. 총 임직원 수는 '23년 659명에서 '25년 655명으로 조정 되었으나, 동 기간 퇴사자 수는 54명에서 41명으로 감소함에 따라 퇴사율은 8.2%에서 6.3%까지 하향되었습니다. 앞으로도 당사는 퇴사율을 지속 감소 시켜 인재를 유지를 위해 최선을 다 하겠습니다.

### ○ 3개년 퇴사자 현황

구 분	2023년	2024년	2025년
임직원 수	659명	641명	655명
퇴사자 수	54명	50명	41명
퇴사율	8.2%	7.8%	6.3%

### ○ 주요 퇴사 유형

구 분	주요 내용
미래차 직무 전환	- 전동화 및 자율주행 관련 직무로 커리어 변경
고용불안 및 업황 악화	- 내연기관 부품 사업 축소에 따른 선제적 탈출
처우 및 보상 불만	- 완성차 또는 동종업계 대비 연봉 및 복지 격차 불만
경직된 조직문화	- 제조업 특유의 수직적 문화, MZ세대 가치관 충돌 등
진로 변경	- 공무원 및 개인사업 준비

### 퇴사 방지를 위한 활동

#### ○ 역량 및 인성검사 실시

당사는 채용 과정에서 역량 및 인성검사를 실시하여 사회성, 사고성, 적응력 등 개인의 잠재 역량을 확인하고 있습니다. 지원자의 성향이 당사의 조직문화 및 핵심가치와 부합하는지 예측하고 분석하여 가치관의 괴리로 인한 초기 이탈을 선제적으로 예방하고 있습니다. 이는 단순한 선발 도구를 넘어 입사 이후 조기 적응을 돕는 가이드 라인으로 기능하고 있으며, 결과적으로 직무 역량과 인성이 검증된 인재 중심의 조직을 구성하는데 선순환 영향을 미치고 있습니다.

#### ■ 종합판정

SCREENING			판정
신뢰도	조직적합성검사	일반성격검사	PASS
PASS	PASS	PASS	

#### ○ 장시간 근로 방지

카פק발레오는 재직 중인 임직원의 근로시간을 정기 분석하여, 장시간 근로 중인 인원이 있다면 해당 인원을 집중 관리 대상으로 관리하고 있습니다. 해당 근로자 및 관리자와 면담을 진행하여 애로사항 및 건의사항을 청취하고 문제점을 도출해 지속적으로 개선대책을 실행하고 있습니다. 특히 Junior급(1~2년차)의 경우 정기 면담을 진행해 번아웃으로 인한 이탈을 예방하고 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

구 분	2023년	2024년	2025년
번아웃 예상자 면담	4	5	8
Junior급(1~2년차) 면담	4	4	4

# 일하기 좋은 직장

## 조직문화 개선

### 일하기 좋은 환경 조성

당사는 행복한 직원이 성과를 창출하고 회사의 성장을 이끈다는 철학아래 전 직원이 행복하고 일하기 좋은 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 구현하기 위해 직원들의 목소리를 경청하고, 조직문화를 개선하기 위한 행동 목표를 구체적으로 실행하는 세부 프로그램을 시행하고 있습니다. 그리고 조직문화를 저해하는 요소를 지속적으로 모니터링하는 정책도 시행 중입니다. 이러한 실행을 통해 '22년 이후 직원 의견 조사 시, 긍정인식이 대폭 상승하였고 이직률 역시 지속 감소하는 성과를 내고 있습니다.

조직문화 개선 중점 목표	세부 시행 프로그램
<ul style="list-style-type: none"> <li>비전과 경영 상황 공유</li> <li>목표 달성 집중</li> <li>정당한 평가 부여</li> <li>동료와의 신뢰</li> <li>합리적인 업무량 / 책임 부여</li> <li>자유로운 휴식</li> <li>가짜 노동 없애기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>목표 설정 / 평가 공정성 제고</li> <li>하계 휴가 자율 사용</li> <li>부서 간 Grey Area 해소</li> <li>목표 근무 시간 설정</li> <li>조직문화 보고서 정기적 발행</li> <li>HR Insight 발행</li> <li>부문별 조직문화 워크숍 실시</li> </ul>

한 예로 '24년부터 '하계 휴가 연내 자율 사용 제도'를 시행하였습니다. 이에 따라 직원들의 휴가기간 선택의 폭이 확대 되었고, 업무 효율성도 증대되어 직원 만족도 역시 매우 높습니다. 직원들의 건의를 검토 / 분석하여 마련된 이 제도는 현재 70% 이상의 직원들이 활용하고 있습니다.

휴가일수	사용 기간
5일(월~금)	연중 (1.1 ~ 12.31)

### 부문 조직문화 워크숍

부문별 조직문화의 특수성을 고려한 맞춤형 문화 개선을 위해, 부문별 조직문화 워크숍을 실시하고 있습니다. 업무 환경, 직무 내용, 직원 구성에 따른 조직문화의 차이를 인정하여 전사 차원의 획일적 개선이 아닌 각 부문에 최적화된 조직문화 개선을 장려하고 있습니다. 이에 부문장 주관하에 조직문화 개선안을 수립하고 계획의 이행도를 점검하고 있습니다. 직원의 의견을 수렴할 때는 익명성을 철저히 보장하고, 모든 제안에 대해 부문장이 피드백함으로써 직원들과의 신뢰를 강화하고 있습니다.

※ 무기명 설문조사를 통한 직원 의견 수렴(사례)

## 우리 부문, 우리 팀이 더 좋아지려면? 관리지원부문

이 설문은 평가용이 아닙니다 🙊

우리 회사를 더 일하기 좋은 곳으로 만드는 여러분의 진짜 의견을 듣고자 합니다.

**모든 대답은 익명으로 처리됩니다!!**

불이익 절대 없음! 솔직함은 대환영! 하지만 예의 있는 표현! 부탁드립니다. 🙏

- ✓ 모든 답변은 서술식.
- ✓ 정답 없음.
- ✓ 눈치 볼 필요 없음.
- ✓ 하고 싶은 말만 해도 OK.
- ✓ 구체적인 사례는 누가 썼는지 알아차릴 수 없게 표현을 수정합니다.
- ✓ 모든 제안은 feedback 드림.

말하지 않으면 변화하지 않으니, 적극적으로 의견 개진해 주세요~~~

# 일하기 좋은 직장

## 조직문화 개선

### 부서간 Grey Area 해소

사업 다각화 및 조직 확장에 따라 부서 간 역할과 책임(R&R)의 경계가 불명확한 'Grey Zone' 영역이 증가하였습니다. 이는 의사결정 지연, 업무 중복, 책임소재의 불분명 등으로 이어질 가능성이 있습니다. 카פק발레오는 직원들이 본연의 업무에 집중하여, 전문성을 기르고 성과 창출에 매진할 수 있도록 직무 간 업무 영역을 명확히 하는 과제를 꾸준히 수행하고 있습니다. '25년 총 30건의 부서 간 Grey Area를 해소하여 사내 업무 프로세스에 반영하였고, 지속적으로 개선 활동을 실시하여, 체계적이고 유기적인 협업 체제를 조성해 나갈 계획입니다. 더불어 당사는 부서 간 Grey Area을 내부 리스크로 인식하고 있습니다. 명확한 역할 정의와 협업 기반 프로세스를 항시 개선하여, 의사결정의 속도와 품질을 동시에 제고하며 지속가능한 성장 기반을 구축해 나가겠습니다.

### ※ Grey Area 유형 및 조율/협의 결과

Grey Area 유형		발생 건수	(%)	협의완료 (●)	의사결정 (●)
1	1-1 '주관부서 - 실행/지원 부서' 간 역할 정의 미비	14	46.7%	13 (93%)	1
	1-2 업무 실행 부서의 역할 미흡	10	33.3%	7 (70%)	3
2	업무 기준 불명확 & 부재	6	20.0%	6 (100%)	0
Total		30	-	26 (87%)	4

### HR Insight 발행

직원들의 제안 또는 경영진의 결정으로 직원들과 공유가 필요한 조직 문화 관련 정보를 정기적으로 발행하여 직원들과 소통하고 있습니다. 자사의 복지제도 홍보부터 인사 규정까지 주제의 제약 없이 모든 분야에 대해서 다루고 있으며, 이는 직원들의 과의 소통 강화 및 복지제도 홍보에 큰 기여를 하고 있습니다.



# 일하기 좋은 직장

## 임직원 다양성 증진

카פק발레오는 '인간존중의 경영' 이념에 따라 인종, 성별, 장애 등에 관계없이 모든 구성원이 공정하게 대우받는 포용적 조직 문화를 지향합니다. 채용, 교육, 보상 등 고용 전 과정에서의 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 이러한 원칙을 실천하기 위해 당사는 사회적 취약 계층 고용 기회를 지속적으로 보장하고 있습니다. 또한 성별에 관계 없는 공정한 리더십 기회 제공을 지향하며, 여성 임원 선임 사례를 바탕으로 향후 여성 인재의 유입과 성장을 지원하기 위한 제도적 기반을 점진적으로 강화하고 있습니다. 카פק발레오는 앞으로도 다양한 배경을 가진 인재가 조직 내에서 역량을 발휘할 수 있도록 포용적 인사 조직 문화를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

전략방향	거버넌스
성별·연령·국적·장애 여부 등 다양한 인재 확보	대표이사 주관 다양성 정책 및 성과를 정기적으로 점검
공정한 기회 제공 및 차별 예방	최고인사책임자(CHRO) 주관 DE&I 전략 수립 및 실행
포용적 조직문화 조성	연 1회 이상 다양성 지표 및 활동 외부 공시
다양성 성과의 정량적 관리	KPI에 다양성 관련 지표 반영

### 공정하고 포용적인 채용

당사는 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하는 채용 제도를 운영하고 있으며, 직무 역량 중심 평가 체계를 구축하였습니다. 또한 경력단절 인재, 청년 인재, 장애인 등 고용 취약계층의 채용을 확대하고 있습니다

- 채용 시 성별 차별 금지
- 여성 및 경력단절 인재 재취업 활성화
- 장애인 의무고용률 초과 달성
- 글로벌 인재 채용 확대

### 포용적 조직문화 조성

다양성이 실질적 가치로 이어지기 위해서는 포용이 뒷받침되어야 합니다. 당사는 무의식적 편견 교육, 차별 예방 교육, 내부 신고 및 보호 제도 운영 등을 통해 공정하고 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다.

- 전 임직원 대상 무의식적 편견(Unconscious Bias) 교육 실시
- 성희롱·차별 예방 교육 연 1회 이상 의무화
- 사내 다양성 위원회 운영
- 임직원 자율 네트워크(ERG) 활동 지원

### 리더십 다양성 확대

의사결정 구조의 다양성 확보는 기업 경쟁력과 직결됩니다. 당사는 여성 및 차세대 리더 육성 프로그램을 운영하여 관리자 및 임원급 다양성을 확대하고 있습니다

- 리더 후보군 선정 시 여성 직원 비율 할당
- 임원 후보군 대상 멘토링 제도
- 승진 심사 시 다양성 지표 반영

### 일·생활 균형 지원

포용적 조직은 구성원의 삶을 존중하는 조직입니다. 당사는 다양한 근무 형태와 가족 친화 제도를 통해 일과 생활의 균형을 지원하고 있습니다.

- 유연근무제 상시 운영
- 선택근로제 도입
- 육아휴직 사용 장려 및 복귀 프로그램 운영
- 남성 육아휴직 활성화 캠페인 실시

구분	단위	'23년	'24년	'25년
여직원 비율	%	22.2	6.3	16.7
장애인 고용 인원	%	8	8	7
여직원 육아 휴직 사용 건수	명	4	5	4
남직원 육아 휴직 사용 건수	명	5	6	6

# 일하기 좋은 직장

## 선택적 근로시간제

카פק발레오는 구성원의 업무 몰입도 제고와 일·가정의 양립(Work-Life Balance)을 실현하기 위해 '선택적 근로시간제'를 시행하고 있습니다. 제도 적용 임직원은 원활한 부서 간 협업을 위해 설정된 '코어 타임(Core Time)'을 준수하되, 그 외의 시간은 개인의 여건에 맞춰 출퇴근 시각을 자율적으로 설계할 수 있습니다. 이러한 유연한 근무 체계는 자기주도적인 업무 문화를 확산시키고, 개개인이 최상의 컨디션으로 성과 창출에 집중할 수 있는 환경을 조성하는 밑거름이 되고 있습니다.

### 선택적 근로시간제 근무 형태

구분	시간
Flexible Time (출 / 퇴근시간)	08:00 ~ 10:00 / 14:40 ~ 16:40
Core Time	10:00 ~ 14:40 (중식시간 제외)

### 선택적 근로시간제 4개년('22~'25년) 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년
선택적 근로시간제 적용 임직원수	명	281	283	247	264
선택적 근로시간제 사용 임직원수	명	246	281	230	256
선택적 근로시간제 사용 비율	%	88	99	93	97

## 근로시간 모니터링

카פק발레오는 법정 근로시간(주 52시간)의 철저한 준수를 위해 전사 차원의 근무시간 모니터링 제도를 시행하고 있습니다. 직무별 특성에 최적화된 선택·탄력적 근로시간제를 병행 도입하는 한편, 자체 구축한 ERP 시스템을 통해 임직원 개개인의 근무 현황을 실시간으로 데이터화하여 관리 효율성을 극대화했습니다. 특히, 단순 모니터링에 그치지 않고 예상 근무시간을 정밀 분석하여 초과 근로 위험을 사전에 차단하는 '주 52시간 초과 예방 절차'를 통해 일과 삶이 균형 잡힌 안정적인 근무 환경을 유지하고 있습니다.

### 주 52시간 초과 4개년 실적('22~'25년)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년
주 52시간 초과 실적	건	0	0	0	0

## 경영진 소통 프로그램

경영진이 직접 직원들의 목소리를 듣고, 편안한 분위기에서 회사의 발전 방향과 건의에 대해 소통하는 프로그램을 운영하고 있습니다. '25년에는 대표이사, 경영기획 부문장이 총 7건의 프로그램을 시행하였으며, 그후로도 매년 수시로 다양한 소통 프로그램을 시행하고 있습니다.

구분	프로그램	참여 인원
대표이사	직원 간담회	PM, 생기, 품질 총 26명
	경영 현황 설명회	전 사무직 대상
경영기획부문장	직원 간담회	영업, 연구소 총 21명

# 일하기 좋은 직장

## 칭찬 문화 조성

### 칭찬 릴레이(사보)

칭찬은 구성원의 강점과 잠재 역량을 발굴·인정함으로써 상호 존중과 신뢰를 기반으로 한 조직 문화를 조성하는 중요한 수단입니다. 카펫발레오는 일하기 좋은 직장 환경 조성을 목표로, 직원 참여형 프로그램인 '칭찬 릴레이'를 정기적으로 운영하고 있습니다. 본 프로그램을 통해 공유된 우수 사례와 칭찬 메시지는 사보 등 사내 공식 커뮤니케이션 채널에 게재하여 전사적으로 공유 및 확대하고 있으며, 이를 통해 긍정적인 조직문화 정착과 구성원 간 소통 활성화를 도모하고 있습니다. 카펫발레오는 향후에도 구성원의 자발적 참여를 기반으로 한 조직문화 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



## 노동조합과의 커뮤니케이션

카펫발레오는 건강한 노사관계를 형성하기 위하여 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다. 매년 노사 화합 워크숍을 개최하여 노사 간 공감대 형성 및 상생의 조직문화 구축하기 위해 노력하고 있으며, 또한 워크숍 주체를 매년 변경하여 보다 많은 이들이 소통과 유대감을 형성 할 수 있도록 하고 있습니다. 더불어 지역 노사관계 전문가 과정 노사 공동 참가, 노사발전재단 프로그램 공동 수행 등 노사가 함께 대내외 활동을 참여하면서 상호 이해와 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. '23년도에는 대구 상공회의소가 주관한 '대구 산업 대상'에서 노사 화합 부문 대상을 수상하였으며, 이러한 성과를 통해 다시금 노사가 함께 건강한 노사 관계 유지에 대하여 재고하는 소중한 계기를 만들기도 하였습니다.

### 노동조합 가입 현황

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년
노동조합 대상 구성원수	명	387	402	398	375
노동조합 가입 인원수	명	349	343	351	350
노동조합 가입율	%	90	85	88	93

### 노사화합 프로그램 4개년 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년
노사화합 프로그램 시행	건	1	3	2	2



# 일하기 좋은 직장

## 임직원 복리후생 제도

카פק발레오는 계약직을 포함한 모든 임직원의 '일과 삶의 균형'을 기업 경쟁력의 원천으로 신뢰하며, 지속가능한 업무 몰입을 지원하기 위한 다각적인 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 선택적 근로시간제를 통해 자율적이고 가족 친화적인 근무 환경을 구축함은 물론, 임직원과 그 가족의 건강권을 보장하기 위해 정기 검진 및 의료 서비스를 체계적으로 제공합니다. 또한, 사내 포상 제도로 업무 자부심을 고취하고 본인 및 자녀 학자금을 지원하여 세대를 잇는 성장을 뒷받침하고 있습니다. 카פק발레오는 현장의 목소리를 상시 수렴하여, 임직원 모두가 안정된 가정생활을 바탕으로 열정을 발휘할 수 있는 체감형 복지 제도를 지속적으로 고도화해 나갈 것입니다. 앞으로도 카פק발레오는 구성원들의 진솔한 의견에 귀 기울이며, 누구나 의욕적으로 일하고 삶의 여유를 누릴 수 있는 따뜻한 조직 문화를 선도해 나가겠습니다.

### 복리후생 제도

구분	지원내용
건강	▪ 건강검진(부부동반), 지정병원 제휴 할인
교육	▪ 모든 자녀 학자금, 외국어교육비(E-Learning 포함)
경조사	▪ 경조사 휴가, 지원금 및 소모품
Refresh / 여가	▪ 문화공연, 해외연수, 하기휴가 · 휴가비, 서울 등
장기 근속	▪ 장기(10 · 15 · 20 · 25 · 30년) 근속자 포상품, 휴가 및 휴가비
정년 퇴직	▪ 정년 퇴직자 포상휴가 및 휴가비
기념 선물	▪ 생일, 명절, 근로자의날, 창립기념일, 크리스마스
출퇴근/차량	▪ 통근버스, 차량 유지비 및 유류비
복지 시설	▪ 사내식당 · 매점, 헬스장, 샤워장, 휴게실 등
제휴 업체	▪ 휴양지(소노리조트), 삼성&LG 임직원 제휴물, 장례식장 등

## 퇴직연금 제도

카פק발레오는 임직원의 은퇴 후 삶을 실질적으로 보장하기 위해 체계적인 퇴직연금 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 사외 금융기관 위탁 적립을 통해 수급권을 철저히 보호함은 물론, '퇴직연금 적립금 운용위원회'를 설치하여 DB형(확정급여형) 적립금의 수익성과 안정성을 면밀히 관리하고 있습니다. 특히 '25년 3월부터는 DC형(확정기여형) 제도를 새롭게 도입하여 임직원들이 자신의 자산 운용 성향에 맞춰 노후 자금을 주도적으로 관리할 수 있는 환경을 마련했습니다. 이러한 제도적 고도화와 정기적인 생애 설계 교육을 통해 카פק발레오는 임직원의 지속가능한 미래 가치를 함께 만들어가고 있습니다.

## 모성보호 제도

- 1) 임신기 : 임신 12주 이내, 32주 이후
- 2) 육아기 : 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하

카פק발레오는 심화하는 저출산 문제에 대한 사회적 책임을 통감하며, 임직원이 일과 가정 사이에서 균형을 찾을 수 있는 가족친화 경영을 최우선 과제로 실천하고 있습니다. 여성 임직원이 경력 단절에 대한 우려 없이 역량을 펼칠 수 있도록 모성보호 제도를 내실 있게 운영합니다. 특히 최근에는 남성 임직원들의 제도 활용이 실질적인 증가세를 보이며 성별에 관계없이 함께 아이를 키우는 문화가 정착되고 있습니다. 카פק발레오는 앞으로도 모든 구성원이 안정된 가정생활을 바탕으로 지속가능한 커리어를 쌓아갈 수 있도록 든든한 버팀목이 되겠습니다.

구분	지원내용
육아휴직	▪ 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 남 / 여직원 대상 양육을 위한 휴직 부여
출산전후휴가	▪ 임신 중인 여직원 출산 전후 90일간 휴가 지원
배우자 출산휴가	▪ 배우자 출산 시 120일 이내 20일 휴가 지원
난임치료 휴가	▪ 난임치료를 위해 연 6일 휴가 지원(2일 유급)
유사산 휴가	▪ 임신 중 유사산 시 임신 주수에 따른 휴가 부여
근로시간 단축	▪ <sup>1)</sup> 임신기 및 <sup>2)</sup> 육아기 근로시간 단축 지원
가족돌봄휴가·휴직	▪ 가족의 질병, 사고, 노령 또는 양육 사유로 돌봄 필요 시 휴가·휴직 지원

# 일하기 좋은 직장

## 근로조건

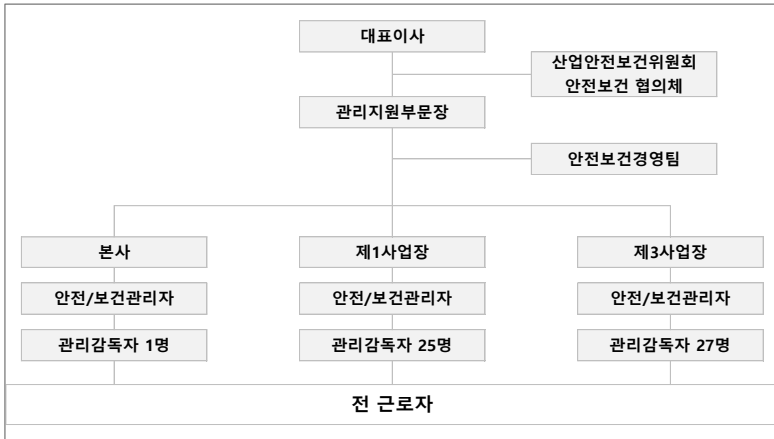
카פק발레오는 임직원의 기본권을 존중하고 안정적인 삶의 질을 보장하기 위해 근로기준법을 엄격히 준수하는 근로 정책을 시행하고 있습니다. 먼저, 구성원의 신체적·정신적 건강을 위해 주 1회 이상의 유급 휴일을 철저히 보장하며, 개인의 생애 주기와 건강 상태에 따라 병가 및 출산 휴가를 자유롭게 활용할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. 또한 법규에 따른 업무 중 휴식 시간을 명확히 부여하여 임직원의 피로도를 관리하고 업무 몰입도를 제고하는데 주력하고 있습니다. 공정하고 투명한 근로 환경 조성을 위해 법정 근로시간을 엄수하고 있으며, 유급 휴일 부여 및 휴일 근로수당 지급 등 노동의 가치에 부합하는 정당한 보상 체계를 운영하고 있습니다. 특히 임직원의 알 권리와 정보 접근권을 보장하고자 근로계약서 원본과 급여명세서를 투명하게 제공하여 행정적 신뢰도 역시 높이고 있습니다. 더 나아가 카팩발레오는 이러한 제도적 기반 위에 다양한 가족 친화적 프로그램을 선제적으로 도입하여, 모든 임직원이 일과 가정의 조화로운 균형 속에 지속가능한 미래를 설계할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다.



# 안전보건 경영

카פק발레오는 근로자의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건 관리 시스템을 구축하여 지속 가능한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 작업장 내 위험 요소를 사전에 식별하고, 실시간 모니터링과 예방 조치를 강화하며, 정기적인 안전점검과 교육을 통해 안전문화를 정착시키고 있습니다. 또한, 근로자의 건강증진과 쾌적한 근무환경 조성을 위한 지속적인 개선 활동을 추진하며, 안전보건 목표 달성을 위해 인적·물적 투자를 아끼지 않고 있습니다. 앞으로도 모든 근로자가 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하며, 안전중심의 기업문화를 더욱 강화해 나갈 것입니다.

## 안전보건 조직



### 산업안전보건위원회

산업안전보건법 제24조에 따라 사업장의 안전 및 보건에 관한 중요사항을 심의의결하기 위해 노사위원으로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기별 1회 개최하며, 구성원들의 안전, 보건 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 다루고 있습니다.

### 안전보건 협의체

안전보건 협의체를 시행하여 모든 협력사의 구성원 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 안전보건 조치 능력 및 기술을 갖춘 우수 업체가 수급업체로 선정될 수 있도록 안전보건 점검을 의무화하여 당사 수준의 안전보건 관리가 될 수 있도록 적용하고 있습니다.

## 안전보건경영방침

**안전보건 경영방침**

(주)카팩발레오는 **쾌적하고 안전한 작업환경을 창조하기** 위해 다음과 같이 실천한다.

- 1 안전·보건을 최우선 경영가치로 삼는다.
- 2 전 임직원은 안전·보건 관련 업무를 책임으로 인식하고 자율안전문화를 추구한다.
- 3 유해위험요소를 지속적으로 개선하여 전 임직원을 비롯한 협력사 직원의 안전과 건강을 지킨다.
- 4 안전·보건관련 법규 및 안전수칙을 철저히 준수한다.

2022. 04. 01  
 (주)카팩발레오  
 대표이사 신 순 철

카팩발레오는 임직원의 안전·보건을 기업 경영의 최우선 가치로 삼고, 쾌적하고 안전한 작업환경을 구축하기 위한 ‘안전보건경영방침’을 적극적으로 실천하고 있습니다. 모든 사업장은 임직원 교육을 통해 전문성과 안전 의식을 강화하고 있으며, 지속적 개선 및 법규 준수를 통해 안전 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

## 안전보건경영시스템



카팩발레오의 경영활동 전반에서 위험 관리를 통한 안전한 사업장 구축을 위해 안전보건 경영시스템(ISO 45001)을 운영하고 있습니다. 1)PDCA Cycle을 기반으로 시스템을 체계적으로 이행하고 지속적 개선을 통하여 안전보건경영을 실현하고 있으며, 중대 산업 사고로 이어질 수 있는 공정위험 요인에 대한 개선 활동을 수행하고 있습니다.

1) Plan, Do, Check, Action

# 안전보건 경영

## 안전보건 점검

카פק발레오는 근로자가 보다 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 다양한 점검활동을 통해 위험요인을 발굴하고 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



점검명	주기	점검내용
일상점검	일	체크리스트를 통해 준수현황 점검
노사합동점검	월	근로자 인터뷰 및 현장 안전점검
소방/가스 안전점검	월	소방 / 가스시설 작동상태 점검
유해위험기계기구 안전검사	2년	유해위험기계기구 법적 안전검사
내부심사	년	ISO 45001 내부심사

## 안전보건 교육



카פק발레오는 산업안전보건법에 따라 채용 시 정기, 작업 내용 변경 시, 등 관련된 법정 교육을 실시하고 있습니다. 또한 법정 교육 외에도 소식지 발간, Safety First Training 등을 통해 안전보건 전문성 향상 및 안전 의식을 향상시킬 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 비상사태 대응훈련

당사는 화재, 폭발, 누출 등 비상사태 발생 시 신속한 대응 및 인 / 물적 피해 최소화를 위해 정기적으로 비상사태 대응훈련을 실시하고 있으며, 소방서 / 가스안전공사 / 한국전력공사 등 유관기관과의 연계를 통해 긴급대응 체계를 확립하고 있습니다.



## 협력사 안전보건 관리

당사는 협력사 안전보건 수준 향상을 위해 사내 협력사와 상생 협력단을 구성하여 안전보건 활동을 위한 계획 수립, 시행, 평가 등 협력사 안전보건 상생 협력사업을 운영하고 있습니다. '21년도는 A등급(우수) 평가를 받았으며 '24년은 위험성 평가에 대한 기술지원을 중점적으로 실시해 모든 사내 협력사가 위험성 평가 인정을 취득하였습니다. 또한 매월 협의체 회의 및 분기별 협력사 합동 안전 점검을 실시하여 협력사에 대한 안전보건 수준 향상 및 위험 요인을 제거할 수 있도록 노력하고 있습니다.

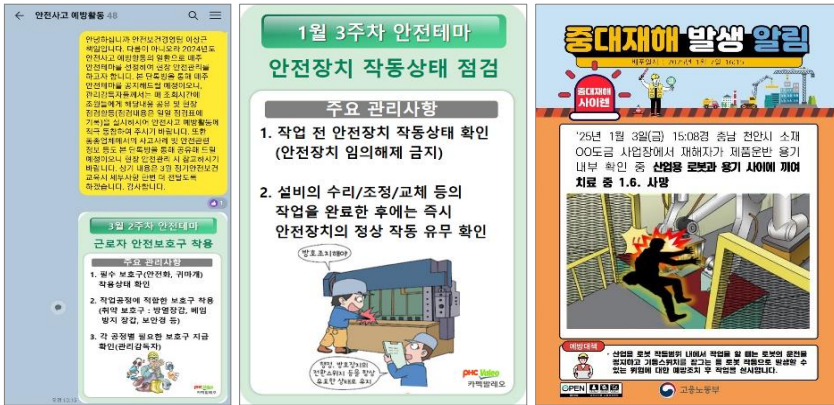


# 안전보건 경영

## 안전보건 캠페인



카펙발레오는 임직원 안전문화 정착 및 안전사고 예방을 위해 분기별 '안전 실천', '끼임사고 예방', '안전 보호구 착용', '화재사고 예방' 등 다양한 안전 테마를 정하여 캠페인 활동을 하고 있습니다. 또한 안전보건 단체카톡방을 활용하여 매주 안전보건 이슈 및 사고 사례 등을 공유하여 근로자들에게 안전정보를 공시하고 이를 집중적으로 관리해 안전사고를 예방을 위해 노력하고 있습니다.



## 임직원 건강검진

임직원 건강검진은 직원들의 건강을 관리하고, 질병을 조기에 발견하여 예방할 수 있도록 돕기 위한 중요한 프로그램입니다. 당사는 정기적으로 임직원 건강검진을 실시하여 직원들의 건강 상태를 점검하고 있습니다.

### 건강검진 지원

구분	검진내용
일반검진	상시근로자의 건강관리를 위하여 주기적으로 실시하는 건강진단
특수검진	유해인자에 노출되는 근로자의 건강관리를 위하여 실시하는 건강진단
종합검진	만 35세 근로자를 대상으로 배우자를 포함한 건강진단
초음파검사	상복부초음파 질환을 방지하기 위한 검진 실시

### 건강검진 프로그램

카펙발레오는 일반 및 특수검진을 포함하여 100% 검진을 실시하고 있습니다. 만 35세 근로자 및 배우자를 대상으로 종합검진을 제공하여 질병을 조기에 발견하고 있으며, 만 40세 이상 직원에게는 대장 내시경을 무상 지원하고 있습니다. 종합검진 대상이 아닌 직원들에 대해서는 사내 출장 상복부 초음파 검사를 하여 의사 문진 및 체성분 분석을 지원하며, 추가적인 의료 상담도 제공하고 있습니다. 더불어 인플루엔자 예방을 위한 독감 예방접종을 실시하여 직원들의 건강을 적극적으로 보호하고 있습니다.

# 안전보건 경영

## 식당 위생 점검 및 시설 관리

카פק발레오는 임직원의 건강 증진을 경영의 핵심 요소로 인식하고, 영양 식단을 제공하는 데 주력하고 있습니다. 특히, 단순한 식사 제공을 넘어 식자재의 안전성 확보와 환경 부하 저감을 위한 체계적인 관리 시스템 구축을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 전문 영양사를 통해 필수 영양소가 갖춰진 맞춤형 식단을 매일 제공하며, 저염·저당 식단 선택권을 확대하여 임직원의 만성질환 예방과 식습관 개선을 지원합니다. 또한, 사업장 인근 지역 농가와의 협력을 통해 신선한 로컬 푸드 사용 비중을 높임으로써 지역 경제 활성화에 기여하고, 식자재 운송 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 최소화하고 있습니다. 음식물 쓰레기 감축을 위해서는 데이터 기반의 수요 예측으로 적정 조리량을 유지하며, '잔반 없는 날' 운영 및 임직원 참여형 캠페인을 통해 배출량을 지속적으로 관리합니다. 발생한 부산물은 퇴비화 등 자원순환 공정을 거쳐 처리하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 아울러 정기적인 시설 방역과 조리 시설 위생 점검을 강화하여 식품 안전 사고를 철저히 예방합니다.



식당 위생 및 안전 관리 체계를 강화하여 임직원이 안심하고 이용할 수 있는 급식 환경을 조성하고 있습니다. 특히 단순한 청결 유지를 넘어 식자재 입고부터 최종 배식에 이르는 전 과정을 체계적으로 모니터링하는 식품안전관리 시스템을 운영 중입니다. 매일 조리 전 작업자의 건강 상태와 개인 위생 복장을 점검하며, 조리 기구와 설비에 대한 살균 소독을 정례화하여 교차 오염 위험을 원천 차단하고 있습니다. 식자재 입고 시에는 신선도와 온도를 즉시 측정하여 기준 부적합 식자재의 반입을 엄격히 제한하며, 조리 완료 후 배식 직전까지의 적정 온도를 유지하여 미생물 증식 위험을 최소화합니다. 또한, 분기별로 외부 전문 방역 업체를 통한 시설 전체 소독과 해충 방제 작업을 실시하고, 자체 위생 점검 리스트를 활용해 주방 내 배수구, 환기 시설 등 취약 구역을 집중 관리합니다. 정기적인 수질 검사와 보존식 관리를 통해 만일의 사고에 대비한 추적 관리 체계도 완비하였습니다. 앞으로도 위생 관리 디지털화와 조리 종사자 대상 안전 교육 확대를 통해 무사고 위생 관리를 지속해 나갈 계획입니다.



# 지속가능한 공급망

## 공급망 동반 성장 전략

### 동반성장을 위한 방침/전략

카뎅발레오는 협력업체와의 상생 협력을 기업 경쟁력의 중요한 요소로 인식하고 있으며 공정하고 투명한 거래 질서를 기반으로 협력업체와 함께 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 당사는 공정거래 원칙을 준수하고 협력업체와의 장기적인 협력 관계 구축을 통해 동반성장 기반의 공급망 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 협력업체와의 상호 신뢰를 기반으로 품질, 기술, ESG 역량을 함께 강화함으로써 지속가능한 공급망 구축과 글로벌 경쟁력 확보를 목표로 다양한 동반성장 활동을 추진하고 있습니다. 당사는 앞으로도 협력업체와 함께 지속가능한 가치를 창출하고 경쟁력 있는 공급망을 구축하기 위해 노력할 것입니다.

**첫째**, 당사는 공정거래 원칙을 준수하고 모든 협력업체에게 공정한 경쟁 기회를 제공하고 있습니다. 또한 투명한 구매 절차를 통해 신뢰 기반 협력 관계를 구축하고 건전한 거래 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

**둘째**, 당사는 협력업체의 기술 및 품질 경쟁력이 공급망 전체의 경쟁력으로 이어진다고 인식하고 있으며 협력업체의 역량 강화를 위한 다양한 협력 활동을 추진하고 있습니다. 특히 품질 개선 활동, 기술 협력 및 지속적인 커뮤니케이션을 통해 협력업체의 생산성과 경쟁력 향상을 지원하고 있습니다.

**셋째**, 협력업체와 함께 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 ESG 기준을 공급망 관리 정책에 반영하고 있습니다. 협력사 행동규범 운영, 분쟁광물 관리, 환경 및 인권 기준 준수 등 다양한 공급망 관리 활동을 통해 책임 있는 조달 체계를 강화하고 있습니다.

**넷째**, 당사는 협력업체를 단순한 거래 파트너가 아닌 전략적 파트너로 인식하고 있으며 지속적인 소통과 협력을 통해 장기적인 협력 관계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 협력업체와 함께 성장하는 상생 협력 문화를 조성하고 안정적인 공급망 운영 기반을 마련하고 있습니다.

**다섯째**, 협력업체 고충 상담 Hot-line 및 사이버 신문고를 운영하여 갑질문화 근절, 신뢰 기반의 건강한 거래 문화 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.



# 지속가능한 공급망

## 공정거래 / 동반 성장 협약

카פק발레오는 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하고 협력업체와의 상생 협력을 강화하기 위하여 공정거래 원칙을 기반으로 한 구매 정책을 운영하고 있습니다. 또한 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력업체를 대상으로 윤리·환경·인권 기준을 적용한 관리체계를 구축하고 있으며, 동반성장 협약을 통해 협력업체와 함께 지속가능한 가치 창출을 실현하고 있습니다.

### 협력업체 행동규범 운영

당사는 협력업체와의 지속가능한 공급망 구축을 위해 글로벌 기준 및 인권, 환경, 차별금지, 결사의자유, 아동노동 금지, 강제노동 금지, 안전보건 관리, 환경 관리 등을 반영한 행동규범을 수립하고 이를 적용하고 있습니다.

### 책임광물 및 분쟁광물 리스크 관리

당사는 글로벌 공급망에서 발생할 수 있는 분쟁광물 및 책임광물 관련 리스크 관리를 위해 협력업체 관리 체계를 운영 중입니다. 특히 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten) 등 광물들이 분쟁 지역에서 채굴되어 인권 침해나 무장 단체의 자금 조달에 활용되는 것을 방지하기 위해 관련 국제 기준을 준수하고 있습니다. 이를 위해 당사는 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다. 협력업체 대상 분쟁광물 사용 여부 조사, 공급망 내 책임광물 관리 정책 공유, 국제 기준에 기반한 공급망 관리, 분쟁광물 리스크 발생 시 시정 조치 및 개선 요구 등을 통해 당사는 책임 있는 원자재 조달 체계를 구축하고 지속가능한 공급망 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 위조 부품 및 원부자재 관리

당사는 공급망 내 위조 부품 유입을 방지하기 위해 원부자재, 완제품에 대한 관리 절차를 운영하고 있습니다. 특히 자동차 산업 특성상 부품의 품질과 신뢰성이 매우 중요하므로 정기적인 원부자재 및 부품 공급망 점검, 협력사 품질 관리 체계 확인, 제품 이력 관리 및 추적 가능성 확보, 위조 부품 발생 가능성 사전 예방 활동 등을 통해 당사는 부품 품질을 유지하고 고객 및 이해관계자에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

### 지식재산권 보호 및 제3자 권리 침해 방지

카פק발레오는 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 제3자의 지식재산권 침해 리스크를 예방하기 위해 사전 점검 체계를 운영하고 있습니다. 특히 협력 업체와의 공동 개발 및 부품 공급 과정에서 특허, 상표, 디자인 등 다양한 지식재산권이 관련될 수 있으므로 부품 개발 단계에서의 지식재산권 검토, 협력업체 대상 지식재산권 준수 요구, 기술 자료 보호 및 비밀 유지 관리 및 기술자료 동의서 전자체결 등을 통해 당사는 기술 경쟁력을 보호하고 공정하고 책임 있는 사업 활동을 수행하고 있습니다.



# 지속가능한 공급망

## 협력업체 ESG 경영지원

카פק발레오는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력업체의 ESG 경영 역량 강화를 지원하고 있습니다. 협력업체의 지속가능경영 수준은 기업 전체 공급망의 경쟁력과 직결되는 중요한 요소이므로, 협력업체가 ESG 경영을 이해하고 실천할 수 있도록 다양한 지원 활동을 수행하고 있습니다. 특히 당사는 협력업체와의 상생 협력을 기반으로 법 / 규제 준수, 환경영향, 인권보호, 안전보건 등 ESG 핵심 요소를 공급망 전반에 확산하기 위해 체계적인 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 당사는 협력업체 ESG 교육, 평가를 무상 지원하고 있습니다. 이를 통해 공급망 전반의 ESG 수준을 향상시키고 지속가능한 공급망을 구축하고자 합니다. 또한 협력업체와의 상생 협력을 기반으로 환경적·사회적 책임을 강화하고 글로벌 고객사가 요구하는 공급망 ESG 기준을 충족하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

### ESG 교육 및 평가 지원

- 매년 ESG 교육을 통한 협력업체 의식 고취, 역량 강화  
ESG 평가 전, 후 설명회 실시하여 평가 결과에 대한 내용 설명
- ESG 평가 뿐만 아니라 미비점 컨설팅을 통한 개선 방안 수립
- 취약 업체 집중 컨설팅 실시하여 등급 Level-up
- ESG 평가 기반 협력업체 등급화, 서열화 하여 우수 업체 인센티브 제공

구분	'25년	'26년 예정
ESG 교육	교육 실시 (1차수)	교육 확대 (1~3차수)
ESG 평가	평가 실시	취약 업체 Level-up
인센티브 제도	-	우수 업체 인센티브 제공



### ESG 평가 방법, 평가 진단 주기

- 협력업체별 ESG 실무 담당자 매년 ESG 교육 실시
- 매년 ESG 평가하여 이력 관리 및 서열화 실시  
평가는 공정성 확보를 위해 제3자 기관에 의뢰하여 평가 실시



# 지속가능한 공급망

## 공급망 상생 협력 활동

### 협력사 네트워크 강화

카팩발레오는 협력업체와의 긴밀한 협력 관계를 구축하고 안정적인 공급망 운영을 위해 협력사와의 소통과 협력 네트워크 강화를 추진하고 있습니다. 협력업체와의 지속적인 협력과 정보 공유는 공급망 경쟁력 확보와 안정적인 생산 활동을 위한 중요한 요소로 인식하고 있습니다. 당사는 협력업체와의 원활한 커뮤니케이션을 통해 경영 환경 변화, 품질 관리, 공급망 이슈 등 다양한 정보를 공유하고 협력사와의 협력 관계를 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

### 협력업체 집체교육

- 협력업체 실무자 역량 강화를 위한 집체 교육 실시
- 기타 비정기 시스템 교육 및 외부 기관 교육 실시

교육주체	교육 프로그램명	교육 일정
카팩발레오	FTA 활용 등 10개 과정	3월 ~ 11월
HMC (GPC)	61개 과정 (3월~4월 기준)	3월 ~ 12월

### 협력회 활동

- 카팩발레오와 협력업체 간 파트너십 강화를 위한 교류 활동 실시  
협력회 총회 등 정기적인 교류회 실시
- 불우이웃돕기, 산불피해 기부 등 사회봉사활동 실시



### 소통 창구 마련

- 고충 상담실 Hot Line 운영
- 협력사 만족도 조사 정례 실시 (갑질 문화 사전 근절 목적 년 1회 실시)
- 협력사 애로사항 경청 및 해소



### 협력업체 지원

- 협력업체 경영자 간담회 실시
- 전년도 실적 기준 우수업체 포상 실시
- 협력업체 기술지원, 컨설팅 실시



# 지속가능한 공급망

## 생산성 향상 등 경영지원

### 생산성 향상 등 경영지원

카팩발레오는 협력업체와의 상생 협력을 기반으로 공급망 전반의 경쟁력 강화를 위해 다양한 경영지원 활동을 추진하고 있습니다. 협력업체의 생산성과 경영 역량은 안정적인 공급망 구축과 제품 품질 확보에 중요한 요소이므로, 당사는 협력업체의 지속적인 경쟁력 향상을 지원하기 위한 협력 활동을 수행하고 있습니다. 특히 협력업체의 생산성 향상, 품질 개선 및 공정 효율화 등을 통해 공급망 전반의 운영 효율을 높이고 협력사와 함께 성장하는 지속가능한 협력 관계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 당사는 협력업체의 생산성 향상 및 경영지원 활동을 통해 공급망 전반의 경쟁력을 강화하고 협력업체와 더불어 함께 지속가능한 성장을 실현하고자 합니다. 앞으로도 협력업체와의 협력 관계를 기반으로 상생 협력 문화를 확산하고 안정적인 공급망 운영을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

### 생산성 향상 지원

당사는 협력업체의 생산성 향상을 위해 공정 개선 및 품질 개선 활동을 지원하고 있으며 생산 공정 효율화와 불량률 감소를 통해 협력업체의 운영 효율을 높이기 위한 협력 활동을 추진하고 있습니다. 또한 협력업체와의 기술 협력 및 지속적인 커뮤니케이션을 통해 생산 공정 개선 및 생산성 향상을 도모하고 있습니다.

### 품질 경쟁력 강화

협력업체의 품질 경쟁력 강화를 위해 품질 관리 기준을 공유하고 품질 개선 활동을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력업체의 품질 관리 역량을 강화하고 안정적인 제품 공급 체계를 구축하고 있습니다. 협력 관계 강화를 위해 노력하고 있습니다.

### 협력업체 경영 역량 지원

당사는 협력업체가 안정적인 경영 활동을 수행할 수 있도록 다양한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 협력업체의 경영 안정성을 높이고 장기적인 협력 관계를 기반으로 지속가능한 공급망 구축을 추진하고 있습니다.

### 협력업체 경영 안정 지원

당사는 협력업체의 안정적인 경영 활동과 지속가능한 성장을 지원하기 위해 다양한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 협력업체의 재무 안정성은 안정적인 공급망 운영과 직결되는 중요한 요소이므로, 당사는 협력업체의 자금 부담을 완화하고 경영 안정성을 높이기 위한 납품대금 지급 절차를 체계적으로 관리하고 협력업체의 자금 운영에 불필요한 부담이 발생하지 않도록 거래 조건을 운영하고 있습니다. 또한 협력업체와의 지속적인 소통을 통해 경영 애로사항을 파악하고 협력 관계 강화를 위해 노력하고 있습니다.



# 지속가능한 공급망

## 공급망 교육

### 공급망 교육

카펙발레오는 지속가능한 공급망 구축과 책임 있는 조달 활동을 강화하기 위해 당사 구매 담당자를 대상으로 공급망 관리 교육을 실시하고 있습니다. 본 교육은 구매 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적, 환경적, 사회적 리스크를 사전에 예방하고 글로벌 공급망 관리 기준을 준수하기 위해 마련되었습니다. 특히 구매 담당자는 협력업체와의 거래 및 공급망 관리 과정에서 중요한 역할을 수행하는 만큼, 관련 법규와 국제 기준에 대한 이해를 높이고 책임 있는 조달 활동을 수행할 수 있도록 체계적인 교육을 운영하고 있습니다. 공급망 교육은 다음과 같은 주요 내용으로 구성되어 있습니다.


구분	교육 주요 내용
1	공정거래 및 윤리경영 교육
2	지속가능한 공급망 관리 교육
3	분쟁광물 및 책임광물 관리 교육
4	지식재산권 및 기술 보호 교육
5	위조 부품 및 원자재 관리 교육

당사는 상기와 같은 공급망 교육을 통해 구매 담당자의 공급망 리스크 관리 역량을 강화하고 책임 있는 조달 활동을 실천함으로써 협력업체와 함께 지속가능한 공급망을 구축하고자 합니다. 또한 이를 통해 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하고 기업의 사회적 책임을 강화해 나가고 있습니다.

## 공정한 협력업체 선정

### 공정한 협력업체 선정

카펙발레오는 공정하고 투명한 협력업체 선정 절차를 통해 건전한 거래 질서를 확립하고 협력업체와의 상생 협력 기반을 강화하고 있습니다. 협력업체 선정 과정에서는 품질, 기술력, 가격 경쟁력 등 기존의 평가 요소뿐만 아니라 환경, 사회, 지배구조 등 ESG 요소를 함께 고려하여 지속가능한 공급망 구축을 추진하고 있습니다. 또한 협력업체 선정 과정에서 품질 관리 수준, 기술 역량, 생산 능력, 납기 대응력 등 다양한 평가 기준을 종합적으로 검토하여 안정적인 공급망을 확보하고 있습니다. 당사는 협력업체 선정 및 거래 의사결정 과정에서 ESG 요소를 반영함으로써 책임 있는 공급망을 구축하고 협력사와 함께 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 앞으로도 공정하고 투명한 거래 관행을 기반으로 협력사와의 상생 협력 관계를 강화하고 글로벌 공급망 관리 기준을 충족하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

	고객지향 프로세스		문서번호	PRO-C12
	<b>공급자 선정 및 관리 프로세스</b> Supplier Selecting and Management Process		제/개정일자	2024.09.01
			개정번호	00
		관리주기	1회/년	

<b>■ 목적</b> 1. 목적 2. 적용범위 3. 용어정의 4. 프로세스 Turtle분석 5. 직무, 역할 및 책임 6. 모니터링 성과지표 7. IATF16949 규격 및 CSR 8. 프로세스 흐름 (PFD) 9. 프로세스 관리계획 (PCP) 10. 기록 및 관련문서	<b>■ 프로세스 책임 (Process Owner)</b> 제 / 개정 책임 부용개발팀/구매관리팀 협 조 부 율류관리, Valeo SQA	<b>■ 개정이력</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>REV/개정일자</th> <th>개정사유 및 주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>00 / 2024.09.01</td> <td>최초작성</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	REV/개정일자	개정사유 및 주요내용	00 / 2024.09.01	최초작성																
REV/개정일자	개정사유 및 주요내용																					
00 / 2024.09.01	최초작성																					
<b>■ 결재</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>담당</th> <th>부서</th> <th>직위</th> <th>성명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	담당	부서	직위	성명																		
담당	부서	직위	성명																			

- 목적 (Purpose)**  
프로젝트 진행 내 신규 또는 생산물류에 대한 공급자(신규등록업체, 기존거래업체) 선정을 함으로써, 외부 공급업체들에 대한 성과 모니터링 및 정기평가 등에 대한 관리물 효과적으로 수행하여 공급자
- 적용범위 (Scope)**  
신규 공급업체의 실패파악, 평가, 선정 및 등록부터 기존 외부 공급업체 품질, 납기 및 기타 성과 모니터링, 정기평가 및 개선조치 요구까지 적용한다.
- 용어정의**  
1) 공급자(provider or Supplier) : 당사의 협력을 필요로 하여, 제품 또는 서비스를 제공하는 조직  
2) 외부 공급자 : 조직의 일부분이 아닌 공급자  
3) 최초평가 : 공급자 선정 및 등록을 위하여 당사의 거래 기준에 적합성 여부를 판정하기 위하여 평가하는 활동을 말한다.  
4) 정기평가 : 당사에 등록된 공급자 중 지속적으로 거래가 이루어질 수 있는지에 대한 품질, 납기, 협력도 수준 등에 대해 평가하는 활동을 말한다.  
5) 비정기평가 : 필요에 따라, 해당 공급자에 특별평가를 실시하는 활동을 말한다.

# 지속가능한 공급망

## 협력업체 전자계약 체결

### 전자계약 확대

카פק발레오는 ESG 경영을 위해 협력업체와 당사 사이트를 이용한 전자로 계약 체결하고 있으며 이를 통한 이력관리 용이와 위변조 방지를 하고 있습니다.

년도	전자계약 체결 건수	비고
'22년	28건	E-SI, QMS 시스템을 통한 전자계약 체결
'23년	13건	
'24년	8건	
'25년	257건	

## 분쟁광물

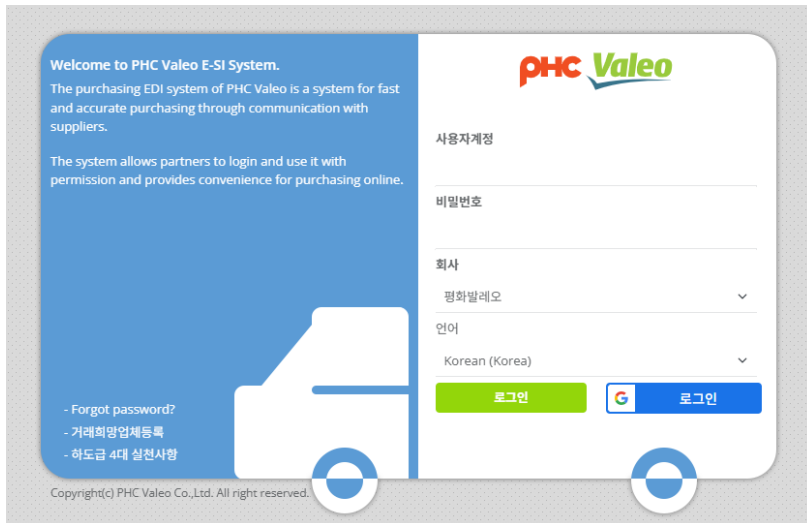
### 분쟁광물 관리 방법 / 절차

카פק발레오는 글로벌 공급망에서 발생할 수 있는 분쟁광물 사용에 따른 인권 침해 및 환경 문제를 예방하기 위해 책임 있는 광물 조달 정책을 수립하고 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다. 국제 기준에 따라 분쟁광물 사용 여부를 점검하고 협력사와 함께 투명한 공급망 관리 체계를 구축하고 있습니다. 분쟁지역에서 채굴될 경우 인권 문제와 관련될 가능성이 있어 집중적으로 관리되고 있습니다. 분쟁광물 사용 여부 조사, 공급망 내 제련소 및 정련소 정보 확인, RMI 기준에 따른 관리 유무를 정기적 조사를 통해 분쟁광물 사용 여부를 체계적으로 관리하고 있습니다.

## 조달 외부 인증, 조달 정책

### 조달 외부 인증, 조달 정책

당사는 글로벌 자동차 산업 표준에 부합하는 품질 관리 시스템을 운영 하고 있으며, 협력업체와 함께 품질 경쟁력 강화를 위해 다음과 같은 인증 기준 을 준수하고 있습니다. 품질 및 공급망 관련 인증 IATF16949, ISO 9001 등 환경 및 지속가능성 관련 인증 ISO 14001 등 또한 글로벌 공급망 관리 기준을 반영하여 책임 있는 원자재 조달 및 분쟁광물 관리 활동을 수행하고 있습니다.



## 지속가능한 공급망

### 납품대금 지급

#### 공정한 납품대금 지급 절차

카פק발레오는 협력업체와 공정하고 신뢰를 기반으로 거래 관계를 구축하기 위해 납품대금 지급에 있어 투명하고 합리적인 지급 기준을 운영하고 있습니다. 공정한 납품대금 지급을 위하여 협력업체와 계약 시 상호 협의 후 지급일을 정하고 있으며, 지급일 변경이 필요할 경우에는 임의변경 금지를 위해 반드시 대표이사 승인 후 지급일을 변경하는 내부관리제도를 도입 / 운영하고 있습니다. 특히 협력업체의 자금 부담을 최소화하고 건전한 거래 환경을 조성하기 위해 납품대금 지급 기한을 준수하고 안정적인 지급 체계를 유지하고 있습니다. 앞으로도 협력업체와의 상생 협력을 기반으로 건전한 거래 문화를 정착시키고 지속가능한 공급망 구축을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

### 개발부품 품질 확보

#### 개발부품 품질 확보

카פק발레오는 협력업체 입고 품질 향상을 위해 정기적인 기술 공정 점검을 진행하고 있습니다.

구분	외주 부품 품질 점검 실적	비고
'22년	59건	
'23년	49건	
'24년	71건	
'25년	67건	

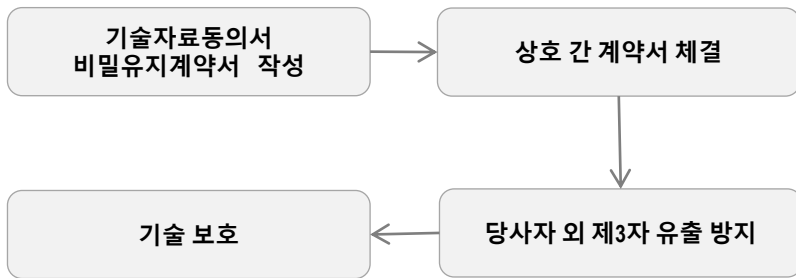


# 지속가능한 공급망

## 협력사 기술 보호를 위한 노력

### 협력업체 기술 보호를 위한 노력

카פק발레오는 협력업체 기술 보호를 위해 기술자료요청서 등 공정한 계약서를 체결하여 제3자 유출 방지를 하고 있습니다.



기술자료 요구서				
1. 원사업자와 수급사업자				
원사업자	사업자명	[Redacted]	대표자명	[Redacted]
	담당자		소속팀	
	주소		연락처	
수급사업자	사업자명	[Redacted]	대표자명	[Redacted]
	담당자		소속팀	
	주소		연락처	
2. 기술자료 요구 관련 사항 (증빙자료가 있는 경우 첨부)				
1) 기술자료 요청 내역	[Redacted]			

## 협력업체 대상 IT 신고센터 운영

### 사이버신문고 운영

카פק발레오는 사이버신문고 제도를 운영하여 혹여나 발생 할 수 있는 갑질 행위 예방에 노력하고 있습니다.

**윤리경영 위반행위**

신고하기

- 시장의 경쟁을 해하는 불공정한 거래행위
- 업무상 이해관계자(고객, 협력사)와의 금품 및 향응 수수 행위
- 내부 임직원간의 금품 수수행위
- 회사 자산의 불법, 무단사용 및 사유화 하는 행위
- 문서 조작 및 허위 보고 행위
- 기타 카팩발레오의 윤리강령을 위반하는 행위

**갑질행위, 직장내 괴롭힘 및 성희롱**

신고하기

- 직장 내에서 업무상 우월적 지위를 이용하여 다른 임직원에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 업무환경을 악화시키는 행위(폭언, 폭행 등)
- 직장 내에서 임직원이 모욕적인 표현을 사용하여 인격을 침해하는 행위
- 업무상 우월적 지위를 이용하여 이해관계자(고객, 협력사)에게 신체적, 정신적, 물질적 피해를 주거나 그 지위를 남용하는 행위
- 직장 내에서 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 상대방에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 행위

**모법적인 윤리경영 실천사례**

제보하기

- 협력사와의 상생협력 및 동반성장
- 기업의 사회적 책임 실천(사회공헌, 환경보호 등)
- 기타 윤리강령/규범 우수 실천



# 품질경영

## 제품 품질 관리 전략

QSIR (Quality, System, Information, Rear-time) 품질은 시스템을 기반으로 품질 정보를 실시간 피드백하여, 고객만족 실현하기 위한 당사의 품질 정책 입니다.

### Qualityity (Quality + Productivity)

구분	내용	비고
시스템	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>품질검사 시스템</b> 고객과 협의가 이뤄진 기준으로 제품 생산 전 단계에 최적의 검사시스템을 통한 불량 예방</li> <li>• <b>자공정 품질 확보</b> 교육을 통해 작업자 스스로 검사를 할 수 있는 능력을 배양</li> <li>• <b>검사 기술개발</b> 휴먼 에러를 예방하기 위해 검사 장비 고도화</li> <li>• <b>품질 정보 모니터링</b> 품질상황실 운영을 통해 생산 중인 제품에 대한 품질 정보를 실시간으로 평가하고 분석하여 유출 불량 예방</li> </ul>	도식화
정보	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>필드 클레임</b> 필드 품질 문제 발생 시 사업소별 비상 연락망을 통해 신속한 대응 체계를 구축하여 사용자 불만 제거</li> <li>• <b>살베지 불량</b> 고객 생산라인에서 발생된 문제에 대한 정보를 신속히 접수하여 분석 및 재발방지</li> <li>• <b>내구 Fail</b> 내부 Test 정보를 주기적으로 공유하여 검증된 제품 개발</li> <li>• <b>벤치마킹</b> 제품의 경쟁력을 강화하기 위해 신기술 정보 모니터링</li> </ul>	

구분	내용	비고
실시간	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>신속한 원인 분석</b> 실시간으로 가용 가능한 장비와 사외기관을 통해 문제점 도출</li> <li>• <b>품질시스템 보완</b> 도출된 문제점 재발방지를 위한 업무 프로세스 보완</li> <li>• <b>설계구조 강건화</b> 제품설계 반영</li> <li>• <b>프로세스 개선</b> 제조라인 생산 프로세스 적용</li> </ul>	



# 품질경영

## 품질 조직 구성

당사는 장기간의 노하우를 통해, 제품개발부터 공정관리, 검사 및 시험, 보증과 품질경영시스템 운영 등 최적화된 조직을 구성 하고 있습니다.

### 품질부문

구분	내용	비고
TC품질관리팀 / BSA품질관리팀	<p>고객 만족 및 "품질은 회사의 생명이다" 라는 품질방침을 기본 바탕으로 고객이 만족하는 최상의 제품을 공급하기 위해 협력사 부품 품질에서부터 공정 품질관리</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사 품질관리 수입검사, 정기 검사, 공정 점검, SQ 관리</li> <li>• 공정 품질관리 개발 품질, 순회검사, 변경관리, 제품 심사, 제조공정 심사, 공정능력</li> <li>• 품질상황실 관리 DATA 연계 및 수신 현황 관리, 일일통신문, 협력사 HIPIS 운영 상태 현장점검</li> </ul>	-
품질보증팀	<p>고객 만족 및 "품질은 회사의 생명이다" 라는 품질방침을 기본 바탕으로 고객이 만족하는 제품 및 서비스를 가장 효율적으로 제공할 수 있도록 지속적 개선을 통한 품질 보증 체제 구축 및 품질경영시스템 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객 품질보증 PPAP 관리, 고객불만 신속대응, 불량 RISK 산출, 고객 시스템 심사 관리</li> <li>• 품질시스템 관리 국제자동차산업 품질경영시스템 요구 사항 및 CSR 관리, 내부 심사, 5스타 심사, APQP 심사</li> </ul>	-

구분	내용	비고
품질보증팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법규 인증 관리 국가별 배터리 법규 관리, 인증시험 및 인증서 관리, COP 심사</li> <li>• VALEO 시스템 관리 V5000 요구사항을 통한 발레오 시스템 구축 및 관리. QRQC, QRM 등.</li> </ul>	-



# 품질경영

## 협력사 품질관리

카פק발레오는 협력사 부품품질 안정화를 위해 개발품질 점검, 수입검사, 품질개선활동, 협력사 Level up 활동을 운영 중이며, 검사 항목 및 주기를 증대하여 더욱 철저히 협력사의 품질을 관리하고 있습니다.

### 외주품질관리

구분	내용
개발품 공정점검	개발품 양산 승인을 위한 협력사 품질평가
수입검사	검사기준서 기준 입고부품 검사
불량관리	불량판정, 개선 대책 접수, 클레임
협력사 정기 평가	연 1회 협력사 품질상태 정기 평가
협력사 품질인증	고객 요구사항(SQ, BIQS) 품질인증 점검
협력사 품질개선 회의	매주 Worst Top3 협력사 발표회
무 검사품 품질관리	무 검사품에 대한 정기 품질검사
협력사 품질 세미나	협력사 부품 품질 현황과 품질 실패 사례 공유 및 우수협력업체 포상
협력사 품질 교육	Core-Tool, VDA 등 품질 시스템 교육
KV-SQAM	협력사 품질확보 매뉴얼 운영 관리



# 품질경영

## 고객 Claim 대응

카פק발레오는 고객의 요구와 니즈를 정기적으로 파악하고 분석하여 대응함으로써 고객만족을 실현하고 있습니다.

### 신속한 고객대응 및 커뮤니케이션

구분	내용	비고
고객불만처리	고객유출 / 불만발생에 대한 긴급 조치 및 대응을 통한 고객불만 및 품질 리스크 최소화, 개선대책에 대한 실효성, 유효성 점검을 통한 재발방지 및 고객 신뢰 확보	PDCA-FTA
변경관리	ECO(기술사양변경오더) PPAP 절차에 따라 공정 및 제품 등 전반적인 양산능력 승인, 고객요구 절차에 따라 설계 / 공정 / 제품 / 프로젝트 4M 변동 사항에 대한 승인	-
리스크관리	고객 라인 및 필드 품질 문제에 대해 예상되는 품질비용과 고객 영향성을 분석하여 손실 최소화	WINGS
품질Cost 관리	공정폐기 금액, 불량선별 비용, 고객라인 및 필드 클레임 비용 등 전체 품질비용을 관리 및 감소 활동	-
상주원	고객 생산라인 접점에서 품질 문제 긴급조치 및 대응을 통해 고객 불만 신속 처리	-



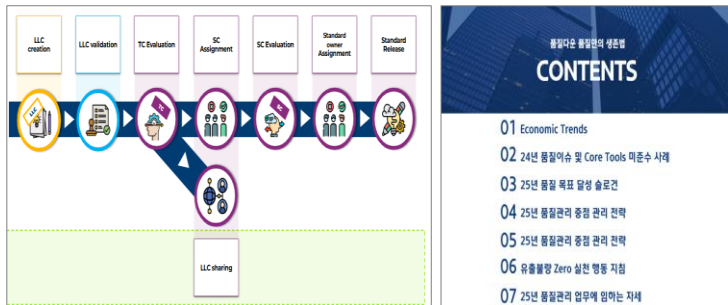
# 품질경영

## 과거차 문제 해소

당사는 지속적인 품질향상을 통해 고객에게 최고의 경험을 제공하기 위해 고객불만을 체계적으로 정리하고, 해결방법을 표준화하여 모든 구성원이 준수토록 교육 하고 있습니다.

### 예방법질관리

구분	내용	비고
과거차 대장	고객불만 List Up 및 <sup>1)</sup> PDCA 조치 내역 Data Base 화	
<sup>2)</sup> LLC	재발방지를 위해 개선대책을 System에 반영하여 표준화	LLC Flow
교육관리	표준화된 업무절차를 준수하도록 교육	<sup>3)</sup> QRQC Step3

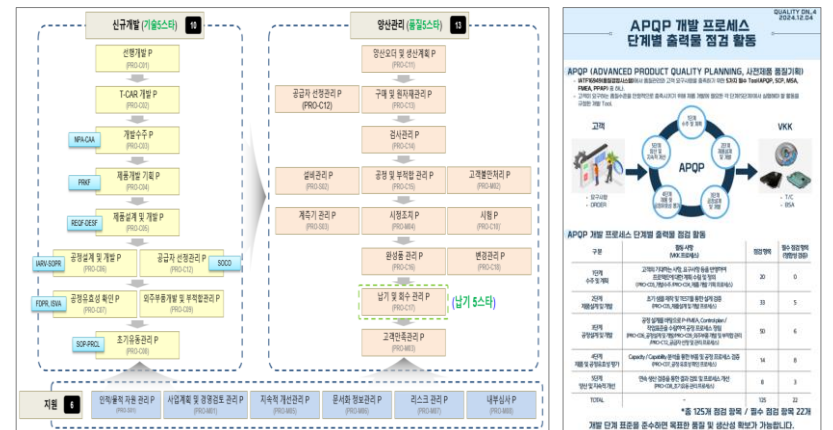


1) Plan Do Check Act    2) Lessoned Learn Card    3) Quick Response Quality Control  
4) Advanced Product Quality Planning

## IATF 16949

국제 자동차산업 품질경영시스템 인증 규격에 대한 적합성 확보를 통해 고객이 기대하는 고품질의 제품과 서비스 제공을 위해 업무 프로세스를 구축하고, 시스템 문서를 표준화하여 모든 구성원이 품질경영시스템을 준수하도록 관리 중입니다.

구분	내용	비고
시스템 구축 및 유지관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>IATF 16949 규격 요구사항 분석</li> <li>고객 요구사항 분석</li> <li>내·외부 이해관계자</li> <li>매뉴얼, 프로세스, 지침서 수립</li> </ul>	Process Map
시스템 점검	프로세스, APQP, 품질 5스타, 특별 내부 심사를 통해 품질경영 시스템 준수를 모니터링하고 지속적인 프로세스 보완	
품질교육	교육을 통해 품질경영시스템을 이해하고 운영할 수 있는 능력을 확보하며, 필요한 경우 자격을 확보	
Quality ON	품질관련 소식 및 정보 전달 매체	
인증 사업장	본사, 왜관공장, 성주공장	



# 품질경영

## 산학협력 / 신기술 개발

### 지속가능한 동반 성장

카페발레오는 고객의 신뢰를 기반으로 한 기술 협력을 통해 미래 모빌리티 산업을 선도하며 관련 분야/단체와의 동반 성장을 추구하고 있습니다. 전동화 중심의 사업재편을 가속화하며 제품 포트폴리오를 다양화하고, 기술 중심의 연구개발 역량을 집중하고 있습니다. 급변하는 산업 환경에 대응하기 위해 고객과의 공동 개발 체계를 강화하고, 기존 내연기관 중심의 사업구조를 넘어 차세대 전동화 시스템 기술 확보에 전사적 역량을 집중하고 있습니다. 또한 산학협력을 통해 다양한 공동 연구 과제를 수행하고 양산 이전 단계에서 고객과 신기술을 공동 개발 함으로써 양산 제품의 가격 경쟁력과 품질 안정성을 제고하고 있습니다. 카페발레오는 전동화 중심의 사업 구조 전환과 기존·신제품의 혁신기술 개발을 통해 지속 가능한 성장 기반을 강화하며, 미래 모빌리티 산업 내 글로벌 경쟁력을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

### 산학협력(연구과제/용역)

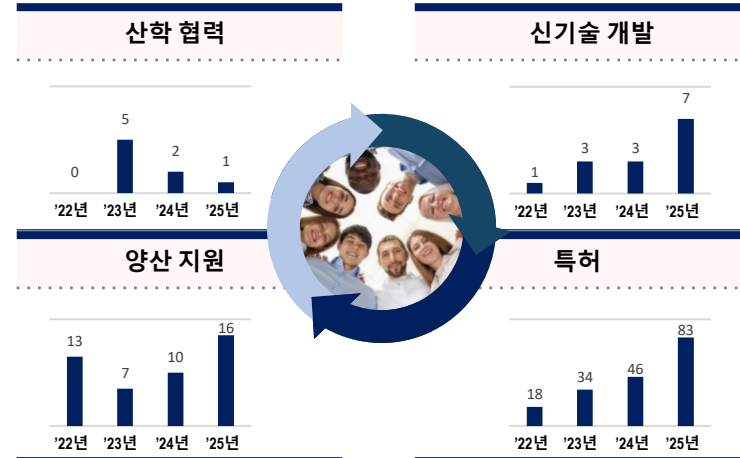
구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
산학협력 추진 실적	횟수	-	5	2	1	

### 고객 요청 신기술 개발 / 양산성 지원

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
고객 요청 신기술 개발	횟수	1	3	3	7	
고객 요청 양산성 지원	횟수	13	7	9	16	

### 지적재산권

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
특허등록	건	14	6	3	17	
특허출원	건	4	28	43	66	



### 항목      고객만족 동반성장

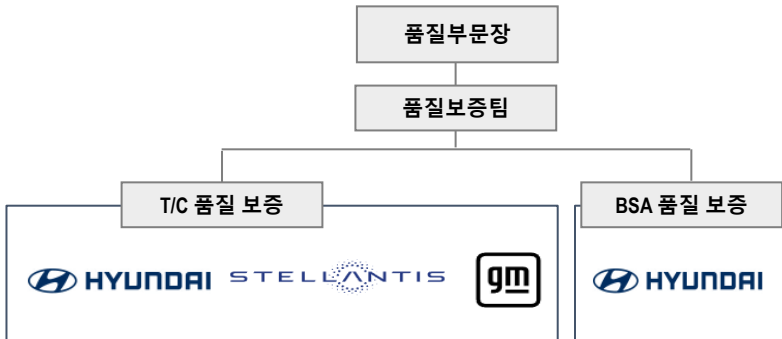
- 경쟁력 강화 & 생산성 향상**
  - 융합 기술을 통한 시장 점유율 확대 및 경쟁력 강화
- 기술 개발**
  - 지속 가능성 확보 & 일자리 창출
    - 기술 혁신을 통한 성장 및 지속 가능성 창출
  - 연구·개발(R&D) 및 일자리 창출
    - 신기술 개발로 다양한 분야의 연구와 협업을 촉진
- 기술 지원**
  - 고객 만족도 향상
    - 고객 양산성 확보를 위한 기술 지원
  - 신시장 창출
    - 고객 협업 및 신뢰 구축으로 신시장 창출
  - 생산성 향상
    - 맞춤형 기술 지원으로 신속한 문제 해결

# 품질경영

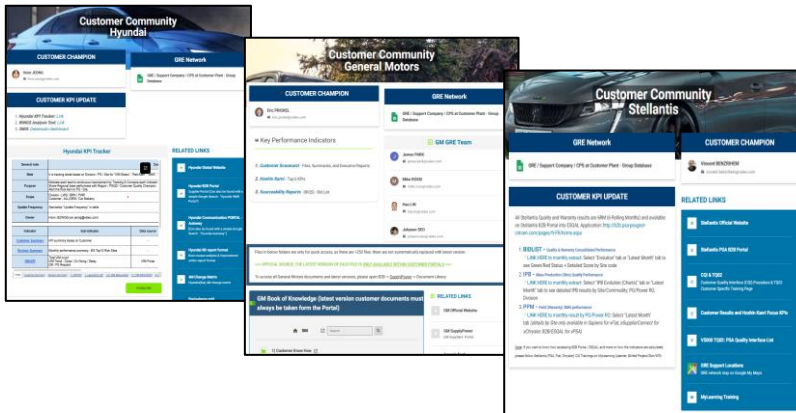
## 고객관리

당사는 고객 Interface 부서의 고객별 담당자를 지정하고, 고객(OEM)별 Portal 및 직접적인 방법으로 고객의 안전 이슈에 대한 피드백 수집하고 있습니다.

### Customer Interface 조직 구성 및 고객 소통 창구 확보



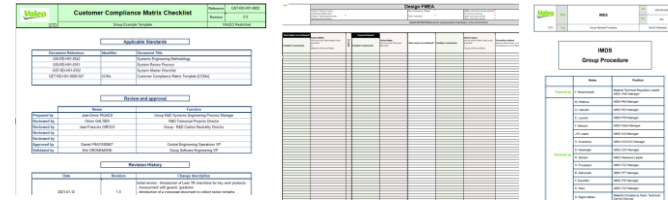
### \*Valeo Customer community



- \* 상주원을 사용한 고객 생산라인 접점에서 품질 문제 긴급조치 및 대응
- \* GRE(Group Resident Enginner)를 사용하여 글로벌 고객 피드백 수집 가능함

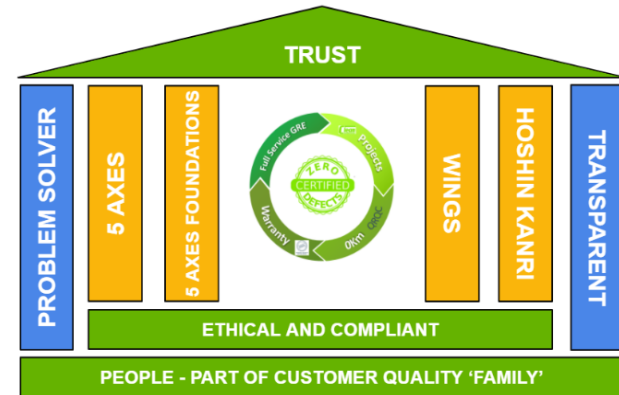
카팩발레오는 제품의 안전 사용에 대한 정보를 제공하고, 고객 이슈에 대한 내부 처리 절차를 구축하고 있습니다.

### 제품 안전 사용을 위한 정보 제공



\*사용 조건, Risk 검토 결과 및 IMDS등을 제공하여 고객의 안전한 사용에 대한 정보를 개발, 양산 변경 사항등에 대하여 제공

### Customer 만족을 위한 시스템 및 고객 불만/만족 프로세스 구축



- \* 5AXES : 고객 만족을 위한 개발/양산 단계의 시스템 구축
- \* 5AXES FOUNDATIONS : 주요 시스템을 선정
- \* WINGS : 신속한 고객의 불만 접수 및 체계적인 처리를 위한 시스템 구축
- \* HOSHIN KANRI : 고객 만족 지표 모니터링

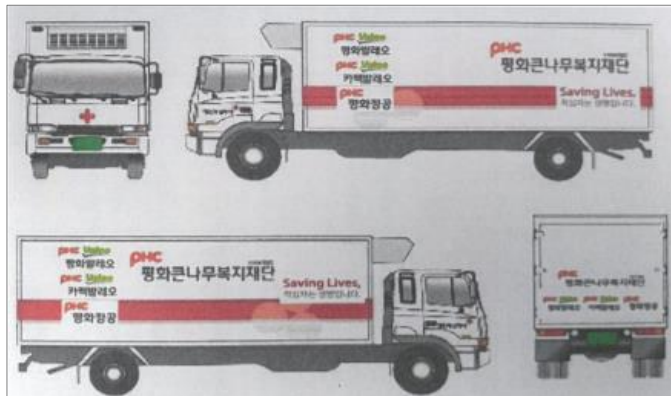
# 사회공헌

## 지역사회 후원

직접적인 봉사활동과 더불어, 지역사회에 경제적인 지원이 필요한 곳에는 매년 적정 금액을 기부하고 있습니다. 카팩발레오는 지난 '22년부터 '25년까지 4년간 약 11억원을 기부하며 기업의 사회적 책임 실천에 앞장서고 있습니다.

프로그램	기부 방식
희망플러스 매칭그랜트	2018년부터 초록우산 어린이재단과 함께 진행하는 매칭그랜트 방식의 정기후원 프로그램으로, 임직원이 기부하는 금액만큼 회사에서도 동일한 금액을 후원 하여 2배의 기부금이 전달되는 방식
차량 지원	대구점자도서관 차량 지원 월성종합사회복지관 차량 지원 등
복지 재단	PHC 크나무복지재단을 통한 기부

구분	'22년	'23년	'24년	'25년
사회공헌활동 기부액	2억 4천만원	2억 4천만원	3억원	3억원



## 임직원 봉사활동

대표이사 이하 전 임직원이 직접 다양한 봉사활동에 참여하여 성장의 열매를 공유하는 기회를 가지고 있습니다. 전 직원이 함께 참여함으로써, 직원 간의 유대관계도 쌓고 '사회의 이익에 공헌한다'라는 PHC 경영이념도 몸소 실천하는 기회를 가지고 있습니다. 그리고 지역사회의 구성원 또는 도움을 필요로 하는 이웃들과 함께 봉사함으로써 그 의미를 더하고 있습니다. 더불어 임원 봉사단은 무료 급식 및 배식 봉사를 매년 진행하고 있습니다.

연도	주요 프로그램	참여인원	연계기부
'23년	신학기 응원키트 제작 여름나기 키트 제작 친환경 장난감 만들기 임원 배식 봉사	248명	4,000만원
'24년	제철김치 나누기 폐가죽 필통만들기 산타원정대 겨울 이불 빨래 봉사 임원 배식봉사	256명	4,000만원
'25년	추석 장애인 선물 나누기 친환경 주물럭 비누 만들기 시각장애아동 점자교재 제작 산타원정대 임원 배식 봉사 장마철 이불빨래	256명	4,000만원



# 사회공헌

## 아동 복지 지원

전문적인 사회 복지 기관과 연계하여 복지가 긴급하고 꼭 필요한 곳을 선정하고, 기부금이 투명하게 사용될 수 있도록 관리하여, 사회 공헌활동의 효과를 극대화하고 있습니다.

### 초록우산

프로그램	연계 기부액
아이리더지원사업	1,200만원
산타원정대	650만원
희망플러스	1,000만원
저출산 키트지원	1,000만원
보호대상아동 학원비 지원	1,000만원
취약계층아동냉난방비 지원	1,000만원
<b>계</b>	<b>5,800만원</b>

### 세이브더칠드런

프로그램	연계 기부액
국내아동 식사지원	1,500만원
학대피해아동 지원사업	1,500만원
복합위기가정 아동 지원 사업	1,000만원
<b>계</b>	<b>4,000만원</b>

## 지역 복지기관 차량 지원

장애인, 노인 등 거동이 불편한 계층의 복지 혜택을 증진하기 위해 지역 복지 기관과 연계하여 차량을 지원하여 더 많은 사람들이 복지 혜택을 누릴 수 있도록 지원하고 있습니다. '24년에는 대구점자도서관, '25년에는 학산복지관에 차량을 지원하여 장애인의 학습권과 노인 이동권 제고에 기여하고 있습니다,



## 뉴스 보도

2025년, 카팩발레오 배식 봉사로 따뜻한 나눔 실천  
2025-04-25

2025년 4월 2일, 대구 두류공원에서 카팩발레오 임원들이 참여한 임원 배식 봉사활동이 진행됐다. 이번 봉사는 지역 어르신들에게 따뜻한 점심을 제공하며, 카팩발레오의 사회적 책임을 실천하는 뜻깊은 자리였다.

이 행사는 대한적십자사 대구지사 무료 급식 프로그램과 연계되어 진행되었으며, 카팩발레오는 약 300만 원을 후원했다. 신순철 대표이사를 포함한 임원진은 직접 배식에 참여하여, 어르신들에게 정성껏 식사를 전달하며 따뜻한 마음을 전했다.

이번 봉사활동은 카팩발레오가 지속 가능한 사회공헌 활동을 이어가는 첫 번째 활동으로, 향후 다양한 나눔 프로그램의 출발점이 되었다. 최고경영진의 현장 참여는 자발적 나눔 문화를 실천하는 모범적인 사례로 평가받았으며, 카팩발레오는 앞으로도 지역사회와 함께 성장하는 나눔 활동을 계속해 나갈 계획이다.

# 사회공헌

## 주요 후원 협회

### 주요 후원 협회 활동

카팩발레오는 경영이념 실현과 지속가능한 가치 창출을 위해 경영·기술·고객 협회에 적극 참여하고 있습니다.

**경영 협회** 활동을 통해 경영 여건 공유 및 지역 경제 발전을 실천하고 있으며 노사 간 건전한 협력 관계 구축과 기업문화 개선을 위한 정보공유체계를 강화하고 있습니다.

**기술 협회** 활동을 통해 최신 산업 및 기술 동향을 공유하고 연구개발 협력을 확대함으로써 기술 혁신을 촉진하고 있으며, 이를 기반으로 기술 경쟁력 강화 및 미래 성장 기반 확보를 추진하고 있습니다.

**고객 협회** 활동을 통해 고객 요구사항과 시장 변화를 체계적으로 반영하고 있으며, 고객과의 협력 강화를 통해 고객 중심의 가치 창출과 신뢰 기반의 파트너십을 확대하고 있습니다.

**환경 협회** 활동과 **UNGC**(UN Global Compact)에 가입하여 인권,노동,환경,반부패 10대 원칙을 지지하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 기준에 부합하는 책임경영을 실천하고 온실가스 감축 및 환경 영향 저감 활동을 지속적으로 확대하고 있습니다.

당사는 앞으로도 적극적인 협회 활동을 통해 이해관계자와 소통을 강화하고, 글로벌 경쟁력 제고와 사회적 책임이행을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

### 후원 협회 목록

구분	후원 산업 목록
경영 협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· KEF 대구경영자 총협회</li> <li>· KEF 경북경영자 총협회</li> </ul>
기술 협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국자동차 산업협동조합</li> <li>· 한국자동차 모빌리티 협회 [KAMA]</li> <li>· 한국전기 이륜형자동차 협회 [KEMS]</li> <li>· 한국산업기술진흥협회 [KOITA]</li> <li>· 한국무역협회 [KITA]</li> <li>· 시스템 전동화분과 협력회</li> <li>· 대한기계학회</li> <li>· 한국자동차 공학회</li> </ul>
고객 협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 현대기아 협력회 [HKASA]</li> <li>· 현대트랜시스</li> <li>· 현대트랜시스 경북지회</li> <li>· 한국지엠 협신회</li> <li>· 한국지엠 협신회 실무위원회</li> </ul>
환경 협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경기술인협회 (대구경북협회)</li> <li>· 한국소방안전원</li> <li>· 대한산업안전협회 (대구서부지회)</li> <li>· UNGC (UN Global Compact)</li> </ul>

# Governance(지배구조)



이사회 책임경영 97 ~ 98

윤리 경영 99 ~ 100

준법 경영 101~ 102

정보보안 103 ~ 105

리스크 관리체계 106

# 이사회 책임경영

## 이사회 운영 및 활동

카פק발레오는 글로벌 합작투자사로서의 특수성을 고려하여, 주주 간 체결된 합작투자계약 및 회사 정관에 의거해 전략적으로 이사회를 구성하고 있습니다. 이사회는 각 주주가 지명한 역량 있는 사내이사들로 구성되며, 특히 감사 인원을 이사회 구성에 포함함으로써 상호 견제와 균형을 통한 투명한 기업 지배구조(Corporate Governance)를 확립하였습니다.

이사회는 기업 경영과 사업 운영 전반에 관한 최종 의사결정 권한을 보유하며, 다음과 같은 핵심 사안들을 심의 및 결정합니다.

- 법적 준거성 확보: 관계 법령 및 정관에서 정한 주요 경영 사항 의결
- 주주 가치 제고: 주주총회로부터 위임 받은 사항의 실행 및 보고
- 전략적 경영: 중장기 경영 전략 수립, 사업 계획 승인 및 대규모 투자 결정
- 리스크 관리: 회사의 지속가능한 성장을 저해하는 잠재적 경영 리스크의 선제적 검토

이사회는 분기별로 개최되는 정기이사회와 긴급한 현안 대응을 위한 임시 이사회 체제로 유연하게 운영됩니다. 이사회 회의는 정관 규정에 따라 이사의 법정 정족수가 충족된 경우에만 성립되며, 이는 의사결정의 민주성과 정당성을 확보하기 위함입니다. 또한, 논의된 모든 안건과 결정 과정은 이사회 회의록을 통해 엄격하게 문서화되며, 출석한 이사와 감사의 날인을 통해 그 공신력을 확보하고 있습니다. 이러한 철저한 기록 보존 과정을 통해 이사회 활동의 독립성과 투명성을 대내외적으로 입증하고 있습니다.

이사회는 단순히 경영진을 감독하는 역할에 그치지 않고, 회사의 이익 극대화과 미래 가치 창출을 최우선 과제로 삼습니다. 독립적인 안건 심의와 효율적인 의사결정 프로세스를 통해 급변하는 글로벌 자동차 부품 시장 환경에 기민하게 대응하며, 지속가능한 경영 실현을 위한 중추적인 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다.

이사회는 환경·사회·윤리적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 고려한 중대성 평가 프로세스를 감독하며, 올해 선정된 12가지 핵심 ESG 이슈가 회사의 중장기 사업 방향성 및 리스크 관리 체계와 부합하는지 심의합니다. 또한 지속가능경영보고서의 발행 및 수록된 정보에 대한 최종 승인권을 가지고 있습니다.

## 기업지배구조

카פק발레오 합작법인의 설립은 글로벌 자동차 부품회사인 Valeo가 주식회사 카팩발레오의 유상증자에 참여하는 방식으로 이루어졌으며, 합작법인 설립 이후 PHC와 Valeo에게 신주를 발행하여 카팩발레오의 주주를 구성 하였습니다. 이러한 과정을 통해 카팩발레오는 양사의 기술력과 자본이 결합된 지배구조를 갖추게 되었으며, PHC의 공정기술과 Valeo의 글로벌 영업망을 통해 국내외 완성차 업체에 핵심 구동 부품을 공급하는 안정적인 거버넌스 체계를 완성 하였습니다.

### 주주 현황

(단위 : 주, %)

주주명	주식 수	지분율
(주)피에이치씨(PHC)	740,464	50.00%
Valeo Bayen	689,947	46.59%
Valeo S.E.	50,517	3.41%
합계	1,480,928	100.00%

합작법인(연결기업)은 대구시 달서구에 본사를 두고 있고, 한국 내에는 경북 왜관 및 성주에 제조시설을 가지고 있으며, 국외에는 중국, 일본, 미국 및 멕시코에 현지 법인을 두고 있습니다.

### 자회사 현황

(단위 : %)

회사명	소재 국가	지분율
Valeo Automotive Transmission System (Nanjing)	중국	100.0%
Valeo KAPEC Japan K.K	일본	100.0%
Valeo KAPEC North America, Inc	미국	100.0%
Valeo KAPEC S.A de C.V	멕시코	99.8%

# 이사회 책임경영

## 이사회 구성

카פק발레오의 이사회는 경영의 투명성과 전문성을 동시에 확보하기 위해 관련 법령 및 정관에 의해 선임된 총 7인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사진은 주주인 PHC & Valeo 그룹의 핵심 경영진으로 선정되며 이들은 자동차 산업에 대한 풍부한 식견과 전문 지식을 보유한 인사들로 구성되어 있습니다. 기업의 장기적인 가치 제고를 위한 독립적이고 객관적인 의사결정 체계를 구축하고 있습니다. 이사회는 효율적인 책임 경영을 실현하기 위해 이사회 결의를 거쳐 2인의 공동대표이사를 선임하고 있습니다. 공동대표이사는 장기간 자동차 부품 산업에서 축적된 실무 경력과 고도의 전략적 전문성을 바탕으로 회사를 공동 대표하고, 경영 전반의 업무를 총괄하며, 이 중 1인을 이사회 의장으로 선임하여 이사회의 소집 및 의사 진행을 주관하게 하고 있습니다.

## 이사회 현황

성명	주요 경력 및 직책	선임일	임기 만료일	성별	국적
에릭발리베	대표이사, 이사회 의장	'24.03.29	'27.03.28	남성	프랑스
신순철	대표이사	'24.03.29	'27.03.28	남성	대한민국
김상태	PHC그룹 회장	'24.03.29	'27.03.28	남성	대한민국
이치우	PHC 대표이사	'24.03.29	'27.03.28	남성	대한민국
자비에르듀퐁	Valeo 사장	'24.03.29	'27.03.28	남성	프랑스
정프랑수아실뱅젠	Valeo 영업 및 국제개발 부사장	'24.03.29	'27.03.28	남성	프랑스
안빠트릭가브리엘캐로드렌	Valeo 사업부 Asia RO 부사장	'24.09.03	'27.09.02	남성	프랑스
이균발	감사	'25.03.31	'28.03.30	남성	대한민국
에밀리아	감사	'25.03.31	'28.03.30	여성	프랑스

카פק발레오의 이사회는 실질적인 의사결정 기능과 책임 경영을 강화하기 위해 정관에 따라 재적이사 총 7명 중 과반수인 4명 이상의 출석으로 성립되며, 상정된 안건은 출석이사 과반수의 찬성을 얻어야 결의되는 구조를 갖추고 있습니다. 이사회 "이사 참석률 100%" 라는 고무적인 실적은 이사진 전체가 경영 전략 수립과 리스크 관리에 능동적으로 참여하고 있음을 시사합니다.

## 이사회 개최 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년
이사회 개최 횟수	회	5	5	4	6
이사회 심의 안건 수	건	5	6	5	9
이사 참석률	%	100%	100%	100%	100%

## 이사회 기능

### 준법 경영 관리

카פק발레오 이사회는 준법경영 시스템을 구축하여 향후 발생할 수 있는 법적 리스크를 한발 앞서 관리하고 있습니다. '24년 신설한 CEO 직속 조직 전담 조직인 "준법경영 TFT"를 통해 임직원을 대상으로 준법경영 교육을 실시하고, 부정/ 부패가 발생하지 않도록 대표이사 명의의 안내문을 발송하는 등 적극적인 활동을 하고 있으며, 공정거래 및 준법경영 문화가 정착될 수 있도록 앞으로도 임직원을 대상으로 다양한 활동을 지속 진행할 예정입니다.

### 안전보건 관리

매년 강화되고 있는 자동차 산업 안전 규제를 충족하고, 산업재해를 예방하며 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 카פק발레오는 "회사의 안전 및 보건에 관한 계획"을 수립하여 이를 이사회에 보고하고 있습니다. 이사회는 회사의 안전 및 보건에 관한 경영 방침, 조직의 구성, 예산, 활동실적 및 계획 등에 대해 검토한 후 이를 승인함으로써 회사의 체계적인 안전보건관리가 가능하도록 확인하고 있습니다.

### 리스크 관리

자동차 산업의 급격한 트렌드 변화, 친환경 경영, 고객의 요구사항 다변화 등으로 인해 자사에 영향을 미칠 수 있는 리스크에 효과적으로 대응할 수 있는 관리 체계를 마련 및 운영하고 있습니다. 제품 개발부터 판매까지 이르는 전 과정에서 발생하는 대내외 리스크 및 기회 요인에 신속하게 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.

### 지속가능경영 관리

ESG 정책·계획·활동 등을 심의·의결하는 책임과 의무를 가지고, ESG 경영의 실질적 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 점차 중요성이 증가하고 있는 안전/보건 관련 주요 계획 및 이행 점검, 지역사회 공헌 및 생태계 보호 등에 대한 논의도 수행합니다. 기업의 투명성 강화 및 노사 소통 확대 노력, 임직원 관련 윤리 이슈 점검 등 내외부적으로 지속가능경영 실천을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

### 이해상충 관리

카פק발레오는 이사회 의장이 공동대표이사를 겸직함에 따라 발생할 수 있는 잠재적 이해상충 리스크를 엄격히 관리하고 있습니다. 이를 위해 이사회 진행 시 반드시 감사가 참석하여 주요 의사결정 과정을 독립적으로 감독하며, 경영진에 대한 상호 견제와 균형 역할을 수행함으로써 거버넌스의 투명성을 확보하고 있습니다.

# 윤리경영

## 윤리경영 확산

### 윤리경영 현장

‘카팩발레오 윤리경영현장’은 윤리경영을 기반으로 정정당당하게 승부하자는 행동방식을 의미합니다. 윤리경영 실천은 내 / 외부 고객에 대한 가장 기본적인 약속으로 어떠한 상황에서도 위법행위는 기업의 신뢰와 의무를 저버리는 일이라는 확고한 신념 아래 철저히 실천하도록 노력하고 있습니다. 당사의 윤리경영 현장은 윤리강령과 윤리규범과 함께 변함없는 방향과 실질적인 실천을 위해 구성되어 있습니다.

**윤리현장**

㈜카팩발레오는 우리의 가치와 원칙에 따라 윤리적인 행동을 지향합니다. 우리는 다음의 원칙을 준수하며, 우리의 이해관계자들의 상호작용에서 이를 실천 할 것을 약속합니다.

- 1. 존중과 배려**  
우리는 모든 이해관계자들을 존중하며 배려합니다. 다양성을 인정하고 차별을 배척하며 상호간의 존중과 이해를 장려합니다.
- 2. 정직과 믿음**  
우리는 진실과 정직을 지키며 상호 간에 믿음을 기반으로 한 솔직한 의사소통을 지향합니다. 거짓과 부정직한 행위는 용납되지 않습니다.
- 3. 공정과 공평**  
우리는 모든 이해관계자들에게 공정하고 공평한 대우를 제공합니다. 우리의 의사결정은 편견이나 차별없이 이루어지며 하며, 개인의 이익보다는 공동체의 이익을 우선시합니다. 또한 관련 법규와 규정을 준수합니다.
- 4. 책임과 투명성**  
우리는 각자의 업무와 역할에 대해 책임감을 가지고 성실하게 수행합니다. 우리의 행동은 법적인 요구사항과 사회적 기준을 준수하며, 우리는 행동의 결과에 대해 책임을 집니다.
- 5. 사회적 기여**  
우리는 사회적 책임을 인식하고 지역사회와 사회적인 이해관계를 형성 합니다. 환경 보호, 사회 문제 해결 및 지역 발전에 기여하는 노력을 지속적으로 추구합니다.
- 6. 안전과 보안**  
우리는 모든 구성원들의 안전과 보안을 최우선으로 여기합니다. 위험 요소에 대한 예방 조치를 취하며, 개인정보와 기업 정보를 보호합니다.
- 7. 지속 가능성**  
우리는 지속 가능한 발전과 환경 보호를 중요시합니다. 에너지 절약, 자원 재활용, 친환경적인 사업 관행 등을 적극적으로 실천하며, 지속 가능한 미래를 위한 기여를 합니다.

이 윤리현장은 ㈜카팩발레오의 모든 구성원들에게 적용됩니다. 우리는 윤리적인 행동을 실천함으로써 우리 조직의 가치와 목표를 달성하고, 우리의 이해관계자들의 신뢰를 유지할 것을 약속합니다.

**윤리규범**

㈜카팩발레오의 윤리규범은 윤리경영 규정과 윤리경영 실천지침으로 구성되어 있으며, 모든 구성원은 필수적으로 윤리규범 교육을 이수하면서 윤리규범의 소중한 가치를 마음속에서 새기고 있습니다.

- 1. 규범 체계**  
윤리현장-윤리강령-영직행실선지침  
- 윤리현장을 이념적 바탕으로 하며  
- 윤리규범을 좀 더 구체적인 윤리강령을 만들고  
- 윤리강령의 실천을 위해 행동 지침서에 대해 더 구체화해서 명확한 실천지침을 만들었습니다.
- 2. 주요 내용**  

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 공정한 직무수행</li> <li>- 일직성 상하급 윤리</li> <li>- 윤리행의 자세</li> <li>- 윤리행의 언어 존중</li> <li>- 공정한 대우</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 고객충실</li> <li>- 합리적 채용 / 서비스제공</li> <li>- 고객가치 창조</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 법 및 기준 준수</li> <li>- 사회적 책임</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평등한 기회</li> <li>- 공정한 거래</li> <li>- 상호 발전의 추구</li> </ul>
---	---	---	---
- 3. 지속 가능성**  
윤리현장을 바탕으로 이해관계자들 윤리강령을 제정하며, 일직행 세부실천지침을 통해 실천하고 준수합니다.
- 4. 실천 지침**  
  - 하나 카팩발레오는 시장에서 공평하게 경쟁하며 고객을 정직하게 대합니다.
  - 하나 카팩발레오는 뇌물과 부정부패를 엄격하게 금지합니다.
  - 하나 카팩발레오는 회사의 자산을 유용하지 않으며 기밀 및 정보를 정확하게 작성합니다.
  - 하나 카팩발레오는 고객과 직원들간의 신뢰를 증진하며 고객과 직원을 존중합니다.
  - 하나 카팩발레오는 권력을 중용하여 개인적 이익을 위해 임직원을 차별하지 않습니다.
  - 하나 카팩발레오는 모든 임직원이 보다 나은 환경에서 일할 수 있도록 지원합니다.
  - 하나 카팩발레오는 일직행, 고객과 적극적으로 소통하며 협력합니다.

### 윤리강령 서약서

카팩발레오의 전 임직원은 윤리강령, 윤리규범, 윤리현장에 대한 교육을 받고 서약서에 서명을 합니다. 주요 정책 내용으로는 윤리경영, 반부패, 이해상충방지, 반경쟁행위, 불공정거래방지, 위조부품, 수출제한 준수, 정보보호, 지적재산권 등을 포함하고 있으며 신고자에 대한 불이익 금지, 신고 절차 안내에 대하여 명시하고 있습니다. 더하여 정기적 부패/뇌물/불공정 거래 현황 점검 및 위험평가 수행, 민감한 거래에 대한 별도 승인 절차, 감사의 절차에 대하여도 포함하고 있습니다.

**윤리강령**

- 1. 경영이념과 강령**  
본 강령은 카팩발레오의 경영이념과 핵심가치를 토대로 우리가 고수해야 할 정책, 원칙 및 규칙을 개괄적으로 보여줍니다. 카팩발레오는 모든 임직원이 이 강령을 이해하고 철저히 준수하길 기대합니다.
- 2. 적용 대상자**  
본 강령은 카팩발레오의 전 임직, 직원 및 카팩발레오 이들을 카팩발레오를 대리하여 활동하는 제3자에게 모두 적용됩니다. 모든 적용 대상자는 본 강령이나 관련 법을 따를 의무가 있으며, 이를 위반하는 행위에 대하여 엄중하게 처벌받을 수 있습니다.
- 3. 안전과 환경**  
카팩발레오의 모든 임직원은 보다 나은 환경에서 작업하고 고품질이나 차별로부터 자유로울 권리가 있습니다. 카팩발레오는 세계 인권 선언을 따라 인간의 기본적인 권리를 존중하고 각 개인의 고유 가치를 보호하고자 노력합니다.

**가. 작업장에서의 안전**  
카팩발레오는 작업장의 건강과 안전에 관련된 법규를 준수하며 보다 안전한 작업장을 만드는 데 노력하고 있습니다. 카팩발레오는 작업장 내에 설치된 안전장비 안전장 수 있도록 기준을 만들었으며 이 기준을 반드시 따라야 합니다. 또한 사고나 부상을 피하려면 위험 사항이나 유해하는 상황을 즉시 보고해야 합니다. 작업장에서 불합리한 업무를 배로, 권력, 구별, 고압, 소파 및 사용하는 장비를 금지하고 있으며 작업장 내에서의 음주 또한 엄중한 예외적인 경우를 제외하고 금지하고 있습니다. 흡연은 지정된 장소에서만 가능합니다.

**나. 안전**  
카팩발레오는 강제 노동이나 어린이 노동 취위를 반대합니다. 이와 관련된 국제 노동조약을 준수합니다. 당사 공급업체와 파트너 역시 이 기준을 따르도록 권장합니다. 모든 직원에서 강제 노동이 해지되고, 근로 기준법에 따라 임금을 지급합니다. 또한 해당 지역 법규에 의거하여 조립에 가입하거나 설립된 권리를 인정하고 있습니다.

**다. 언어 개발**  
카팩발레오는 직원의 교육과 전문화를 투자하고 있습니다. 정책을 받고 교육을 받을 수 있는 기회를 제공합니다. 여러모든 카팩발레오의 최대 자산이며 다양한 방법으로 여러분의 의견에 귀 기울이고자 합니다. 나아가 여러분들의 다양성을 존중하며 그 다양성이 최대한 발휘되는 데 도움이 되도록 각자의 의견이 되지 않을 것입니다.

**윤리 강령 서약서**

1. 본인은, 회사가 전파하고 준수 및 실천하고자 하는 가치와 원칙을 담은 카팩발레오 윤리 강령을 확인하였음을 서명함으로써 확인하는 바입니다.
2. 본인은, 본 윤리 강령을 읽고 모든 원칙들을 준수할 것을 약속합니다.
3. 본인은, 만약 이 규정을 지키지 않을 경우, 징계를 받을 수 있다는 것을 인지함을 확인합니다.
4. 본인은, 본 윤리강령에 모든 카팩발레오 직원들에게 적용되며, 회사 포탈 게시판에서도 본 자료를 볼 수 있음을 확인합니다.
5. 본인은, 본 윤리 강령이나 기타 관련법에 대한 잠재적 위반을 알고 있을 경우, 인사팀으로 연락할 것을 약속합니다.

**2장의 위반을 작성하며, 1부는 인사팀에서 보관합니다.**

날 짜 : \_\_\_\_\_

성 명 : \_\_\_\_\_ (인)

111, Hicandong-ro, Dalseo-gu, Daegu, Republic of Korea / Tel : +82 51 260 8000 / Fax : +82 51 261 3000

# 윤리경영

## 윤리경영 확산

### 사이버 신문고 운영

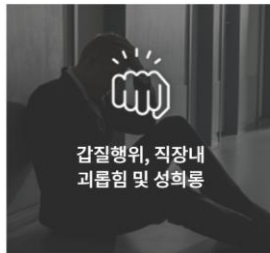
카פק발레오는 홈페이지 내에 사이버 신문고를 운영하고 있으며, 이는 단순한 민원을 넘어 기업의 지속가능성을 위협하는 리스크를 사전에 방지하고 청렴한 조직 문화를 구축하는데 목적이 있습니다.

- **윤리경영의 실천** 측면에서 시장의 경쟁을 해하는 불공정한 거래행위, 업무상 이해관계자(고객사, 협력사)와의 금품 및 향응 수수, 내부 임직원간의 금품 수수, 회사 자산의 불법 및 부당사용, 문서 조작 및 허위 보고, 기타 카פק발레오의 윤리강령을 위반하는 행위를 조기에 발견하고 근절합니다.
- **갑질행위, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱** 예방 측면에서 우월적 지위를 이용하여 타 임직원에게 신체적, 정신적 고통을 주는 행위(폭언, 폭행 등), 모욕적인 표현을 사용하여 인격을 침해하는 행위, 이해관계자(고객사, 협력사)에게 신체적, 정신적, 물질적 피해를 주는 행위, 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 행위에 대해 안전한 신고 통로를 제공함으로써 건강한 일터를 조성하고 있습니다.
- **ESG 신뢰 강화**를 위해 대내외 이해관계자(고객사 등)에게 내부 통제 시스템이 실효성 있게 작동하고 있음을 증명하여 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



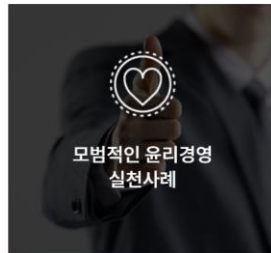
윤리경영 위반행위

신고하기



갑질행위, 직장내 괴롭힘 및 성희롱

신고하기



모범적인 윤리경영 실천사례

제보하기

### 제보자 보호

카פק발레오는 투명한 경영 문화를 정착시키기 위해 제보자의 안전을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 제보자 보호는 단순한 윤리적 의무를 넘어 내부 통제 시스템이 실효성 있게 작동하도록 만드는 근간입니다. 제보자가 신분 노출이나 보복의 두려움 없이 문제를 제기할 수 있는 환경을 조성함으로써 조직 내 잠재적 리스크를 조기에 발견하고 해결하는데 그 목적이 있습니다.

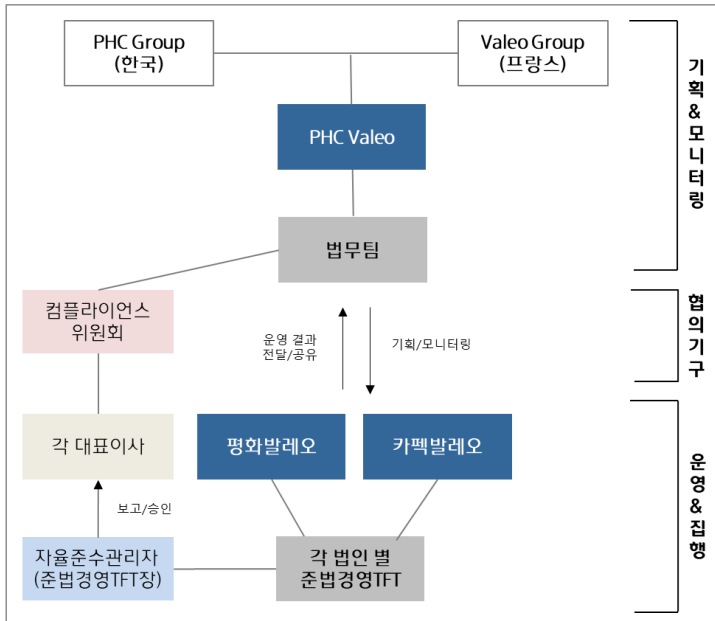
### 3대 원칙 및 실행 방안

- ① 철저한 신원 비공개 및 익명성 보장
  - 기술적 익명성 확보를 위해 카카오톡 1:1 익명 채팅방 등 외부 플랫폼 및 비대면 채널을 적극 활용하여 제보자의 IP 주소나 개인 정보가 시스템에 남지 않도록 물리적으로 차단하고 있습니다.
  - 열람 권한의 최소화를 위해 제보 내용은 보안서약을 체결한 조사 담당자(HR)에게만 한정적으로 공개되며, 조사 과정 전반에서 제보자의 신원을 추정할 수 있는 모든 정보는 비식별화 처리하고 있습니다.
- ② 보복 금지 및 불이익 처우 원칙
  - 인사상 불이익 원칙적 금지 측면에서 제보에 따른 해고, 전보, 징계, 평가 차별 등 직/간접적인 모든 형태의 불이익 처우를 엄격히 금지하고 있습니다.
  - 조사 과정에서 제보자에 대한 회유, 협박, 보복 행위가 확인될 경우, 해당 가해자에 대해서는 취업규칙 및 징계 규정에 의거하여 가장 처벌을 시행하는 무관용 원칙을 고수하고 있습니다.
- ③ 입증 책임의 전환 및 신변보호
  - 제보자가 불이익을 입었다고 주장할 경우, 해당 인사 조치가 제보와 무관함을 회사가 직접 입증하도록 하여 제보자의 입증 부담을 완화합니다.
  - 제보 처리 완료 후에도 일정 기간 해당 제보자의 근무 상황을 모니터링하여 부당한 대우가 발생하지 않는지 관리하고 있습니다.

# 준법경영

## 준법경영 TFT

카פק발레오의 모기업인 PHC그룹(한국)과 Valeo그룹(프랑스)은 산하 법인들의 관리 역량을 결집하고 글로벌 수준의 표준화 된 지원 업무를 수행하기 위해 통합 백오피스(Back Office) 조직인 PHC Valeo를 운영하고 있습니다. 이러한 그룹 차원의 통합 시스템을 기반으로 카팩발레오는 더욱 체계적이고 실효성 있는 준법경영 거버넌스를 구축하였습니다. PHC Valeo의 법무팀은 그룹 전체의 준법 정책 수립 및 전략 기획을 담당하며, 전사적 리스크 예방을 위한 모니터링 기능을 수행합니다. 카팩발레오 준법경영 TFT는 현장 중심의 실행 조직으로서, 전 임직원을 대상으로 한 준법 교육, 홍보 캠페인, 세부 프로그램 운영 등 실무적 집행을 담당하며 조직 내 준법 문화를 내재화 하고 있습니다. 특히 컴플라이언스 위원회를 통해 두 조직 간의 업무 협의와 조정기능을 강화하여 법적 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.



## 공정거래 자율준수

당사는 공정거래 영역에서의 실효성 있는 준법경영 시스템을 공고히 하고자 공정거래위원회가 주관하는 "공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)"에 자발적으로 참여를 하였습니다. 본 참여를 통해 공정거래 가치가 조직문화로 내재화될 수 있도록 전사적인 관리 체계를 재정비 하였습니다. 공정거래 관련 사내 규정을 최신 법규에 맞춰 구체화 하였으며, 임직원의 준법 의식을 제고하기 위해 교육 프로그램과 캠페인을 강화하였습니다. 또한 구매 부문을 대상으로 위험성 평가를 실시하였으며, 상대적 고위험 항목을 식별하고, 그에 대한 Action Plan을 수립 / 실행하는 등 자체적인 리스크 저감 활동도 시행 하였습니다. 앞으로 당사는 CP평가 결과를 정밀 분석하고 약점을 보완함으로써 공정거래 문화 정착을 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.

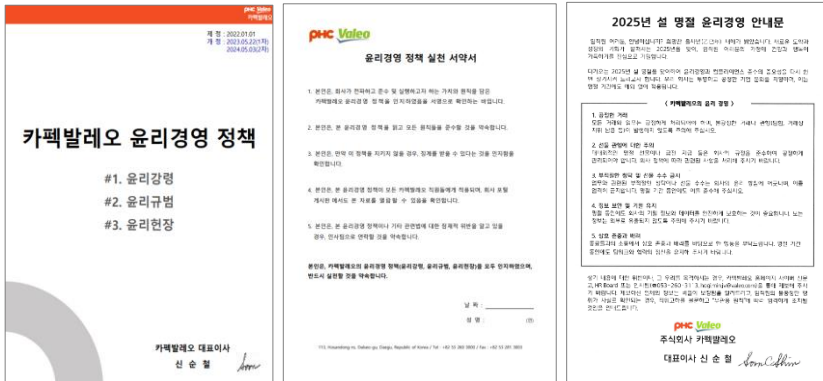


- ① 준법경영선포식(25년)
- ② 임직원 공정거래 교육(Off-Line)
- ③ 구매 부문 위험성 평가 결과
- ④ 사보 공정거래 자가진단 및 Quiz

# 준법경영

## 부패 리스크 관리

카פק발레오는 준법·윤리경영 문화를 전사적으로 확산하고 공정거래 질서를 준수함으로써 고객, 주주, 협력사, 그리고 모든 이해 관계자에 대한 사회적 책임을 완수하기 위한 역량을 집중하고 있습니다. 이는 단순한 법규 준수를 넘어 지속 가능한 성장을 위한 핵심 가치로써 윤리경영을 비즈니스 근간으로 삼겠다는 의지입니다. 당사는 이러한 의지를 구체화 하기 위해 전 임직원이 직무 수행 중 직면할 수 있는 부패 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있도록 "윤리경영 정책"을 제정하여 공포하였습니다. 본 정책은 글로벌 수준의 부패 방지 가이드라인을 담고 있으며, 임직원들의 윤리 의식 함양과 준법정신 내재화에 기여하고 있습니다. 더불어 준법정신 제고를 위한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 교육 이수 후 모든 임직원이 "윤리실천 서약서"를 작성함으로써 개인의 윤리적 책임감을 고취하고 조직적 실행 의지를 공고히 하고 있습니다. 또한 이사회에서도 반부패 및 컴플라이언스 안건을 이사회 주제로 선정하여 논의하고 있습니다.



또한, 부패 리스크가 발생할 수 있는 설과 추석 명절에는 대표이사가 직접 "명절 윤리경영 안내문"을 전 임직원에게 발송함으로써 컴플라이언스 준수의 중요성을 재차 강조하며, 부패 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

## 컴플라이언스 문화의 정착

카פק발레오는 컴플라이언스가 단순한 규정 준수를 넘어 기업의 핵심 가치이자 고유한 조직 문화로 정착될 수 있도록 다각적인 소통 채널을 활용해 전 임직원을 대상으로 지속적이고 반복적인 내재화 활동을 전개하고 있습니다.

우선, 정보의 접근성과 투명성을 극대화하기 위해 구축한 전용 포털(Website)에서 임직원 누구나 최신 법규 동향, 사내 가이드라인 및 주요 활동 실적을 실시간으로 조회할 수 있으며, 이를 통해 직무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 리스크를 선제적으로 점검할 수 있는 환경을 제공합니다.

임직원의 준법 의식 고취를 위해 온·오프라인 교육을 진행 중이며, 직급과 직무별 맞춤형 사례 중심 교육을 통해 컴플라이언스 개념을 실무에 즉시 적용 가능한 수준으로 구체화하고 있으며, 모든 구성원이 올바른 판단 기준을 확립하고 자발적으로 실천할 수 있도록 적극 지원합니다.

조직 내 투명성을 강화하고 잠재적 리스크를 조기에 발견하기 위해 "사이버 신문고(Whistle-blowing System)"를 상시 운영하고 있습니다. 익명성이 철저히 보장되는 신고 채널을 통해 누구나 위반 사항을 주저 없이 제보할 수 있는 시스템을 갖추으로써, 비윤리적 행위를 근절하고 건강한 기업 생태계를 유지하는 것에 총력을 기울이고 있습니다.

## 컴플라이언스 교육 실적

(단위 : 명)

교육명	참석자 수		
	'23년	'24년	'25년
신규 입사자 교육 참석자 수	77	84	35
HMG 투명윤리교육	203	217	246
Valeo E-Learning	32	229	410
PHC 임원 공정거래 교육	-	12	11
Valeo Compliance Training(오프라인)	13	-	-
공정거래 자율준수 사내 교육	-	-	217
합계	325	542	919

# 정보보안

## 개인정보보호

### 개인정보보호 정책 및 동의 절차 안내

당사는 개인정보관리 지침을 제정하고 개인정보 보호법 관련 법령에 따라 임직원 개인정보의 수집·이용 및 제3자 제공에 대한 동의를 적법하게 확보하고 있으며, 홈페이지 개인정보보호 정책을 통해 이해관계자의 개인정보처리 방침을 공지하고 있습니다.



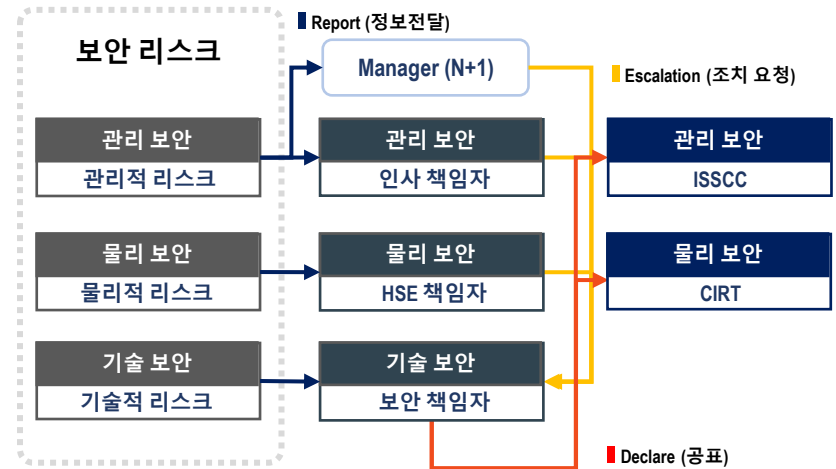
### 문서 보존 및 기밀정보 관리

카팩발레오는 IATF16949 가이드라인을 준수하며 문서 보존 및 기밀 정보 관리를 체계화 하고 있습니다. 정보 자산의 보안을 위해 내부 이해관계자 사전 공지 절차를 운영하고 있으며, 문서화 정보 관리 프로세스 및 화일링시스템 문서고 관리 지침에 따라 모든 문서를 규정에 맞게 안전하게 관리 합니다.

## 정보보호 활동

### 정보보호 시스템 절차 및 감사

카팩발레오는 업무 및 전산 시스템에 대한 보안성 검토 절차를 수립 및 운영 하여 정보 자산의 취약성을 체계적으로 관리하고 있습니다. 그룹 정보보호 프로세스에 따라 내부 감사를 통해 보안 정책 이행여부를 점검하고 있으며, 기밀 유출 사고 대응 체계와 탐지 시스템을 구축하여 이상 징후를 실시간으로 감지 및 대응 하고 있습니다.



# 정보보안

## 정보보호 활동

### 정보보안 체계

카פק발레오는 정보보안 Risk를 예방하기 위해 물리적, 기술적, 관리적 보안으로 세분화하여 체계적인 정보보호 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 또한 내부 및 외부의 보안 이슈에 대응하기 위해 매년 보안 개선 활동을 진행하고 있습니다.

물리 보안	기술 보안	관리 보안
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 출입 통제</li> <li>· 제한 구역 운영</li> <li>· 방문자 사전 등록제 운영</li> <li>· 자산 반/출입 통제</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 비인가 자산 네트워크 접근제어 (NAC)</li> <li>· 시스템 보안 솔루션 도입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정보 보호 교육</li> <li>· 피싱 메일 모의 훈련</li> <li>· 시스템 상시 모니터링</li> <li>· 정보보안 매거진 발행</li> </ul>

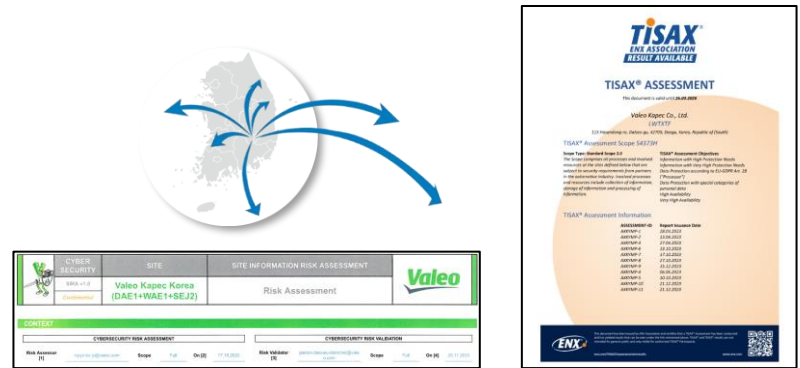
항목	정보 보호 솔루션	설명
인프라	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 네트워크 방화벽 (UTM 시스템)</li> <li>· 네트워크 (NAC 접근제어 시스템)</li> <li>· 시스템 접근 권한 분리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 비인가 웹 접근 및 이상 트래픽 탐지 관리</li> <li>· 비인가 장비 네트워크 접근 및 사용 제어 관리</li> </ul>
PC 보안	<ul style="list-style-type: none"> <li>· McAfee : Antivirus 솔루션 (바이러스 탐지)</li> <li>· Cortex : XDR 솔루션 (이상 실행파일 탐지)</li> <li>· USB RW 솔루션 관리</li> <li>· 정기적인 보안패치 업데이트 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정기 보안패치 적용으로 쉘 PC 장비의 이상 현상 탐지 및 관리</li> </ul>
DB (데이터)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Secure Coding</li> <li>· 비인가 포트 사용 차단/관리</li> <li>· Google Vault : 데이터 차단/모니터링</li> <li>· Google Spam Solution</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Google apps 환경에서 안전한 사용을 위한 시스템 운영 관리</li> </ul>
사용자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· SSO : Single Sign on System (사용자 인증)</li> <li>· Security Campaign (사용자 의식 개선)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 랜섬웨어, 피싱 메일 피해 등에 대한 사용자 전파를 통한 보안 인식 개선 관리</li> </ul>

### 정보보안 리스크 평가

카פק발레오는 정보보안 리스크 평가 체계를 운영하여 전사 보안 위험요인을 정기적으로 식별 및 분석하고 있습니다. 그룹 기준에 따른 리스크 평가 및 검증 절차를 통해 보안 수준을 점검하며 평가 결과를 기반으로 개선 조치 및 보안 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

### 정보보안 1)TISAX 인증

당사는 미래 모빌리티 중심의 사업 전환에 따라 고도화된 정보보안 체계를 구축하고, 글로벌 자동차 산업 기준에 부합하기 위해 2023년 TISAX 인증을 취득하였습니다. TISAX 인증을 통해 정보 자산 및 기술·개인정보 보호 수준을 강화하였으며, 글로벌 고객사의 보안 요구사항에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 체계적인 정보보호 거버넌스를 기반으로 지속적인 점검과 개선을 추진하며 책임 있는 데이터 보호를 실천하고 있습니다.



1) Trusted Information Security Assessment Exchange

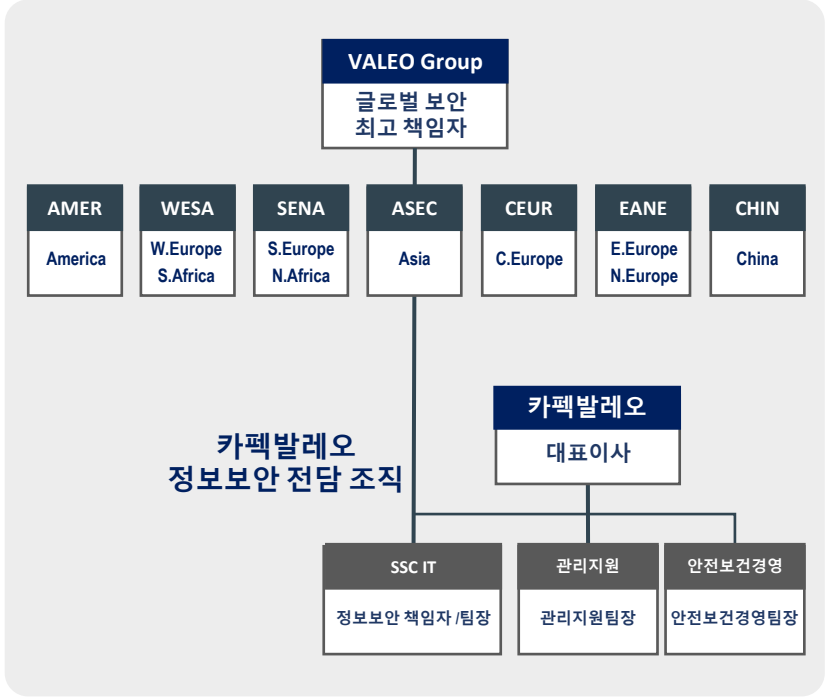
# 정보보안

## 정보보호 활동

### 정보보안 구성 및 역할

카פק발레오는 체계적인 정보보호활동과 효과적인 프로세스 운영을 위해 정보보호 및 개인정보보호 전담 조직을 운영하고 있습니다. 글로벌 정보보호를 총괄하는 Valeo 그룹 보안 최고 책임자를 중심으로 각 지역별 사이버보안 책임자가 구성되어 보안 정책 수립, 보안 시스템 구축 및 관리 등을 수행하고 있습니다.

### 정보 보호 조직도



### 정보보안 교육

카פק발레오는 모든 사용자가 안심하고 이용할 수 있는 정보보안 문화를 정착 시키기 위해 체계적인 정보보호 관리 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 기업의 핵심 정보 자산과 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 관리적·기술적 보호 조치를 강화하고 있으며, 임직원의 정보보안 인식 제고를 위한 교육 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 매년 분기별 정기 정보보호 교육을 운영하고 있으며, 사이버 보안 주요 이슈와 지침을 담은 간행물을 배포하여 전사적 보안 인식을 강화하고 있습니다. 입사자 및 퇴사자 대상으로 개인정보보안 서약서를 작성하여 정보보호 책임과 의무를 명확히 하고 있으며 사이버 위협에 대한 대응력 또한 강화함으로써 기업의 정보 자산을 안전하게 보호하고 있습니다.

### 정보보안 이슈 신고

카פק발레오는 정보보안 리스크를 조기에 식별하고 사고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 다각적인 신고 체계를 운영하고 있으며, 임직원 및 모든 이해관계자는 정보보안 위반 행위 또는 잠재적 보안 위협에 대해 이메일, 전화 등 공식 신고 채널을 통해 제보할 수 있습니다. 신고는 익명으로도 가능하며, 제보자의 신원 보호와 불이익 금지를 명확히 규정한 내부 정책을 통해 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다.

※ 신고 방법: 카פק발레오 홈페이지 > 사이버 신문고

# 리스크 관리 체계

## 주요 리스크 현황

카פק발레오는 기업의 지속가능성을 위해 재무 및 비재무 리스크를 사전 식별하고 유관조직에서부터 최고경영진 및 이사회에 이르기까지 전사 차원의 리스크 관리 내재화를 통해 사업 유지의 안정성을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

### □ 핵심 리스크 선정 과정

**① 리스크 선정**

- 발생 빈도와 영향도를 기준으로 평가하여 1차 핵심 리스크를 선정(기획)

**② 리스크 평가**

- 리스크별 현업 전문 부서 및 유관부서와 소통을 통해 핵심 리스크 Update

**③ 리스크 관리계획**

- 경영진 미팅 시 안전 토의를 통해 검토 핵심 리스크 최종 선정 / 대응 방안 마련

### □ 관리 리스크 현황

구분	주요 리스크 내용	1)리스크 평가		대응조치		
		2)발생가능성	3)크기			
비재무 리스크	품질	신모델 개발 시 설계, 개발, 공정상의 품질 불량	중	상	R&D/제조부문 업무절차 준수, 각 부문별 리스크 파악/분석 대응	
		신뢰성 시험 통과 제품의 고장 위험	중	상	검사 업무절차 준수, 상황 발생 시 신속한 후속조치	
		부품 승인 시 시험 조건 오류로 부품 품질 미확보 상태로 양산	중	상	입고 검수 철저, 협력사 상시 점검	
	구매	협력사 대상 기술 유용/탈취, 각국 자원보호 정책으로 조달 제한	하	중	공정거래 교육 및 이행 철저	
		영업	과대광고 및 경쟁사와의 담합	하	중	공정거래 교육 및 이행 철저
		재경	자금 집행 시 룰 위반 기인 임직원의 자금 횡령	하	중	내부회계 관리제도 준수 철저
안전환경 사고	중대재해처벌법상 중대산업 재해, 환경오염물질 유출 등	중	중	안전환경사고 예방 교육 / 이행 철저		
기후변화	물리적 리스크, 전환 리스크	중	중	기후변화 시나리오에 따른 대응 프로세스 구축		
재무 리스크	환율	USD, JPY 등 주요 외화 시세 변동	중	중	외화 결제 비중 최소화, 원화 절상 / 절하 시나리오 검토	
	금리	주요국들의 고금리 정책 유지로 조달 비용 증가	중	중	先 자체 잉여금 활용 추진	
	유동성	현금 유동성 부족	중	중	장단기 자금 계획 고도화 및 현금흐름 상세 관리	

1) 경영진 의견 청취를 통한 정성적 평가 2) 평가 기준 : 상 50% 이상, 중 25~50%, 하 25% 미만 3) 비즈니스에 미치는 영향이 매출액 or 이익에 영향을 주는 정도



# Environment

## □ 환경경영시스템(ISO140001) 인증 현황

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
대상 사업장 수	개	3	3	3	3	
인증을 받은 사업장 수	개	3	3	3	3	
인증 도입율	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 환경투자 비용

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
합계	억원	0.61	0.66	0.82	2.96	
유해물질 저감 관련 투자	억원	0.61	0.66	0.63	0.65	
사업장 환경 개선 관련 투자	억원	0	0	0.19	2.31	
그 외 투자	억원	0	0	0	0	

## □ 환경교육 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체인원	명	649	659	641	655	
환경교육 참여 인원	명	649	659	641	655	
환경교육 참여 인원%	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 기후변화 대응 에너지 절감 관련 투자

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
합계	억원	0	0.89	0	5.66	
대구 본사,연구소	억원	0	0	0	0	
성주공장	억원	0	0	0	3.16	
왜관공장	억원	0	0.89	0	2.50	

## □ 전력 재판매 시장 참여

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
합계	MWh	31.0	30.0	43.4	26.4	
대구 본사,연구소	MWh	2.4	2.4	2.4	2.4	
성주공장	MWh	10.8	10.8	12	12	
왜관공장	MWh	17.8	16.8	29	12	

## □ 용수 취수량 및 사용량

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
취수량	Ton	64,837	64,216	61,032	56,384	일반 상수도 공급량
사용량(a)	Ton	64,837	64,216	61,032	56,384	
<sup>1)</sup> 방류량	Ton	64,837	64,216	61,032	56,384	
<sup>2)</sup> 재활용량(b)	Ton	46,926	46,849	46,618	46,542	
재활용%(b+a)	Ton	72.4%	73.0%	76.4%	82.5%	

<sup>1)</sup> 폐수처리장 없음 (생활: 일반 하수도 처리중, 공장: 폐기물로 처리중)

<sup>2)</sup> 브레이징로 등 열 설비는 용수 재활용 중이나, 량 확인 제한

# Environment

## □ 총에너지 및 재생에너지 사용

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고	
총 에너지 사용량	GJ	339,091	351,201	333,053	312,516	'24년 20,537GJ 저감	
1) 전기사용량	GJ	255,701	265,853	248,961	234,975		
	비재생	GJ	255,701	265,853	248,675	234,676	'24년 13,999GJ 저감
	재생	GJ	0	0	286	299	'24년 비 13J 증가
1) 연료사용량_LNG	GJ	614	452	186	221		
1) 연료사용량_LPG	GJ	82,261	84,466	83,170	76,804	'24년 비 6,366GJ 저감	
1) 디젤, 등유, 휘발유	GJ	515	430	736	516	'24년 비 220GJ 저감	
스팀, 열	GJ	0	0	0	0		
기타연료	GJ	0	0	0	0		
매출액	억원	5,986	6,796	7,032	7,640		
에너지 집약도	GJ/억원	57	52	47	41		

1) 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준으로 산정

## □ 폐기물 발생 및 순환(재활용)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
폐기물 발생	Ton	1,830	2,033	2,189	2,056	'24년 비 133톤 저감
1) 일반 폐기물	Ton	83	128	186	110	폐합성수지
2) 지정 폐기물	Ton	1,747	1,905	2,003	1,946	액상+고상+유기용제
건설 폐기물	Ton	0	0	0	0	
매출액	억원	5,986	6,796	7,032	7,640	
단위당 폐기물 발생	Ton/억원	0.31	0.299	0.311	0.269	
폐기물 총 처리량	Ton	1,830	2,033	2,189	2,056	
매립	Ton	0	0	0	0	
소각	Ton	125	123	146	146	고상폐기물
기타	Ton	0	0	0	0	
3) 재활용	Ton	1,705	1,910	2,043	1,910	
철류	Ton	0	0	0	0	스크랩 제외
비철류	Ton	0	0	0	0	
폐배터리	Ton	4	18	86	38	
기타	Ton	1,701	1,892	1,957	1,872	고상 제외 폐기물 (액상/유기용제/폐합성수지) 재활용 위탁처리
재활용%	%	93%	93.9%	93.3%	92.9%	

1) 전문 재활용 업체와 계약하여 전량 처리 중

2) 전문 처리 업체와 계약하여 적법하게 처리 중

3) 철/비철 스크랩 및 폐배터리를 재활용 업체를 통해 처리 중

# Environment

## □ 온실가스 배출량

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
1) 2) 총 온실가스 배출량	tco2_eq	38,169	39,609	37,346	32,394	
2), 3) Scope1	tco2_eq	5,550	5,682	5,611	5,194	
2) Scope2	tco2_eq	32,619	33,927	31,735	27,200	
Scope3	tco2_eq	0	-	-	-	
매출액	억원	5,986	6,796	7,032	7,640	
단위당 온실가스배출량	tco2_eq / 억원	6.4	5.8	5.3	4.2	

- Scope1: 기업이 소유·통제범위(공장, 사무실 등) 내에서 발생하는 직접 배출량
- Scope2: 기업이 구매·사용한 에너지원(전기/열 등) 생산 시 발생하는 간접 배출량
- Scope3: 조직 자체를 넘어 가치사슬 전체에서 발생하는 온실가스를 포함

- 1) 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준으로 산정
- 2) 온실가스 배출량 3차 검증 완료(2022년~2025년)
- 3) 법인 차량 이동연소 반영

## □ 유해화학물질 사용량(유해화학물질 미사용, 일반화학 물질만 사용)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
사용량	Ton	0	0	0	0	
물질1	Ton	0	0	0	0	
물질2	Ton	0	0	0	0	
물질3	Ton	0	0	0	0	

## □ 수질 오염물질 사용량(적법하게 위탁처리 중)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
사용량	Ton	0	0	0	0	
TOC(COD)	Ton	0	0	0	0	
BOD	Ton	0	0	0	0	
SS	Ton	0	0	0	0	

## □ 대기오염물질 사용량(유해화학물질 미사용, 일반화학 물질만 사용)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
사용량	Ton	9.5	17.8	19.3	16.9	
1) CO(일산화탄소)	Ton	0	0	0	0	
1) Sox(황산화물)	Ton	0	0	0	0.2	
1) NOx	Ton	0	0.5	0.3	1.5	
먼지	Ton	0.9	2.8	3.1	2.4	
THC(총 탄화수소)	Ton	8.6	14.5	15.9	12.8	

1) 미측정(∴ 측정 미대상 법적 대상)

## □ 환경 민원 및 과태료

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
환경민원 접수	건	0	0	0	0	
환경민원 처리 건수	건	0	0	0	0	
과태료 납부	건	0	0	0	0	
과태료 납부 금액	백만원	0	0	0	0	

## □ 원자재 사용

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
원자재 총 사용량	Ton	65,206	67,111	57,448	50,684	해외사, 동액 등 제외
비재생(비재활용) 원자재	Ton					
재생 and 재활용 원자재	Ton	65,206	67,111	57,448	50,684	AL 잉고트, 철판스크랩 등
재생	Ton					
재활용	Ton	65,206	67,111	57,448	50,684	
재생 and 재활용 원자재%	%	100%	100%	100%	100%	

# Social

## □ 안전보건 경영시스템(ISO45001) 인증 현황

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
대상 사업장	개소	3	3	3	3	
인증 받은 사업장	개소	3	3	3	3	
성주	개소	1	1	1	1	
왜관	개소	1	1	1	1	
대구	개소	1	1	1	1	
인증율	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 안전보건 교육 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	655	
안전보건 교육 이수자	명	649	659	641	655	
안전보건 교육 이수자 비율	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 안전보건 대비 훈련

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
훈련 실적	개소	3	5	9	8	
화재 진압/대피	개소	3	5	9	8	
유해물질 발생	개소	0	0	0	0	

## □ 임직원 건강검진 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	655	
건강검진 합계	명	1,236	1,234	1,196	1,245	
특수/일반 건강검진	명	649	659	641	641	
종합 건강검진	명	123	129	187	233	'24년 부 (만 35세 이상 변경)
복부초음파	명	464	446	368	371	종합검진 대상자 제외
건강검진 임직원수 비율	%	190%	187%	187%	190%	

## □ 협력사 안전 보건 관리 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
협력사 안전보건 관리	건	1	0	7	0	

## □ 임직원 근로시간 및 산업재해 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
근로손실재해 건수	건	0	0	0	0	
근로손실일수	일	0	0	0	0	
임직원 부상자수	명	0	0	0	0	
업무상 질병 발생자수	명	0	0	0	0	
임직원 사망사고자 수	명	0	0	0	0	
하청 및 도급 사망자수	명	0	0	0	0	
산업재해자수	명	0	0	0	0	
연천인율	0/00	0	0	0	0	
임직원	0/00	0	0	0	0	
관리직	0/00	0	0	0	0	
비관리직	0/00	0	0	0	0	
하청 및 도급 관리자	0/00	0	0	0	0	
강도율(LTISR)	-	0	0	0	0	
1) 근로손실재해율(LTIFR)	건/백만h	0	0	0	0	
근로손실재해율(LTIFR)	건/백만h	0	0	0	0	
하청/도급관리자	건/백만h	0	0	0	0	

1) LTIFR, Lost-Time Injuries Frequency Rate, 근로손실재해율  
 = (사고성재해건수x1,000,000) ÷ 연 근로시간

# Social

## □ 인권 고충처리 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
고충 접수	건	3	6	10	3	
고충 해소	건	3	6	10	3	
고충 해소 비율	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 인권 교육 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
총 인원 교육 시간	시간	720	1,087	1,447	3,275	
1인당 인권 교육시간	시간	1.11	1.65	2.26	5.00	
인권교육 이수자 수	명	649	659	641	655	
인권교육 이수자 비율	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 아동 노동 / 강제 노동

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
아동 노동	명	0	0	0	0	
강제 노동	명	0	0	0	0	
합계	명	0	0	0	0	

## □ 내부 신문고 운영 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
윤리경영 / 내부고발	건	1	0	0	0	
윤리경영 / 내부고발 후속 조치	건	1	0	0	0	
윤리경영 / 내부고발 후속 조치 비율	%	100%	0%	0%	0%	

## □ 사회공헌

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
총 사회공헌 기금	백만원	241	242	300	300	
현금기부	백만원	203	205	249	231	
현물기부	백만원	0	0	0	33	
희망 플러스	백만원	8	7	7	10	
임직원 봉사활동	백만원	30	30	44	26	
임직원	횟수	회	14	11	12	13
자원봉사	인원	명	165	197	126	120
활동	시간	시간	616	860	630	620

## □ 경제적 가치 분배

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
배당금(주주 및 투자자)	억원	285	253	157	209	
이자비용(주주 및 투자자)	억원	0.02	0.05	0.09	0.10	
원재료비(협력사)	억원	4,434	5,100	4,935	6,076	
법인세(정부)	억원	103	59	56	59	
사회공헌 기부금(지역사회)	억원	2	2	3	3	
연구개발비(지역사회)	억원	264	245	276	207	
총 CAPEX(지역사회)	억원	209	295	416	325	
합계	억원	5,297	5,954	5,843	6,879	

## □ 고객 요청 신기술 개발 / 양산성 지원

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
고객 요청 신기술 개발	횟수	1	3	3	7	
고객 요청 양산성 지원	횟수	13	7	10	16	

# Social

## □ 임직원 현황

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	655	
남성	명	629	635	616	630	
여성	명	20	24	25	25	
여성비율	%	3.1%	3.6%	3.9%	3.8%	

전체 임직원수	명	649	659	641	655	
팀장이상 관리직	명	42	43	39	42	
남성	명	42	42	39	42	
여성	명	0	1	0	0	
여성비율	%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	
비관리직	명	607	616	602	613	
남성	명	587	593	577	588	
여성	명	20	23	25	25	
여성비율	%	3.3%	3.7%	4.2%	4.1%	

전체 임직원수	명	649	659	641	655	
정규직	명	631	622	598	617	
남성	명	612	600	575	594	
여성	명	19	22	23	23	
여성비율	%	3.0%	3.5%	3.8%	3.7%	
비정규직	명	18	37	43	38	
남성	명	17	35	41	36	
여성	명	1	2	2	2	
여성비율	%	6%	5%	5%	5%	

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	655	
임원	명	12	13	12	12	
남성	명	12	12	12	12	
여성	명	0	1	0	0	
여성비율	%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	
연구직	명	107	106	71	90	
영업직	명	13	13	11	11	
생산직	명	361	374	392	380	
일반 사무직	명	156	153	155	162	
기타1	명	0	0	0	0	

전체 임직원수	명	649	659	641	655	
20세 미만	명	0	0	0	0	
30세 미만	명	74	63	85	71	
50세 미만	명	483	524	442	464	
50세 이상	명	92	72	114	120	

전체 임직원수	명	649	659	641	655	
취약계층 임직원수	명	11	12	12	11	
장애인	명	7	8	8	7	
외국인	명	0	0	0	0	
국가 보훈대상	명	4	4	4	4	
기타	명	0	0	0	0	
취약계층/소수집단 비율	%	1.7%	1.8%	1.9%	1.7%	

전체 임원(경영진)수	명	12	13	12	12	
취약계층 임원(경영진)수	명	0	0	0	0	
장애인	명	0	0	0	0	
외국인	명	0	0	0	0	
국가 보훈대상	명	0	0	0	0	
기타	명	0	0	0	0	
취약계층/소수집단 비율	%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

# Social

## □ 신입 및 경력사원 채용

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
신규채용	명	44	36	32	34	
남성	명	39	28	30	32	
여성	명	5	8	2	2	
여성비율	%	11.4%	22.2%	6.3%	5.9%	
신입사원	명	19	25	12	29	
남성	명	15	20	12	27	
여성	명	4	5	0	2	
여성비율	%	21.1%	20.0%	0.0%	6.9%	
경력사원	명	25	11	20	5	
남성	명	24	8	18	5	
여성	명	1	3	2	0	
여성비율	%	4.0%	27.3%	10.0%	0.0%	

## □ 직무이동 3개년 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
사무직	명	10	27	58	26	
기능직	명	176	240	150	228	
합계	명	186	267	208	254	

## □ 산학협력(연구과제/용역, 학교추천 인턴 등)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
산학협력 추진 실적	횟수	-	5	2	1	
자사 참여인원	명	-	11	2	5	
학교측 참여인원	명	-	20	3	92	

## □ 공정한 평가

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	655	
정기적 평가를 받는 임직원 수	명	235	246	222	222	
남성	명	222	231	202	201	
여성	명	13	15	20	21	
정기적 성과평가를 받는 임직원 비율	%	36.2%	37.3%	34.6%	33.9%	
남성	%	34.2%	35.1%	31.5%	30.7%	
여성	%	2.0%	2.3%	3.1%	3.2%	

## □ 인사관리 다면 평가

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	655	
360도 다면 평가 인원 (대상:직책자)	명	38	37	36	35	
360도 다면 평가 인원 비율	%	5.9%	5.6%	5.6%	5.3%	
EOS 조사 참여 인원 (대상:직책자)	명	244	261	217	214	
EOS 조사 참여 인원 비율	%	37.6%	39.6%	33.9%	32.7%	

## □ 임직원 유지

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	655	
총 퇴사자	명	52	54	50	41	
총 퇴사율	%	8.0%	8.2%	7.8%	6.3%	
평균 근속연수	년	12.4	12.6	12.8	13.9	
남성	년	12.6	12.9	13.1	14.21	
여성	년	7.4	7.2	7.0	8.2	

# Social

## □ 인재육성 / 전문성 확보 교육 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
임직원 총 교육시간	시간	7,643	11,982	7,602	19,463	
	명	256	403	245	330	
인당 교육시간	시간/명	29.9	29.7	31.0	59.0	
총 교육비용	백만원	56	45	163	124	
	백만원/명	0.22	0.11	0.67	0.38	

### 주요 교육

신입사원교육	시간	1,007	1,652	510	51	
	명	19	28	10	1	
팀장 리더십 교육	시간	0	350	125	182	
	명	0	25	26	26	
직무교육	시간	4,437	4,608	1,255	11,201	
	명	179	282	168	231	
외국어교육	시간	1,428	2,296	1,331	3,792	
	명	129	95	72	80	
다공정 작업자 육성	시간	0	1,880	2,960	2,480	
	명	0	47	74	62	
준법교육 (Compliance)	시간	278	650	1,084	434	
	명	139	325	542	217	

## □ 협력사 품질 관리 활동 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
협력사 품질 점검 총 횟수	회	110	90	260	171	
T/C 정기점검	회	59	59	57	54	
T/C Worst사 점검	회	48	0	110	72	
T/C 개발단계 점검	회	3	7	17	0	
BSA 개발단계 공정점검	회	0	24	0	16	
BSA 양산 품질 점검 (US4/AX)	회	0	0	76	29	

## □ 품질경영시스템 인증(IATF 16949)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
대상 사업장 수	개	2	2	2	2	
인증 받은 사업장 수	개	2	2	2	2	
인증 받은 사업장 수%	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 생활임금 기준 충족

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
생활임금 기준 분석에 포함된 직원의%	%	-	-	-	100%	
생활임금 미만 직원 %	%	-	-	-	0%	

## □ 퇴직연금 제도

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	655	
연금제도 가입 임직원수	명	588	602	575	631	
연금제도 가입 임직원수%	%	91%	91%	90%	96%	

## □ 복리후생비

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	655	
총 복리후생비	백만원	9,917	12,754	12,513	14,699	
1인당 복리후생비	백만원	15	19	20	22	

# Social

## □ 주요 후원 협회

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
KEF 대구경영자 총협회	백만원	2.4	2.4	2.4	2.4	
KEF 경북경영자 총협회	백만원	0.7	0.7	0.7	0.7	
한국자동차 산업협동조합	백만원	6.0	6.0	6.0	6.0	
현대트랜시스 총 협회	백만원	0.3	0.4	0.5	0.5	
현대기아 협력회(HKASA)	백만원	0.5	0.5	0.5	0.5	
한국지엠 협신회	백만원	0.5	0.5	0.5	0.5	
한국지엠 협신회 실무위원회	백만원	0.2	0.2	0.2	0.2	
한국무역협회 [KITA]	백만원	0.2	0.2	0.2	0.2	
한국전기 이륜형자동차 협회 [KEMS]	백만원	4.0	3.0	3.0	3.0	
한국자동차 모빌리티 협회 [KAMA]	백만원	-	0.7	0.7	0.7	
한국산업기술진흥협회 [KOITA]	백만원	7.4	7.4	7.4	7.4	
대한 기계학회	백만원	3.0	3.0	3.0	3.0	
한국자동차 공학회	백만원	3.0	3.0	3.0	3.0	
환경기술인협회	백만원	0.4	0.4	0.4	0.4	
한국소방안전원	백만원	0.3	0.3	0.3	0.3	
대한산업안전협회	백만원	0.3	0.3	0.3	0.3	
합계	백만원	29.2	29.0	29.1	29.1	

## □ 비즈니스 윤리 감사 및 인증 현황

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고	
대상사업장	개소	6	6	6	6		
인증 받은 사업장	개소	0	0	0	3		
	성주	개소	0	0	0	1	공정위 감사 자발적 참여
	왜관	개소	0	0	0	1	
	대구	개소	0	0	0	1	
	중국	개소	0	0	0	0	
	멕시코	개소	0	0	0	0	
	일본	개소	0	0	0	0	
인증율	%	0%	0%	0%	50%		

# Social

## □ 파업발생 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
파업발생	건	0	0	0	0	
파업발생 기인 근로손실 일수	일	0	0	0	0	

## □ 선택적 근로시간제 사용 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	655	
선택적 근로시간제 적용 인원수	명	281	283	247	264	
선택적 근로시간제 사용 인원수	명	246	281	230	256	
선택적 근로시간제 사용 비율	%	88%	99%	93%	97%	

## □ 임직원 근로시간 및 산업재해 실적

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원수	명	649	659	641	655	
연간 총 근로시간	시간	1,478,506	1,498,143	1,430,658	1,482,389	
인당 년평균 근무시간	시간	2,278	2,273	2,232	2,263	
인당 1주일 평균 근무시간	시간	47.7	47.6	47.3	48.2	
인당 1주일 평균 초과 근무 시간	시간	10.3	9.9	10.3	10.5	

## □ 노동조합 구성 및 조합과의 Communication

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	655	
단체협약이 적용되는 임직원수	명	649	659	641	655	
단체협약이 적용되는 임직원수비율	%	100%	100%	100%	100%	
노동조합 대상 구성원수	명	387	402	398	375	
노동조합 가입 인원수	명	349	343	351	350	
노동조합 가입율	%	90%	85%	88%	93%	
노사화합 프로그램 시행	건	1	3	2	2	

## □ 육아휴직 제도

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	655	
육아휴직 사용 가능자 수	명	236	214	205	188	
남성	명	231	208	197	179	
여성	명	5	6	8	9	
육아휴직 사용자	명	6	11	12	13	
남성	명	4	8	7	10	
여성	명	2	3	5	3	
육아휴직 사용자%	%	3%	5%	6%	7%	
남성	%	2%	4%	3%	6%	
여성	%	40%	50%	63%	33%	
육아휴직 복귀자	명	5	9	12	13	
남성	명	3	6	7	10	
여성	명	2	3	5	3	
육아휴직 복귀자%	%	83%	82%	100%	100%	
남성	%	75%	75%	100%	100%	
여성	%	100%	100%	100%	100%	
육아휴직복귀 후 1년 이상 근속	명	5	9	11	0	
남성	명	3	6	7	0	
여성	명	2	3	4	0	
육아휴직복귀 후 1년 이상 근속%	%	100%	100%	92%	0%	
남성	%	100%	100%	100%	0%	
여성	%	100%	100%	80%	0%	

## □ 출산휴가 제도

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
육아휴직 사용자 수	명	6	11	12	13	
남성	명	4	8	7	10	
여성	명	2	3	5	3	
출산휴가 사용자 수	명	22	25	22	30	
남성	명	21	23	21	27	
여성	명	1	2	1	3	

# Social

## □ 협력사 수 및 구매금액

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
협력사수	개사	70	69	99	98	
협력사 총 구매비용	억원	4,393	5,011	5,435	5,589	
<sup>1</sup> 주요협력사수	개사	39	37	46	54	
주요 협력사 총 구매비용	억원	4,315	4,917	5,241	5,556	
<sup>2</sup> 주요 협력사 구매비용 %	%	98%	98%	96%	99%	
연도별 신규협력사 발굴	개사	0	1	33	1	

1) 거래 금액 10억원/년 이상 협력사

2) 주요 협력사 총 구매비용 ÷ 협력사 총 구매비용

## □ 협력사 지원

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
자금지원	백만원	0	0	2,900	3,427	
경영자금 지원	백만원	0	0	0	3,427	
투자비 지원	백만원	0	0	2,900	0	
생산성 향상 / 사고예방 컨설팅 협력사수	개사	0	4	44	45	
생산성 향상 / 사고예방 컨설팅 자사의 인원 파견 / 지원	명	0	4	7	20	
경영관련 협력사 교육 지원	개사	7	6	5	7	
경영관련 협력사 교육 참가자수	명	31	23	16	7	
개발부품 품질 확보	개사	59	49	71	67	
기술 교육 및 지원	개사	59	49	71	67	
특허 무상 지원	개사	0	0	0	0	

## □ 공정거래 및 동반성장 협약

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
공정거래 협약	개사	70	69	99	98	
동반성장 협약	개사	70	69	99	98	
협력사 행동강령	개사	70	69	99	98	
반부패 정책 협약	개사	70	69	99	98	
기본거래 계약서	개사	70	69	99	98	

## □ 협력사 대상 윤리경영 실태 조사

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
자사 윤리경영실태 신고 실적	건	0	0	0	0	사이버신문고, 고충 상담실 등
신고 사항에 대한 해소 실적	건	0	0	0	0	
신고 사항에 대한 해소 실적 %	%	0%	0%	0%	0%	

## □ 협력사 ESG 경영지원

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 협력사수	개사	70	69	99	98	
협력사 ESG 지원 교육	개사	0	5	20	33	
협력사 ESG 지원 교육 %	%		7%	20%	34%	
협력사 ESG 지도방문	개사	0	0	7	5	
협력사 ESG 지도방문 %	%	0%	0%	7%	5%	
협력사 ESG 평가수	개사	0	4	13	33	
협력사 ESG 평가수 %	%	0%	6%	13%	34%	
환경, 노동 및 인권에 관한 조항이 포함된 계약 체결 협력사	개사	70	69	99	98	
	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 협력사 전자계약 체결

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 협력사수	개사	70	69	99	98	
협력사 전자계약 체결수	개사	28	13	8	257	

## □ 협력사 Network 강화

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
협력사 교류회 실적	횟수	1	5	3	4	
협력사 교류회 참석사수	개사	36	117	78	86	
협력사와동반시행하는사회공헌활동	횟수	2	3	3	4	
협력사와동반시행하는사회공헌활동 참석사수	개사	9	18	18	32	
협력사와동반시행하는사회공헌활동 모금액	백만원	22	22	22	29	

# Governance

## □ 컴플라이언스

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
환경법규 위반 건수	건	0	0	0	0	
환경법규 위반 벌금액	백만원	0	0	0	0	
안전규제 위반 건수	건	0	0	0	0	
안전규제 위반 벌금액	백만원	0	0	0	0	
개인정보 위반 건수	건	0	0	0	0	
개인정보 위반 벌금액	백만원	0	0	0	0	
고객 정보 유출 건수	건	0	0	0	0	
고객 정보 유출 벌금액	백만원	0	0	0	0	

## □ 부패방지 및 윤리경영 서약 근로자 수

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
전체 임직원 수	명	649	659	641	655	
서약 완료한 근로자 수	명	649	659	641	655	
서약 완료한 근로자 수 %	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 부정/부패 발생 건수

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
부패사례 발생 건수	건	0	0	0	0	
부패사례 처리 건수	건	0	0	0	0	
부패사례 처리 건수 %	%	0%	0%	0%	0%	

## □ 공정거래

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
공정거래/하도급법 위반 건수	건	0	0	0	<sup>1)</sup> 1	
공정거래법/하도급 벌금액	억원	0	0	0	4	

1) 과징금 처분에 대해서 항소 중이며 완료된 법적조치에 대한 주요 결과는 내년에 기술 예정

## □ 정보보안 사고

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
정보보안 사고	건	0	0	0	0	
정보보안 사고 벌금액	억원	0	0	0	0	

## □ 지적재산권

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
특허등록	건	14	6	3	17	
특허출원	건	4	28	43	66	

# Governance

## □ 이사회 구성

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
이사회 구성	명	7	7	7	7	
사내이사	명	7	7	7	7	
	남성	명	7	7	7	7
	여성	명	0	0	0	0
사외이사	명	0	0	0	0	
	남성	명	0	0	0	0
	여성	명	0	0	0	0
사외이사 %	%	0%	0%	0%	0%	
여성이사 %	%	0%	0%	0%	0%	

## □ 이사회 운영 및 활동

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
이사회 개최 횟수	건	5	5	4	6	
이사회 논의 안건 수	건	5	6	5	9	
	컴플라이언스/반부패	건	0	0	0	1
이사회 구성 총인원	명	7	7	7	7	감사 2명 별도
사내이사	명	7	7	7	7	
	사외이사	명	0	0	0	0
참석 이사 수	명	7	7	7	7	
참석 이사 수%	%	100%	100%	100%	100%	

## □ 재무상태표 (IFRS 연결기준)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
자산 총계	억원	11,991	13,431	14,498	15,088	
유동자산	억원	5,997	7,337	8,078	9,161	
	비유동자산	억원	5,994	6,095	6,420	5,927
부채 총계	억원	3,238	4,535	5,057	5,458	
유동부채	억원	3,013	4,097	4,676	4,892	
	비유동부채	억원	225	438	381	566
자본 총계	억원	8,754	8,896	9,441	9,629	
부채 및 자본 총계	억원	11,992	13,431	14,498	15,088	

## □ 손익계산서 (IFRS 연결기준)

구분	단위	'22년	'23년	'24년	'25년	비고
매출액	억원	10,883	12,182	12,952	15,198	
영업이익(손실)	억원	633	466	361	169	
	%	억원	5.8%	3.8%	2.8%	1.1%
당기순이익(손실)	억원	468	542	374	371	
	%	억원	4.3%	4.4%	2.9%	2.4%

# Appendix (Index)



GRI 인덱스 122 ~ 126

TCFD 인덱스 127

SASB 인덱스 128

ESRS 인덱스 129 ~ 131

제 3자 검증의견서 132 ~ 133

온실가스 외부검증 134 ~ 135

UNGC 이니셔티브 참여 136

# GRI Index(1/5)

GRI는 1989년 발생한 엑손 발데스호 원유 유출 사고를 계기로 기업의 환경 책임을 강화하기 위해 1997년 세리즈(CERES)와 유엔환경계획(UNEP)이 설립한 국제 기구입니다. 이 기구는 지속가능경영보고서의 국제 가이드라인을 제시하며 기업의 자발적인 참여를 권고 합니다. 비록 보고서 작성의 의무는 아니지만, 환경 문제에 대한 세계적 관심이 높아짐에 따라 기업 가치와 대외 평가를 높이려는 기업들의 보고서 제출이 꾸준히 늘고 있습니다.

<b>GRI 사용 진술</b>	카פק발레오는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일(2026년 성과 일부 포함)까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어, GRI Standards 2021 기준의 부합보고 원칙을 준수 (In accordance with)하여 해당 정보를 보고 하고 있습니다.
<b>사용된 GRI 1</b>	GRI 1: Foundation 2021
<b>적용 가능한 GRI Sector Standards</b>	산업분류기준 등에 해당하는 GRI Sector Standards가 발행되지 않아 적용하지 않음 (발간일 기준)

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	비고	
GRI 2	일반 공시	2-1	조직 세부 정보	6-11	
		2-2	지속가능경영보고서 보고 범위	2	
		2-3	보고 기간, 빈도 및 문의처	2	
		2-4	정보의 수정 및 재공시	18	
		2-5	외부 검증	132-135	
		2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-15, 36	
		2-7	직원	113	
		2-8	비정규직 근로자	113	
		2-9	지속가능경영에 대한 책임이 있는 지배구조 및 구성	97-98, 120,122	
		2-10	이사회 기구의 지명 및 선임	97-98	
		2-11	이사회 기구의 의장	98	
		2-12	지속가능경영 책임이 있는 이사회의 역할과 책임	23-24, 98	
		2-13	지속가능경영에 대한 영향을 관리하는 책임과 위임	23-24, 98	
		2-14	지속가능성 보고에 대한 지배(이사회) 기구의 역할	97-98	
		2-15	이해 상충	17-21, 52, 97-98	
		2-16	중대한 이슈에 대한 소통	17, 21, 98	
		2-17	최고 거버넌스 기구의 집단적 지식	97	
		2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	98	
		2-19	이사회 및 임원의 보수 정책	51, 115	
		2-20	이사회 및 임원의 보수 결정 절차	51	
		2-21	이사회 및 임원의 연간 총 보수 비율	-	내부 규정 및 계약상 기밀사항

# GRI Index(2/5)

구분		지표 항번	지표명	보고 Page	비고
GRI 2	일반 공시	2-22	지속가능 발전 전략에 관한 성명	14-15	
		2-23	정책적 약속	14-15	
		2-24	정책적 약속의 내재화	16	
		2-25	부정적 영향의 시정 절차	28, 52, 100	
		2-26	조언을 구하거나 문제 제기 할 수 있는 절차	52, 100	
		2-27	법규 준수	101-102, 119	
		2-28	가입 협회	95, 116	
		2-29	이해관계자 참여에 대한 접근 방식	21	
		2-30	단체 협약에 포함되는 전체 근로자 수 및 비율	51, 117	
GRI 3	주요 주제	3-1	중대성 평가 선정 절차	17-18	
		3-2	중대 이슈 목록	19-20	
		3-3	중대 이슈에 대한 관리	19-20	
GRI 101	생물다양성	101-1	생물다양성 훼손 중단 및 복원 정책	45-47	
		101-2	생물다양성 영향 관리	47	
		101-3	접근 및 이익 공유	47	
		101-4	생물다양성 영향 식별	45-46	
		101-5	생물다양성 영향이 있는 지역 식별	45-46	
		101-6	생물다양성 훼손의 직접적 원인	46	
		101-7	생물다양성 상태의 변화	46	
		101-8	생태계 서비스	45	
GRI 102	기후변화	102-1	기후변화 완화를 위한 전환계획	26, 35-36, 38-40	
		102-2	기후변화 적응계획	30-34, 43, 47	
		102-3	정의로운 전환	33, 45-47	
		102-4	온실가스 감축목표 및 진척	26, 37	
		102-5	Scope 1 온실가스 배출	37, 48, 110	
		102-6	Scope 2 온실가스 배출	37, 48, 110	
		102-7	Scope 3 온실가스 배출	-	관련데이터 확보 중
		102-8	온실가스 배출집약도	110	
		102-9	가치사슬 내 온실가스 제거	36-37	
		102-10	탄소 크레딧	34	

# GRI Index(3/5)

구분		지표 항번	지표명	보고 Page	비고
GRI 103	에너지	103-1	에너지 관련 정책 및 약속	38	
		103-2	조직 내 에너지 소비 및 자체발전	38, 109	
		103-3	상·하류 에너지 소비	-	Scope 3 데이터 확보 후 기술 豫
		103-4	에너지 집약도	109	
		103-5	에너지 소비 감소	38	
GRI 200	경영 성과	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	2, 10, 112, 120	
		201-2	기후 변화로 인한 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	34	
		201-3	확정급여형 연금 제도 및 기타 퇴직금 제도	70, 115	
		201-4	정부로부터 받은 재정 지원	91	
	시장 점유율	202-1	지역 최저 임금 대비 성별별 표준 초임 임금 비율	51	
		202-2	지역 사회 출신으로 채용된 고위 경영진 비율	-	내부 규정 및 계약상 기밀사항
	간접 경제효과	203-1	사회기반 시설 인프라 투자 및 서비스	93-95	
		203-2	주요 간접 경제 효과	47, 54, 112	
	조달 관행	204-1	지역 공급업체에 지출한 비율	118	
	반부패 방지	205-1	부패 관련 위험에 대한 사업장 평가	99	
		205-2	부패 방지 정책 및 절차에 관한 소통 및 교육	101-102, 119-120	
		205-3	확인된 부패 사례 및 취해진 조치	119	
	반경쟁적 행위	206-1	반경쟁적 행위, 독점 금지 및 독점 관행에 대한 법적 조치	20, 116	
	조세	207-1	조세 접근 방식	21	
		207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	21, 106	
		207-3	이해관계자 참여 및 조세 관련 사항 관리	21, 106	
207-4		국가별 보고	11		
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량과 부피	110		
	301-2	재생 원재료 사용 비율	110		
	301-3	회수 및 재활용된 제품과 포장재	110		

# GRI Index(4/5)

	구분	지표 항번	지표명	보고 Page	비고	
GRI 300	용수와 폐수	303-1	공유 자원으로서의 용수 활용	42		
		303-2	방류 관련 영향 관리	42		
		303-3	취수	108		
		303-4	방류	108		
		303-5	물 소비량	108		
	폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물과 관련된 주요 영향	43-44, 109		
		306-2	폐기물과 관련된 주요 영향 관리	44		
		306-3	폐기물 발생량 및 종류	109		
		306-4	폐기물 재활용	109		
		306-5	폐기물 매립 외 기타 폐기물 처리현황	109		
	공급업체 환경평가	308-1	환경 기준을 적용하여 심사한 신규 공급업체	81		
		308-2	공급망 내의 부정적인 환경 영향 및 이에 대한 조치	78, 82, 84, 118		
	GRI 400	고용	401-1	신규 채용 및 이직자 현황	56, 64, 114	
			401-2	비정규직/시간제 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자 대상 복리후생	70	
401-3			육아휴직	67, 70		
노사관계		402-1	운영 변경에 관한 최소 통지 기간	51		
산업 안전보건		403-1	산업안전보건 관리 시스템	72-75, 111		
		403-2	안전보건 위험성 평가 및 산업재해 조사	73, 111		
		403-3	안전보건 활동 및 산업보건 서비스	73-74, 111		
		403-4	산업안전보건에 관한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	73-74, 111		
		403-5	산업안전보건에 관한 근로자 교육	73, 111		
		403-6	근로자 건강 증진	74, 111		
	403-7	사업 운영과 직결된 안전보건 영향에 대한 예방 및 완화	72-73, 111			
403-8	안전보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	111				
403-9	임직원, 협력사 부상/재해 발생 현황	111				
403-10	임직원, 협력사 질병 발생 현황	111				

# GRI Index(5/5)

구분	지표 항번	지표명	보고 Page	비고	
GRI 400	훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 연간 평균 교육 시간	115	
		404-2	직원 역량 강화 프로그램 및 전직 지원 프로그램	57-58, 115	
		404-3	정기적인 성과 및 경력 개발 평가를 받는 직원의 비율	59-61, 114	
	다양성 및 기회 균등	405-1	이사회 및 직원의 다양성	67, 98, 113	
		405-2	남성과 여성 간 기본급 및 보수 비율	-	내부 규정 및 계약상 기밀사항
	차별 금지	406-1	차별 사례 및 시정 조치	54, 112	
	결사의 자유 및 단체 교섭	407-1	결사의 자유 및 단체교섭권이 위협받을 수 있는 사업장 및 공급업체	51, 112	
	아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	54, 112	
	강제노동 또는 의무노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	54, 112	
	보안 관행	410-1	인권 정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안 요원	112	
	원주민의 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	54	
	지역사회	413-1	지역 사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램을 시행하는 사업장	45-47, 54, 93-94	
		413-2	지역 사회에 중대한 실제적 및 잠재적 부정적 영향을 미치는 사업 활동	45-47	
	공급업체 사회적 평가	414-1	사회적 기준을 적용하여 심사한 신규 공급업체	81, 118	
		414-2	공급망 내의 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 조치	78, 82-84, 118	
	공공정책	415-1	정치 기부금		내부 규정 및 계약상 기밀사항
	고객의 건강 및 안전	416-1	제품 및 서비스 범주의 건강 및 안전 영향 평가	92	
		416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향과 관련된 규정 미준수 사례	89	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 표시 요건	119		
	417-2	제품 및 서비스 정보와 표시 관련 규정 위반 사례	119		
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 위반 사례	119		
고객 정보보호	418-1	고객 개인정보 침해 및 고객 데이터 유출과 관련된 입증된 불만 사항	119		

# TCFD Index

기후변화 관련 재무정보 공개협의체 <sup>1)</sup>TCFD는 G20의 국가들이 참여하는 재무장관회의 금융안정위원회(Financial Stability Board)가 설립한 협의체입니다. TCFD의 공시 권고안은 고객과 투자자 등 이해관계자들이 기후변화를 초래할 수 있는 정보에 쉽게 접근하고 파악할 수 있도록 내용 및 방식에 대하여 제시한 기준입니다. 이에 카פק발레오는 기후변화 요인들을 철저히 관리하고, 투명하게 공개함으로써 고객 및 투자자들의 ESG 경영 활동 요구에 대응하고자 '25년 1월에 TCFD 기준의 평가를 진행하였습니다. 카פק발레오는 TCFD가 권고하는 기후변화 재무정보 공시의 기본 프레임워크인 ① 지배구조 ② 전략 ③ 리스크 관리 ④ 지표 및 감축목표에 대한 기후 관련 정보를 투명하게 공개하여 지구의 평균 기온상승을 막기 위해 노력하는 국제사회의 흐름에 동참할 것입니다.

구분	지표명	보고 Page
지배구조	1) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대해 설명	23, 34, 98
	2) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	23, 29, 34
전략	1) 단기, 중장기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회를 설명	33
	2) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	34
	3) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략을 설명	30, 32
위험관리	1) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명	29
	2) 기후변화 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명	29, 34
	3) 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지를 설명	17, 106
관리지표 및 목표	1) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	33, 41, 110
	2) 지표 및 감축목표 Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개	37, 110
	3) 기후변화 위험, 기회 및 목표대비 성과를 관리하기 위한 방법을 설명	25, 34, 37~41

<sup>1)</sup> Task Force on Climate-related Financial Disclosures

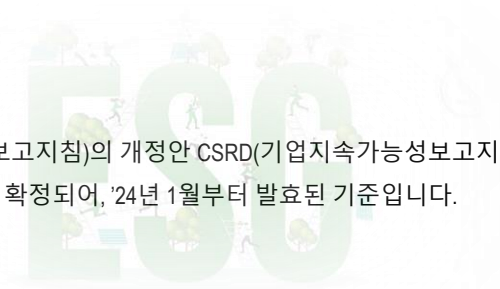
# SASB Index

SASB 기준은 2011년 발족한 미국 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준 위원회)가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB 기준은 최초로 각 산업별 특수성을 고려하여 재무적으로 중요도가 높은 지속가능성 정보들을 지속가능한 산업 분류체계(SICs)에 따라 총 11개 영역, 77개 산업별로 체계화하고 있습니다. 카פק발레오는 SASB 기준을 적극 도입하여 재무적으로 중요한 영향을 미칠 가능성이 높은 Auto Parts 산업의 표준에 따라 지속가능성 정보를 공개하고 있습니다

Topic	Code	지표명	보고 Page
에너지관리	TR-AP-130a.1	1) 전체 에너지 사용	38, 109
		2) 그리드 전력비	38, 109
		3) 재생가능한 에너지 소비비율	38, 109
폐기물관리	TR-AP-150a.1	1) 전체 폐기물 총량	43, 109
		2) 유해폐기물 총량 % 100	43, 109
		3) 재활용된 폐기물 비율	43, 109
원재료 조달	TR-AP-440a.1	1) 핵심 원재료에 대한 리스크 관리	77, 106, 110
원재료 효율성	TR-AP-440b.2	1) 원자재 투입량 중 재활용 또는 재조립된 원자재 사용 비율	110
반부패 관행	TR-AP-520a.1	1) 경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 전체 금전적 손실	119

# ESRS Index(1/3)

ESRS(European Sustainability Reporting Standards)는 유럽 내 기업이 사회적 책임을 자발적으로 추구하도록 제정한 NFRD(비재무보고지침)의 개정안 CSRD(기업지속가능성보고지침)를 실행하기 위해 만들어졌습니다. EU내 기업과 EU에서 활동하는 비유럽 기업을 대상으로 적용되는 것으로, '23년 7월 최종안이 확정되어, '24년 1월부터 발효된 기준입니다. 이 기준은 EFRAG(유럽재무보고자문그룹)가 개발하고 EC(EU 집행위원회)가 집행하고 있습니다.



## ESRS 2. 일반 공시 (General Disclosures)

구분	내용	보고 Page
BP-1	지속가능보고서 작성기준, 보고기간, 보고 범위 및 경계	2
BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류에 관한 사항	2
GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	16, 23, 98
GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	24, 98
GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표(KPI)에 포함된 지속가능성 주제	17, 23, 29
GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	17, 106
GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스트의 개선 및 완화 방안	21, 34
SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	7, 10, 36
SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견 수렴/반영하는 절차와 방식	21
SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	19, 20, 33, 34
IRO-1	지속가능성 이슈의 영향/위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	17, 29
IRO-2	지속가능성 보고서 내 정보공개 요구사항을 다루는 위치	3, 112~131

## E1 기후변화(Climat Change)

구분	내용	보고 Page
E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	35
E1-2	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 정책	25
E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	25, 37, 42
E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	26, 37
E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위(집약도)	38, 109
E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위(집약도)	37, 110
E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 배출권 제품/서비스 탄소 회피량	39~40 110
E1-8	내부 탄소 가격 설정과 활용 적용 현황	-
E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	31~34

## E2 오염(Pollution)

구분	내용	보고 Page
E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	25, 27
E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	26, 42, 47
E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	42, 43
E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	110
E2-5	(고위험성, 잠재적 우려) 유해물질 사용량, 유해물질 포함 제품 서비스 매출 비중	-
E2-6	환경오염 사고 등 위험요인의 재무영향, 환경오염 관리에 따른 기회의 재무영향	34

# ESRS Index(2/3)

## E3. 수자원 및 해양자원 (Water and Marine Resources)

구분	내용	보고 Page
E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 정책	25,45
E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	42,43,45,47
E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 조직의 목표	26,46
E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용량과 원단위(집약도)	42,108
E3-5	수자원 및 해양자원 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

## E4. 생물다양성 및 생태계 (Biodiversity and Ecosystems)

구분	내용	보고 Page
E4-1	생물다양성 및 생태계 복원을 위한 중장기 전환 로드맵	-
E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	45
E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	46
E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	45,46
E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 보호 활동	45,46
E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

## E5. 자원사용 및 순환경제 (Resource Use and Circular Economy)

구분	내용	보고 Page
E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	25,39
E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	36,40
E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	26
E5-4	재활용 가능/불가능 원재료 투입량, 재사용/재활용 소재 사용량	43,110
E5-5	회수/재활용 가능한 제품, 소각/매립/재활용 폐기물 처리량	43,109
E5-6	자원사용 및 순환경제 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

## S1. 직접 근로자 (Own Workforce)

구분	내용	보고 Page
S1-1	근로자의 노동·인권 관련 조직의 정책	50,99
S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	21, 51, 69
S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	52, 100, 105
S1-4	근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 근로자 관련 중대한 위험 완화 및 중대한 기회 추구 위한 접근방식, 이런 조치의 효과	19, 53
S1-5	근로자 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 목표	53
S1-6	기업 내 근로자 특성	53, 113
S1-7	기업 내 비정규직 근로자 특성	53, 113
S1-8	단체교섭을 적용받는 근로자 비율, 단체 협약을 적용 받지 않는 사유와 조치 파업 건수, 파업으로 인한 손실 일수, 파업 해결을 위한 조치 및 협의 등	51, 117
S1-9	성별 근로자의 평균 시급 차이, 남성 대비 여성 시급 비율 가족 돌봄 휴가(출산, 육아휴가) 대상자, 사용자, 휴가 사용 복귀 후 유지율	- 117
S1-10	공정임금을 산정하는 방법론, 공정임금 이하로 급여를 받는 근로자 비율	51, 115
S1-11	정부 및 조직의 사회보장 프로그램을 적용받지 못하는 근로자 비율	-
S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	56, 113
S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율 근로자 1인당 평균 교육시간 및 교육비용	114 115
S1-14	안전보건경영시스템(자체, 제3자 검토, 제3자 인증) 적용받는 근로자 비율 부상 및 질병 발생 건수, 부상 발생률, 질병 발생률, 근로손실일수 등	72, 111 111
S1-15	일과 삶의 균형 지표	68, 117
S1-16	최고수준의 급여를 받는 개인 대비 근로자 급여 중간값 비율	-
S1-17	근로자 노동인권에 부정적 영향을 미칠 것으로 예상되는 Risk 및 조치 건수 근로자 노동인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건수	112 112

# ESRS Index(3/3)

## S2. 가치사슬 노동자 (Workers in the Value Chain)

구분	내용	보고 Page
S2-1	근로자의 노동·인권 에 관한 조직의 정책	76, 77
S2-2	근로자의 노동·인권 영향에 대해 근로자 또는 근로자 대표와 협의하는 절차	79
S2-3	근로자 또는 근로자 대표가 노동인권 관련 중대한 제보할 수 있는 채널	21, 79, 84
S2-4	중대한 위험과 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	18~20
S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	17

## S3. 지역사회 영향 (Affected Communities)

구분	내용	보고 Page
S3-1	지역사회 환경·안전·보건·인권 영향에 관한 조직의 정책	54
S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	21
S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보에 대응하는 절차	21, 54
S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치/완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	18~20
S3-5	지역사회에 대한 중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	17

## S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)

구분	내용	보고 Page
S4-1	고객 및 소비자의 권리 존중과 피해보상에 관한 조직의 정책	85, 89
S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	92
S4-3	고객/소비자 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	21, 89, 92
S4-4	고객 소비자 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	18~20
S4-5	고객 / 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	85, 89

## G1. 행동 강령 (Business Conduct)

구분	내용	보고 Page
G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할	98
	윤리헌장 및 실천규범 등의 요구사항	99
G1-2	공정거래 자율준수 프로그램 운영, 상생결재체계 등 대금지급 개선 활동	78, 83, 101
	협력사 ESG 리스크 진단·실사, 협력사 선정 기준 내 진단/실사 결과 반영	78, 81
G1-3	비윤리행위 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부 보고 체계 불공정거래 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	84, 100, 101
G1-4	혐의가 확인된 비윤리행위 건수, 사법기관 조사 건수, 인사조치 받은 근로자수	112
	혐의가 확인된 불공정거래 건수, 사법기관 조사 건수, 인사조치 받은 근로자수	119
G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련활동	-
G1-6	구매 협력사 대상 평균 결제일, 평균 결제일에 대한 조직의 방침	83

# 제 3자 검증 의견서(1/3)

## 제3자 검증

(주)카פק발레오 경영진 및 이해관계자 귀중

Control Union Korea Co., Ltd (이하 'Control Union') 은 (주)카פק발레오로 (이하 '카פק발레오')부터 2026년 카פק발레오 지속가능경영보고서 (이하 '보고서') 에 대한 검증을 요청 받았습니다. Control Union은 본 보고서에 제시한 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 검증을 수행하였습니다.

Control Union의 책임은 명시된 검증 범위 및 기준에 따라 본 보고서에 대한 정당하고 투명한 방식으로 검증을 실시하고 카פק발레오의 경영진 및 모든 이해관계자들에게 독립적인 의견을 제시하는데 있습니다. Control Union의 검증의견서는 본 보고서 외에 다른 용도나 목적으로 사용할 수 없으며 다른 용도와 목적으로 사용하는 사항에 대하여 책임이 없습니다.

보고서에 제시된 정보와 해당 정보를 수집하고 관리하는 절차를 포함한 모든 정보와 주장 및 작성의 책임은 카פק발레오 경영진에 있습니다.

## 검증 범위

보고서는 카פק발레오의 지속가능경영과 관련된 의지와 노력 그리고, 성과와 목표를 기술하고 있습니다. 본 보고서의 검증 범위는 2025년 1월 1일 부터 2025년 12월 31일까지(일부 성과는 2026년 상반기 포함)이며 카פק발레오가 보고서에 수록한 지속가능 정책, 전략, 목표 및 관련 성과를 대상으로 합니다.

Control Union은 카פק발레오에서 제공한 자료와 정보에 기반하여 보고서에 기술된 내용이GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards) 요구사항을 준수하고 있는지 데이터의 정확성 및 신뢰성을 평가하는 방식으로 수행되었습니다.

아래 사항은 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제표준 및 규범 등과 관련된 Index
- 홈페이지 등에 연계된 기타 부가 정보

## 검증 유형 및 수준

Control Union은 AA1000AS v3 검증표준에 따라 Type2, Moderate 수준의 검증을 수행하였습니다. 검증팀은 전문가의 비판적 시각(Professional Scepticism)을 바탕으로 Control Union의 지속가능경영보고서 검증 프로토콜에 따라 제한적 검증을 수행하였습니다. 검증은 AccountAbility(2018) 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향의 준수여부와 원칙 준수를 위한 적합한 프로세스, 시스템, 통제 활동 여부를 검토하며 제한적으로 제공된 자료를 기반으로 특정 성과정보의 타당성을 검증하였기 때문에 High Level의 검증보다 상대적으로 신뢰 수준이 제한적입니다.

## 특정 성과 정보의 신뢰성 및 품질

GRI 주제 표준 (Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다.

### ① 12대 중대 이슈 관련 GRI 주제 표준

102-1, 102-2, 102-4, 103-1, 103-4, 103-5, 202-1, 201-2, 205-1, 205-2, 207-2, 301-1, 301-2, 301-3, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1~403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 407-1, 416-1, 417-1, 417-2

# 제 3자 검증 의견서(2/3)

## 공시 내용 및 지표

카פק발레오는 GRI standards준수를 선언하고 있으며 Control Union의 검증팀은 본보고서가 GRI standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었음을 확인하였습니다. Control Union은 카פק발레오의 보고서에 대하여 적용된 검증 범위 및 검증방법론에 따라 카פק발레오에서 제공된 자료와 정보에 기반하여 아래의 공시 지표를 검토하였습니다.

- GRI Sustainability Reporting Standards 2021
- 공통표준(Universal Standards): GRI 2, GRI 3
- 특정주제표준(Topic Standards): 12대 중대 이슈

구분	중대 이슈	적용 GRI 주제표준
환경 (3)	온실가스 절감	GRI 102-1, 102-2, 102-4
	유해물질 관리	306-1, 306-2
	에너지 사용량 절감	GRI 103-1, 103-4, 103-5
사회 (5)	노사관계	GRI 401-1, 402-1, 407-1
	임직원 안전보건/건강	GRI 403-1, 403-3, 403-5
	임직원의 삶의 질	GRI 202-1, 401-2, 401-3
	인재 확보/육성	GRI 404-1, 404-2, 404-3
지배구조 (4)	제품 품질	GRI 416-1, 417-1, 417-2
	리스크 및 위기관리	GRI 102-2, 201-2
	준법/윤리경영/반부패	GRI 205-1, 205-2, 207-2
	경제 성과 창출	GRI 201-1, 201-3, 203-2
	책임있는 기술 혁신	GRI 301-1, 301-2, 301-3

## 검증 방법

Control Union은 검증기준을 준수하며, 다음과 같은 방법을 사용하여 정보, 자료 및 증거를 확인하고 검토하였습니다.

- 카פק발레오의 보고서에 제시한 내용/수치에 대한 내외부적 문서 및 관련 기록 검토
- 회사 차원에서의 데이터 수집 접근 방식 검토
- 데이터 샘플에 대한 검토 및 보고서에 제시된 데이터에 대한 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인

## Control Union의 적격성 및 독립성

Control Union은 ISO 17021-1:2015/ISO 17065:2012에 부합하는 제3자 인증기관으로 당사는 글로벌 관리규칙에 따라 운영 전반에 걸쳐 객관성, 윤리적, 법적 요건에 대한 준수 및 문서화된 정책과 절차를 포함한 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지하고 있습니다. Control Union은 내부적인 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 자격을 받은 검증심사원을 선정하고 있습니다. 또한 적용된 접근 방법과 검증이 엄격히 지켜지고 투명하게 운영될 수 있도록 경영진에 의해 검토되고 있습니다. Control Union은 보고조직과 어떠한 법적 경제적 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.

## 한계점

Control Union은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. Control Union은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

# 제 3자 검증 의견서(3/3)

## 검증결과 및 의견

Control Union은 제시된 자료와 문서검토, 현장검증 및 담당자 인터뷰를 통하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 필요한 부분을 수정 보완한 최종 보고서를 검토하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 본 보고서가 AA1000AS에서 요구하는 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성의 4대 원칙을 반영하고 있음을 확인하였습니다. 적용된 기준에 기반했을 때 검증팀은 본 보고서에 수록된 내용들과 수치가 불공정하게 기재되었다고 판단되는 사항은 발견하지 못하였습니다.

### ① 포괄성 (Inclusivity)

카팩발레오는 이해관계자를 식별하여 고객·임직원·협력사·지역사회·정부기관·주주를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 이들의 의견을 의사결정에 반영하고 있습니다. 카팩발레오는 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통하여 도출된 주요 이슈를 지속가능경영 전략과 목표에 반영하기 위하여 ESG 전담조직인 ESG TFT를 통하여 이해관계자 의사소통 전반을 검토하고 소통결과와 성과를 보고서에 공개하고 있습니다.

### ② 중요성 (Materiality)


카팩발레오는 기업의 경영활동이 환경 및 사회에 미치는 영향(Inside-Out, 환경·사회적 중대성)과 외부의 ESG 관련 이슈가 기업 경영에 미치는 영향(Outside-In, 재무적 중대성)을 모두 고려한 이중 중대성 평가를 매년 수행하고 있습니다. EU의 EFRAG에서 정의한 중대성 평가 이행 가이드를 기반으로 총 41개의 이슈 풀(환경 18개, 사회 14개, 지배구조 9개)을 구성하고, 글로벌 지속가능성 공시 표준 분석, 이해관계자 설문, 언론 보도, 국내외 기업 모니터링, 선진기업 벤치마킹을 통해 이슈별 환경·사회적 및 재무적 영향도를 식별하여 내부 경영진 검토를 거쳐 12개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제표준(Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다

### ③ 대응성 (Responsiveness)

카팩발레오는 이해관계자 소통과 이중 중대성 평가를 통해 도출된 12대 중대성 이슈에 대하여 지속가능성 맥락 차원의 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 카팩발레오는 ESG TFT를 통해 12대 중대 이슈의 이행 현황을 상시 점검하며, 반기 1회 개최되는 경영진 전략회의에서 이슈별 성과를 심도 있게 심의하고 최종적으로 경영진의 공식 검토 및 승인을 거쳐 연도별 경영 전략에 반영하고 있습니다. 또한, 각 이슈의 대응 전략은 해당 부서의 핵심성과지표(KPI)와 연동되어 정량적이고 체계적인 성과 관리가 이루어지고 있습니다. 이러한 활동과 주요 성과는 홈페이지 및 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자와 소통하고 결과를 공개하고 있습니다.

### ④ 영향성 (Impact)

카팩발레오는 이중 중대성 평가를 통해 12대 중대 이슈를 파악하고, 각 이슈에 대한 위기·기회 요인 및 사업 영향, 대응 전략, R&R(KPI 반영) 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 도출된 이슈는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획으로 연계되며, 특히 환경 분야의 경우 탄소중립 로드맵과 연계되어 기후변화 대응, 순환경제 조성, 환경영향 저감의 3대 핵심 영역을 중심으로 연차별 감축 목표를 수립하고 있습니다. 발생 가능성과 심각도, 실제·잠재적 영향 등 해당 프로세스와 관련된 성과와 결과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

SuHyun Hong 

Managing Director of Control Union Korea Co., Ltd



AA1000  
Licensed Report  
001-032/V3-S7409

23 APRIL 2026

# 온실가스 외부검증(1/2)



## 로이드인증원 검증의견서

### 카팩발레오(주)의 2022 및 2025 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 카팩발레오(주)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

#### 검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 카팩발레오(이하 "카팩발레오")로부터 2022 및 2025 년도 온실가스 인벤토리(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 "온실가스 생명주기에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침"의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 카팩발레오의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development of the GHG Protocol (revised version)의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

카팩발레오의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 카팩발레오에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 카팩발레오에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 카팩발레오에 의해 승인되었으며, 카팩발레오의 책임이 됩니다.

#### 로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 카팩발레오가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 및 표 2 에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

<sup>1</sup> <https://www.ghgprotocol.org>



#### 로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 원격 심사를 통해 카팩발레오가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

#### 로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065 온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQ1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 카팩발레오에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026 년 3 월 23 일

윤찬식

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하며

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T타워 2 층

LRQA 계약번호: SEO00001929

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

# 온실가스 외부검증(2/2)



표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2022년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO <sub>2</sub> e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	㈜카텍발레오(본사 및 기술연구소)	72	3,201	3,272
	㈜카텍발레오(제 1 사업장)	3,614	17,585	21,199
	㈜카텍발레오(제 2 사업장)	0	32	32
	㈜카텍발레오(제 3 사업장)	1,864	11,788	13,652
	합계	5,550	32,606	38,156

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2025년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO <sub>2</sub> e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	㈜카텍발레오(본사 및 기술연구소)	50	2,571	2,621
	㈜카텍발레오(제 1 사업장)	3,233	15,697	18,930
	㈜카텍발레오(제 2 사업장)	0	34	34
	㈜카텍발레오(제 3 사업장)	1,912	8,897	10,809
	합계	5,194	27,200	32,394

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.



# UNGC 이니셔티브 참여



카렉발레오 신순철 대표이사님께

안녕하십니까?

카렉발레오가 유엔글로벌콤팩트에 가입하게 된 것을 진심으로 환영합니다. 아울러, 귀사에서 안토니오 구테레스 유엔사무총장님께 보내신 서한과 같이, 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙 및 SDGs에 대한 추진의지를 보여주신 것에 감사드립니다.

유엔글로벌콤팩트는 현재 160여 개국에서 2만여 개의 기업 및 기관이 참여하는 세계 최대의 기업 지속가능성 이니셔티브입니다. 유엔글로벌콤팩트 한국협회는 2007년 9월 설립된 이래, 우리 기업 및 기관들이 UNGC 10대 원칙을 이행하고, 인권, 노동, 환경, 반부패의 가치를 정책과 경영활동에 통합할 수 있도록 지원하고 있습니다.

유엔글로벌콤팩트 한국협회는 다양한 컨퍼런스, 세미나, 워크숍 개최 및 지속가능경영 관련 연구·조사, 정책제안, 네트워킹과 대화의 장 마련, 기업의 사회적 책임 및 지속가능발전목표(SDGs) 관련 프로젝트 수행 등을 통해 회원사의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 이행 활동을 지원하고 있습니다. 또한, 회원사가 COP(이행보고서, Communication on Progress)를 이해관계자들에게 효과적으로 공유할 수 있도록 돕고 있습니다. 더불어 우리 회원사의 우수 사례를 국제적으로도 알리고, 한국이 기업 및 기관의 지속가능경영 분야의 선두 국가가 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

앞으로 한국협회 활동에 대한 활발한 참여와 관심을 부탁드립니다.  
이를 통해 귀사의 지속가능성 증진에 큰 도움이 되기를 바랍니다.

귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

2026년 2월 24일

유엔글로벌콤팩트 한국협회 유연철 사무총장

**WE SUPPORT**



**PHC** *Valeo*

**카펙발레오**